

SUSTAINABILITY POLICY

Sviluppo sostenibile ed efficienza, rispetto delle persone e dell'ambiente sono i fondamenti che da sempre caratterizzano il modo di fare impresa del Gruppo ERG.

Questi si traducono nella capacità di conciliare le proprie attività con le esigenze di tutela dell'ambiente e di protezione della salute e della sicurezza, **mantenendo rapporti di fiducia con i diversi stakeholder**. Integrità morale, onestà personale, correttezza e trasparenza nei rapporti devono essere alla base della condotta di tutti coloro che operano nell'ambito del Gruppo.

Il Gruppo, attraverso il Sustainability Committee ed il supporto di tutte le Unità Organizzative coinvolte, si è dotato di un assetto organizzativo che consente il perseguimento degli obiettivi e degli impegni di volta in volta definiti.

Periodicamente, vengono effettuati opportuni riesami e verifiche della presente Policy per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento.

In questo ambito, ERG opera nella convinzione che:

- **la sostenibilità è il "motore" di un processo di miglioramento continuo**, che garantisce i risultati nel tempo e il rafforzamento delle performance economiche, della propria reputazione, della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché il raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale;
- **la creazione di "valore condiviso" per gli stakeholder** rappresenta uno dei principali elementi della sostenibilità del Gruppo;
- la sola adesione alle norme di legge non è condizione sufficiente a garantire nel tempo la propria sostenibilità e per tale motivo il Gruppo segue, nel proprio operare, anche i principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli 231 adottati dalle singole Società, dalla Linee Guida anticorruzione e dalle politiche interne.

Questi valori sono applicati alle seguenti aree di intervento:

A. Persone

L'approccio sostenibile del Gruppo si esplica attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del **Capitale Umano** tramite:

- la **vigilanza sul rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo**, dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dai principi del Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite;
- l'**adozione e l'applicazione di processi e procedure certificate**, supportate anche dall'adozione di Sistemi di Gestione della Sicurezza certificati secondo standard riconosciuti, volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano presso gli impianti e/o uffici del Gruppo;
- il **pieno rispetto degli obblighi di legge** in materia di coinvolgimento dei dipendenti, o dei loro rappresentanti, nei processi di riorganizzazione aziendale; la **garanzia dell'uguaglianza delle proprie persone**, intesa come volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata sulle opinioni politiche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale e/o qualsiasi caratteristica intima della persona umana;
- il **riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e/o associarsi** a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
- la definizione di attività e politiche atte a favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro;
- la **valorizzazione del contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali**, utilizzando sistemi di valutazione appropriati e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale.

ERG, nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati sia determinante il contributo attivo di tutte le persone, sviluppa una **continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata**.

B. Ambiente & Climate Strategy

La **tutela dell'ambiente** rappresenta per il Gruppo un valore fondamentale nella cultura del modo di fare impresa. Per tale ragione ERG ha sviluppato un modello di business che permette di produrre energia con un impatto ambientale molto ridotto.

Nel rispetto di questo principio il Gruppo si impegna a:

- **privilegiare lo sviluppo delle fonti rinnovabili e l'utilizzo di combustibili a bassa intensità di carbonio**;
- **minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività**, riducendo i consumi di energia, le emissioni nell'atmosfera e la produzione di rifiuti, anche attraverso il miglioramento della qualità e dell'efficienza degli impianti;
- **considerare la tutela della biodiversità**, degli habitat naturali e degli ecosistemi come una componente rilevante dello sviluppo sostenibile nella realizzazione dei propri progetti;
- **promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali** a disposizione del Gruppo;
- **adottare nelle realtà operative Sistemi di Gestione Ambientale certificati** secondo standard riconosciuti, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance e della mitigazione dei rischi.

C. Partner commerciali

Affinché i partner commerciali siano ispirati dai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività del Gruppo, ERG si impegna a:

- **richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi cui si ispira il Gruppo ERG**, definiti all'interno del Codice Etico, dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, delle Linee Guida anticorruzione e del presente documento;
- **considerare criteri e standard organizzativi ed etici nel processo di selezione**, qualificazione e valutazione dei **partner commerciali** del Gruppo.

D. Comunità e Stakeholder

Al fine di garantire e mantenere un **dialogo aperto con le comunità locali** presso cui opera e con tutti gli stakeholder con cui si relaziona (intesi come "tutti i soggetti che sono portatori di legittimi interessi - impliciti o espliciti - influenzati dalle sue attività"), il Gruppo si impegna a:

- **valutare gli specifici impatti economici, ambientali e sociali** generati dalle proprie attività a livello locale;
- **partecipare alla crescita e alla valorizzazione dei territori** in cui svolge le proprie attività;
- **instaurare**, nel rispetto dei principi definiti dal Codice Etico, **una costruttiva e trasparente collaborazione con gli stakeholder**, informandoli sulle azioni intraprese e sui risultati conseguiti rispetto agli obiettivi economico-finanziari e di responsabilità socio-ambientale;
- **pubblicare annualmente il Rapporto di Sostenibilità**, redatto in conformità a standard riconosciuti, allo scopo di **comunicare in modo chiaro, veritiero e corretto** le azioni intraprese ed i risultati conseguiti.

Il Gruppo ERG, al fine di massimizzare l'impatto positivo delle proprie attività sul territorio in termini di crescita e sviluppo, **analizza le istanze provenienti dal territorio e seleziona le più meritevoli** in base ai valori che esprimono ed alla ricaduta positiva che hanno sul territorio di riferimento. Le attività selezionate appartengono generalmente ad una delle seguenti categorie che sono state individuate come aree privilegiate di intervento:

- cultura, conoscenza e ricerca scientifica;
- ambiente, salute e sociale;
- giovani e sport.

E. Reputation e anticorruzione

Il Gruppo ritiene che **il mantenimento e la tutela della propria reputazione** siano elementi essenziali al fine di essere adeguatamente percepito da tutti gli stakeholder come controparte seria ed affidabile.

A tal fine il Gruppo opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti dei singoli Paesi in cui svolge la propria attività, mettendo in atto misure per contrastare la corruzione e le pratiche illegali. In particolare, **ERG ha definito**, oltre al Codice Etico ed ai Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 adottati dalle Società di diritto italiano del Gruppo, che contengono specifiche norme di comportamento, **obblighi e divieti in materia di corruzione, le Linee Guida Anticorruzione che, insieme al Codice Etico, vengono adottate da tutte le Società di diritto estero del Gruppo e che sono pertanto applicabili in tutti i Paesi esteri in cui ERG opera.**

In tale ottica ERG:

- **non tollera alcun tipo di corruzione**, ritenendola un rischio per un'economia sostenibile di sviluppo per il buon governo e le pratiche leali;
- **si impegna a sensibilizzare e formare tutte le persone**, oltre che ad elaborare adeguate procedure, in particolare per quanto riguarda rapporti con la collettività, Enti e Istituzioni, fornitori e clienti.