



Policy Human Rights

Gruppo ERG

Approvata dal Consiglio di amministrazione di ERG in data 13 dicembre 2024

We ARE #SDGs
CONTRIBUTORS

ERG
EVOLVING ENERGIES

INDICE

1. Premessa	3
2. Riferimenti	4
3. Obiettivi e ambito di applicazione	5
4. Politica	5
4.1. Pratiche di lavoro	5
4.2. Comunità e territori.....	6
5. Implementazione e aggiornamento	7
6. Diffusione, comunicazione e formazione	8
7. Segnalazione delle violazioni	8
8. Sistema sanzionatorio	9

1. Premessa

Il rispetto dei Diritti Umani (di seguito anche “Diritti”) da sempre rappresenta per il Gruppo ERG (di seguito anche “ERG” o “il Gruppo”) un elemento essenziale ed imprescindibile del proprio modo di fare impresa. Questo perché in ERG crediamo fermamente che i Diritti Umani siano alla base di tutti i rapporti della società civile, in quanto Diritti inalienabili di tutti gli individui, senza distinzioni, in virtù della loro stessa appartenenza al genere umano.

I Diritti Umani si basano sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell’uguaglianza degli esseri umani e sono stati sanciti per la prima volta nel 1948 dall’ONU nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo come “fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo”. Successivamente sono stati ripresi nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del Global Compact.

Il Gruppo ERG, primario produttore indipendente di energia da fonti rinnovabili, ha un modello di sviluppo completamente sostenibile le cui attività di gestione del business sono condotte in maniera etica e trasparente, nel rispetto delle persone e dei loro Diritti Umani, tutelando la loro salute e sicurezza, salvaguardando l’ambiente e la biodiversità e instaurando rapporti di fiducia con tutti gli stakeholder.

Integrità e onestà, onorabilità, rispetto e tutela, uguaglianza ed equità, trasparenza e riservatezza devono essere alla base della condotta di tutti coloro che operano nell’ambito o a servizio del Gruppo.

ERG, infatti, opera nella convinzione che:

- lo sviluppo sostenibile sia alla base del proprio modello di business, puntando al miglioramento dei risultati economici-finanziari ed al contempo al rafforzamento della reputazione del Gruppo, grazie al raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale ed alla tutela dei Diritti dei lavoratori;
- la creazione di “valore condiviso” per gli stakeholder rappresenti uno dei principali elementi della sostenibilità del Gruppo ERG.

2. Riferimenti

Riferimenti esterni:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo (composta dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali);
- i Principi Guida delle Nazioni Unite (“UN”) su Imprese e Diritti Umani, i Dieci Principi del Global Compact delle UN e i Womens’ Empowerment Principles (WEPs);
- la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (“ILO”) e le relative Convenzioni;
- le Linee Guida dell’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (“OCSE”) per le Imprese Multinazionali;
- le Linee Guida dell’OCSE sul Dovere di Diligenza per una Catena di Approvvigionamento Responsabile di Minerali provenienti da Zone di Conflitto o ad Alto Rischio;
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell’Unione Europea;
- la legislazione relativa ai contratti di lavoro applicabili nei Paesi in cui ERG opera.

Riferimenti interni:

- Codice Etico del Gruppo ERG;
- Sustainability Policy;
- Diversity & Inclusion Policy;
- Policy Contrasto agli episodi di Violenza, Molestie e Bullismo nei luoghi di lavoro;
- Policy per la Parità di Genere;
- Linea Guida Whistleblowing;
- Politica per la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente di ERG Power Generation;
- Codice di condotta Fornitori del Gruppo ERG;
- Policy anticorruzione;
- Modelli di Organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/01 adottati dalle società italiane del Gruppo ERG, ove applicabili;
- Politica per la gestione del dialogo con gli Stakeholder;
- Modello Organizzativo Privacy.

3. Obiettivi e ambito di applicazione

La presente Politica ha come riferimento i principi riportati nel Codice Etico di Gruppo ed ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i principi guida nel rispetto e nella tutela dei Diritti Umani.

Si applica ad ERG e a tutte le Società del Gruppo, nonché a tutti coloro che collaborano con il Gruppo, siano essi dipendenti e collaboratori (di seguito “Persone del Gruppo ERG”), fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali.

Per tale ragione ERG ne promuove la diffusione e l’applicazione nell’ambito delle relazioni con i propri stakeholder.

Benché ERG si impegni in egual misura a rispettare tutti i Diritti Umani senza distinzione alcuna, questa Politica è redatta con specifico riferimento al contesto di business e di localizzazione delle attività svolte dalle Società del Gruppo.

4. Politica

La tutela e il presidio dei Diritti Umani è riconducibile per il Gruppo ERG a due ambiti principali: Diritti legati alle pratiche di lavoro e Diritti legati alle comunità e ai territori in cui opera.

4.1. Pratiche di lavoro

In particolare, il Gruppo ERG:

- non tollera alcuna forma di lavoro irregolare, di lavoro “nero” né tanto meno di lavoro minorile, o forzato, o brutale;
- si impegna a garantire condizioni di lavoro salutarie ed igieniche, a non richiedere prestazioni di lavoro eccessive in termini di orario e giornate lavorate, a garantire adeguato riposo. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti nei diversi Paesi;
- promuove lo sviluppo professionale e il riconoscimento dei risultati del lavoro come principi fondamentali sui quali fondare il rapporto con i propri collaboratori;
- garantisce la libertà di associazione e l’effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo;
- rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l’integrità morale;
- rispetta le diversità e contrasta la discriminazione, valorizzando la diversità nel contesto lavorativo e garantendo eguali opportunità e un ambiente di lavoro inclusivo, basato sulla valorizzazione delle competenze e sulla partecipazione attiva di ciascuna persona alla vita aziendale. Nelle relazioni sia interne che esterne ERG rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su età, genere, origini etniche e geografiche, convinzioni religiose, politiche e sindacali, condizioni sociali e culturali, formazione scolastica, disabilità, condizioni familiari, orientamento sessuale e affettivo e in genere qualsiasi caratteristica intima della

persona umana. La diversità è considerata un'opportunità sul piano culturale, umano e professionale attraverso il dialogo e il confronto di opinioni, idee ed esperienze. Iniziative di formazione sulle pratiche di inclusione e supporto alla crescita professionale di tutti i dipendenti, così come il monitoraggio dei progressi attraverso specifici indicatori, sono gli strumenti per attuare questo impegno;

- garantisce condizioni di lavoro sicure e salubri, tutela il diritto alla vita dei suoi collaboratori e delle persone terze coinvolte nelle proprie attività, mettendo al centro della propria attenzione la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il Gruppo non solo opera in modo conforme alla legislazione, ma applica i principi dei sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro secondo riconosciuti standard internazionali e promuove una politica della prevenzione orientata allo sviluppo della cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali e con il coinvolgimento attivo di appaltatori e subappaltatori, garantendo il diritto di segnalare eventuali situazioni o comportamenti non sicuri e impegnandosi a rispondere tempestivamente a tali segnalazioni. Il Gruppo si impegna a identificare, gestire e ridurre in modo preventivo i rischi sui luoghi di lavoro, con particolare attenzione a quelli più gravi, impegnandosi a migliorare continuamente i processi e le procedure HSE. Assicura a tutti i lavoratori una formazione periodica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principalmente su ruoli, procedure di emergenza e misure di sicurezza specifiche. ERG, inoltre, monitora regolarmente le condizioni di lavoro e qualsiasi violazione delle norme e procedure in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro è trattata con la massima serietà e può portare a sanzioni disciplinari o a risoluzioni contrattuali con fornitori, appaltatori e subappaltatori.

4.2 Comunità e territori

In tale ambito il Gruppo ERG:

- riconosce al territorio e alle comunità in cui opera il ruolo di stakeholder rilevanti, e per questo ha un comportamento responsabile improntato sul rispetto e sulla fiducia e, dove possibile, ha un dialogo attivo che promuova sviluppo sostenibile e creazione di soluzioni condivise lungo tutto il ciclo di vita delle infrastrutture e delle attività legate all'operatività aziendale. ERG si impegna inoltre a prestare particolare attenzione alle comunità più vulnerabili¹, qualora il perimetro d'azione dei propri progetti di operatore energetico rinnovabile dovesse estendersi a tali contesti geografici;
- per la tutela dell'Ambiente naturale promuove e adotta un modello di gestione ambientale teso al miglioramento continuo, sviluppa e incoraggia la diffusione di

¹ Le comunità vulnerabili dal punto di vista dei diritti umani includono gruppi che, per ragioni economiche, sociali, culturali, politiche o storiche, sono più esposti a violazioni dei propri diritti fondamentali. Rientrano tra le comunità vulnerabili ad esempio: le minoranze razziali, le popolazioni indigene, i rifugiati richiedenti asilo, i migranti, le popolazioni colpite da conflitti.

tecnologie sicure che minimizzino l'impatto ambientale, propone soluzioni di business eco-compatibili ed iniziative di sviluppo sostenibile

- si impegna a prevenire la corruzione con una serie di azioni specifiche, di strumenti di controllo e di procedure che ha inserito nel proprio Sistema e Policy Anticorruzione, nonché nel Modello di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/2001. Le Persone del Gruppo ERG devono astenersi dall'offrire, promettere, dare, accettare, condonare, esigere o trarre consapevole beneficio da pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o indirette nello svolgimento delle attività aziendali. ERG si assicura altresì che le proprie Persone non traggano vantaggi personali e di carriera per sé o per altri attraverso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi.
- rispetta il diritto alla riservatezza e alla privacy dei suoi stakeholder, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati personali e delle informazioni. In particolare, si impegna a trattare i dati personali e le informazioni nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e alla protezione dei dati personali. Il Gruppo ERG garantisce che i dati personali siano trattati in modo lecito e secondo quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti, assicurando, in particolare, la pertinenza del trattamento dei dati con le finalità dichiarate e perseguite. A tal fine, il Gruppo si è dotato di un Modello Organizzativo Privacy volto a tutelare l'interessato e a garantire la corretta applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali.

5. Implementazione e aggiornamento

ERG verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso i) un processo strutturato di identificazione, valutazione e gestione dei rischi nell'ambito dei Diritti Umani; ii) strumenti dedicati al monitoraggio e rivalutazione periodica del processo adottato; iii) il dialogo aperto con tutti gli stakeholder che permette loro di segnalare eventuali violazioni.

Nello svolgimento delle suddette attività, ERG pone particolare attenzione alla verifica della garanzia dei diritti di lavoratori, con particolare attenzione a minori, migranti e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. In particolare, il modello di gestione dei rischi del Gruppo prevede:

- l'identificazione dei fornitori, appaltatori, subappaltatori e dei partner commerciali che possono presentare rischi collegati ai Diritti Umani, valutando parametri quali: aree geografiche di operatività e tipologia di attività svolte;
- lo svolgimento di verifiche, effettuate sulla base della metodologia interna, negli ambiti identificati come a maggior rischio che possono anche prevedere la possibilità di svolgere audit - da remoto o in campo - presso i fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali;
- la definizione di piani di azione, anche condivisi con fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali, che possono includere attività di

estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli aziendali e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di Diritti Umani.

Con l'obiettivo di estendere la validità dei propri principi anche all'esterno del Gruppo, ERG richiede a tutti i fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali l'accettazione del Codice Etico, del Codice di Condotta Fornitori e dei Principi Generali della presente Politica.

La presente Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERG S.p.A. previo parere dell'ESG Committee e del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità.

Periodicamente, la presente Politica è oggetto di riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali modifiche da apportare e/o le azioni di miglioramento da adottare.

6. Diffusione, comunicazione e formazione

La presente Politica è divulgata, tramite i canali comunicativi interni (es. sito intranet aziendale) ed esterni del Gruppo (sito internet), a tutto il Personale del Gruppo ERG e ai fornitori, appaltatori, subappaltatori e ai partner commerciali, agli stakeholder e agli altri soggetti che intrattengono rapporti con il Gruppo.

Il Gruppo predispone ed attua piani di formazione dedicati alla tutela dei Diritti Umani, ai contenuti della presente Politica e alle Disposizioni Normative, così da assicurare la diffusione e la corretta comprensione dei principi e sensibilizzare il Personale del Gruppo ERG.

7. Segnalazione delle violazioni

Il Gruppo ERG garantisce la possibilità di effettuare segnalazioni di violazioni del Codice Etico e del Codice di Condotta Fornitori e, in particolare, di ogni illecito che costituisca – o è idoneo a costituire – una violazione dei Diritti Umani e/o della presente Politica.

In particolare, qualora un soggetto ricompreso tra il Personale del Gruppo ERG, i fornitori, gli appaltatori, i subappaltatori, i partner commerciali, i clienti e, più in generale, tutti gli Stakeholder del Gruppo ERG abbiano il ragionevole sospetto che si sia verificato o che possa verificarsi una violazione deve comunicarlo, tramite la piattaforma di whistleblowing del Gruppo ERG alla quale si accede dall'indirizzo <https://erg.integrityline.com/frontpage>, utilizzando qualsiasi browser, anche attraverso dispositivi mobili.

L'invio, la ricezione e la gestione delle Segnalazioni Whistleblowing (comprese le tutele riservate al segnalante) sono regolati dalla Linea Guida "Whistleblowing" adottata dal Gruppo ERG.

8. Sistema sanzionatorio

Il Gruppo ERG adotta ogni ragionevole misura al fine di prevenire e scoraggiare qualsiasi commissione di atti in violazione dei Diritti Umani e/o della presente Politica.

Tali violazioni costituiscono inadempienza agli obblighi contrattuali e alle Norme Interne e possono dare corso all'avvio di procedimenti disciplinari per l'irrogazione di sanzioni nei confronti dei relativi autori.

In particolare:

- i dipendenti delle Società del Gruppo ERG sono soggetti alle sanzioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (o documento equiparabile) pro tempore applicabile, rese efficaci dall'unità organizzativa Human Resources;
- i componenti degli organi di amministrazione e di controllo delle Società del Gruppo ERG sono soggetti alla revoca dall'incarico deliberata dall'assemblea dei soci di riferimento;
- i fornitori, appaltatori, subappaltatori e i partner commerciali sono soggetti alle sanzioni previste nei contratti stipulati con le Società del Gruppo ERG, che possono arrivare alla sospensione e, nei casi più gravi, alla risoluzione del rapporto contrattuale.

In tutti i casi, la sanzione deve essere commisurata al livello di responsabilità del soggetto coinvolto, all'intenzionalità e alla gravità del comportamento, deve essere fatta salva la garanzia del contraddittorio e può essere applicata indipendentemente dall'avvio di un procedimento da parte dell'Autorità.

www.erg.eu

