



Kodeks etyczny

Grupa ERG

We ARE #SDGs
CONTRIBUTORS

ERG
EVOLVING ENERGIES

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. GRUPA DOCELOWA I ZAKRES	6
2. ZASTOSOWANIA NASZYCH WARTOŚCI	6
3. NASZE ZASADY	7
4. ZASADY POSTĘPOWANIA	9
4.1. Nasi ludzie	9
4.2. Dostawcy, klienci i partnerzy handlowi	10
4.3. Akcjonariusze i społeczność finansowa	11
4.4. Władze i instytucje	12
4.5. Społeczności	13
4.6. Następne pokolenie	14
4.7. Media	15
5. INNE ZASADY POSTĘPOWANIA	17
5.1. Wykorzystanie i ochrona aktywów spółki	17
5.2. Konflikt interesów	18
5.3. Zasady dotyczące prezentów, upominków i korzyści	19
5.4. Wykorzystanie i rozpowszechnianie informacji	20
5.5. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa	21
5.6. Ochrona środowiska i różnorodności biologicznej	22
5.7. Konkurencja	23
6. MECHANIZMY WDRAŻANIA	25
7. ŚRODKI DYSCYPLINARNE I ŚRODKI ZARADCZE	25
8. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ	26

WSTĘP

Kodeks etyczny od 2004 roku reprezentuje fundament naszego ładu korporacyjnego. To od niego wywodzą się wszystkie zasady Grupy ERG, które znajdują konkretne zastosowanie podczas kontaktów z naszymi interesariuszami, wewnętrznymi lub zewnętrznymi, i które przekładają nasze zasady i wartości na określone praktyki.

Dokument ten już od jego pierwszej wersji był zgodny z strategiczną ewolucją Grupy ERG i został odpowiednio zaktualizowany.

W październiku 2023 roku, wraz ze sprzedażą termoelektrycznej części działalności grupy i wynikającym z tego wyjściem z sektora tradycyjnych źródeł energii, Grupa ERG zakończyła ścieżkę transformacji swojej działalności i stała się w całości dostawcą energii odnawialnej. Wszystko to było możliwe dzięki postępowaniu, którym kierowały wartości i zasady zawarte w naszym Kodeksie etycznym.

Teraz, w erze dużych i szybkich zmian, konieczna była zatem aktualizacja Kodeksu etycznego w celu coraz skuteczniejszego wspierania ewolucji strategii i procesu rozwoju Grupy ERG, a także terytoriów oraz powiązanych społeczności lokalnych, na które nasza działalność ma wpływ. Ta nowa wersja Kodeksu etycznego nie tylko odzwierciedla nasze głębokie zaangażowanie w transformację energetyczną, ale także potwierdza nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój i wzmacnia nasz system zarządzania mający na celu rozwinięcie kultury integracyjnej w celu zapobiegania wszelkim formom przemocy i dyskryminacji, identyfikowania ich i przeciwdziałania im oraz zapewniania pozytywnego i uczciwego środowiska pracy, w którym relacje między współpracownikami są naznaczone lojalnością, uczciwością, wzajemnym szacunkiem i zaufaniem.

Nowy Kodeks etyczny obejmuje również główne innowacje wprowadzone od 2018 roku do dziś, które mają wpływ na poziomie zarządzania i strategii, w tym: wprowadzenie strategii ESG ściśle zintegrowanej z planem przemysłowym grupy mającej za zadanie osiągnięcie celów zarówno w dziedzinie dekarbonizacji, jak i w sferze społecznej; opracowanie zasad w zakresie różnorodności i integracji w celu osiągnięcia bardziej integracyjnego podejścia, takich jak zasady D&I oraz zasady przeciwdziałania molestowaniu w zakresie różnorodności, a także system zgłaszania naruszeń, który pozwala na wzmocnienie naszego modelu zarządzania wzorowanego na najważniejszych, międzynarodowych najlepszych praktykach.

NASZE PRZESŁANIE



Kodeks etyczny stanowi główny filar naszej działalności. Tegoroczne, szóste już wydanie, zwiędza dwudziestolecie jego istnienia. Wersja ta, znacznie bardziej innowacyjna w porównaniu z poprzednimi, odzwierciedla kluczowe ukończenie transformacji modelu biznesowego ERG i zajęcie wiodącej pozycji wśród dostawców energii odnawialnej. W kontekście, w którym aspekty środowiskowe, ze szczególnym uwzględnieniem walki ze zmianami klimatu, zyskują coraz większe znaczenie, Grupa ERG wyłania się jako pionier i przewodzi transformacją w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Transformacja ta ma wpływ na poziomie społecznym i środowiskowym, a jej celem jest stworzenie wartości dla wszystkich bez wyjątku. Z tego powodu uznaliśmy za konieczne przeprowadzenie rewizji Kodeksu etycznego, aby nadal reprezentował nasze zaangażowanie w sprawiedliwą transformację. Przedstawiliśmy informacje w sposób jasny, wyczerpujący i przejrzysty, wprowadziliśmy nowe narzędzia, takie jak system zgłaszania naruszeń, oraz zwróciliśmy uwagę na potrzeby przyszłych pokoleń.

Edoardo Garrone
Prezes



Aktualizacja Kodeksu etycznego jest wynikiem wewnętrznego procesu refleksji i dialogu na temat tożsamości naszej firmy, jej misji i zasad, których z determinacją bronimy. Wśród filarów naszej firmy wyróżniamy zaangażowanie w odpowiedzialność etyczną i społeczną firmy, ochronę środowiska, promocję równości i sprawiedliwości, uczciwość, spójność, poszanowanie praw człowieka, a także promocję równych szans w każdym aspekcie naszej działalności. Ponadto podkreślamy nasze zaangażowanie w przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji i korupcji. Odpowiedzialność ta jest współdzielona i wprowadzana w życie każdego dnia

przez wszystkich pracowników ERG — ambasadorów wartości Grupy, których opiekunem i przewodnikiem jest ten Kodeks etyczny.

Alessandro Garrone
Wiceprezes wykonawczy



Epokowe wyzwanie w postaci przeciwdziałania zmianom klimatu, utrudnione jeszcze przez kryzys energetyczny i toczące się wojny, stawia nas przed kluczowym zadaniem. W tym scenariuszu ERG wzmacnia swoje zobowiązanie do generowania zrównoważonej wartości w czasie poprzez koncentrację na rozwoju odnawialnych źródeł energii i zachowanie dużej wrażliwości na kwestie społeczne. Nasza firma jest zaangażowana w „sprawiedliwą transformację”, transformację energetyczną mającą na celu generowanie wartości i korzyści dla wszystkich bez wyjątku. Zobowiązanie to doprowadziło do całkowitej integracji zasad ESG w centrum naszej strategii

przemysłowej, wykazując determinację w realizacji celów Agendy 2030 r. Organizacji Narodów Zjednoczonych. Jesteśmy przekonani, że produkcja czystej energii może stworzyć wartość dla wszystkich zainteresowanych stron — rządów, instytucji, społeczności lokalnych — i budować bardziej zrównoważone społeczeństwo na poziomie społecznym, ekonomicznym i środowiskowym.

Paolo Merli
Dyrektor generalny



Dzisiaj zrównoważony rozwój jest niezbędnym elementem prowadzenia działalności. Dla nas w ERG reprezentuje konkretne zobowiązanie, które wdrażamy w codziennej działalności do tego stopnia, że zintegrowaliśmy zasady ESG w naszym modelu biznesowym. Zdajemy sobie sprawę z roli, jaką firmy mogą odgrywać w tworzeniu bardziej świadomego społeczeństwa w zakresie powszechnego dostępu do praw i możliwości. W tym celu, wraz z naszymi interesariuszami, dokładamy wszelkich starań, aby doceniać wyjątkowość wszystkich osób i wartość różnorodności, a także promować zasady równości i sprawiedliwości, które stoją u podstawy naszych działań

oraz naszego zobowiązania do sprawiedliwej transformacji.

Emanuela Delucchi
Chief ESG, IR & Communication Officer

1. GRUPA DOCELOWA I ZAKRES ZASTOSOWANIA NASZYCH WARTOŚCI

2. NASZE WARTOŚCI

3. NASZE ZASADY



RESPECT





1. GRUPA DOCELOWA I ZAKRES ZASTOSOWANIA NASZYCH WARTOŚCI

Kodeks etyczny („**Kodeks**”), zatwierdzony przez Radę Dyrektorów ERG S.p.A. („**Spółka**” lub „**ERG**”), oraz organy administracyjne spółek zależnych ERG („**Spółki zależne**” i, łącznie z ERG, „**Grupa**” lub „**Grupa ERG**”), stanowi jeden z najważniejszych dokumentów dotyczących zarządzania Grupy ERG i, jako taki, dotyczy:

GRUPA

członków organów administracyjnych i kontrolnych ERG i spółek zależnych, niezależnie od kraju, w którym posiadają siedzibę lub realizują swoją działalność;

pracowników i współpracowników Grupy ERG (dalej, łącznie „**Ludzie Grupy**”);

każdej osoby, która w dowolnym charakterze ma relacje prawne z Grupą (dalej, w zależności od relacji prawnych, również „**Dostawcy**” — to znaczy podmioty, którym Grupa ERG zleca dostawę towarów i usług, również profesjonalnych, lub realizację dzieł — „**Klienci**” — to znaczy podmioty, którym Grupa sprzedaje produkowaną energię elektryczną oraz powiązane produkty — oraz „**Partnerzy handlowi**” — to znaczy podmioty, we współpracy z którymi Grupa prowadzi działalność biznesową).



2. NASZE WARTOŚCI

Nasze wartości to podstawy moralne, które inspirują decyzje i zachowania Grupy ERG, i stanowią jej DNA („**Wartości**”).

Za ich pomocą można rozpoznać dumne pokolenia Ludzi Grupy. Są spoiwem naszej społeczności i identyfikują nasz sposób „prowadzenia działalności”, uwzględniając oczekiwania naszych interesariuszy.



DZIEDZICTWO

Znamy i cenimy historię naszej firmy, aby tworzyć lepszą przyszłość.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Poprzez nasz rozwój przyczyniamy się do tworzenia lepszego świata dla wszystkich interesariuszy.



PASJA

Promujemy pozytywne podejście i z pasją podchodzimy do codziennej działalności.



WYZWANIA

Z odwagą stawiamy czoła wyzwaniom roku podlegającego stałym i szybkim zmianom.

3. NASZE ZASADY

Kodeks etyczny opiera się na następujących zasadach, które pochodzą z naszej historii i reprezentują to, czym jesteśmy i to, w co wierzymy („Zasady”).



PRAWOŚĆ I RZETELNOŚĆ

Gotowość do przestrzegania przepisów ustawodawczych i regulacyjnych obowiązujących w krajach, w których działa Grupa, oraz poszanowania praw wszelkich podmiotów kontrolujących ich przestrzeganie; wiarygodność i spełnianie złożonych obietnic oraz realizacja zawartych umów, działanie w dobrej wierze w każdym przypadku.



UCZCIWOŚĆ

Gotowość do nawiązywania relacji wyłącznie z podmiotami, które zapewniają odpowiednie gwarancje w zakresie uczciwości i szacunku, na poziomie indywidualnym i społecznym.



SZACUNEK I OPIEKA

Gwarancja integralności fizycznej i moralnej Ludzi, poszanowanie najwyższych krajowych i międzynarodowych standardów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa oraz działanie z poszanowaniem godności Ludzi i praw człowieka.



RÓWNOŚĆ I SPRAWIEDLIWOŚĆ

Gotowość do utrzymania stałej równowagi między interesami jednostki a interesami Grupy, zapewnianie równych szans bez żadnej bezpośredniej ani pośredniej dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, przynależność kulturową, stopień niepełnosprawności, religię i narodowość, doświadczenia, sposób myślenia, orientację i tożsamość seksualną, opinie polityczne i wszelkie inne subiektywne cechy oraz zachęcanie do pełnego i swobodnego wyrażania siebie, uczestnictwa w życiu i osiągnięciu wyników Grupy ERG oraz pełnej integracji osobistej i zawodowej.



PRZEJRZYŚĆ I POUFNOŚĆ

Rozpowszechnianie kompletnych, przejrzystych, zrozumiałych i dokładnych informacji, aby umożliwić wszystkim interesariuszom podejmowanie świadomych decyzji dotyczących nawiązywania relacji z Grupą ERG oraz unikanie rozpowszechniania informacji poufnych poza kontekstem pracy.

Grupa ERG, za pośrednictwem Kodeksu, tworzy własne zasady i cele oraz realizuje zasady i cele zawarte w następujących aktach międzynarodowych:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Globalne cele Agendy 2030 ONZ,
- Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Deklaracja dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy,
- Zasady WEP (Women’s Empowerment Principles) ONZ Kobiety,
- UN Global Compact,
- United Nations Global Compact,
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji z 2003 roku (dalej: Konwencja z Meridy),
- Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych urzędników państwowych w międzynarodowych transakcjach handlowych.



4. ZASADY POSTĘPOWANIA

4.1. Nasi ludzie

4.2. Dostawcy, klienci i partnerzy handlowi

4.3. Akcjonariusze i społeczność finansowa

4.4. Władze i instytucje

4.5. Społeczności

4.6. Następne pokolenie

4.7. Media



4. ZASADY POSTĘPOWANIA

Nasze wartości i zasady uwidaczniają się w naszych codziennych działaniach poprzez proste reguły postępowania, do których muszą się stosować wszystkie grupy docelowe.



4.1. NASI LUDZIE

Ludzie Grupy są kluczowym czynnikiem niezbędnym do istnienia i rozwoju firmy oraz naszego sukcesu.

Zwracamy szczególną uwagę na ochronę praw oraz rozwój umiejętności i kompetencji wszystkich naszych pracowników i współpracowników, aby mogli realizować swój potencjał i wyrażać profesjonalizm na najwyższym poziomie, a tym samym przyczynić się do osiągnięcia celów Grupy zgodnie z naszymi zobowiązaniami w zakresie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

W związku z tym angażujemy się w:

- promowanie różnorodności i równych szans zatrudnienia, oceniając ludzi na podstawie zasług, kompetencji i profesjonalizmu, stymulując proces ciągłego doskonalenia. Jesteśmy również świadomi, że umiejętności i powiązany wzrost są podstawowym zasobem Grupy ERG;
- zapewnianie równego, niedyskryminacyjnego i integracyjnego środowiska pracy, w którym relacje między współpracownikami są naznaczone lojalnością, uczciwością, współpracą, wzajemnym szacunkiem i zaufaniem;
- zapewnianie bezpiecznego miejsca pracy spełniającego najbardziej rygorystyczne krajowe i międzynarodowe standardy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, promowanie i wspieranie kultury zapobiegania wypadkom, ochrony zdrowia i świadomości ryzyka w miejscu pracy;
- przeciwdziałanie wszelkim formom zastraszania, wrogości, prześladowania, izolacji, nadmiernej ingerencji, warunkowaniu lub nękanii;
- interweniowanie w przypadku postaw, które nie są zgodne z powyższymi zasadami.

W KONSEKWENCJI:

- Szanujemy cztery fundamentalne zasady wskazane w Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy:
 - swobodę zrzeszania się oraz efektywnego uznania prawa rokoowań zbiorowych;
 - likwidację wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej;
 - skuteczną likwidację pracy dzieci;
 - likwidację wszystkich form dyskryminacji;
- gwarantujemy kształcenie i rozwój naszych ludzi,
- rezerwujemy czas na wewnętrzne udostępnianie informacji, na przykład podczas sesji pytań i odpowiedzi oraz spotkań grupowych;
- wdrażamy ogólnooorganizacyjne projekty socjalne.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**

- *Polityka dotycząca praw człowieka;*
- *Polityka dotycząca różnorodności i integracji;*
- *Polityka dotycząca zwalczania przemocy; molestowania i mobbingu w miejscu pracy;*
- *Plan ESG;*
- *Polityka zrównoważonego rozwoju;*
- *Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami;*
- *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01.*





4.2. DOSTAWCY, KLIENTY I PARTNERZY HANDLOWI

Naszych dostawców, klientów i partnerów handlowych uważamy za główne źródło sukcesu konkurencyjnego naszej grupy. W związku z tym opieramy nasze relacje na naszych Wartościach i Zasadach, ze szczególnym uwzględnieniem uczciwości, szacunku, ochrony i rzetelności, a w zamian prosimy o poszanowanie tych Wartości i Zasad w kontekście relacji prawnych z Grupą.

Prosimy zatem naszych dostawców, klientów i partnerów handlowych, aby:

- zarządzali działalnością gospodarczą w sposób prawidłowy i etyczny,
- szanowali wszystkie odpowiednie przepisy ustawodawcze i regulacyjne, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska i praw pracowników,
- nie dyskryminowali ani nie próbowali wykorzystywać swojej pozycji,
- zawsze szanowali zobowiązania w zakresie rozwoju i utrzymywania korzystnych oraz trwałych relacji.

W KONSEKWENCJI:

- przeprowadzamy dokładne procesy kwalifikacji, selekcji i monitorowania dostawców, klientów i partnerów handlowych na podstawie Zasad uczciwości, szacunku, ochrony i rzetelności, oceniając aspekty prawne, techniczne, ekonomiczne i ESG;
- w ramach procedur przetargowych stosujemy szereg kryteriów „K jak zrównoważony rozwój” związanych z wydajnością dostawców w zakresie ESG.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - Kodeks postępowania dostawców Grupy ERG;
 - Polityka antykorupcyjna;
 - Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01 (dla włoskich spółek zależnych Grupy; które go przyjęły);
 - Polityka zrównoważonego rozwoju;
 - Plan ESG;
 - Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami.
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - Procedura zarządzania zakwalifikowanymi dostawcami;
 - Procedura zarządzania BHP kontrahentów;
 - Procedura zakupów towarów i usług;
 - Wytyczne dotyczące zakupu i zarządzania doradztwem.





4.3. AKCJONARIUSZE I SPOŁECZNOŚĆ FINANSOWA

Realizujemy nasz zrównoważony sukces poprzez tworzenie wartości dla akcjonariuszy, w perspektywie średnio- i długoterminowej, biorąc pod uwagę oczekiwania innych zainteresowanych stron i pozytywnie przyczyniając się do rozwoju społeczno-ekonomicznego terytoriów i powiązanych społeczności lokalnych zainteresowanych aktywnymi produktowymi Grupy ERG i projektami rozwoju biznesu, aby zachować zdolność przyszłych pokoleń do zaspokajania własnych potrzeb.

W związku z tym angażujemy się w:

- stałe wprowadzanie zasad zachowania odpowiadających najbardziej zaawansowanym uznanym zasadom ładu korporacyjnego,
- utrzymywanie stałego dialogu z rynkiem w zakresie przepisów ustawodawczych i regulacyjnych dotyczących rozpowszechniania informacji regulowanych, ze szczególnym uwzględnieniem informacji istotnych i uprzywilejowanych,
- zapewnianie, że komunikacja społeczna i ogólnie dokumentacja (finansowa i niefinansowa) charakteryzują się zrozumiałością, obszernością i terminowością, unikając w ten sposób możliwych asymetrii w zakresie dostępu do informacji, a także zapewnianie, że każdy akcjonariusz lub potencjalny inwestor będzie jednocześnie otrzymywał te same informacje, aby móc podejmować rozsądne wybory inwestycyjne.

W KONSEKWENCJI:

- okresowo organizujemy prezentacje dla inwestorów i, co kwartał, transmisje internetowe, aby zilustrować analitykom i inwestorom wyniki ekonomiczno-finansowe uzyskane przez Grupę, a także osiągnięcia strategiczne,
- niezwłocznie informujemy akcjonariuszy, potencjalnych akcjonariuszy i społeczność finansową o wszelkich działaniach lub decyzjach, które mogą mieć znaczący wpływ na ich inwestycje,
- zapewniamy pełną dostępność do wszystkich regulowanych informacji dotyczących Grupy za pośrednictwem strony internetowej ERG,
- aktywnie uczestniczymy w spotkaniach branżowych lub innych wydarzeniach, które mogą umożliwić dostarczanie informacji akcjonariuszom i inwestorom.

Grupa ERG, za pośrednictwem Kodeksu, tworzy własne zasady i cele oraz realizuje zasady i cele zawarte w następujących aktach międzynarodowych:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami;*
 - *Procedura zarządzania istotnymi i uprzywilejowanymi informacjami oraz publicznego rozpowszechniania komunikatów i informacji;*
 - *Kodeks postępowania w zakresie transakcji wewnętrznych;*
 - *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01 (dla włoskich spółek zależnych Grupy; które go przyjęły).*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Wytyczne dotyczące komunikacji zewnętrznej i inicjatyw w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu;*
 - *Wytyczne dotyczące zarządzania komunikacją kryzysową.*





4.4 WŁADZE I INSTYTUCJE

Ustanawiamy relacje z władzami i instytucjami oparte na Zasadach poprawności i przejrzystości, wspierając wzajemny dialog i współpracę.

W związku z tym angażujemy się w:

- nawiązywanie stosunków z władzami i instytucjami wyłącznie za pośrednictwem jednostek organizacyjnych firmy, które są za to odpowiedzialne lub które zostały do tego wyznaczone,
- zachowanie uczciwości, kompletności, przejrzystości i dokładności wymienianych informacji, aby nie mogły prowadzić one do częściowych, fałszywych lub wprowadzających w błąd interpretacji,
- unikanie pozyskiwania lub otrzymywania poufnych informacji, które mogą zagrozić integralności lub reputacji władz lub instytucji,
- unikanie zachowań mających na celu wpłynięcie na niezależność osądu władz i instytucji lub nakłonienie do zapewnienia jakiegokolwiek przewagi dla siebie lub dla innych.

W KONSEKWENCJI:

- nie finansujemy w żadnej formie, bezpośrednio ani pośrednio, partii, ruchów, komitetów lub organizacji politycznych lub zawodowych ani ich przedstawicieli lub kandydatów;
- nie oferujemy, bezpośrednio ani pośrednio, pieniędzy, prezentów ani korzyści w jakiegokolwiek formie urzędnikom publicznym, aby wpłynąć na niezależność ich osądu lub zachęcić ich do zapewnienia jakiegokolwiek przewagi.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Polityka antykorupcyjna;*
 - *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01;*
 - *Pełnomocnictwa i upoważnienia;*
 - *Polityka zrównoważonego rozwoju;*
 - *DNF;*
 - *Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami.*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Podręcznik organizacyjny;*
 - *Procedura zarządzania audytami;*
 - *Procedura należytej staranności w zakresie osób trzecich znaczących.*





4.5. SPOŁECZNOŚCI

Stosunki ze społecznościami lokalnymi są szczególnie istotne, ponieważ zależą od nich wysiłki firmy w zakresie odpowiedzialności społecznej i tworzenia wspólnego znaczenia zakorzenionego w naszych Wartościach i Zasadach.

W związku z tym angażujemy się w:

- ciągły dialog z lokalnymi społecznościami w celu zagwarantowania wspólnego wzrostu, wysłuchania wniosków, oczekiwań i potrzeb, identyfikowania rozmówców publicznych i prywatnych,
- inwestowanie zasobów na ulepszenie i rozwój społeczny terytorium,
- zwiększenie wrażliwości społeczności lokalnych na kwestie zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego, walki ze zmianami klimatu, poszanowania środowiska i różnorodności biologicznej oraz włączenia poprzez szkolenia i dzielenie się wiedzą,
- udostępnianie informacji na temat ścieżki transformacji Grupy ERG jako przykładu ewolucji w stronę świata zdolnego do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego poprzez sposób prowadzenia działalności.

W KONSEKWENCJI:

- wspieramy działalność społeczno-kulturalną terytoriów na poziomie gospodarczo-organizacyjnym;
- przekazujemy część naszych przychodów na utrzymanie obszarów, w których działamy;
- organizujemy spotkania w celu promowania aktywnego dialogu ze społecznościami lokalnymi;
- współpracujemy z naszymi partnerami handlowymi w celu stworzenia wartości dla społeczności w zakresie projektów społecznych.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Plan ESG;*
 - *Polityka zrównoważonego rozwoju;*
 - *Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami;*
 - *Polityka antykorupcyjna;*
 - *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01.*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Wytyczne dotyczące wydatków na cele społeczne; promocyjne lub stosunki publiczne.*



4.6. NASTĘPNE POKOLENIE

Jesteśmy świadomi roli, jaką firmy mogą odgrywać w ewolucji kulturowej i przyjęciu odpowiednich zachowań. Wierzymy w transformację energetyczną, która jest uczciwa i integracyjna, która wzmacnia każdą osobę i pomaga zbudować troskliwe społeczeństwo pełne szacunku dla wyjątkowości każdej jednostki.

W związku z tym angażujemy się w:

- oferowanie kursów szkoleniowych, doświadczeń i materiałów informacyjnych dotyczących energii odnawialnej, zmian klimatu, sprawiedliwej transformacji, zrównoważonego rozwoju, a zwłaszcza Agendy 2030 ONZ;
- wspieranie nowych pokoleń i osób, które mają wpływ na ich ścieżkę wzrostu i rozwoju jako profesjonalistów i obywateli, w przyjęciu zrównoważonych zachowań zarówno z punktu widzenia środowiska, jak i społeczeństwa;
- odkrywanie zawodów obecnych w Grupie ERG, podkreślając potrzebę kontynuowania pracy nad rozwojem umiejętności i możliwości połączenia swojego osobistego celu z celem firmy;
- promowanie odkrywania talentów i pasji jako metody przezwyciężenia indywidualnych i zbiorowych uprzedzeń i stereotypów, które wykluczają wybór profesjonalnych ścieżek zgodnych z ich subiektywnymi cechami;
- wspieranie osób zaangażowanych w rozwój młodych ludzi w rozpowszechnianiu podejścia do rozwoju zawodowego, które ułatwia pełne i swobodne wyrażanie siebie, przezwyciężając uprzedzenia i stereotypy oraz promując pełne włączenie społeczne.

W KONSEKWENCJI:

- za pośrednictwem platformy Akademii ERG oferujemy szkolenie, doświadczenia i zapewniamy narzędzia w zakresie sprawiedliwej transformacji;
- koncentrujemy się w szczególności na młodych ludziach i osobach zaangażowanych w ich ścieżkę wzrostu, promując sojusze międzypokoleniowe jako sposób na pokonanie wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem środowiskowym i społecznym.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Polityka dotycząca różnorodności i integracji (D&I);*
 - *Polityka dotycząca zwalczania przemocy; molestowania i mobbingu;*
 - *Plan ESG;*
 - *oficjalna strona internetowa;*
 - *platforma szkoleniowa ERG Academy.*





4.7. MEDIA

Aby zagwarantować prawidłową i jednolitą reprezentację Grupy ERG, a także terminową komunikację z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do naszych działań i inicjatyw, w tym z dziedzin społecznych i środowiskowych, relacje z mediami są kontrolowane. Ma to na celu zagwarantowanie jednorodności komunikacji wyłącznie ze strony wyznaczonej do tego jednostki organizacyjnej przy wsparciu innych zainteresowanych jednostek organizacyjnych.

Taka koordynacja w zakresie udostępniania informacji jest uważana przez Grupę za fundamentalną, aby prawidłowo przekazywać strategię i działania ERG w celu ochrony i rozwoju reputacji firmy.

Nasze główne narzędzia i kanały komunikacji to:

- oficjalna strona internetowa;
- media społecznościowe;
- komunikaty prasowe;
- prezentacje i udział w wydarzeniach/konferencjach.

W związku z tym angażujemy się w:

- zarządzanie relacjami z mediami, aby można było zapewnić prawdziwe, dokładne, terminowe i przejrzyste informacje;
- zapewnianie, że komunikacja i ogólnie dokumentacja (finansowa i niefinansowa) charakteryzują się zrozumiałością, obszernością i terminowością;
- unikanie zachowań mających na celu wpłynięcie na niezależność osądu mediów.

W KONSEKWENCJI:

- korzystamy z mediów społecznościowych z rozważą i poczuciem odpowiedzialności, mamy świadomość, że nieprawidłowe i nieskoordynowane udostępnianie informacji i treści związanych z Grupą ERG może być szkodliwe dla naszej reputacji i dla naszych interesariuszy;
- kontaktujemy się z mediami wyłącznie poprzez jednostki organizacyjne firmy, które są odpowiedzialne za reprezentowanie Grupy ERG lub które zostały do tego wyznaczone.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - Procedura zarządzania istotnymi i uprzywilejowanymi informacjami oraz publicznego rozpowszechniania komunikatów i informacji;
 - Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami;
 - Polityka zrównoważonego rozwoju;
 - Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01;
 - Polityka antykorupcyjna;
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - Procedura zarządzania mediami społecznościowymi i kanałami komunikacji cyfrowej;
 - Wytyczne dotyczące komunikacji zewnętrznej i inicjatyw w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu.



5. INNE ZASADY POSTĘPOWANIA

- 5.1. Wykorzystanie i ochrona aktywów spółki**
- 5.2. Konflikt interesów**
- 5.3. Zasady dotyczące prezentów, upominków i korzyści**
- 5.4. Wykorzystanie i rozpowszechnianie informacji**
- 5.5. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa**
- 5.6. Ochrona środowiska i różnorodności biologicznej**
- 5.7. Konkurencja**



5. INNE ZASADY POSTĘPOWANIA



5.1. WYKORZYSTANIE I OCHRONA AKTYWÓW SPÓŁKI

Ludzie Grupy są odpowiedzialni za wykorzystanie i ochronę mienia, w tym sprzętu komputerowego, oraz dóbr niematerialnych przekazanych przez Grupę ERG do celów prowadzenia działalności. Są zobowiązani do pilnego działania w celu ich ochrony w sposób odpowiedzialny i spójny z obowiązującymi procedurami.

W szczególności powinni:

- korzystać z zasobów firmy, zasobów informatycznych i innych wyłącznie do celów niezbędnych do wykonywania pracy i powiązanych (z wyjątkiem przypadków upoważnienia do wykorzystania do celów prywatnych),
- działać z najwyższą skrupulatnością i w sposób odpowiedni w celu ochrony ludzi lub mienia oraz zmniejszenia ryzyka kradzieży, szkód lub innych zagrożeń zewnętrznych wobec zasobów przypisanych lub obecnych w Grupie ERG,
- w miarę możliwości unikać marnotrawstwa, ingerencji w zasoby firmy lub wykorzystania ich w sposób, który może doprowadzić do zmniejszenia ich wydajności lub przyspieszyć ich normalne zużycie,
- chronić informacje poufne nabyte w ramach pracy i powiązaną dokumentację,
- unikać korzystania z aktywów firmy przez strony trzecie oraz ich przekazania stronom trzecim bez wyraźnego upoważnienia.

Reputacja Grupy ERG stanowi jeden z najcenniejszych aktywów firmy i składa się na nią wrażenie, jakie interesariusze mają w związku z naszą historią, naszymi wartościami, działaniami i uzyskanymi wynikami.

Dokładamy zatem starań, aby wspólnie chronić ten cenny zasób poprzez działanie zgodnie z naszymi Zasadami i Wartościami.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Polityka antykorupcyjna;*
 - *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01 (dla włoskich spółek zależnych Grupy, które go przyjęły).*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Procedura zarządzania sprzętem informatycznym;*
 - *Procedura przypisywania pojazdów firmowych i zarządzania nimi.*





5.2. 5.2. KONFLIKT INTERESÓW

Każdy z nas ma obowiązek prowadzenia działań w sposób bezstronny i na rzecz Grupy ERG.

W tym celu w szczególności:

- nie wolno nam realizować działań, nawet poza działalnością prowadzoną na rzecz ERG, które mogą powodować konflikt interesów z działaniami Grupy,
- jesteśmy zobowiązani do powstrzymania się od wykorzystywania dla własnych korzyści, bezpośrednio lub przez członków rodziny i strony trzecie, możliwości biznesowych, o których powzięliśmy wiedzę w ramach naszych działań.

Główne dokumenty referencyjne:

▪ **Dokumenty publiczne:**

- Procedura współpracy ze stronami powiązanymi;
- Polityka antykorupcyjna;
- Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01 (dla włoskich spółek zależnych Grupy; które go przyjęły);
- Polityka zrównoważonego rozwoju;
- Kodeks postępowania dostawców Grupy ERG.

▪ **Dokumenty wewnętrzne:**

- Procedura należytej staranności w zakresie osób trzecich znaczących;
- Wytyczne dotyczące zakupu i zarządzania doradztwem;
- Wytyczne dotyczące podziału obowiązków.





5.3. ZASADY DOTYCZĄCE PREZENTÓW, UPOMINKÓW I KORZYŚCI

W celu wpłynięcia na nasze postępowanie w zakresie stanowczej obrony zasady uczciwości ustaliliśmy surowe kryteria i zdefiniowaliśmy sposoby oferowania darowizn, a także otrzymywania prezentów, upominków i korzyści. Zobowiązujemy się również do zwalczania z maksymalną bezwzględnością wszelkich działań korupcyjnych realizowanych przez dowolną grupę docelową w stosunku do podmiotów prywatnych i sprawujących funkcje publiczne.

W tym celu w szczególności:

- nie wolno przekazywać darowizn ani obiecywać pieniędzy, towarów lub innych dóbr, również przez pośrednika, podmiotom publicznym lub prywatnym, aby wpłynąć na niezależność ich osądu lub skłonić ich do zapewnienia jakichkolwiek korzyści dla siebie, innych osób lub Spółek zależnych,
- nie wolno zabiegać o pieniądze lub inne nienależne dobra, żądać ich lub ich przyjmować, a także przyjmować obietnic ich otrzymania, również przez pośrednika, w celu podjęcia lub zaniechania działania, które narusza zobowiązania związane z rolą zajmowaną w przedsiębiorstwie lub zobowiązaniem do lojalności,
- nie są dozwolone tak zwane „drobne gratyfikacje” lub nieoficjalne płatności o niewielkiej wartości, dokonywane w celu przyspieszenia, zachęcania lub zapewnienia wykonania rutynowej czynności lub w każdym przypadku czynności w kontekście obowiązków podmiotów publicznych lub prywatnych, z którymi Spółka współpracuje,
- prezenty lub korzyści są regulowane przez wytyczne wydane przez Grupę ERG i, gdy są one dozwolone, zawsze charakteryzują się skromną wartością lub mają na celu promowanie inicjatyw charytatywnych lub kulturalnych lub poprawę wizerunku Spółki.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Polityka antykorupcyjna;*
 - *Model organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01;*
 - *Polityka zrównoważonego rozwoju.*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Wytyczne dotyczące wydatków na cele społeczne; promocyjne lub stosunki publiczne.*





5.4. WYKORZYSTANIE I ROZPOWSZECHNIANIE INFORMACJI

Fundamentalne znaczenie mają dla nas warunki tworzenia i zachowania z naszymi interesariuszami relacji w duchu przejrzystości i zaufania:

- ochrona poufności informacji i danych osobowych wszystkich podmiotów, z którymi Grupa ERG ma kontakt w ramach własnej działalności,
- rozpowszechnianie poprawnych, kompletnych i prawdziwych informacji na temat wszystkich faktów biznesowych i utrzymanie należytej poufności w razie potrzeby.

W szczególności podczas przetwarzania informacji musimy:

- przechowywać skrupulatnie i z najwyższą poufnością wszystkie informacje uzyskane podczas realizacji naszej działalności, również w celu ochrony know-how nabytych przez Grupę ERG,
- przetwarzać dane osobowe wyłącznie w określonych celach i z zastosowaniem środków bezpieczeństwa przyjętych przez Grupę ERG,
- unikać niewłaściwego wykorzystania poufnych, istotnych i uprzywilejowanych informacji oraz wykorzystania ich dla własnej korzyści lub korzyści członków rodziny, znajomych i stron trzecich,
- klasyfikować informacje i porządkować je, aby upoważnione osoby mogły uzyskać do nich dostęp w sposób łatwy i kompletny.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - Procedura zarządzania istotnymi i uprzywilejowanymi informacjami oraz publicznego rozpowszechniania komunikatów i informacji;
 - Polityka zarządzania dialogiem z akcjonariuszami i inwestorami.
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - Procedura klasyfikacji informacji;
 - Regulamin bezpieczeństwa informacji firmowych;
 - Polityka bezpieczeństwa informacji.





5.5. OCHRONA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA

Dokładamy wszelkich starań, aby działalność operacyjna wszystkich spółek z Grupy ERG odbywała się z poszanowaniem dla zdrowia i bezpieczeństwa Ludzi Grupy oraz stron trzecich.

W związku z tym angażujemy się wraz z naszymi dostawcami, klientami i partnerami handlowymi w:

- zapewnianie wśród naszych priorytetów miejsca dla bezpieczeństwa i ochrony zdrowia ludzi,
- rozwijanie kultury bezpieczeństwa poprzez szkolenia, informacje, dialog oraz odpowiedzialne i ciągłe zaangażowanie,
- promowanie i wdrażanie inicjatyw mających na celu minimalizację ryzyka i usuwanie czynników, które mogą zagrozić bezpieczeństwu i zdrowiu wszystkich osób obecnych na terytorium, na którym prowadzimy działalność,
- sprawowanie stałego nadzoru w celu identyfikowania potencjalnych zagrożeń i niezwłocznego im przeciwdziałania.

Główne dokumenty referencyjne:

▪ **Dokumenty publiczne:**

- *Certyfikacja ISO 9001; 45001;*
- *Zasady BHP;*
- *Polityka zrównoważonego rozwoju;*
- *Warunki BHP;*
- *Ocena ryzyka wzajemnych zakłóceń pracy (DUVRI).*

▪ **Dokumenty wewnętrzne:**

- *Podręcznik systemu zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy;*
- *Procedura zarządzania BHP kontrahentów;*
- *Wytyczne dotyczące zasad postępowania HSEQ;*
- *Wytyczne dotyczące zarządzania ryzykiem HSEQ;*
- *Wytyczne dotyczące pozwolenia na pracę HSEQ;*
- *Wytyczne dotyczące sytuacji nagłych HSEQ;*
- *Procedura zarządzania anomaliami BHP.*





5.6. OCHRONA ŚRODOWISKA I RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ

Zainspirowani naszymi Wartościami uważamy, że pełna zgodność naszych działań z terytorium, zasobami naturalnymi i otaczającym środowiskiem stanowi podstawowy warunek zarówno dla akceptowalności naszych systemów, jak i do osiągnięcia naszych celów rozwojowych.

Uważnie analizujemy te czynniki już na etapie przygotowania budżetów operacyjnych i inwestycyjnych rocznych wieloletnich oraz promujemy wdrożenie technologii mających na celu ochronę środowiska i zwiększenie efektywności energetycznej

Licząc również na aktywny wkład wszystkich grup docelowych w zakresie odpowiedzialności społecznej, angażujemy się w:

- ciągłą poprawę wydajności w dziedzinie środowiska poprzez monitorowanie i zmniejszanie zużycia energii, minimalizację produkcji odpadów, realizację odpowiedzialnego i świadomego wykorzystania zasobów naturalnych oraz ochronę lokalnych ekosystemów i różnorodności biologicznej,
- ocenianie wpływu na środowisko przed rozpoczęciem nowych działań lub wprowadzeniem zmian i innowacji w procesach i produktach, prowadzenie działalności biznesowej, biorąc pod uwagę zachowanie i ochronę różnorodności biologicznej i szanując zasadę „hierarchii łagodzenia skutków”;
- mającą na celu uniknięcie lub w razie potrzeby ograniczenie do minimum lub zrekompensowanie jakichkolwiek negatywnych skutków;
- utrzymanie wysokich wskaźników ochrony środowiska poprzez przyjęcie certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem zgodnie ze standardami uznanymi na arenie międzynarodowej oraz pod względem ochrony różnorodności biologicznej, przyczyniając się w ten sposób do osiągnięcia celów zdefiniowanych w Konwencji Narodów Zjednoczonych o różnorodności biologicznej;
- wdrażanie innowacyjnych rozwiązań mających na celu minimalizację wpływu na środowisko i poprawę wydajności systemów i procesów również w celu ograniczenia ryzyka;
- ciągłe udostępnianie informacji, zwiększanie świadomości i organizację szkoleń, aby zasady ochrony środowiska były obecne na wszystkich poziomach firmy jako wspólne aktywa;
- integrację celów ESG i ciągłe doskonalenie procesów biznesowych, zarówno strategicznych, jak i operacyjnych, w dążeniu do sprawiedliwej społecznie i zrównoważonej transformacji energetycznej, aby osiągnąć zerową emisję netto do 2040 roku.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Certyfikacja ISO 14001;*
 - *Zasady BHP;*
 - *Polityka zrównoważonego rozwoju;*
 - *Plan ESG;*
- **Dokumenty wewnętrzne:**
 - *Procedura zarządzania odpadami;*
 - *Wytyczne dotyczące sytuacji nagłych HSEQ;*
 - *Procedura zarządzania anomaliami BHP.*





5.7. KONKURENCJA

Uważamy, że uczciwa i zgodna z prawem konkurencja stanowi podstawowy warunek rozwoju działalności gospodarczej. W związku z tym angażujemy się w:

- skrupulatne poszanowanie zasad antymonopolowych i przepisów organów regulacyjnych na rynku bez zaprzeczania, ukrywania lub opóźniania ujawnienia informacji wymaganych przez organy odpowiedzialne za ich zastosowanie, a także w aktywnej współpracy podczas dochodzeń;
- unikanie podejmowania praktyk (tworzenie karteli, zawieranie umów w zakresie podziału obszarów rynkowych, umów o ograniczenie produkcji lub sprzedaży, umów warunkowych), które szkodzą konkurencji lub są zdolne do nielegalnego zakłócania rynku, nawet jeśli dana praktyka nie jest stosowana z takim zamiarem, ale może zostać w ten sposób oceniona przez bezstronną stronę trzecią;
- unikanie kontaktów z konkurującymi dostawcami, które mają na celu pozyskanie handlowych informacji poufnych, takich jak ceny i nakłady.

Główne dokumenty referencyjne:

- **Dokumenty publiczne:**
 - *Kodeks postępowania dostawców Grupy ERG.*



6. MECHANIZMY WDRAŻANIA

7. ŚRODKI DYSCYPLINARNE I ŚRODKI ZARADCZE

8. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ



6. MECHANIZMY WDRAŻANIA

Wszyscy mamy prawo i obowiązek zapoznać się z Kodeksem etycznym, aktywnie przyczynić się do jego wdrożenia (również poprzez zgłaszanie wszelkich naruszeń) oraz żądać wyjaśnień w przypadku wątpliwości co do metod jego stosowania.

Kodeks etyczny można znaleźć na stronie internetowej oraz w intranecie ERG. Ponadto udostępniany jest:

- wszystkim Ludziom Grupy ERG,
- dostawcom, klientom, partnerom handlowym i inni podmiotom, z którymi Grupa ERG zamierza prowadzić stosunki prawne.

Znajomość zasad Kodeksu etycznego jest również promowana poprzez komunikację i konkretne programy szkoleniowe, aby zapewnić, że każda grupa docelowa jest prawidłowo poinformowana o zawartości Kodeksu etycznego i że zawartość ta jest zgodna ze zmianami przepisów i dostosowana do wyborów firmy.

7. ŚRODKI DISCYPLINARNE I ŚRODKI ZARADCZE

Przestrzeganie Kodeksu etycznego należy uznać za istotną część obowiązków wszystkich grup docelowych w związku z każdym stanowiskiem zajmowanym w Grupie ERG.

Wszelkie naruszenia Kodeksu etycznego prowadzą do zastosowania wobec członków grup docelowych procedur dyscyplinarnych przewidzianych przez Grupę ERG w istniejących umowach, w tym szczególnie poważnych przypadków naruszenia do rozwiązywania stosunku pracy lub stosunku umownego.

Grupa ERG ma prawo nadzorować zgodność z Kodeksem etycznym, wprowadzając wszystkie działania zapobiegawcze i kontrolne uznane za niezbędne lub odpowiednie do osiągnięcia wyżej opisanego celu.

Kontrola nad zastosowaniem Kodeksu etycznego należy do:

- **w przypadku włoskich spółek zależnych** (i) do organu nadzorczego każdej spółki, jeśli taki istnieje, i jest ograniczona do odpowiednich spraw określonych w modelu organizacji i zarządzania zgodnie z dekretem legislacyjnym 231/01, oraz (ii) do organu administracyjnego każdej Spółki zależnej we wszystkich innych przypadkach, przy wsparciu poszczególnych jednostek organizacyjnych Grupy drugiego szczebla posiadających kompetencje w danym zakresie,
- **w przypadku zagranicznych spółek zależnych** do organu administracyjnego każdej Spółki zależnej w sprawach, przy wsparciu poszczególnych jednostek organizacyjnych Grupy drugiego szczebla posiadających kompetencje w danym zakresie,
- do jednostki organizacyjnej odpowiedzialnej za audyt wewnętrzny, która przekaże odpowiednim organom danej Spółki zależnej wyniki przeprowadzonych kontroli w celu zastosowania wszelkich środków dyscyplinarnych wobec osób, które naruszyły zasady.

8. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Mocno wierzymy w znaczenie promowania kultury otwartej, naznaczonej poprawnością, przejrzystością, uczciwością i integralnością. Z tego względu uważamy zgłaszanie naruszeń Kodeksu etycznego nie tylko za gest lojalności wobec Grupy ERG, ale również za czyn uzasadniony szacunkiem dla codziennego zobowiązania dokonanego przez wszystkie grupy docelowe w zakresie stosowania naszych Wartości i Zasad.

Zgłoszenia można dokonać imiennie lub anonimowo za pomocą następujących kanałów:

- platforma internetowa: <https://erg.integrityline.com/frontpage>,
- skrzynka zgłoszeniowa: +39 011 18570015 – kod nr 75689.

Zasadniczo:

- przedmiotem zgłoszenia mogą być zdarzenia, o których sygnalista dowiedział się bezpośrednio i osobiście,
- przedmiotem zgłoszenia nie mogą być „pogłoski”, sprawy „zasłyszane” ani podejrzenia czy osobiste skargi lub roszczenia osobiste.

Grupa ERG jest mocno przekonana o znaczeniu systemu zgłaszania naruszeń w walce z przestępstwami, wykroczeniami i nieprawidłowościami, których podmiot objęty zgłoszeniem mógłby się dopuścić, realizując swój stosunek umowny (lub regulowany dokumentami wstępnymi) wobec Grupy ERG, i gwarantuje w związku z tym poufność tożsamości sygnalisty oraz treści zgłoszenia, a także chroni sygnalistę przed wszelkimi formami działań odwetowych i dyskryminacyjnych, bezpośrednich i pośrednich, z powodów związanych bezpośrednio lub pośrednio ze zgłoszeniem.

Główne dokumenty referencyjne:

- *Wytyczne dotyczące zgłaszania naruszeń.*

Niniejsza wersja Kodeksu etycznego zostaje przyjęta uchwałą Rady Dyrektorów ERG we wskazanej dacie 15 grudnia 2023 r i ma natychmiastową skuteczność.

Genoa, 15 grudnia 2023 r

www.erg.eu

