

SUSTAINABILITY POLICY

GRUPPO ERG

Premessa

Il Gruppo ERG con il tempo è diventato un produttore di energia elettrica da fonti pulite, rinnovabili e sostenibili. In questi anni, anticipando le tendenze che stanno modificando lo scenario energetico globale, ha portato a termine un radicale processo di trasformazione del proprio business nel segno della sostenibilità e della decarbonizzazione: da operatore petrolifero privato italiano a primario operatore indipendente nel mercato dell'energia elettrica da fonti rinnovabili.

Il modello di sviluppo sostenibile del Gruppo ERG integra le attività di sviluppo e gestione del proprio business, condotte in maniera etica e trasparente, con la tutela dell'ambiente e della biodiversità, con il rispetto delle persone, con la protezione della loro salute e sicurezza, instaurando rapporti di fiducia con i diversi stakeholder locali ed istituzionali.

Integrità morale, onestà personale, correttezza e trasparenza devono essere alla base della condotta di tutti coloro che operano nell'ambito o a servizio del Gruppo.

ERG, infatti, opera nella convinzione che:

- lo sviluppo sostenibile sia alla base del proprio modello di business, garantendo il rafforzamento della reputazione del Gruppo ed al contempo un miglioramento dei risultati grazie ad un processo di miglioramento continuo, che punti al raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale ed alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- la creazione di "valore condiviso" per gli stakeholder rappresenti uno dei principali elementi della sostenibilità del Gruppo ERG.

Policy ed altre Norme Interne di Gruppo in materia di Sostenibilità

La Politica di Sostenibilità trae i suoi principi e si coordina con altre Politiche e Norme Interne elaborate per dettagliare meglio gli ambiti d'intervento più specifici. Queste sono:

- Codice Etico del Gruppo ERG
- Policy anticorruzione
- Modelli di Organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/01 adottati dalle singole Società
- Human Rights Policy
- Diversity & Inclusion Policy
- Anti-Harassment & Bullism Policy
- Codice di condotta dei fornitori del Gruppo ERG
- Politica per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente di ERG Power Generation

- ERG Group Tax Strategy
- Politica per la gestione del dialogo con gli Azionisti e la generalità degli Investitori
- Codice di comportamento in materia di Internal Dealing
- Procedura per la gestione con le parti correlate
- Procedura per la gestione e il trattamento delle informazioni rilevanti e privilegiate e per la diffusione dei comunicati e delle informazioni al pubblico.

Organizzazione interna

Il Gruppo, attraverso il proprio sistema di governance formato da comitati consiliari ed interni, si è dotato di un assetto organizzativo che consente il perseguimento dei propri obiettivi di business.

Alla base di tale sistema è posta l'analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità (es. Climate Change, Ambiente & Biodiversità, HR, Supply Chain) e che vengono considerati essenziali per la definizione delle strategie di sviluppo, di gestione degli asset e dei correlati sistemi di controllo interno.

La Governance della sostenibilità è guidata dall'Amministratore Delegato, cui il Consiglio di Amministrazione ha attribuito la responsabilità in area Environmental, Social & Governance.

Mantenendo la struttura della governance su due livelli propria del Gruppo ERG, è previsto il coinvolgimento:

- del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, comitato consiliare che supporta il Consiglio di Amministrazione nelle decisioni relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche, della Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (c.d. DNF) e del Piano ESG, nonché in quelle relative alla governance, alla sostenibilità, al Sistema Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, alla compliance ex D.Lgs. 231/01, anticorruzione e fiscale e al risk management;
- del l'ESG Committee, comitato interno composto dal Presidente del Board, dal Vicepresidente Esecutivo, dall'Amministratore Delegato e da tutti i suoi primi riporti, che supporta lo stesso Amministratore Delegato nel definire gli indirizzi e gli obiettivi del Gruppo in ambito sostenibilità, nel guidare e monitorare le attività, valutandone le principali aree di intervento.

In aggiunta, all'interno della Direzione ESG, IR & Communication, l'Unità Organizzativa ESG supporta l'Amministratore Delegato e l'ESG Committee nella definizione degli obiettivi del Piano ESG e nel loro monitoraggio periodico, nella stesura annuale della DNF e nel garantire l'adeguato trasferimento delle informazioni richieste alle Agenzie di Rating ESG / Indici ESG.

Per mantenere la coerenza tra la strategia d'impresa e l'approccio di sostenibilità, il Gruppo identifica i propri target in ambito sostenibilità, inserendoli nel Piano ESG, a sua volta integrato nel Piano Industriale: i target definiti vengono costantemente monitorati da parte dell'Unità Organizzativa ESG, che li rendiconta periodicamente all'ESG Committee ed al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità. Questi impegni si inseriscono naturalmente nel più ampio alveo degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) definiti all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, degli obiettivi del Global Compact delle Nazioni Unite e dei Women's Empowerment Principles, ai quali ERG aderisce, e sono coerenti con il nostro "purpose": We are #SDGsContributors.

Obiettivi e ambito di applicazione

La Policy di Sostenibilità ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i principi guida della sostenibilità con particolare riferimento:

- A. All'etica, integrità e lotta alla corruzione
- B. Alle persone
- C. Alle comunità e stakeholder
- D. All'ambiente
- E. Alla biodiversità
- F. Ai fornitori e partner commerciali
- G. Ai clienti

La presente Policy si applica a tutte le società facenti parte del Gruppo ERG, ai dipendenti e a tutti i collaboratori terzi che operano presso gli impianti e/o uffici del Gruppo, in tutti i Paesi in cui esso opera.

Sustainability Policy

L'implementazione della Sustainability Policy si sviluppa attraverso le seguenti aree di intervento:

A. Etica, integrità e lotta alla corruzione

Etica ed integrità nella conduzione delle attività e nella gestione delle relazioni con gli stakeholder di riferimento sono elementi fondanti del nostro modo di fare impresa.

Per tale ragione, il Gruppo ERG si è dotato di un Codice Etico che sancisce principi e regole di condotta che promuove sia all'interno sia all'esterno delle Società del Gruppo tra cui, a titolo esemplificativo, legalità, onestà, correttezza, trasparenza e riservatezza ed ha adottato una Policy Anticorruzione che declina i principi e gli obiettivi generali del Sistema Anticorruzione, con lo scopo di vietare e prevenire qualsiasi condotta corruttiva.

Con riferimento alle Società di diritto italiano, tali principi sono ulteriormente rafforzati dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo previsti dal D.Lgs. 231/01, adottati ed aggiornati periodicamente dalle stesse con l'obiettivo di migliorare la corporate governance, limitando il rischio di commissione dei reati presupposto della responsabilità prevista dal D.Lgs. 231/01.

In tal senso, ERG:

- non tollera alcun tipo di comportamento contrario ai principi sanciti nei documenti sopra richiamati, tra cui l'offerta, la promessa e la dazione, nonché la sollecitazione, accettazione e ricezione di pagamenti da parte delle Persone del Gruppo ERG e di chiunque operi in nome o per conto del Gruppo con la finalità di ottenere un indebito vantaggio;
- si impegna a sensibilizzare e, ove del caso, formare i collaboratori, fornitori e partner oltre che ad elaborare adeguate procedure, in particolare, per quanto riguarda i rapporti con collettività, Enti e Istituzioni, fornitori e clienti;
- si impegna a verificare in modo intellettualmente onesto e secondo le definite procedure di Gruppo tutte le segnalazioni che verranno ricevute garantendo, al contempo, che chi fa una segnalazione in buona fede non sia soggetto a ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni, dirette o indirette, e veda tutelata la propria identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Questo paragrafo fa riferimento agli obiettivi mondiali di sostenibilità (SDGs) 16 e 17 delle Nazioni Unite. Il Gruppo ERG contribuisce al raggiungimento di tali obiettivi attraverso i propri principi e regole di condotta sanciti dal Codice Etico e dagli altri documenti interni (es. Modello 231, Policy Anticorruzione).

B. Persone

L'approccio sostenibile del Gruppo si esplica anche attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del Capitale Umano.

Per questo motivo ERG si impegna a richiedere il rispetto dei principi richiamati nel Codice Etico, nella "Human Rights Policy", nella "Diversity & Inclusion Policy" e nel "Codice di Condotta dei Fornitori" a tutti coloro che collaborano con le società del Gruppo, in qualità di dipendenti, di fornitori, appaltatori o partner.

Il raggiungimento ed il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche tramite:

- la vigilanza sul rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dai principi del Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite;
- il riconoscimento dell'importanza della consultazione e della partecipazione dei lavoratori, ivi compresi i loro rappresentanti e le parti sociali, come controparte per contribuire a definire adeguate politiche e procedure di gestione del lavoro;
- l'adozione e l'applicazione di processi e procedure, supportate anche dall'adozione di Sistemi di Gestione della Sicurezza certificati secondo standard riconosciuti, volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano presso gli impianti e/o uffici del Gruppo;
- l'impegno di tutta l'organizzazione a garantire la piena attuazione delle prescrizioni di legge applicabili e di tutti gli altri impegni volontariamente sottoscritti dal Gruppo;
- il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia di coinvolgimento dei dipendenti, o dei loro rappresentanti, nei processi di riorganizzazione aziendale;
- la volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata su genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, esperienze, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva;
- la creazione di ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e sull'Inclusione, valorizzando ogni stile di pensiero e dove ognuno sia e si senta accolto e possa esprimere pienamente il proprio potenziale;
- il riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e/o associarsi a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
- la promozione dell'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata sviluppando adeguati programmi e iniziative anche in materia di mobilità e flessibilità;
- la valorizzazione del contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali, utilizzando sistemi di valutazione appropriati che abbiano a riferimento anche gli obiettivi ESG del Gruppo e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale;
- il ripudio di pratiche di lavoro minorile, forzato o comunque svolto contro la volontà del lavoratore o con modalità non coerenti con i principi del Gruppo;
- promuovendo azioni virtuose, all'interno ed all'esterno del Gruppo, volte all'attuazione dei principi internazionali (es. Global Compact delle Nazioni Unite; Women's Empowerment Principles).

ERG, nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati sia determinante il contributo attivo di tutte le persone, sviluppa una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata, mettendo in atto le best practice di

riferimento e contribuendo così al raggiungimento ai Sustainable Development Goals (SDGs) 3 ,4 ,5 ,8 e 10 dalle Nazioni Unite.

C. Comunità e Stakeholder

Al fine di garantire e mantenere un dialogo aperto con le comunità locali presso cui opera e con tutti gli stakeholder con cui si relaziona (intesi come “tutti i portatori di legittimi interessi - impliciti o espliciti, influenzati dalle sue attività”).

Nel rispetto della policy per la gestione del dialogo con gli azionisti e la generalità degli investitori (c.d. Policy), il Gruppo si impegna a:

- valutare gli specifici impatti economici, ambientali, sociali e relazionali generati dalle proprie attività a livello locale;
- partecipare allo sviluppo e alla valorizzazione dei territori in cui svolge le proprie attività;
- instaurare, nel rispetto dei principi definiti dal Codice Etico, una costruttiva e trasparente collaborazione, con gli stakeholder, coinvolgendoli e informandoli su azioni e iniziative intraprese, nonché sui risultati conseguiti rispetto agli obiettivi economico-finanziari e di responsabilità socio-ambientale;
- analizzare le istanze eventualmente provenienti dal territorio, selezionando le più meritevoli in base ai valori che esprimono ed alla ricaduta positiva sul territorio;
- identificare attività conseguenti a tali istanze in linea con le linee guida ESG e focalizzate su quelle che sono state individuate come aree privilegiate di intervento, in particolare:
 - promozione della cultura e della conoscenza di ERG, della Sostenibilità e delle energie rinnovabili;
 - supporto allo sviluppo sociale delle comunità locali, facendo leva su attività attinenti al nostro core business, anche attraverso iniziative di compartecipazione all'investimento;
 - impulso all'innovazione sul territorio anche con iniziative call for ideas;
 - sostegno alle future generazioni con attività formative;
- pubblicare annualmente la Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario (c.d. DNF), redatta in conformità a standard internazionali riconosciuti, allo scopo di comunicare in modo chiaro, veritiero e corretto le azioni intraprese ed i risultati conseguiti.

Questo paragrafo fa riferimento ai Sustainable Development Goals (SDGs) 4, 8, 11 e 17 dalle Nazioni Unite a cui il Gruppo ERG contribuisce attraverso un dialogo aperto con tutti gli stakeholder, nel rispetto delle regole sancite dalle proprie Policy.

D. Ambiente

La tutela dell'ambiente, intesa come il mantenimento dell'integrità dei processi e delle risorse naturali e la preservazione di aria, acqua e terreno dalla contaminazione di origine antropica, rappresenta per il Gruppo ERG un valore fondante del nostro modo di fare impresa.

Per tale ragione ERG si impegna ad adottare Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance e della mitigazione dei rischi.

Nel rispetto di questo principio il Gruppo si impegna a:

- privilegiare lo sviluppo delle fonti rinnovabili;
- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi di energia, le emissioni nell'atmosfera e la produzione di rifiuti anche attraverso il miglioramento della qualità, dell'efficienza degli impianti, il riciclo delle materie e dei materiali in un'ottica di "economia circolare";
- promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione del Gruppo. Tali risorse devono essere gestite in modo appropriato, oculato e con il minimo impatto possibile in quanto necessarie allo sviluppo delle future generazioni;
- adottare processi e procedure, supportati anche da Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, volti a minimizzare i rischi delle nostre attività verso l'ambiente;
- Integrare obiettivi ESG e di miglioramento continuo nei processi aziendali, sia strategici che operativi.

Questo paragrafo fa riferimento ai Sustainable Development Goals (SDGs) 7, 9, 12, 13 e 15 dalle Nazioni Unite a cui ERG contribuisce attraverso lo sviluppo di fonti RES e l'adozione di Sistemi di Gestione Ambientale certificati, promuovendo azioni di miglioramento continuo nei processi aziendali, sia strategici che operativi.

E. Biodiversità

La biodiversità, o diversità biologica, è definita dalla Conferenza delle Nazioni Unite come la variabilità degli organismi viventi, compresi, tra gli altri, gli ecosistemi terrestri, marini e altri acquatici e i complessi ecologici di cui essi sono parte.

La tutela della biodiversità rappresenta per il Gruppo un valore fondante della cultura di impresa. Per tale ragione ERG si impegna, durante lo svolgimento delle proprie attività di business, nella conservazione e tutela della stessa contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi definiti nella Convenzione delle Nazioni Unite sulla Diversità Biologica (CBD).

Nel rispetto di questi obiettivi il Gruppo si impegna:

- a privilegiare lo sviluppo delle fonti rinnovabili;
- a valutare l'interferenza degli impianti in via di progettazione sulla flora e sulla fauna al fine di identificare le migliori logiche costruttive per minimizzarne l'impatto;
- ad impostare lo svolgimento delle proprie attività di business nell'ottica della conservazione e tutela della biodiversità rispettando il principio della "mitigation hierarchy", che prevede:
 - per quanto possibile evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità;
 - quando gli impatti non possono essere evitati, ridurre al minimo l'eventuale danno, attuando azioni di rimedio che ne possano limitare gli effetti (es. prevedendo e implementando opportune strategie di limitazione agli aerogeneratori laddove gli impianti siano interessati dalla presenza di particolari specie avifaunistiche, proteggendo la nidificazione a terra di specie avifaunistiche durante le fasi di cantiere);
 - solo in ultima istanza, compensando gli impatti negativi residui, attuando opere compensative (ad esempio rimboschimenti o piantumazioni) nel rispetto del

principio di 'nessuna perdita netta' di biodiversità (no net loss) e, ove applicabile, con un bilancio netto positivo ("net gain").

In linea con gli obiettivi mondiali di sostenibilità 7, 9, 12, 13 e 15, delle Nazioni Unite, il Gruppo si impegna a preservare l'habitat nei pressi dei suoi impianti:

- evitando di **operare in aree protette** o ad alto valore naturalistico;
- evitando di deforestare (**no deforestation**) le aree oggetto di nuove installazioni, prevenendo in caso fosse non possibile trovare soluzioni alternative, alla ripiantumazione della flora.

F. Fornitori e partner commerciali

ERG ha tra i propri obiettivi la crescita nella sostenibilità della propria catena di fornitura sia nel breve che nel medio-lungo termine.

Affinché i fornitori e i partner commerciali operino ispirandosi ai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività del Gruppo, ERG si impegna a:

- richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira il Gruppo ERG, definiti all'interno del Codice Etico, della Human Rights Policy, del "Codice di Condotta dei Fornitori", dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/01, della Policy Anticorruzione, della Diversity & Inclusion Policy e del presente documento;
- considerare criteri e standard organizzativi, ambientali, di sicurezza, etici, di rispetto dei diritti umani e dei lavoratori nel processo di selezione, qualifica e valutazione dei partner commerciali del Gruppo;
- accompagnare i fornitori nel processo di transizione energetica, premiando quelli più virtuosi al fine di diminuire l'impronta carbonica di Gruppo;
- adottare, tra i criteri di selezione e valutazione dei propri fornitori e partner commerciali, anche il livello di adesione ai suddetti principi lungo la loro catena di fornitura;
- premiare, anche in fase di gara, i fornitori che meglio condividano e implementino nella loro governance e nei loro processi produttivi principi, politiche e pratiche nel segno della sostenibilità coerentemente con il modello di impresa del Gruppo ERG.

Questo paragrafo fa riferimento agli obiettivi mondiali di sostenibilità (SDGs) 3, 5, 7, 8, 12, 13 e 17 dalle Nazioni Unite ai quali ERG contribuisce condividendo con i fornitori e i partner i principi di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività del Gruppo.

G. Clienti

ERG ritiene che l'utilizzo di energia verde da parte degli operatori economici sia uno degli strumenti necessari per la transizione verso una economia decarbonizzata.

Tramite una "offerta green" il Gruppo accompagna i propri clienti nel processo di transizione e decarbonizzazione impegnandosi a:

- improntare il proprio comportamento e le relazioni commerciali a principi di disponibilità, professionalità e cortesia, fornendo informazioni accurate, complete, chiare e veritiere circa i prodotti o servizi offerti, tali da permettere alla controparte una scelta consapevole;
- non operare discriminazioni arbitrarie nei confronti dei clienti né cercare di sfruttare posizioni di forza a loro svantaggio;
- rispettare sempre gli impegni presi e gli obblighi nei confronti dei clienti nel rispetto di quanto previsto nei contratti;
- gestire in modo tempestivo ed efficiente ogni reclamo e suggerimento ricevuto;
- non diffondere comunicazioni che in qualunque modo possano risultare ingannevoli e/o danneggiare la reputazione dei clienti;
- richiedere ai propri clienti l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira il Gruppo ERG, definiti all'interno del Codice Etico, della Human Rights Policy, dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01, della Policy Anticorruzione, della Diversity & Inclusion Policy, segnalando all'Organo di Vigilanza qualsiasi comportamento in contrasto.

Questo paragrafo fa riferimento agli obiettivi mondiali di sostenibilità (SDGs) 7, 8, 12, 13 e 17 dalle Nazioni Unite ai quali ERG contribuisce impostando con i propri clienti rapporti basati sui principi di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività del Gruppo.

Modalità di diffusione e aggiornamento

Il Gruppo ERG si impegna alla diffusione dei principi qui presenti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione sia tra i dipendenti, sia tra i fornitori, appaltatori o i partner.

La presente Policy, valutata dal ESG Committee, è condivisa dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Periodicamente, la presente policy sarà oggetto di riesame per valutarne l'adequatezza e per definire le eventuali modifiche da apportare e / o le azioni di miglioramento.