



INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale Protezione Dati ("RGPD") e del D. Lgs. n. 196/2003, come successivamente modificato ed integrato, la informiamo sul trattamento dei dati personali effettuato per le finalità connesse all'instaurazione e all'esecuzione del rapporto di lavoro/collaborazione tra lei e la nostra società:

ERG S.p.A. in qualità di titolare del trattamento dei suoi dati (di seguito il "**Titolare**").

1. Applicabilità della presente informativa

La presente informativa (di seguito l'"**Informativa**") sul trattamento dei dati personali si applica a:

- a) lavoratori dipendenti e subordinati;
- b) stagisti;
- c) ogni altra persona fisica che svolge a qualsiasi titolo un'attività lavorativa, indipendentemente dalla tipologia di contratto, in favore del Titolare;

di seguito indicati come "**Interessato**".

Pertanto, con la presente informativa, il Titolare intende fornire agli Interessati le informazioni necessarie sul trattamento dei loro dati personali, come richiesto dalla normativa applicabile.

2. Dati trattati

Il trattamento descritto nella presente Informativa ha ad oggetto i dati personali degli Interessati raccolti nel corso della fase di selezione del Lavoratore o delle attività precontrattuali finalizzate alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di collaborazione oppure al momento dell'assunzione o della firma del contratto di lavoro o di collaborazione, o forniti direttamente dal Lavoratore durante lo svolgimento del rapporto di lavoro o di collaborazione. Inoltre, il Titolare potrebbe ricevere i dati personali dell'Interessato da terze parti (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, agenzie di somministrazione, head hunter o soggetti pubblici quali INPS, INAIL, Agenzia dell'Entrate).

Le tipologie di dati personali trattati includono i seguenti dati:

- a) dati identificativi e di contatto dell'Interessato (es. il suo nominativo, la data di nascita, il genere, la foto, i contatti personali e quelli aziendali del Lavoratore);
- b) i dati bancari, fiscali e retributivi del Lavoratore (es. coordinate bancarie, informazioni fiscali, informazioni assicurative, dati relativi alla retribuzione, salario, stipendio, pagamento di indennità sostitutive e altri benefici);
- c) dati inerenti all'attività lavorativa del Lavoratore, anche svolta presso altro datore di lavoro (es. esperienza lavorativa, informazioni inerenti all'idoneità al lavoro, informazioni relative alla mansione svolta, orario di lavoro, dati relativi ad assenze, dati relativi alle performance lavorative, informazioni relative ai procedimenti disciplinari, etc.);
- d) dati relativi all'accesso del Lavoratore sui luoghi di lavoro, alle modalità di utilizzo degli strumenti aziendali, le immagini dei sistemi di videosorveglianza o altre informazioni ottenute mediante strumenti elettronici, quali *badge* aziendali, nei limiti espressamente consentiti dalle leggi applicabili;

Inoltre, il Titolare tratta anche categorie particolari di dati personali relativi all'Interessato, purché strettamente correlati ai sottoindicati obblighi, compiti o finalità. In particolare, saranno oggetto di trattamento, nella misura in cui ciò sia previsto e/o consentito dalla normativa applicabile o dal contratto collettivo applicabile, le seguenti categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Europeo:

- e) i dati relativi al Lavoratore concernenti la fruizione di permessi e festività religiose, nonché la manifestazione, nei casi previsti dalla legge, dell'obiezione di coscienza;
- f) i dati relativi al Lavoratore concernenti l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali (sempre che il trattamento sia effettuato ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali), ovvero l'organizzazione di pubbliche iniziative, nonché i dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di servizio sindacale o delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni politiche o sindacali; e
- g) i dati relativi al Lavoratore raccolti e ulteriormente trattati in riferimento a invalidità, infermità, gravidanza, puerperio o allattamento, ad infortuni, ad esposizioni a fattori di rischio, all'idoneità psico-fisica a svolgere determinate mansioni, all'appartenenza a determinate categorie protette, nonché i dati contenuti nella certificazione sanitaria attestante lo stato di malattia, anche professionale dell'interessato, o comunque relativi anche all'indicazione della malattia come specifica causa di assenza del Lavoratore.

(di seguito indicati, congiuntamente ai dati di cui alle precedenti lett. da a) a g), i "**Dati**").

3. Finalità del trattamento

Il trattamento dei Dati è effettuato per le seguenti finalità:

- a) per dare esecuzione al contratto di lavoro o di collaborazione di cui è parte il Lavoratore o a misure precontrattuali adottate su sua richiesta;
- b) per lo svolgimento delle attività amministrative, contabili, retributive, assicurative, previdenziali e fiscali, inclusa la tenuta della contabilità o la corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori correlati al rapporto di lavoro;
- c) verificare il corretto adempimento da parte del Lavoratore degli obblighi previsti nel suo contratto di lavoro o di collaborazione;
- d) verificare gli accessi e le presenze presso la struttura aziendale per il tramite di idonei strumenti di registrazione (quali ad esempio *badge* aziendali);
- e) per finalità di assistenza sindacale ai datori di lavoro;

(le finalità sopra indicate sono congiuntamente definite le "**Finalità Contrattuali**");

- f) per l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge e dai contratti collettivi connessi al rapporto di lavoro

(di seguito definite come le "**Finalità di Legge**");

- g) svolgere attività di verifica della sicurezza e di manutenzione dei sistemi IT del Titolare, al fine di assicurare la *business continuity*, identificare e prevenire gli accessi non autorizzati o le comunicazioni non autorizzate, proteggere il patrimonio aziendale del Titolare e assicurare il rispetto delle leggi applicabili;
- h) per verificare la conformità dell'utilizzo degli strumenti e dispositivi aziendali con i termini del Regolamento d'uso della postazione di lavoro e degli strumenti informatici;
- i) svolgere attività funzionali a cessioni di azienda e di ramo d'azienda, acquisizioni, fusioni, scissioni o altre trasformazioni e per l'esecuzione di tali operazioni;



- j) far valere o difendere un diritto, nei confronti dell'Interessato o di terzi, in sede giudiziaria o stragiudiziale, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi;
- k) procedere all'anonimizzazione e/o aggregazione dei Dati per finalità statistiche o di analisi;
- l) pubblicare sull'Intranet aziendale e su documenti aziendali nome, cognome, contatti aziendali dei Lavoratori, insieme alla loro immagine e profilo professionale;

(le finalità sopra indicate sono congiuntamente definite come le "**Finalità di Legittimo Interesse**").

Maggiori informazioni relative al trattamento dei Dati nell'ambito, tra gli altri, dell'uso di strumenti e dispositivi aziendali, Internet ed e-mail saranno disponibili nella relativa Norma Aziendale adottata dal Titolare e disponibile sull'intranet aziendale al seguente link: <https://ergate.erg.eu/it/>.

4. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Dati è obbligatorio con riferimento alle **Finalità Contrattuali** e alle **Finalità di Legge** poiché il rifiuto di conferire i Dati per tali finalità determinerà l'impossibilità di stipulare il contratto di lavoro o di collaborazione e/o di dare esecuzione allo stesso.

Il trattamento per la **Finalità di Legittimo Interesse** è effettuato ai sensi dell'articolo 6, lettera f) del Regolamento Europeo, per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare il quale è equamente bilanciato con il legittimo interesse degli Interessati, in quanto l'attività di trattamento dei Dati è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste o dagli altri trattamenti indicati al precedente paragrafo 3. Il trattamento per le Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e l'Interessato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità indicate al paragrafo 9 della presente Informativa, ma qualora l'Interessato si opponesse a detto trattamento i suoi dati non potranno essere utilizzati per Finalità di Legittimo Interesse fatto salvo il caso in cui sussista un motivo legittimo prevalente del Titolare al trattamento.

5. Modalità del trattamento

I suoi dati saranno trattati sia con l'ausilio di procedure informatizzate sia su supporto cartaceo e saranno protetti attraverso misure idonee a garantire la riservatezza e la sicurezza dei Dati.

6. Ambito di comunicazione dei Dati

Per le finalità di cui al paragrafo 3, il Titolare può comunicare – in tutto o in parte – i Dati degli Interessati alle seguenti categorie di soggetti:

- a) altri dipendenti del Titolare autorizzati al trattamento nell'ambito delle rispettive mansioni e nei limiti stabiliti dalla legge;
- b) soggetti pubblici o privati, ivi compresi organismi sanitari, medici aziendali, casse e fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa anche aziendale, istituti di patronato e di assistenza sociale, centri di assistenza fiscale, compagnie assicurative, agenzie per il lavoro, associazioni ed organizzazioni sindacali di datori di lavoro e di prestatori di lavoro, liberi professionisti, enti o consorzi, organismi associativi, enti, amministrazioni pubbliche, associazioni sindacali, in qualità di autonomi titolari o responsabili del trattamento;



- c) società fornitori di servizi che svolgono, per conto del Titolare, in qualità di titolari o responsabili del trattamento, alcune attività tecniche ed organizzative, quali – in via esemplificativa e non esaustiva - società di servizi amministrativi, legali, contabili e fiscali o informatici, agenzie di marketing, istituti di credito;
- d) altre società appartenenti al gruppo di cui il Titolare è parte;
- e) soggetti cessionari di azienda o di ramo d'azienda, società risultanti da possibili fusioni, scissioni o altre trasformazioni del Titolare, quali autonomi titolari del trattamento.

7. Trasferimento dei Dati all'estero

Nell'ambito del trattamento effettuato i Dati potrebbero essere trasferiti verso paesi terzi anche in paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo e, in particolare in Regno Unito. In tali casi, l'eventuale trasferimento di Dati in paesi situati al di fuori dello Spazio Economico Europeo avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate ed opportune ai fini del trasferimento stesso, ai sensi degli articoli 44 e seguenti del RGPD.

8. Periodo di conservazione dei Dati

I Dati vengono conservati per un periodo pari alla durata del rapporto lavorativo e per i 10 anni successivi alla cessazione dello stesso, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile. Per le finalità di cui al precedente paragrafo 3, lettera k), i Dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario per procedere all'anonimizzazione o aggregazione. Alla cessazione del periodo di conservazione i dati saranno cancellati, anonimizzati o aggregati.

9. Diritti degli Interessati

Il RGPD riconosce agli Interessati i seguenti diritti:

- ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano;
- conoscere l'origine dei Dati, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici, ottenendo quindi l'accesso ai Dati;
- ottenere dal Titolare l'aggiornamento, la rettifica o – se ne ha interesse – l'integrazione dei Dati che li riguardano;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei Dati che li riguardano eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi al trattamento;
- ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento nel caso in cui: a) l'interessato contesti l'esattezza dei Dati, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali Dati; b) il trattamento risulti illecito ma l'interessato stesso si opponga alla cancellazione e chiedo invece l'applicazione di misure di limitazione oppure chiedo che il trattamento degli stessi avvenga per l'accertamento o difesa di un suo diritto in sede giudiziaria; c) l'Interessato si sia opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del RGPD in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto a quelli dell'Interessato;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati che li riguardano; nel caso dell'esercizio di tale diritto sarà facoltà dell'Interessato chiedere che il Titolare del trattamento trasmetta i suddetti dati direttamente ad un altro titolare del trattamento;
- opporsi al trattamento che si basi su un processo decisionale automatizzato relativo a persona fisica, ove questo includa anche la profilazione;



- qualora il trattamento si basi sul consenso, richiedere la revoca dello stesso in qualsiasi momento; in tal caso, peraltro, tutte le attività compiute prima della revoca rimarranno valide ed efficaci.

L'Interessato avrà inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ai contatti disponibili sul sito www.garanteprivacy.it, ove ne sussistano i presupposti.

In merito all'esercizio di tali diritti lei potrà rivolgersi a:

Titolare del Trattamento

ERG S.p.A.

Via dei Marini, 1, 16149 Genova (GE)

Codice Fiscale 94040720107

Partita IVA 10122410151

Telefono 010-24011

Referente del trattamento

010-2401

casellaprivacy@erg.eu

10. Modifiche e aggiornamenti

La presente Informativa è valida sin dalla data di efficacia. Il Titolare potrebbe tuttavia apportare modifiche e/o integrazioni a detta Informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative e ad ogni aggiornamento verrà inviata un'e-mail all'indirizzo personale del Lavoratore, di modo che lo stesso possa prenderne prontamente visione.

Genova, 23 giugno 2020

Il Referente del trattamento

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Casella', is written over the printed name of the data controller.