

SYNTHÈSE 2023

Déclaration non financière consolidée

Notre approche de l'ESG

We ARE #SDGs
CONTRIBUTORS

ERG
EVOLVING ENERGIES

WE ARE ERG

#VALUES

<p>Fondation de ERG à Gênes (Italie) par Edoardo Garrone</p>		<p>1938</p>			
<p>Lancement de la production dans la raffinerie ISAB de Priolo (Italie)</p>		<p>1975</p>	<p>1947</p>		<p>Début de la production de la raffinerie de Gênes San Quirico (Italie)</p>
<p>ISAB Energy : lancement de la production et vente d'énergie électrique issue de la gazéification des résidus lourds de la raffinerie</p>		<p>2000</p>	<p>1997</p>		<p>Cotation en bourse du titre ERG</p>
<p>Cession à LUKOIL de 49 % de la raffinerie ISAB</p>		<p>2008</p>	<p>2006</p>		<p>Débuts dans le secteur des énergies renouvelables : rachat de EnerTAD</p>
<p>ERG premier opérateur éolien en Italie (1 087 MW) et parmi les 10 premiers en Europe (1 340 MW). Rachat d'une société pour les activités O&M des parcs éoliens. Abandon définitif du raffinage</p>		<p>2013</p>	<p>2010</p>		<p>Lancement de la centrale CCGT de ERG Power (480 MW). Naissance de TotalERG</p>
<p>Débuts dans le secteur hydroélectrique : acquisition du Noyau de Terni (527 MW). Éolien : développement en France et Pologne (+146 MW)</p>		<p>2015</p>	<p>2014</p>		<p>Cession de l'installation ISAB Energy et du réseau de carburants de ERG Oil Sicilia</p>
<p>Augmentation de la capacité solaire à 141 MW avec l'acquisition de 51 MW en Italie. Poursuite du développement dans le secteur éolien en France et Allemagne (+86 MW)</p>		<p>2019</p>	<p>2018</p>		<p>Débuts dans le secteur solaire : rachat de 30 installations photovoltaïques en Italie (89 MW). Cession de TotalErg et abandon définitif du pétrole</p>
<p>Solaire : débuts en France (79 MW). Éolien : débuts en Suisse et lancement des activités au Royaume-Uni</p>		<p>2021</p>	<p>2020</p>		<p>Débuts dans le secteur solaire en Allemagne : accord de co-développement avec AREAM (600 MW)</p>
<p>Cession de la branche thermoélectrique. Lancement de 2 parcs éoliens au terme des activités de repowering. Poursuite du développement dans le solaire en Espagne (+149 MW). Capacité installée en fin d'année : 2 747 MW éoliens et 519 MW solaires</p>		<p>2023</p>	<p>2022</p>		<p>Cession de la branche hydroélectrique. Solaire : débuts en Espagne (92 MW) Éolien : acquisitions en Italie pour 172 MW et lancement d'environ 230 MW en Europe. IFM NZIF, actionnaire indirect (avec 35 % détenus dans SQ Renewables), aux côtés de la famille Garrone-Mondini</p>

WE ARE ERG #VALUES



« ERG a toujours respecté les valeurs piliers du Groupe, inspirées de la déontologie des affaires, de la transparence dans la gestion de ses activités et de la génération de valeur pour les communautés locales. Notre expérience et notre expertise industrielle, alliées à notre connaissance profonde du secteur dans lequel nous opérons, nous poussent à vouloir jouer un rôle de premier plan au niveau international, en contribuant ainsi à la construction d'une transition énergétique équitable et inclusive qui apporte de la valeur à toutes et à tous, sans oublier personne. »

Edoardo Garrone
Président du conseil d'administration



« Grâce à la compétence et à l'expérience de nos ressources humaines, nous serons en mesure de relever les défis les plus complexes qui nous attendent. La méritocratie, l'inclusion des diversités et une relation toujours plus étroite et fructueuse à tous les niveaux de l'entreprise nous permettront de nous développer en tant qu'opérateur et de générer de la valeur de façon durable, dans le sillage de ce que nous avons déjà réalisé au cours de nos 85 premières années d'histoire. L'enjeu principal sera de transmettre nos valeurs de génération en génération. »

Alessandro Garrone
Vice-président exécutif



« Dans un contexte énergétique de plus en plus imprévisible, ERG fait figure d'opérateur industriel dynamique et flexible, capable de mener à bien un parcours de transformation vers un modèle de business renouvelable pur. Nous mettons la soutenabilité au cœur de nos stratégies, du point de vue environnemental, social et financier, en nous appuyant sur un système de gouvernance efficace, solide et crédible. Nous voulons prouver que seule cette approche permet d'atteindre les objectifs de lutte contre le changement climatique, nécessaires pour garantir un futur à la planète et aux générations à venir. »

Paolo Merli
Directeur général

ERG's WHY



We are #GreenEnERGymakers, parmi les plus grands producteurs européens d'énergie issue de sources renouvelables.

We are #SDGsContributors : nous voulons contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable fixés par les Nations unies

Our mission : keep growing in RES acting as #SDGs

CONTRIBUTORS

ERG en 2023

- 

Mise en service du parc éolien de Creag Riabhach (92,4 MW) **12 janv.**
- 

Confirmation de l'insertion dans le Bloomberg Gender-Equality Index, avec positionnement dans le 1er quartile du classement **31 janv.**
- 

Mise à jour du Plan industriel et du Plan ESG 2022-2026 : confirmation du développement dans les énergies renouvelables, avec des objectifs ESG plus ambitieux vers une transition équitable **15 mars**
- 

Intégration du Contrat d'achat d'électricité (PPA) avec TIM pour 200 GWh/an **9 mai**
- 

Mise en service du 1er parc éolien objet de repowering (Partinico-Monreale, 42 MW) **14 juin**
- 

Acquisition du parc solaire de Garnacha (149 MW) **23 juin**
- 

Certification Science Based Target initiative des objectifs « Net Zero » de ERG **7 juill.**
- 

Lancement du programme de rachat d'actions propres **12 oct.**
- 


Inauguration du parc éolien de Partinico-Monreale et congrès « Repowering et transition énergétique : le modèle ERG » **24/25 oct.**
- 

Mise en service du parc solaire de Garnacha **4 déc.**
- 

Accord de rachat d'un portefeuille d'actifs éoliens et solaires (73,2 MW) **28 déc.**


- ERG 5e producteur d'électricité indépendant dans le classement ESG de Sustainalytics et 1re entreprise italienne dans le « Global 100 most sustainable corporations in the world » de Corporate Knights **18 janv.**


- Contrat d'achat d'électricité (PPA) avec EssilorLuxottica pour un total de 0,9 TWh **9 mars**


- Confirmation par Fitch Ratings de la note « BBB » avec des perspectives stables **4 mai**


- Entrée au Nasdaq Sustainable Bond Network, confirmation de l'engagement de ERG dans le domaine de la finance durable **13 juin**


- Amélioration de la note MSCI portée « AAA » et insertion dans le Top 10 de l'Integrated Governance Index 2023 **16 juin**


- Acquisition du parc solaire de Fregenal (25 MW) **30 juin**


- Mise en service du 2e parc éolien objet de repowering (Camporeale, 50 MW) **29 sept.**


- Cession du CCGT à Achernar et achèvement du processus de transformation comme opérateur renouvelable pur éolien et solaire **17 oct.**


- Contrat d'achat d'électricité (PPA) avec STMicroelectronics pour un total de 3,75 TWh **24 nov.**


- Entrée sur le marché des énergies renouvelables des États-Unis : partenariat stratégique avec Apex Clean Energy et accord de rachats d'installations éoliennes et solaires (317 MW) **21 déc.**



LE GROUPE ERG - PURE RENEWABLE PLAYER

Nous sommes un opérateur indépendant de premier plan dans la production d'électricité issue de sources renouvelables, à savoir uniquement vent et soleil. Nous disposons d'une capacité installée de 3 266 MW (au 31 décembre 2023) dont 2 747 MW dans l'éolien et 519 MW dans le solaire, le tout réparti sur 9 pays.

TOTAL : 3 358 MW

Éolien : **2 818 MW** (1 368 MW Italie et 1 450 MW Étranger)

Solaire : **540 MW** (175 MW Italie et 365 MW Étranger)

En construction/RTB : **247 MW**

GB : **47 MW**

Allemagne : **6 MW**

France : **87 MW**

Italie : **107 MW**

FRANCE

Éolien : 546 MW

Solaire : 99 MW

ESPAGNE

Solaire : 266 MW

ITALIE

Éolien : 1 368 MW

Solaire : 175 MW

GB

Éolien : 249 MW

ALLEMAGNE

Éolien : 327 MW

SUÈDE

Éolien : 62 MW

POLOGNE

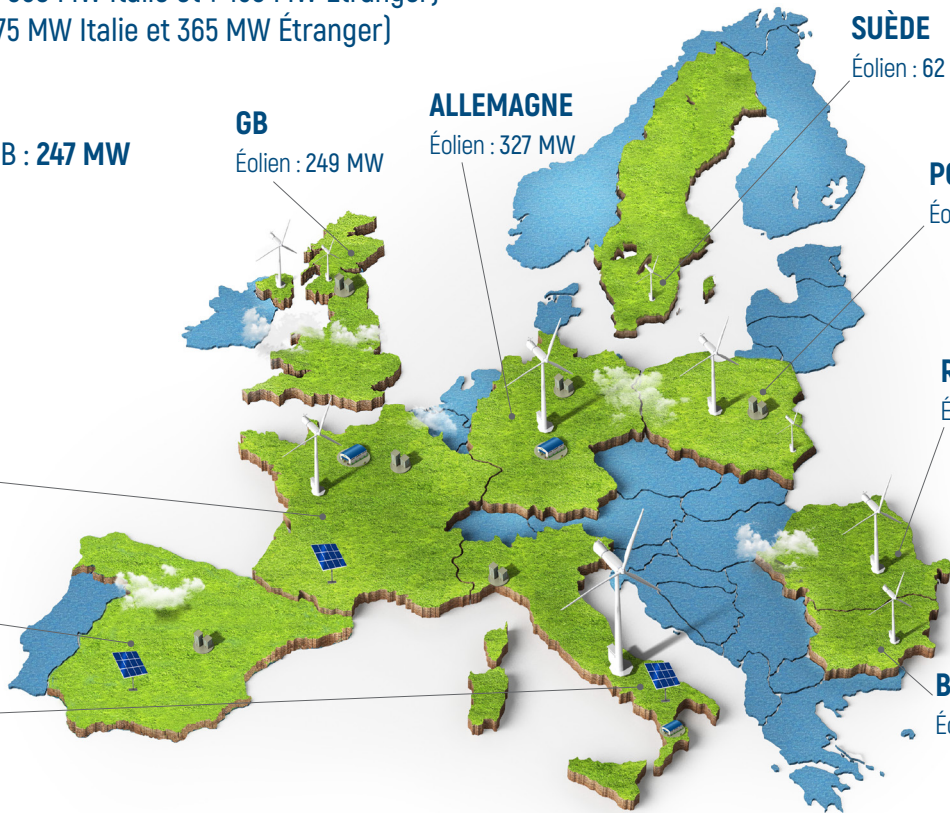
Éolien : 142 MW

ROUMANIE

Éolien : 70 MW

BULGARIE

Éolien : 54 MW



Parcs éoliens



Installations photovoltaïques



Bureaux

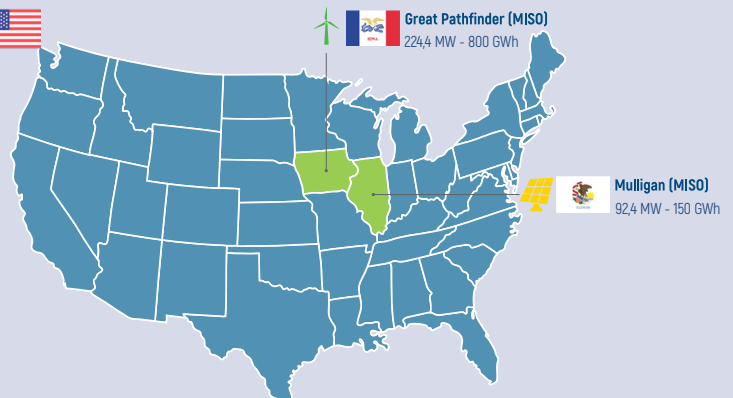


Centres Logistique O&M

ERG met un pied aux États-Unis



Le partenariat stratégique que nous avons signé en décembre 2023 avec le développeur d'énergies renouvelables Apex Clean Energy Holdings LLC (Apex) a marqué notre entrée aux États-Unis avec le rachat de 75 % de deux installations (une éolienne et une solaire) en cours d'exploitation, pour un total de 317 MW de capacité installée et une production estimée d'environ 1 TWh ; sans compter un accord de coopération pour environ 1 GW de nouveaux projets solaires et éoliens onshore en cours de développement aux États-Unis. L'opération devrait être finalisée d'ici la fin du premier semestre de 2024.

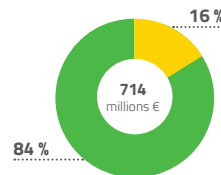
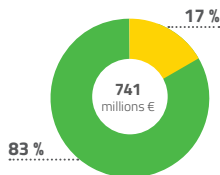


LES PRINCIPAUX INDICATEURS



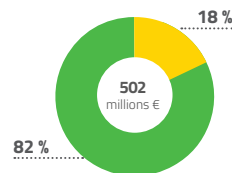
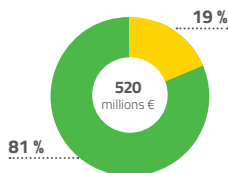
DONNÉES ÉCONOMIQUES^(a)

Produits



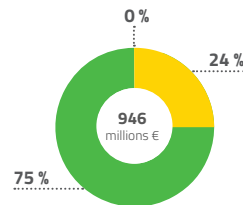
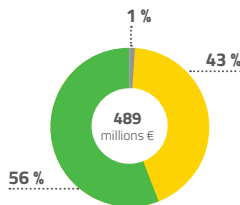
+4 %

Marge brute d'exploitation



+4 %

Investissements



-48 %

Endettement financier net

1 445 millions €

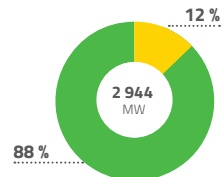
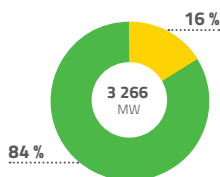
1 434 millions €

+1 %



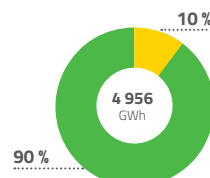
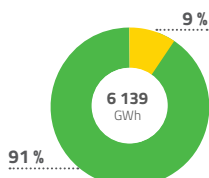
DONNÉES D'EXPLOITATION

Capacité installée



+11 %

Production d'énergie



+24 %

Salariés à la fin de la période

636

573

+11 %



(a) Données ajustées



DONNÉES ESG


		2023	2022	= Δ
<p>PLANET</p>	CO₂ évité soit en nombre de vols Londres - New York	2 087 kt 4 174 vols	1 688 ^(a) kt 3 376 vols	+24 %
	Économie circulaire dans l'éolien	100 %	100 %	-
	Économie circulaire dans le solaire	93 %	92 %	+1 %
<p>ENGAGEMENT</p>	Contribution aux communautés locales	9 061 k euros	9 351 k euros	-3 %
	Étudiants impliqués dans des activités éducatives	23 407	16 377	+43 %
	Projets à visées sociales	2	0	+2
<p>PEOPLE</p>	Salariés à la fin de la période	636 69% / 31%	573 71% / 29%	+11 %
	Femmes à des postes clés	18 %	18 %	0 %
	Formation par salarié	6,0 jours	6,2 jours	-4 %
<p>GOVERNANCE</p>	Composition du CA	12 58% / 42%	12 58% / 42%	-
	Note moyenne ESG des fournisseurs stratégiques	64,1	61,1	+5 %
	ESG Finance	95 %	88 %	+8 %

(a) Données 2022 retraitées en leur appliquant les facteurs IEA

PLAN D'AFFAIRES - RÉSULTATS À CE JOUR

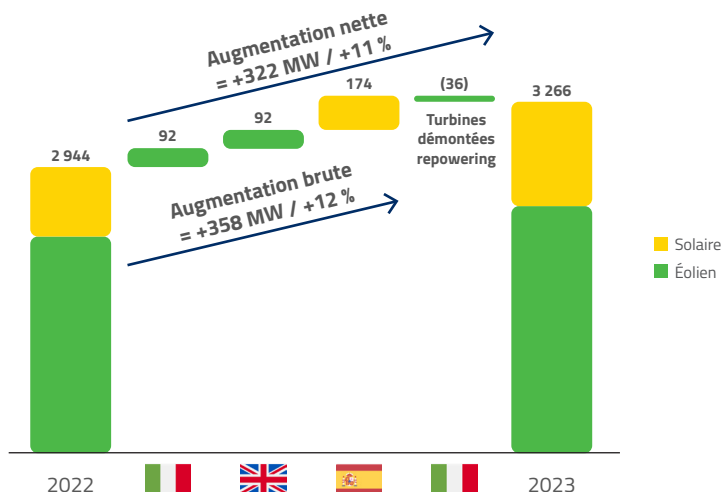
En tant que Pure Renewable Player, nous confirmons notre engagement pour le développement du portefeuille d'énergies renouvelables, en particulier issues de l'éolien et du solaire, conformément à ce que prévoient les directives stratégiques dans

le Plan industriel 2022-2026, et ce, à travers une politique de diversification géographique (9 pays EU + USA) et technologique (éolien et solaire) ainsi que la sécurisation progressive des produits.

	OBJECTIFS DU PLAN D'AFFAIRES MIS À JOUR 2022-2026	RÉSULTATS DU 01/01/2023 AU 31/12/2023
 Développement du portefeuille Énergies renouvelables	▪ 4,6 GW de capacité installée en 2026 (5 GW en 2027)	▪ +358 MW bruts (= +322 MW nets)
 Investissements/Marge brute d'exploitation	▪ 3,5 Mrd € 2022-2026 ; >650 Mio € en 2026	▪ 489 Mio € en 2023
 Sécurisation des produits	▪ Confirmation de l'objectif 85-90 % réglé sur la marge brute d'exploitation totale ; ▪ PPA vs marchés	▪ PPA avec EssilorLuxottica pour un total de 0,9 TWh ▪ Intégration PPA avec TIM pour 200 Gwh/an supplémentaires ▪ PPA avec STMicroelectronics pour un total de 3,75 TWh ▪ PPA avec Google pour un total d' environ 2 TWh
 Diversification géographique	▪ 9 pays	▪ Augmentation de la présence en Espagne (+174 MW) , en Italie (+92 MW bruts = +56 MW nets) et au Royaume-Uni (+92 MW) ▪ Entrée sur le marché des États-Unis : partenariat stratégique pour l'acquisition de 317 MW éoliens et solaires (finalisation de l'opération prévue au 1er semestre 2024).
 Solaire comme activité stratégique	▪ Environ 860 MW de solaire (sur +2 200 MW) ▪ Environ 25 % de solaire sur la capacité du Groupe en 2026-27	▪ +174 MW de solaire en Espagne ▪ 16 % de solaire sur la capacité du Groupe en 2023
 Investissement dans l'innovation	▪ Stockage batteries ▪ Recherche d'opportunités dans le offshore	▪ Avancement en cours sur certains projets de stockage en Italie
 Conversion des actifs pour sources conventionnelles	▪ Relance du processus de cession du CCGT	▪ Finalisation de l' opération de cession du CCGT à Achernar
 Intégration des thèmes ESG	▪ Confirmation au centre du modèle d'affaires de ERG	▪ Amélioration de la note dans les principaux classements ESG ▪ Entrée dans le Nasdaq Sustainable Bond Framework
 Politique des dividendes	▪ 1 € par action (+10 % vs donnée précédente)	▪ Dividende égal à 1 € par action

Nous travaillons au nouveau Plan industriel 2024-2028 qui sera présenté à la communauté financière courant 2024.

NOTRE ESSOR EN 2023




LE PLAN ESG INTÉGRÉ À LA STRATÉGIE

PLANET

OBJECTIFS 2026


- 1. Net Zéro
- 2. Économie circulaire
- 3. Efficacité énergétique
- 4. Biodiversité



ENGAGEMENT

OBJECTIFS 2026

- 5. ERG Academy for Next Generation
- 6. 1 % pour la collectivité
- 7. Confiance et réputation
- 8. Objectif social pour la rénovation solaire



PEOPLE

OBJECTIFS 2026

- 9. ERG Academy for our People
- 10. Diversité et Inclusion
- 11. Bien-être des salariés
- 12. Santé et Sécurité comme souci constant



GOVERNANCE

OBJECTIFS 2026

- 13. Primes à la soutenabilité
- 14. Amélioration du modèle de gouvernance
- 15. Cadre de contrôle fiscal
- 16. Approvisionnements soutenables
- 17. ESG Finance
- 18. Cybersécurité



NOTRE ENGAGEMENT ESG CERTIFIÉ À 360 DEGRÉS






✓ Actions mises en œuvre



LA RAPPORT 2023 DU PLAN ESG

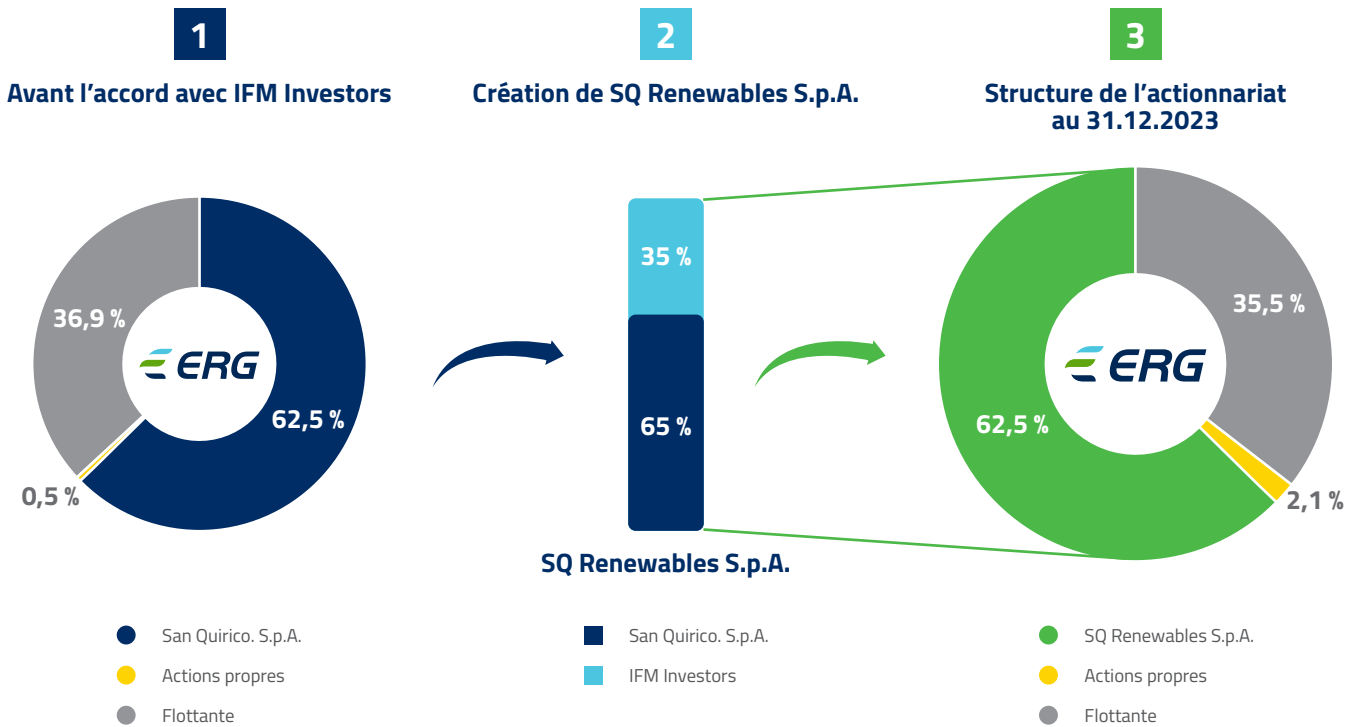
ODD	OBJECTIFS	RAPPORT 2023
PLANET		
	Net Zéro	<ul style="list-style-type: none"> Vente CCGT Objectif Net Zéro validé par SBTi
	Économie circulaire	<ul style="list-style-type: none"> Repowering éolien : 100 % de récupération Revamping solaire : 93 % de récupération
	Efficacité énergétique	<ul style="list-style-type: none"> Éolien : +10,9 GWh Solaire : -1,8 GWh
	Biodiversité	<ul style="list-style-type: none"> 100 % d'installations développées en interne avec évaluation de la biodiversité
ENGAGEMENT		
	ERG Academy for Next Generation	<ul style="list-style-type: none"> 23 407 étudiants impliqués
	1 % pour la collectivité	<ul style="list-style-type: none"> 1,2 % des produits destinés aux collectivités locales
	Confiance et réputation	<ul style="list-style-type: none"> Parmi les meilleurs dans les principaux classements ESG
	Objectif social pour la rénovation solaire	<ul style="list-style-type: none"> 2 projets finalisés en Italie
PEOPLE		
	ERG Academy for our People	<ul style="list-style-type: none"> 50 % ERG People avec plan de développement personnel 99 % ERG People impliqués dans des plans de formation
	Diversité et Inclusion	<ul style="list-style-type: none"> 18 % des femmes à des postes clés 22 % à des postes clés à l'étranger 31 % de femmes au sein du personnel
	Bien-être des salariés	<ul style="list-style-type: none"> Évaluation sur les prestations flexibles Programme de congés solidaires étendu à la France et à l'Allemagne 8 jours de télétravail par mois
	Santé et Sécurité comme souci constant	<ul style="list-style-type: none"> Aucun incident Indice de fréquence = 3,09 (IF grave = 1,55) Indice de gravité = 0,11
GOVERNANCE		
	Primes à la soutenabilité	<ul style="list-style-type: none"> 100 % MBO/LTI avec objectifs ESG
	Amélioration du modèle de gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> Objectif 2024 en relation aux échéances des conseils de surveillance
	Cadre de contrôle fiscal	<ul style="list-style-type: none"> Cadre de contrôle fiscal mis en œuvre en Allemagne
	Approvisionnements soutenables	<ul style="list-style-type: none"> notation moyenne de 64,1 des fournisseurs stratégiques (+3 % vs 2022) Fournisseurs avec empreinte carbone : 44 % Fournisseurs avec Politique D&I : 63 %
	ESG Finance	<ul style="list-style-type: none"> 95 % de financements verts
	Cybersécurité	<ul style="list-style-type: none"> Certification ISMS en Allemagne d'ici le 1er trimestre 2024

LES PRINCIPALES RECONNAISSANCES ESG

 <ul style="list-style-type: none"> « Corporate Knights Global 100 most sustainable corporations in the World » : ERG à la 54e place Bloomberg Gender Equality Index : ERG figure dans le 1er quartile <p>Janvier 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> Science Based Target initiative : approbation des objectifs « Net Zéro » <p>Juillet 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> Carbon Disclosure Project : ERG confirmé dans la « A List » pour la 2e année consécutive <p>Février 2024</p>
		
<p>Juin 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Nasdaq Sustainable Bond Network : entrée de ERG MSCI : amélioration de la note, portée à « AAA » Integrated Governance Index 2023 : ERG à la 4e place 		
<p>Janvier 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> « Corporate Knights Global 100 most sustainable corporations in the world » : ERG promu à la 28e place (1re entreprise italienne) et récompensé du « Pivot Price » EthiFinance : amélioration de la note, portée à 77/100 		
		

NOS ACTIONNAIRES

ACTIFS PROPRIÉTAIRES 31.12.2023

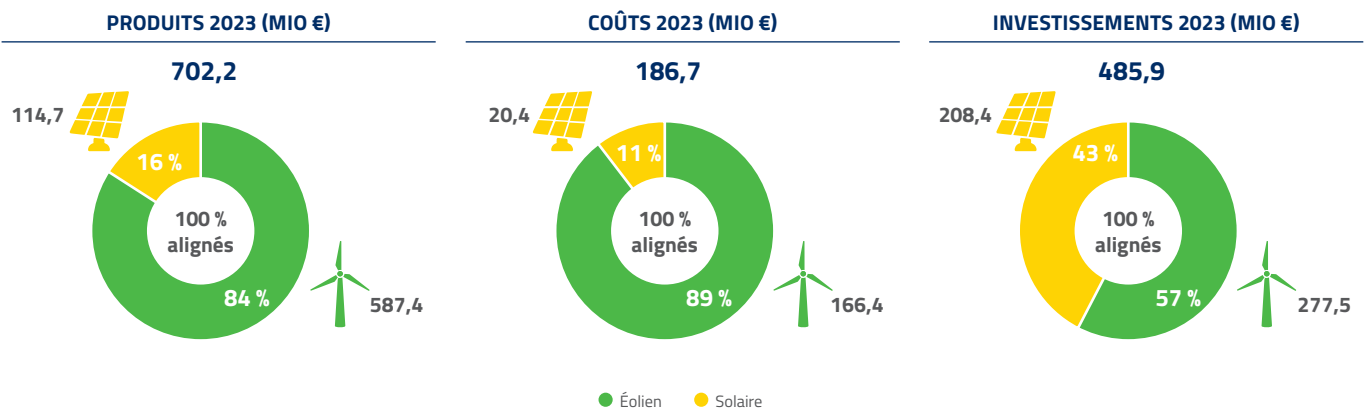


LA TAXONOMIE EUROPÉENNE

Les activités réalisées par le Groupe dans les secteurs des énergies renouvelables, éolien et solaire, sont 100 % alignées sur la taxonomie UE, **elles contribuent de façon substantielle à l'atténuation du changement climatique**, elles ne nuisent pas de façon significative (DNSH - Do Not

Significant Harm) aux autres objectifs environnementaux de la taxonomie et elles respectent les garanties minimales de protection.

TAXONOMIE EUROPÉENNE - RÉSULTATS DE L'ANALYSE



Données déclarées.

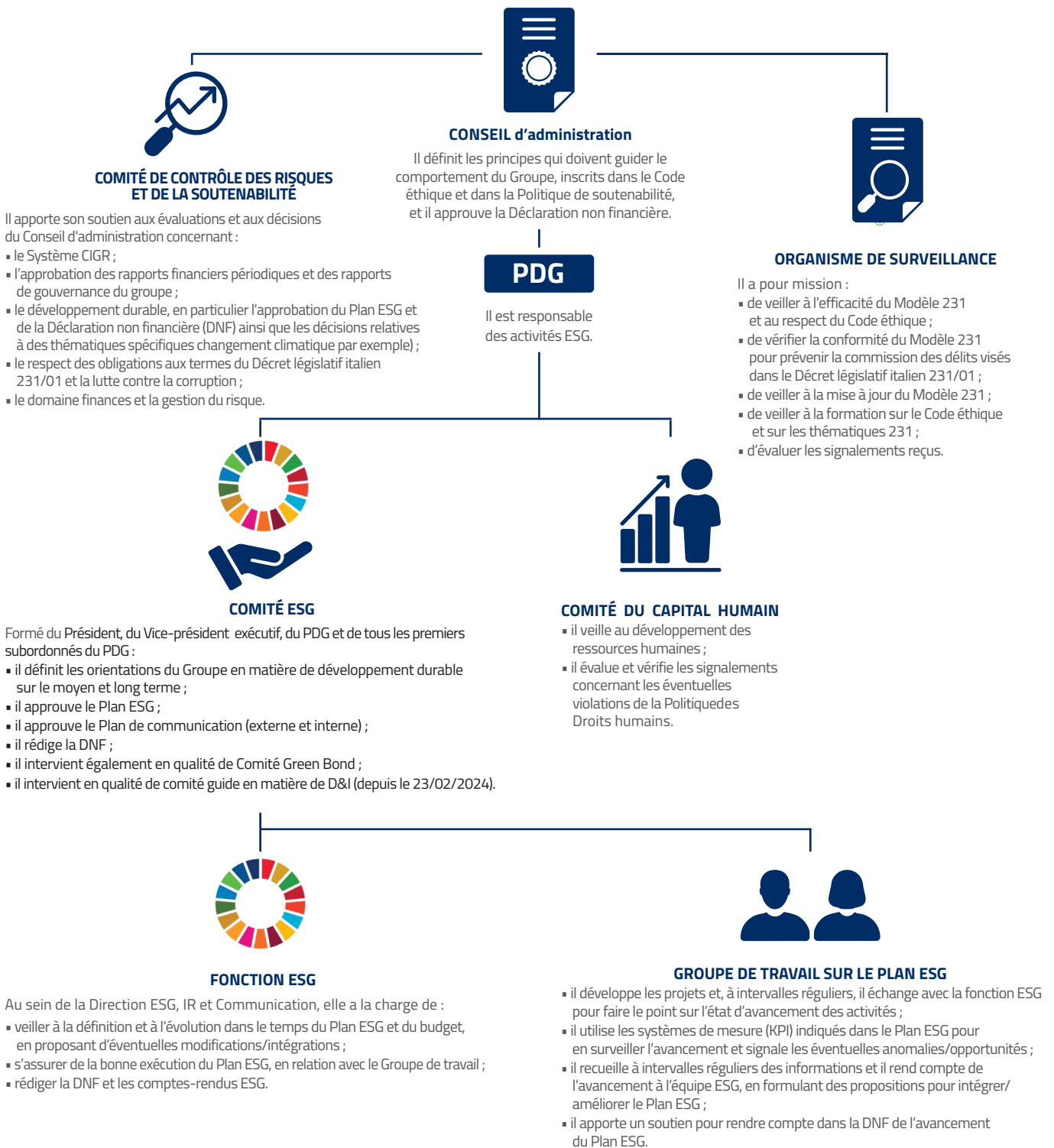
Aux fins de la taxonomie, ont été exclus du périmètre (et donc du numérateur et du dénominateur du KPI) : la juste valeur des couvertures (38,5 M€ de produits), l'apport du Groupe (0,3 M€ de produits ; 25,2 M€ de coûts) et 2,7 M€ d'investissements structurels.

Dans le Rapport de gestion, ces derniers sont représentés dans les investissements du Groupe, qui incluent également 1,7 M€ d'investissements afférents au secteur éolien et solaire, soutenus au niveau centralisé et considérés aux fins de la taxonomie.

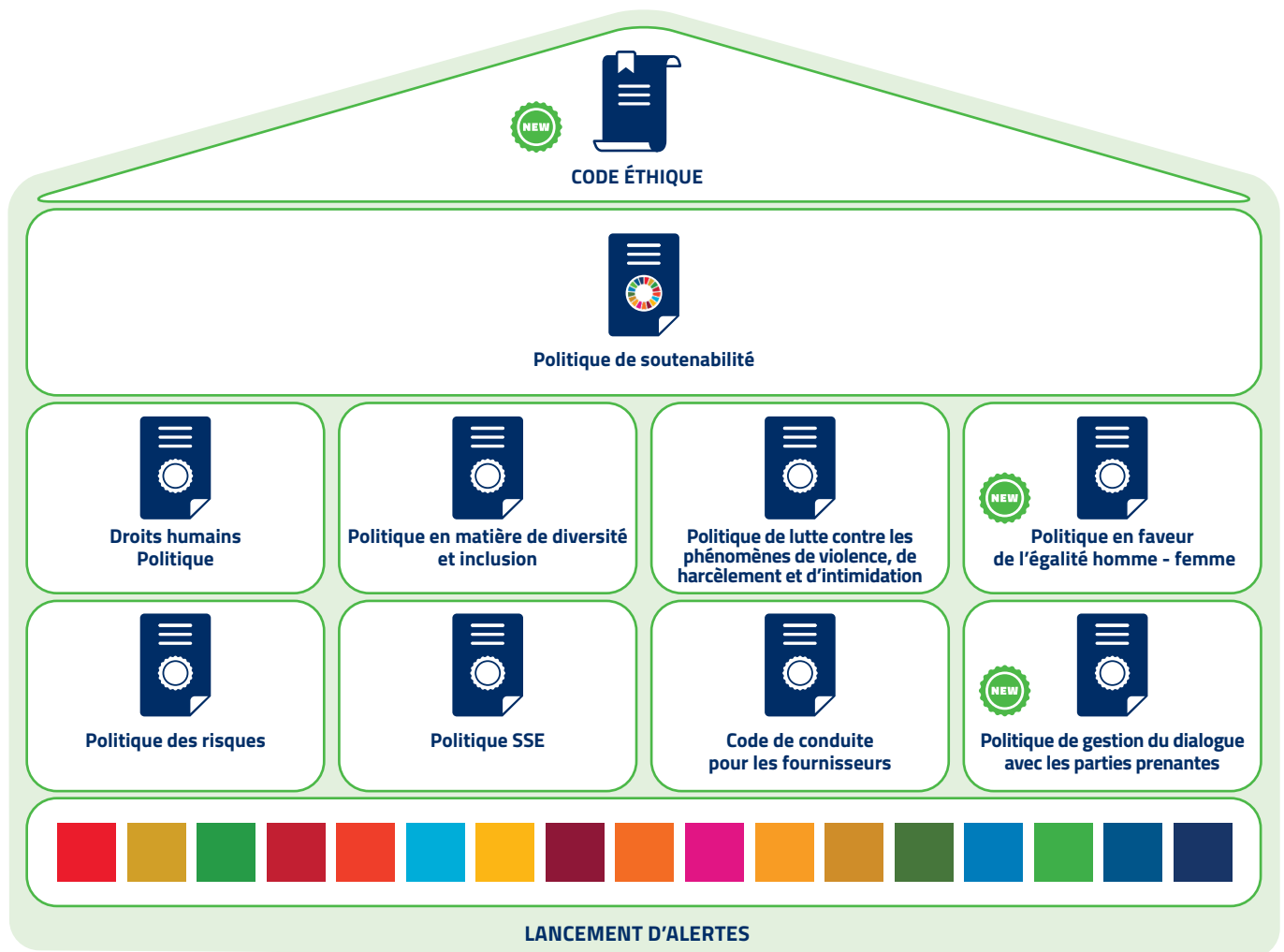
En conséquence, si l'on ajoute ce qui est exclu aux valeurs présentes dans le dénominateur pour le calcul de l'alignement à la taxonomie, les données consolidées, telles qu'elles sont classées dans les comptes annuels, sont les suivantes : Produits 740,9 M€, Coûts 211,9 M€ et Investissements 488,6 M€.

Les investissements incluent également des concessions et des licences immatérielles.

NOTRE MODÈLE DE GOUVERNANCE DE LA SOUTENABILITÉ



NOS POLITIQUES EN MATIÈRE DE SOUTENABILITÉ



PRINCIPALES NOUVEAUTÉS INTRODUITES



Code éthique

- Transformation en un **modèle Pure Wind & Solar**
- Stratégie ESG intégrée** au Plan industriel
- Transposition de la Politique **D&I** et de **Lutte** contre le harcèlement
- Inclusion de la « **next generation** » parmi les parties prenantes
- Présence du **système de signalement** (whistleblowing)
- Nouvelle maquette graphique**, plus claire et plus lisible



Égalité homme - femme

- Comité ESG nommé en tant que « **Comité guide** »
- Plan de soutien à l'égalité homme - femme** intégré au Plan ESG
- Établissement d'un **groupe de travail interfonctionnel sur la D&I**
- Engagements de ERG à lutter et éliminer les stéréotypes et les biais**
- Transparence dans les processus qui ont un impact sur l'égalité des sexes



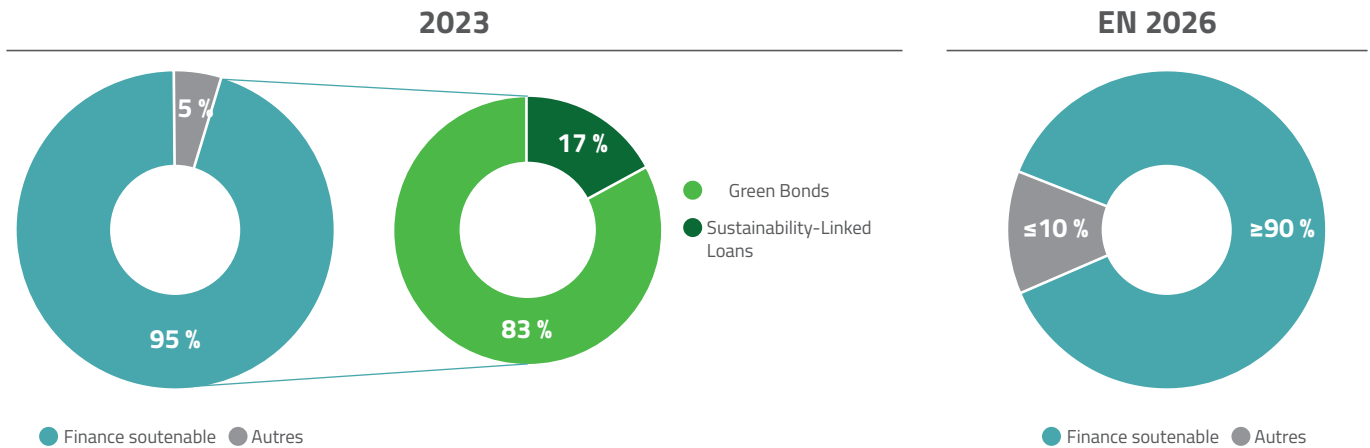
Dialogue avec les parties prenantes

- La politique s'applique à toutes les parties prenantes hors du contexte de l'assemblée, sur des thématiques telles que :
- Évolution de la gestion** et résultats financiers
 - Stratégie et gouvernance** de Société
 - Politique salariale**
 - Développement durable** (stratégies et comptes-rendus)

FINANCE SOUTENABLE

La finance soutenable fait partie intégrante de notre structure de capital et est la composante principale des sources de financement du Groupe. En effet, au 31 décembre 2023, celles-ci étaient composées

d'environ 95 % de sources de finance soutenable, correspondant à 1 930 millions d'euros sur une dette brute totale de 2 027 millions d'euros (en valeur nominale).



L'entrée de ERG dans le Nasdaq Sustainable Bond Network

En juin 2023, après une affectation complète des produits dérivant de toutes les émissions précédentes de Green Bonds, nous avons fait notre entrée dans le Nasdaq Sustainable Bond Network, la plateforme dédiée à la Finance soutenable de la bourse électronique de New York qui réunit des investisseurs, des émetteurs et des banques d'investissement. Cette nouveauté témoigne d'une importante reconnaissance de notre engagement envers la finance soutenable.



LES NOTES ESG ET LES RECONNAISSANCES DU DÉVELOPPEMENT SOUTENABLE DE ERG

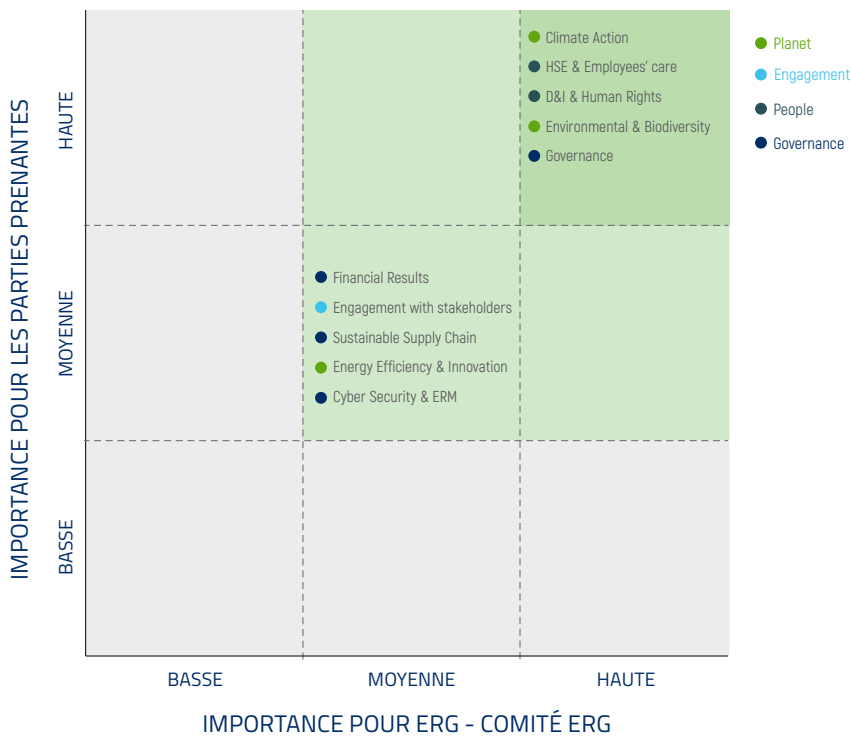


L'ANALYSE DE MATÉRIALITÉ 2023

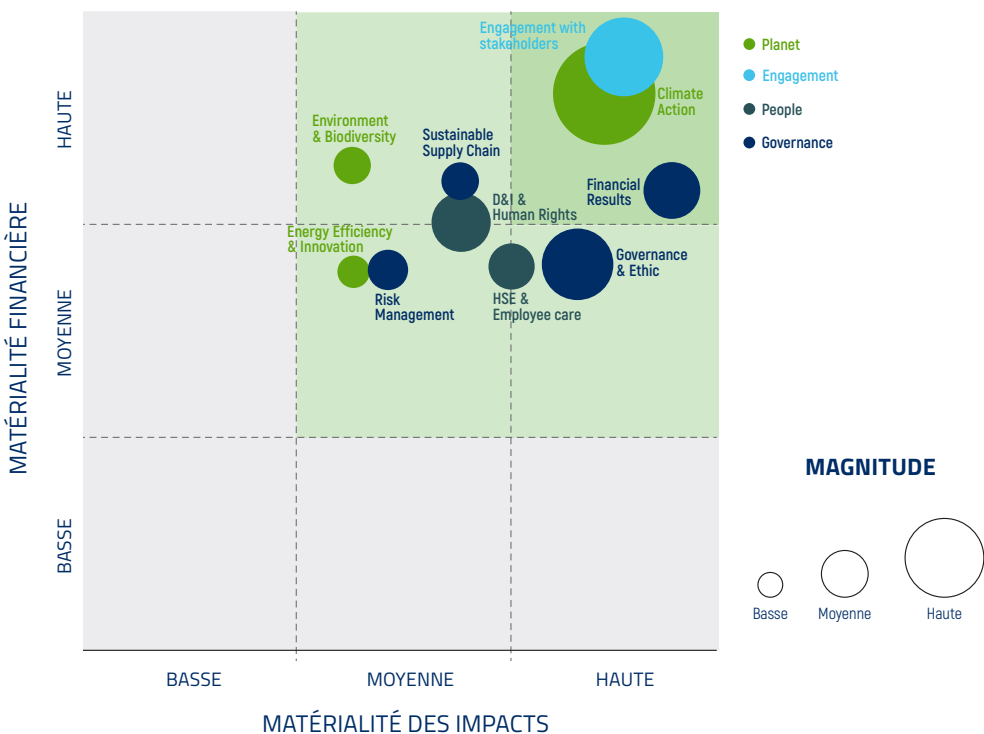
En 2023, nous avons mis à jour la matrice de matérialité, en impliquant toutes les parties prenantes clés. Les conclusions de l'analyse ont confirmé les 10 thématiques précédemment

identifiées. La matrice de matérialité 2023 a été présentée et approuvée par le Comité ESG le 6 décembre 2023 et le Comité Contrôle, Risques et Soutenabilité le 12 décembre 2023.

MATRICE DE MATÉRIALITÉ 2023



DOUBLE MATÉRIALITÉ 2023





Planet



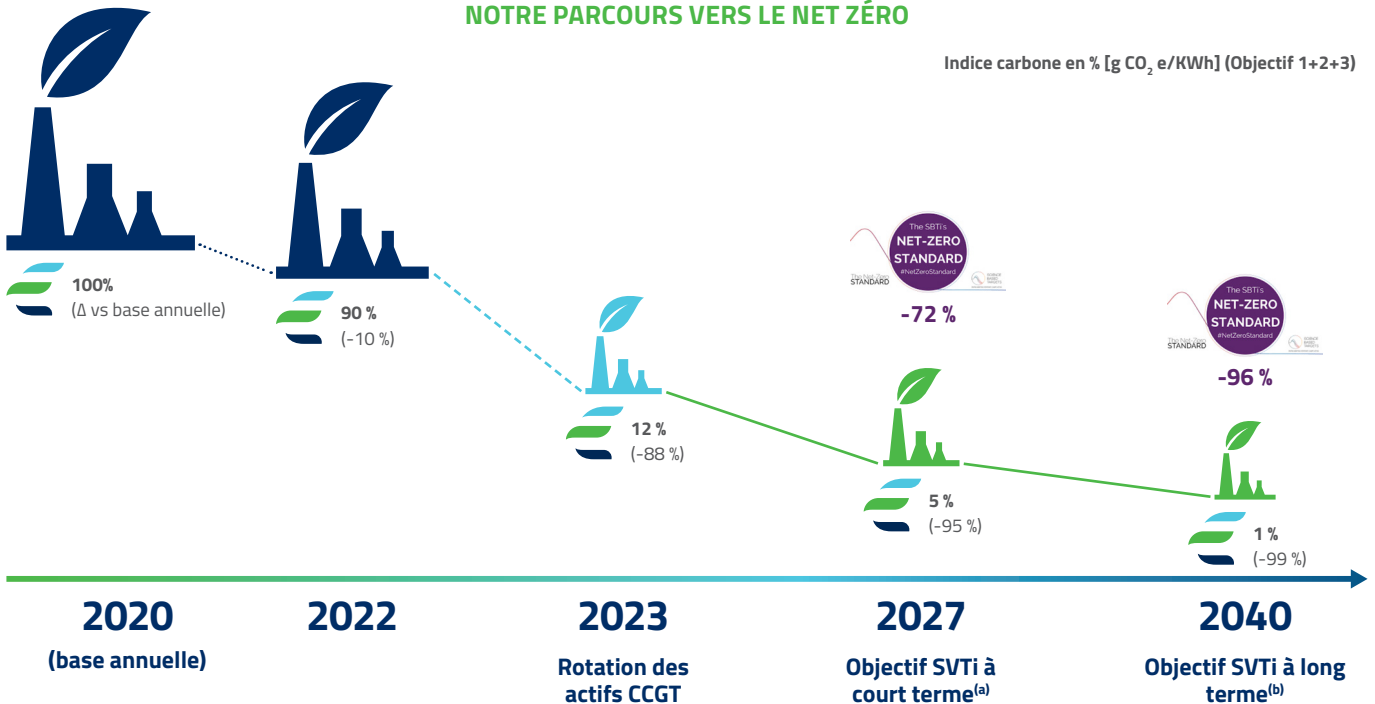
NOTRE OBJECTIF NET ZÉRO D'ICI 2040 APPROUVÉ PAR SBTi

ERG figure parmi les 15 premières entreprises au monde¹ et parmi les deux premières en Italie dans le secteur des services de fourniture d'électricité et des producteurs d'électricité indépendants à avoir obtenu la certification des objectifs de décarbonisation par la Science

Based Targets initiative. L'engagement de ERG est orienté vers la réalisation du Net Zéro d'ici 2040 à travers l'adoption d'une série d'actions tant sur le court terme (objectif de court terme pour 2027) que sur le long terme (objectif de long pour 2040).

NOTRE PARCOURS VERS LE NET ZÉRO

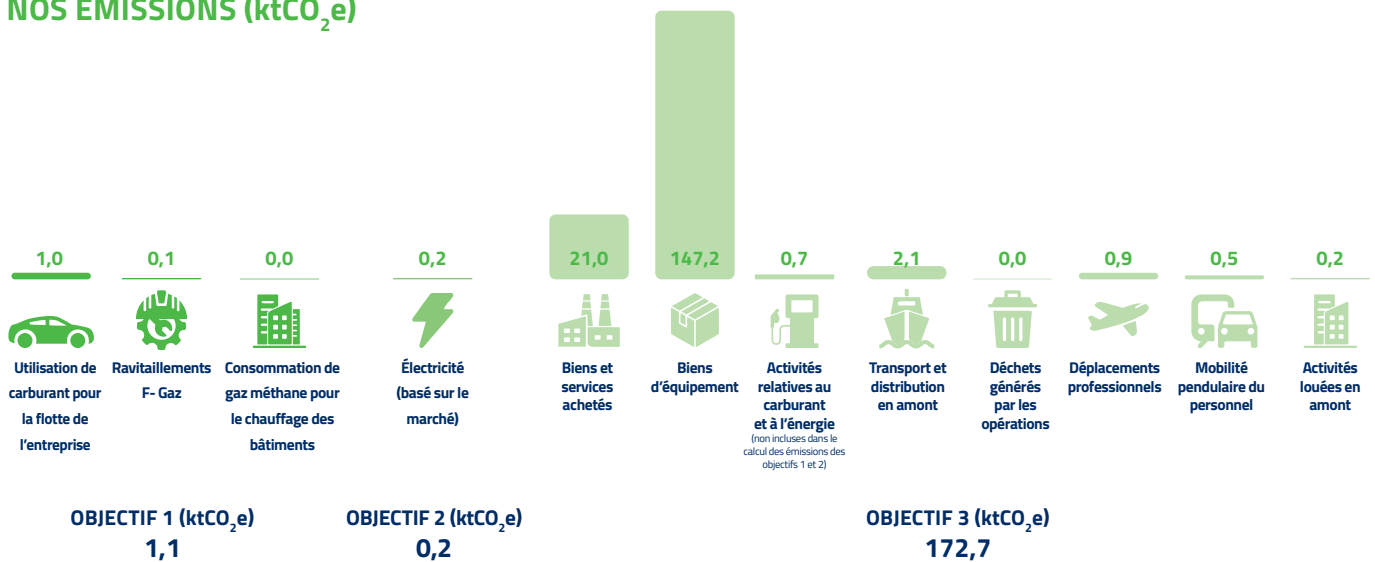
Indice carbone en % [g CO₂ e/kWh] (Objectif 1+2+3)



Objectif NET ZÉRO approuvé par SBTi

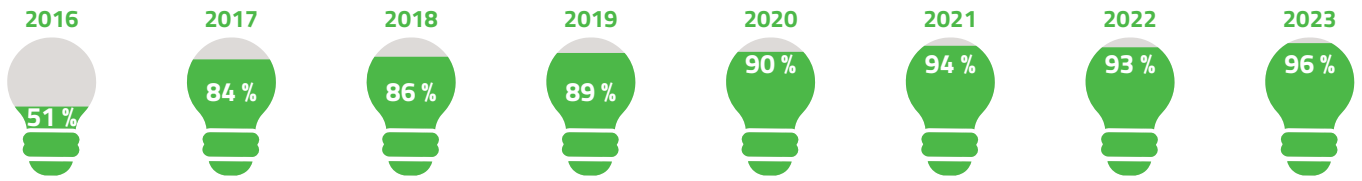
- (a) Sur le court terme :
- réduction des émissions de GES directes (objectif 1) et indirectes dues à la consommation d'énergie (objectif 2) de 72 % par MWh d'ici 2027 par rapport à 2020 ;
 - augmentation de la consommation d'énergie renouvelable, de 94 % en 2020 à 100 % d'ici 2030 ;
 - réduction des émissions de GES directes (objectif 1) et indirectes dérivant de la vente d'énergie (objectif 3) de 70,4 % par MWh d'ici 2027 par rapport à 2020.
- (b) Sur le long terme :
- réduction des émissions de GES directes (objectif 1) et indirectes dues à la consommation d'énergie (objectif 2) de 94,8 % par MWh d'ici 2040 par rapport à 2020 ;
 - réduction des émissions de GES directes (objectif 1) et indirectes dérivant de la vente d'énergie (objectif 3) de 95,3 % par MWh d'ici 2040 par rapport à 2020 ;
 - réduction des autres émissions de GES indirectes (objectif 3) de 97 % par MWh d'ici 2040 par rapport à 2020.

NOS ÉMISSIONS (ktCO₂e)



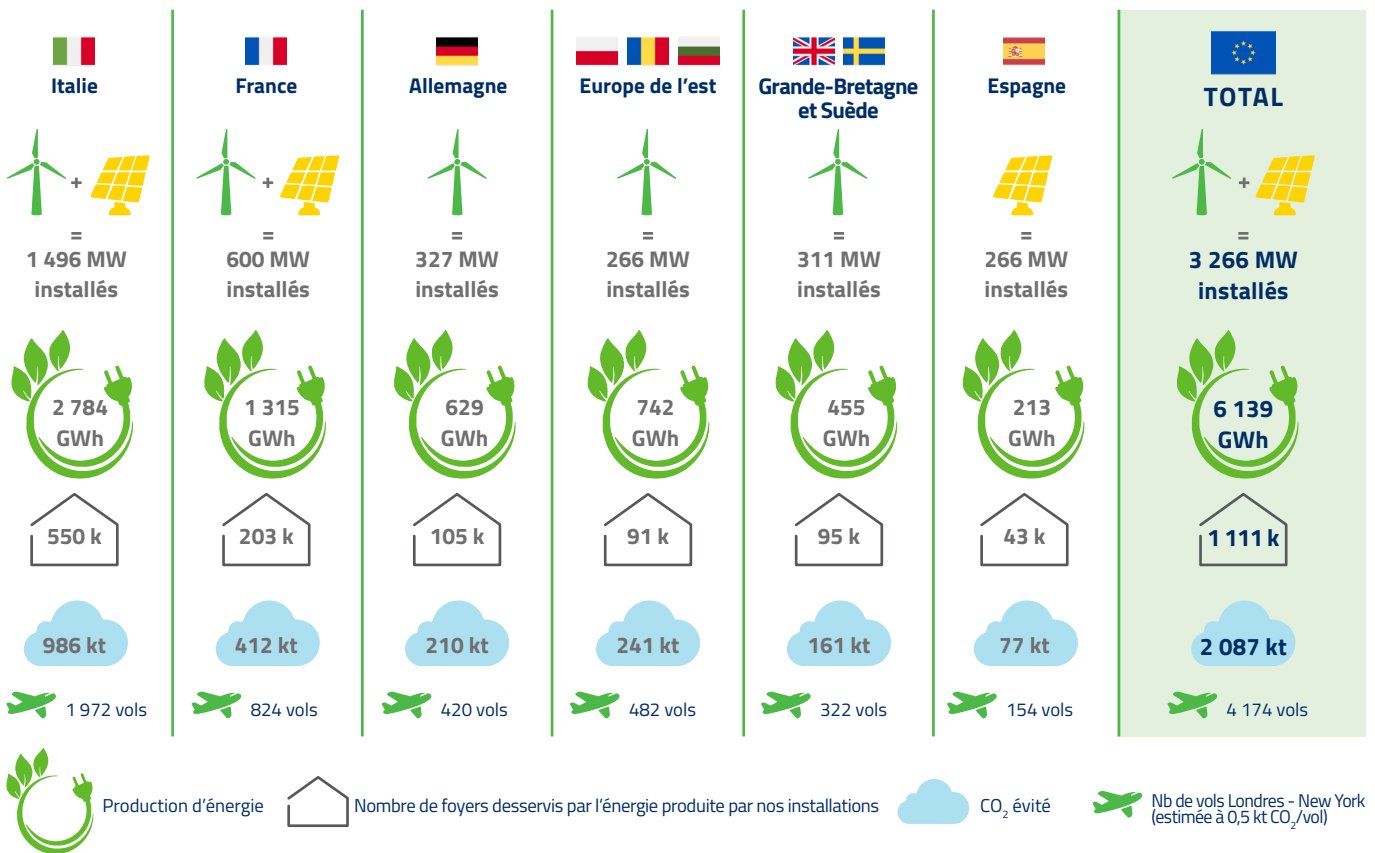
¹ Comme indiqué dans le communiqué de presse du 7 juillet 2023.

NOS CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE RENOUVELABLE



LA DÉCARBONATION - UN SOUTIEN CONCRET DES ÉNERGIES RENOUVELABLES POUR LA PLANÈTE

Grâce à notre production d'énergie éolienne et solaire, nous évitons chaque année l'émission de plusieurs millions de tonnes de CO₂ : en 2023, la valeur est de 2 087 kt de CO₂, soit 4 174 vols Londres - New York²



² Sur la base de l'hypothèse suivante : vol aller-retour Londres - New York produisant environ 1 000 kg de CO₂ par passager avec à bord environ 500 passagers par trajet, soit 500 t de CO₂ par vol.

ÉOLIEN CIRCULAIRE DANS LES PROJETS DE REPOWERING

L'année 2023 a vu l'ouverture de nouveaux chantiers pour la construction de trois autres projets de repowering en Sicile : Camporeale, Mineo-Militello-Vizzini et Salemi-Castelvetrano. Sur les 88 éoliennes

démontées, 61 ont été revendues à des tiers pour une installation en Europe et en Turquie et 27 ont en revanche été conservées dans nos dépôts pour constituer un stock de pièces détachées.

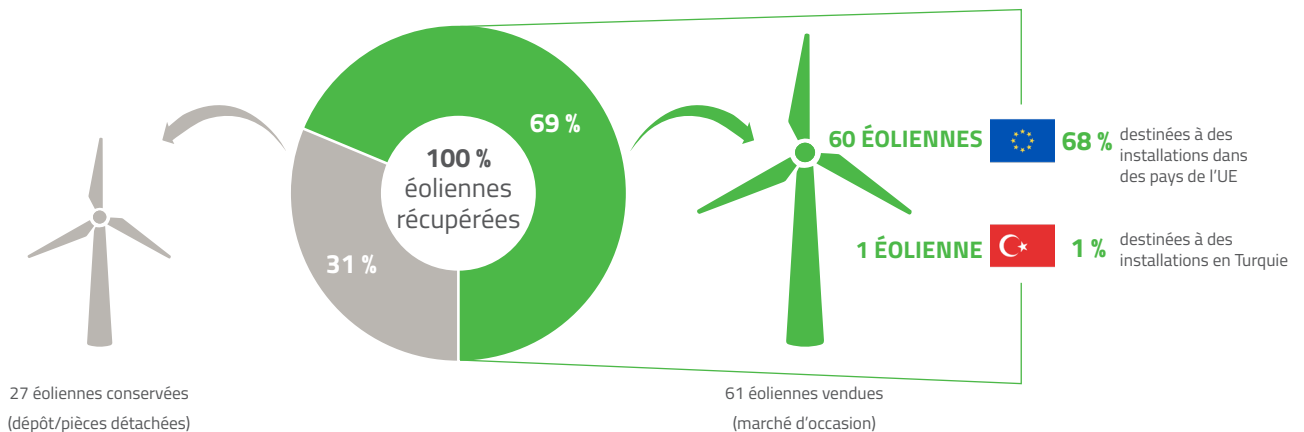


Repowering circulaire



RÉCUPÉRATION DES ÉOLIENNES (WTG) - REPOWERING 2023

88 éoliennes démontées en 2023 dont :



SOLAIRE CIRCULAIRE DANS DES PROJETS DE REVAMPING

Les projets de revamping des parcs solaires suivent le parcours vertueux de l'économie circulaire : les modules qui ne fonctionnent plus sont remis à des consortiums tandis que les modules en état de marche et intacts

trouvent une seconde vie dans des projets à finalité sociale. En 2023, nous avons récupéré 93 % du matériel du Projet Revamping Solar.

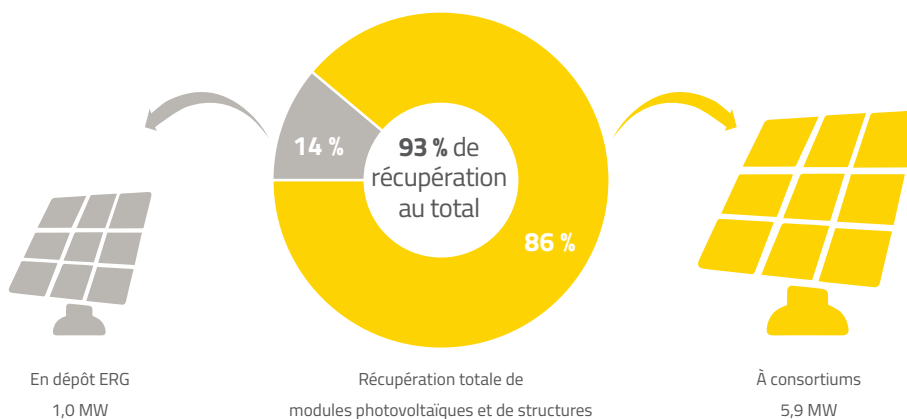


Solaire circulaire



RÉCUPÉRATION DES MODULES - REVAMPING SOLAR 2023

7 parcs solaires démantelés (6,9 MW)



Le repowering de Partinico-Monreale

Le parc éolien de Partinico-Monreale, dans la province de Palerme, a été le premier du portefeuille d'actifs de ERG à avoir mené à terme le projet de repowering, en juin 2023.

Ce projet a impliqué le remplacement de 19 anciennes éoliennes (récupérées à 100 % en 2023) par 10 nouvelles éoliennes de 4,2 MW chacune, portant la puissance totale à 42 MW.

Le parc ainsi renouvelé générera une production annuelle estimée de 94 GWh/an, soit environ 4 fois supérieure à celle de l'installation existante (27 GWh/an) : une contribution importante qui représente une action fondamentale de l'Italie en faveur de la transition énergétique.



Bienvenue au
PARC ÉOLIEN DE PARTINICO-REALE
 Quartier de Grisi - Municipalité de Monreale (Palerme - Italie)

10 turbines

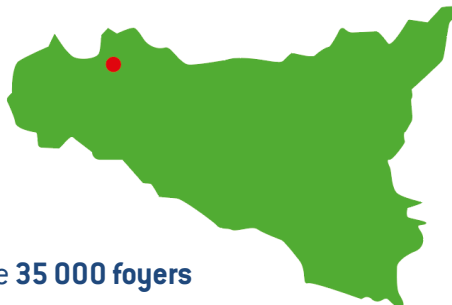
180 mètres de haut

Capacité totale installée : **42 MW**

Production : **94 GWh/an**

Moyenne des besoins annuels de **35 000 foyers**

Émissions de CO₂ évitées par an : **50 kt**





Engagement



LES FORUMS ET LES ÉVÉNEMENTS INTERNATIONAUX DE ERG

En 2023, ERG a participé aux conférences internationales les plus importantes des marchés clés en Europe.

<p>Wind EUROPE ANNUAL EVENT 2023 COPENHAGEN 25-27 APRIL</p> <p>ERG était présent avec des représentants de ses diverses unités, en particulier Procurement, Business Development et Public Affairs. Notre unité Engineering Innovation a participé à un panel sur la filière de l'éolien offshore, en expliquant comme nous évaluons les potentialités de l'éolien flottant.</p>	<p>HUSUM Wind 2023 12 Set 2023 - 15 Set 2023 Trade Fair and Congress for the Wind Industry</p> <p>À l'occasion du salon historique de secteur de l'éolien en Allemagne, un article a été publié sur notre présence dans ce pays, accompagné d'une interview dans la revue spécialisée Erneuerbare Energien.</p>	<p>Wind EUROPE EOLIS 2023 End-of-Life Issues & Strategies Seminar 2023 22-23 November, Rotterdam</p> <p>À l'événement traitant de la fin de l'industrie éolienne, notre Chief Engineering Development Officer a présenté l'intervention de repowering de Partinico-Monreale et nos collègues d'Engineering Innovation ont fait office de modérateurs lors de la session consacrée au démantèlement et au marché d'occasion des turbines éoliennes.</p>
<p>Avril</p>	<p>Septembre</p>	<p>Novembre</p>
<p>Mai</p> <p>ERG était présent avec son équipe de Public Affairs pour comprendre la direction dans laquelle s'engage la Commission européenne et chaque État membre pour accélérer la diffusion des énergies solaires.</p> 	<p>Octobre</p> <p>ERG France était présent avec un stand et une équipe dédiée à l'événement clé du secteur de l'éolien en France, présence qui a permis de rencontrer fournisseurs, collaborateurs et représentants des institutions françaises.</p> 	

ERGLAB SANS CESSE PLUS INTERNATIONAL

ERGLab est notre « think tank » sur les thèmes de l'énergie et de la transition écologique. Lancé en Italie en 2014, il se propose d'impliquer les principaux experts et parties prenantes institutionnelles à travers des tables rondes thématiques. En 2023, nous avons organisé pas

moins de ERGLab dont cinq en Italie, deux au Royaume-Uni et un en France, où nous avons abordé des thèmes majeurs pour aller vers la décarbonation et l'utilisation des énergies renouvelables à un moment proprement historique.

<p>1er ERGLab Italie (à Rome)</p> <p>La « greenflation » (montée en flèche du coût des technologies renouvelables). Il a également impliqué la présence de notre PDG.</p>	<p>ERGLab UK (Belfast)</p> <p>« Accelerating Planning for 2030 » (instruments pour atteindre l'objectif de 80 % d'énergie SER d'ici 2030).</p>	<p>4e ERGLab Italie (Rome)</p> <p>Les marchés pour les contrats à long terme, instrument de développement principal et le plus efficace des SER.</p>	<p>5e ERGLab Italie (Rome)</p> <p>Le rôle des parties prenantes dans l'analyse de matérialité de ERG.</p>
<p>Janvier</p>	<p>Mai</p>	<p>Octobre</p>	<p>Novembre</p>
<p>2e ERGLab Italie (Rome)</p> <p>Les dispositions réglementaires de ces dernières années pour une plus grande simplification des autorisations pour les SER.</p> 	<p>3e ERGLab Italie (Rome)</p> <p>Les systèmes d'accumulation d'énergie, fondamentaux pour la gestion de l'énergie produite par le vent et le soleil.</p> 	<p>ERGLab UK (Belfast)</p> <p>« Unlocking Grid for 2030 » (Intégration des technologies SER dans le réseau électrique).</p> 	<p>ERGLab France (Paris)</p> <p>« Hybridization » (expansion des installations éoliennes existantes via l'intégration du photovoltaïque).</p> 

RENFORCEMENT DE L'ENGAGEMENT AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS LOCALES

Notre stratégie se base sur la création d'une valeur partagée, en reconnaissant que nos installations ont un impact positif pour la lutte contre le changement climatique, en améliorant la vie des communautés locales là où elles sont présentes et en aidant à réduire la dépendance énergétique.

Notre activité ne se limite pas à des fonds versés en faveur d'organismes et associations qui proposent des initiatives positives mais nous travaillons également aux côtés des institutions et des organisations les plus représentatives pour partager la valeur générée avec nos communautés.



LE PARTAGE DE LA VALEUR POUR LE GROUPE

CONTRIBUTIONS AUX COMMUNAUTÉS LOCALES (k Euro)	2023	2022	2021
Sharing Benefit reconnus aux communautés locales	7 090	8 122	7 880
Soutien aux communautés locales dans des situations de crise	708	477	-
Sponsoring	353	300	305
Autres dons	769	452	520
NextGen formation	141		
TOTAL COMMUNAUTÉS	9 061	9 351	8 705
Produits du Groupe (déclarés)	740 931	713 840	601 407
INCIDENCE DU COMMUNITY SHARE SUR LES PRODUITS	1,22 %	1,31 %	1,45 %

OBJECTIF SOCIAL POUR LA RÉNOVATION SOLAIRE EN 2023

L'année 2023 a vu le lancement des activités de réalisation de quatre projets « Social Purpose for Solar Revamping » approuvés en 2022 par le comité ESG.

En fin d'année, les deux installations prévues pour l'Italie ont été construites tandis que les deux projets pour le Malawi et Madagascar sont en cours de réalisation et devraient être achevés courant 2024.

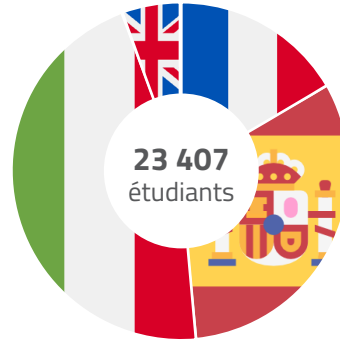
 DYNAMO CAMP Right to happiness		SOCIAL PURPOSE		 SANT'EGIDIO	
Fondation Dynamo Camp ETS Pistoia, Italie Toiture de parking 90 kWp on-grid Installation terminée		Communauté Sant'Egidio Blantyre, Malawi Centre médical Dream, ambulatorio 40 kWp off-grid avec stockage Installation en cours	 SOCIAL PURPOSE SOLAR REVAMPING - ERG	Boky Mamiko ETS Maherivaratra (Madagascar) Saint-Joseph School 10 kWp off-grid avec stockage Installation en cours	 SOCIAL PURPOSE SOLAR REVAMPING - ERG
Music for Peace OSC Gênes, Italie Installation sur toit 20 kWp on-grid Installation terminée		FOR			
 MUSIC PEACE ORGANIZZAZIONE UMANITARIA		SOLAR REVAMPING		 BOKY MAMIKO	
					

ERG ACADEMY POUR LES NEXT GENERATION

En 2023, nous avons impliqué plus de 23 000 étudiants dans 4 pays différents : Italie, France, Espagne et Royaume-Uni.



ACADEMY 2023 - IMPLICATION DE LA NEXT GENERATION



Festival de la Science : le lancement officiel de ERG ACADEMY

En 2023, le partenariat avec le Festival de la Science de Gênes a coïncidé avec le lancement de ERG Academy et nous a permis d'impliquer plus de 4 700 personnes à travers 3 initiatives différentes.



Stand multimédia « SDGsContributors »

Le stand, installé cette année encore dans la cour du Palazzo Ducale, le site principal du festival, a mis à disposition des contenus multimédia pour tous les âges :

- vidéos institutionnelles de ERG et de ERG Academy
- vidéos sur le repowering de Partinico-Monreale
- vidéos réalisées durant les PCTO de certains lycées
- jeu interactif en deux versions (l'une pour adultes et l'autre pour les plus jeunes) sur les objectifs de développement durable

Le stand a prévu le soutien de l'animation scientifique par des bénévoles du Festival de la Science ainsi que la présence de ERG People pour mieux faire connaître l'entreprise et les opportunités de carrière Green.



Laboratoire « Green Energy Makers »

Conçu par nos experts et par l'équipe du Festival de la Science, le laboratoire a permis à des élèves d'écoles primaires de découvrir comment est gérée une entreprise qui intègre production, innovation technologique, soutenabilité environnementale et sociale. Le laboratoire est un jeu de table à dimension humaine. Les classes disposent, sur l'aire de jeu (un tapis sur lequel est dessinée la carte d'un territoire rural avec ses habitations, ses collines, ses cours d'eau, ses potagers, ses bois, etc.), des éoliennes et des panneaux solaires. Le but du jeu est de définir une stratégie de développement et de faire face à des événements imprévus à travers des décisions qui se traduisent par un score en mégawatt et en soutenabilité.



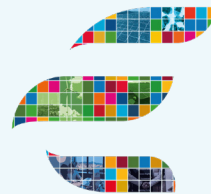
Conférence organisée par ERG avec une introduction d'Alessandro Garrone

La conférence qui s'est tenue le 31 octobre a prévu des échanges pluridisciplinaires sur la transition écologique.

Alessandro Garrone a présenté la conférence en offrant au public et aux intervenants le point de vue d'un chef d'entreprise fortement engagé sur les thèmes de l'environnement et du social.

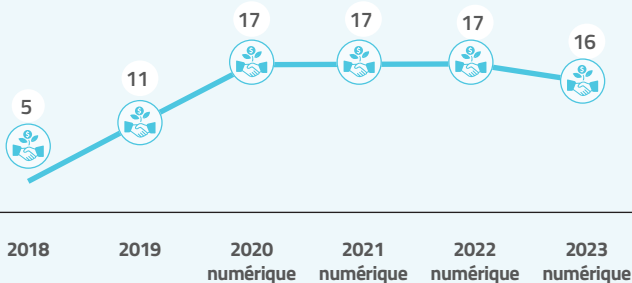
L'Italian Sustainability Week 2023

Pour la septième année consécutive, nous avons participé à l'Italian Sustainability Week, organisée par Borsa Italiana début septembre 2023 et traitant de la finance soutenable et des thématiques ESG.



Principaux thèmes abordés avec les investisseurs SRI

Sustainability Week - Nbre de rencontres pour ERG



- Mises à jour des contenus dans le Plan ESG 2022-2026
- Certification SBTi de notre stratégie Net Zéro pour 2040
- Objectifs en matière d'économie circulaire, de biodiversité et de D&I
- Abandon du secteur thermoélectrique
- Transformation comme opérateur de renouvelable pur éolien et solaire
- Objectifs de développement dans le domaine des énergies renouvelables
- Stratégie financière soutenable

2023 une année à raconter : interviews du top management



Avril



Novembre



Décembre



Octobre





People



Nos ressources humaines sont notre richesse, un « capital humain » fait de talents, de compétences et de relations. C'est pour cela que nous investissons pour un environnement de travail inclusif,

stimulant et productif, dans lequel chacun peut exprimer ses propres capacités et développer ses compétences.

TOTAL : 636

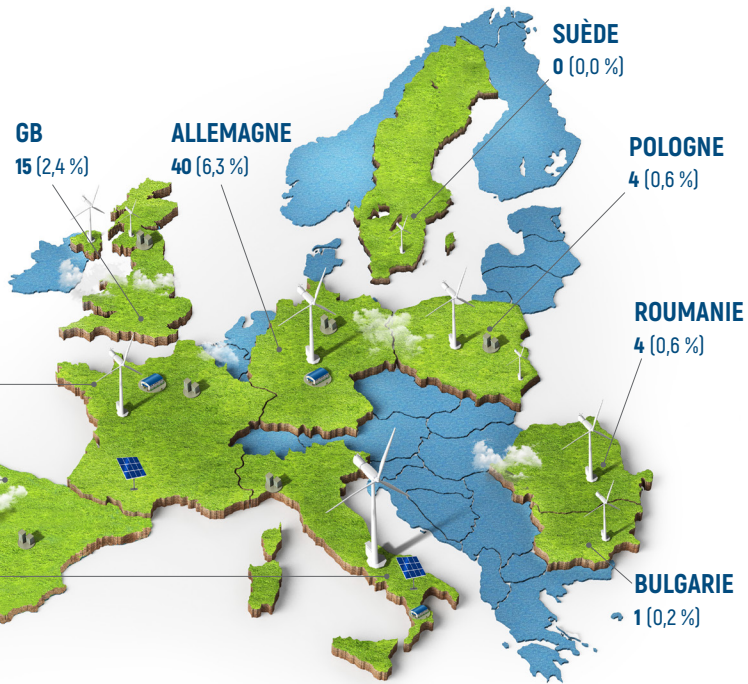
441 (69,3 %)

195 (30,7 %)

FRANCE
90 (14,2 %)

ESPAGNE
8 (1,3 %)

ITALIE
474 (74,5 %)



PERFORMANCE MANAGEMENT : GÉNÉRER DES RÉSULTATS ET PARTAGER LE SUCCÈS

Le système de Performance Management suit une logique en cascade tout le long de la structure organisationnelle. En premier lieu, nous définissons les objectifs annuels de la première ligne du PDG et, progressivement, ceux des collaborateurs, puis nous mesurons ensuite les résultats atteints au cours de l'année. Les objectifs sont aussi bien ceux de l'entreprise que les objectifs

individuels et ils prévoient un moment de comparaison en début et en fin d'année pour capitaliser les acquis. Le système de primes se déploie sur deux axes temporels :

- sur le court terme, basé sur une approche de Management By Objectives (MBO) ;
- sur le long terme, basé sur un système de Performance Share.



GESTION ET DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN





Le capital humain de ERG repose, d'une part sur le développement organisationnel, et d'autre part sur le talent management, qui permettent à eux deux la réalisation des objectifs de l'entreprise. De façon cyclique, ERG définit son modèle de leadership pour impliquer





les personnes sur les « modalités » d'atteindre des objectifs : les valeurs, les compétences et les comportements qui déterminent également le déploiement des carrières au sein du Groupe.



LES OBJECTIFS DE SOUTENABILITÉ DANS LE SYSTÈME DES PRIMES

Les objectifs de soutenabilité font partie intégrante de nos modèles d'attribution des primes.

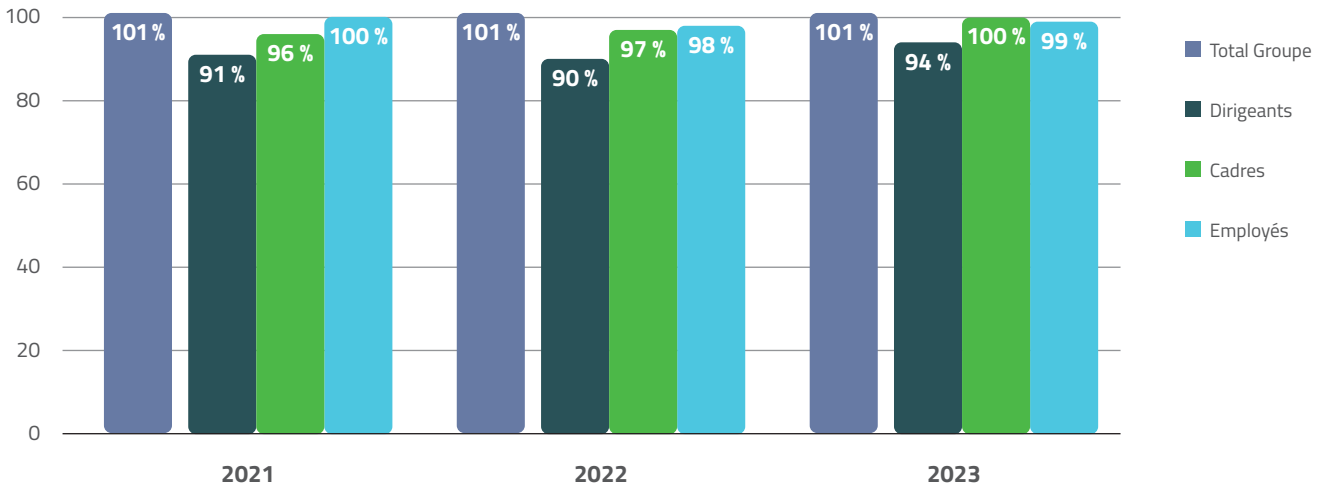
Les objectifs de soutenabilité dans le système des primes sur le court terme										
Importance des objectifs	Piliers	Objectif	Target	Résultat	Indicateurs			%	Bilan	
					Plancher 80 %	Target 100 %	Plafond 120 %			
20 % AD 10 % DRS	20 %  Planet	10 %	Éolien circulaire : repowering, récupération de matière et/ou d'énergie	98 %	100 %	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: green;"></div>			120 %	24 %
		10 %	Solaire circulaire : revamping, récupération de matière et/ou d'énergie	90 %	93 %	<div style="width: 93%; height: 10px; background-color: green;"></div>			120 %	
	20 %  Engagement	10 %	Education for Next Generation : nombre de jeunes impliqués dans des programmes de formation sur le thème de la soutenabilité et RES	17 000	23 407	<div style="width: 138%; height: 10px; background-color: cyan;"></div>			120 %	20 %
		10 %	Social Purpose for Solar Revamping (nombre de projets réalisés)	3 projets	2 projets	<div style="width: 67%; height: 10px; background-color: cyan;"></div>			80 %	
	40 %  People	30 %	Predictive safety : indice de gravité [IG] <1 et respect des indices de fréquence (internes + prestataires) : général [IF] et de gravité [IFs]	IF<4,60 IFs<2,00 IG<1	IF=3,09 IFs=1,55 IG=0,11	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: darkgreen;"></div>			120 %	48 %
		10 %	Diversité et inclusion : proportion de femmes dans l'augmentation des effectifs	30 %	41 %	<div style="width: 137%; height: 10px; background-color: darkgreen;"></div>			120 %	
	20 %  Governance	Mise en œuvre de 3 projets : 1. Extension du Tax Control Framework en Allemagne d'ici le 31/12/2023 2. Certification « Information Security Management System (ISMS) » d'ici mars 2024 3. Sustainable Procurement : note moyenne des fournisseurs ≥ 63 points	2 projets	3 projets	<div style="width: 150%; height: 10px; background-color: darkblue;"></div>			120 %	24 %	
			BILAN GÉNÉRAL			<div style="width: 116%; height: 10px; background-color: gray;"></div>			116 %	

Les objectifs de soutenabilité dans le système des primes sur le long terme 2021- 2023										
Importance des objectifs	Piliers	Objectif	Target	Résultat ^(a)	Indicateurs			%	Performance	
					Plancher 80 %	Target 100 %	Plafond 120 %			
25 %	 Planet	Éolien circulaire : repowering, récupération de matière et/ou d'énergie	96 %	100 %	<div style="width: 104%; height: 10px; background-color: green;"></div>			120 %	30 %	
25 %	 Engagement	Education for Next Generation : programmes de formation en Italie et en France (nombre de jeunes impliqués)	10 000	23 407	<div style="width: 234%; height: 10px; background-color: cyan;"></div>			120 %	30 %	
25 %	 People	12,5 %	Predictive safety : HSE indice de gravité [IG] <1 et amélioration de l'indice de fréquence (internes + prestataires) [IF]	Aucun incident IF<4,35 IG<1	Aucun incident IF=3,42 IG=0,13	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: darkgreen;"></div>			120 %	15 %
		12,5 %	Diversité et inclusion : nombre de femmes et salariées auprès des sièges à l'étranger par rapport au total des postes de direction	15 % de femmes 12 % à l'étranger	18 % de femmes 22 % à l'étranger	<div style="width: 120%; height: 10px; background-color: darkgreen;"></div>			120 %	15 %
25 %	 Governance	Cadre de contrôle fiscal	Extension en France	Extension en France et en Allemagne	<div style="width: 120%; height: 10px; background-color: darkblue;"></div>			120 %	30 %	
		BILAN GÉNÉRAL			<div style="width: 120%; height: 10px; background-color: gray;"></div>			120 %		
		MULTIPLICATEUR			<div style="width: 110%; height: 10px; background-color: gray;"></div>			110 %		

(a) Une valeur moyenne des 3 ans pour l'éolien circulaire et HSE a été fournie.

GENDER PAY GAP - GROUPE

L'analyse de l'écart de rémunération entre hommes et femmes fait apparaître ce qui peut s'apparenter à un alignement entre les salaires des hommes et des femmes conformément aux objectifs fixés.



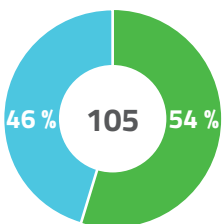
L'équité salariale entre les sexes est calculée pour des qualifications homogènes, comme rapport entre le salaire moyen fixe et total des femmes par rapport au salaire moyen fixe et total des hommes, aussi bien au niveau du Groupe qu'au niveau italien (sont par conséquent exclus les dirigeants ayant des responsabilités stratégiques et les ouvriers). L'écart de rémunération total inclut en revanche tous les salariés du Groupe.

LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS

En 2023, ERG a embauché 105 nouvelles ressources. Les femmes ont représenté 39 % de ces ressources et l'incidence des femmes sur

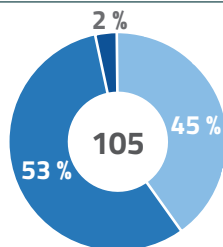
l'augmentation des effectifs a été de 41 %. Par ailleurs, 45 % de ces ressources ont moins de 30 ans.

EMBAUCHES PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



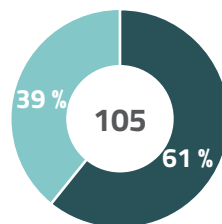
● Italie ● Étranger

EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE



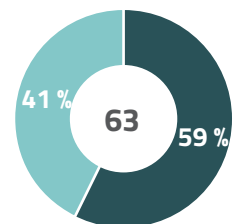
● <30 ans ● 30-50 ● >50 ans

EMBAUCHES PAR SEXE



● Femmes ● Hommes

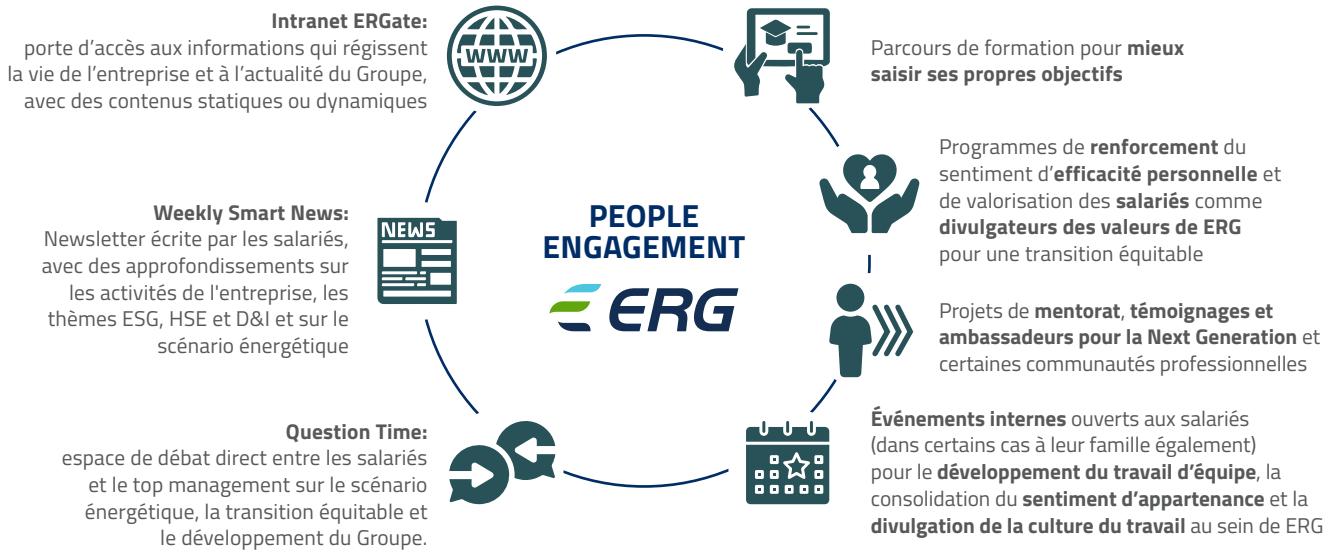
AUGMENTATION NETTE DES EFFECTIFS



LES INSTRUMENTS D'ALIGNEMENT STRATÉGIQUE ET LES INITIATIVES DE SOUTIEN AU SENTIMENT D'APPARTENANCE

INSTRUMENTS D'ALIGNEMENT STRATÉGIQUE

INITIATIVES DE SOUTIEN AU SENTIMENT D'APPARTENANCE



ERG ACADEMY POUR LA NETWORK COMPANY

ERG Academy est notre écosystème d'apprentissage au sein duquel nous construisons et partageons nos connaissances, nous soutenons mutuellement pour le développement, renfonçons les équipes et développons la Network Company. Il s'agit de l'ensemble des ressources humaines, physiques et technologiques qui sont interconnectées et qui permettent d'acquérir et de partager les connaissances et de se développer personnellement et professionnellement.

ÉCOSYSTÈME D'APPRENTISSAGE



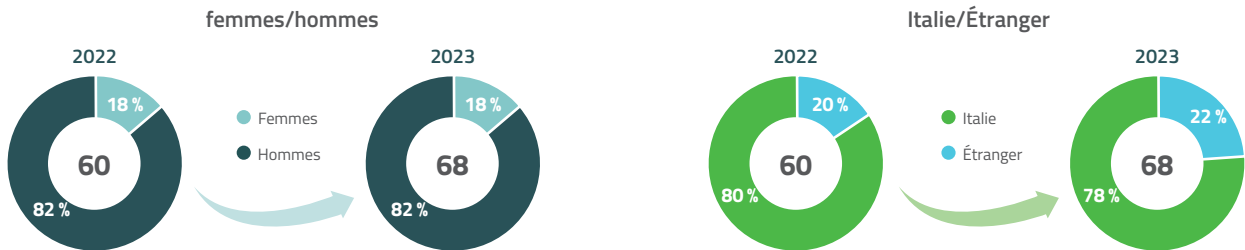
THE POWER OF DIVERSITY



En phase avec notre Politique en matière de diversité et d'inclusion, nous mettons en place depuis des années un parcours qui a progressivement impliqué tout notre personnel pour en valoriser les talents et pour créer les bases d'un environnement de travail toujours plus

inclusif où chacun peut être soi-même et s'épanouir pleinement. En phase avec nos objectifs du Plan ESG, en 2023, le pourcentage de femmes occupant des postes clés a atteint 18 % (l'objectif étant de dépasser la barre des 20 % en 2026 et de 25 % en 2027) tandis que ce même pourcentage à l'étranger a atteint 22 % (là aussi, l'objectif y est de dépasser 20 % en 2026 et 25 % en 2027).

KEY LEADER – MANAGER ET SENIOR MANAGER



LE PARCOURS DIVERSITÉ ET INCLUSION CHEZ ERG

	2019	2020	2021	2022	2023
	SENSIBILISATION	CHANGE DESIGN POUR CULTURE ET PROCESSUS	D&I : ÉLÉMENT CLÉ DE NOTRE PLAN ESG	RÉALISATION DE NOTRE PLAN ESG	MISE À JOUR DES PROCESSUS PEOPLE ET PARTENARIATS
PRINCIPAUX THÈMES	<ul style="list-style-type: none"> Adhésion à la Valeur D Définition de directives et implication des ressources au sein de ERG ✓ Enquête auprès de toutes les ressources de ERG sur la D&I ✓ Inclusion Impact Index de « Valeur D » comme base pour la définition des KPI 	<ul style="list-style-type: none"> Human Capital Committee : suivi des KPI Gender Equality Assessment Implication des People Manager ✓ Parcours de formation : <ul style="list-style-type: none"> leadership inclusif langage inclusif Biais inconscients 	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation du nombre de femmes siégeant au Conseil d'administration de 33 % à 42 % Objectifs D&I dans le système de primes sur le court terme et le long terme Formation Nouvelle enquête 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour du Plan ESG Évolution culturelle à travers le social learning <ul style="list-style-type: none"> ✓ programmes de mentorat ✓ activation des détecteurs de biais Collaboration avec les parties prenantes engagées dans le social (Dynamo Camp et Mus-e) Accord sur le télétravail 	<ul style="list-style-type: none"> Naissance du Groupe de travail D&I Augmentation des processus People Mise à jour du Plan ESG Mise à jour du Code éthique Partenariats avec d'autres parties prenantes <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programmes de mentorat ✓ Activation de détecteurs de biais Accord parentalité et aidants
JALONS	<p>Lancement du Projet « The Power of Diversity »</p>	<p>Période expérimentale du télétravail (avant la pandémie)</p>	<p>Politique D&I</p>	<p>Insertion du Bloomberg Gender Equality Index</p> <p>Adhésion aux Women's Empowerment Principles</p> <p>Politique de lutte contre la violence, le harcèlement et l'intimidation</p>	<p>Politique Égalité homme - femme</p>

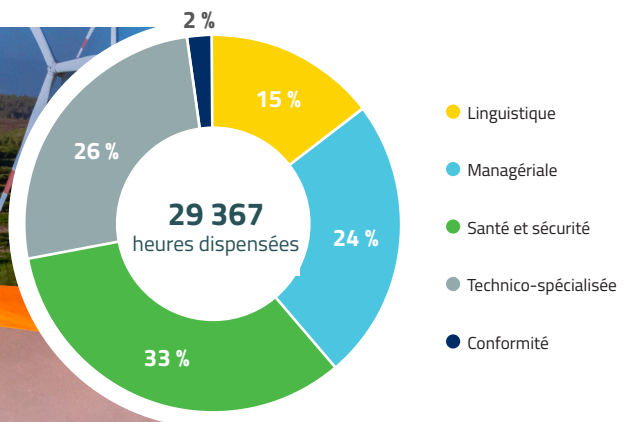
EMPLOYEES' WELL-BEING

Le modèle intégré de bien-être est construit autour des personnes dans le but de seconder les besoins des collaborateurs et de leur famille, en les aidant à bien vivre, de telle sorte qu'ils se sentent à

l'aise dans leur environnement de travail, épanouis et en bonne santé, et qu'ils puissent également être en mesure d'atteindre des niveaux de performance gratifiant, pour eux-mêmes et pour ERG.



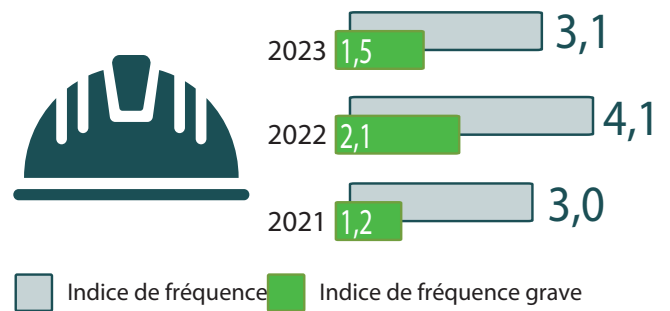
LA FORMATION



HEALTH & SAFETY, ALWAYS

Pour nous, « Health and Safety, always » signifie mettre la santé et la sécurité des personnes qui travaillent pour nous et avec nous au premier plan, en favorisant une culture de la santé au travail et en déployant une capacité prédictive des accidents de travail.


Indices accidents de travail (internes et externes)



2023	
QUASI-ACCIDENTS	36

NASDAQ WELCOMES
ERG TO THE
SUSTAINABLE BOND NETWORK

 **ERG**
EVOLVING ENERGIES

 **Nasdaq**



Governance

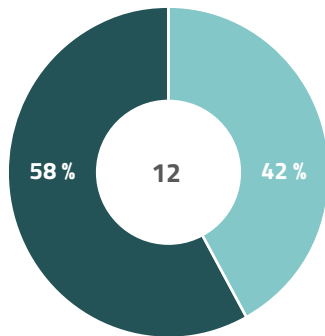


LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de ERG actuel, composé de douze membres, a été nommé par l'Assemblée des actionnaires du 26 avril 2021 pour un mandat de trois ans et restera en charge

jusqu'à l'Assemblée convoquée pour l'approbation de comptes annuels au 31 décembre 2023.

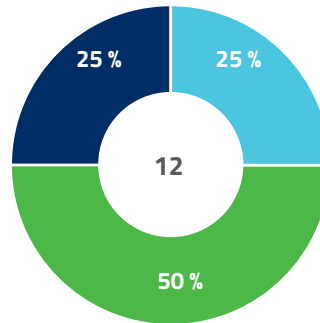
**COMPOSITION
PAR SEXE**



● Hommes ● Femmes

MOYENNE FTSE MIB : ● 59 % ● 41 %

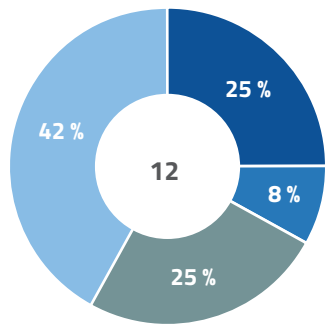
**COMPOSITION
PAR QUALIFICATION**



● Indépendants du T.U.F., CCG et Règlement ● Non exécutifs ● Exécutifs

MOYENNE FTSE MIB : ● 67 % ● 17 % ● 17 %

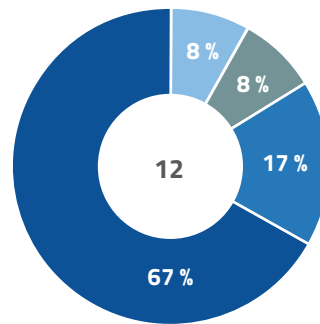
**COMPOSITION
PAR ANCIENNETÉ AUX FONCTIONS**



● 0-4 ● 5-9 ● 10-14 ● Plus de 14 ans

DURÉE MOYENNE : 10,1 ans
MOYENNE FTSE MIB : 4,5 ans

**COMPOSITION
PAR TRANCHE D'ÂGE**



● 34-41 ● 42-49 ● 50-56 ● 57-64

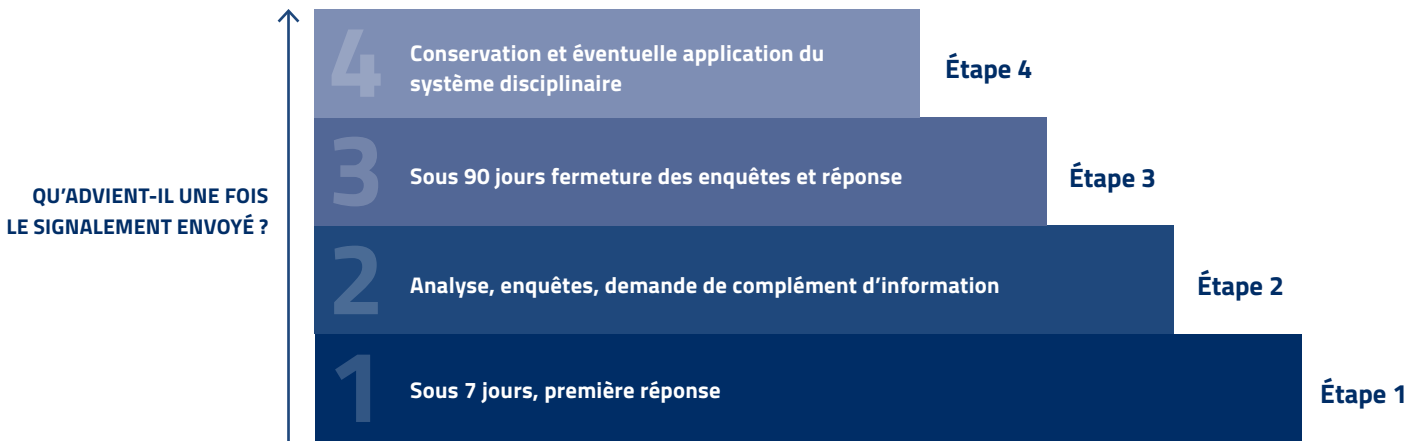
ÂGE MOYEN : 56,3 ans
MOYENNE FTSE MIB : 58,1 ans



LANCEMENT D'ALERTES

Le Groupe ERG croit fortement dans l'importance de favoriser une culture d'entreprise ouverte et basée sur le respect, la transparence, l'honnêteté et l'intégrité.

Nous avons mis en place des canaux de lancement d'alertes spécifiques (plateforme web et messagerie vocale) qui donnent aux personnes la possibilité de signaler des délits, des infractions ou autres anomalies.



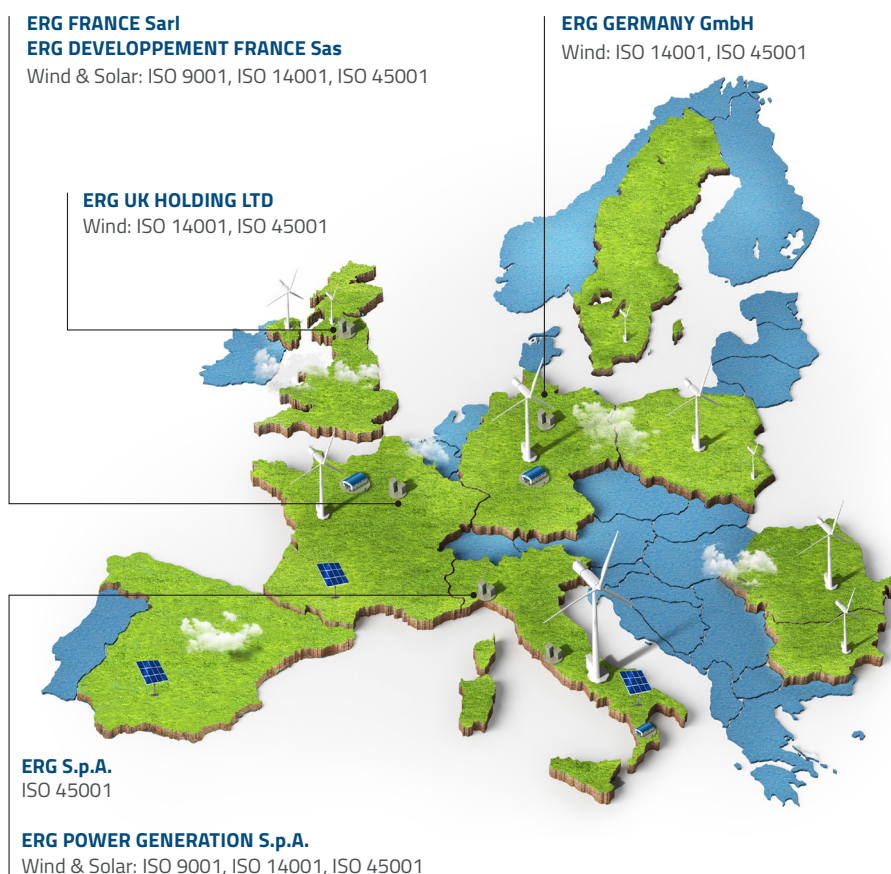
LES SYSTÈMES DE MANAGEMENT DU GROUPE

Nos systèmes de management sont conformes aux normes internationales reconnues comme les normes ISO 14001:2015 (environnement), ISO 45001:2018 (santé et sécurité) et ISO 9001:2015 (qualité). Fin 2023, la certification environnementale aux termes de la norme ISO 14001 couvre plus de 82 % de nos installations et la norme ISO 9001 couvre quant à elle plus de 64 % de nos installations. La certification santé et sécurité aux termes de

la norme ISO 45001 couvre elle 82 % de nos installations et 97 % des ressources humaines.

Nous sommes alignés sur notre objectif qui prévoit l'obtention de la certification ISO 45001 dans les pays dans lesquelles les nécessités stratégiques l'exigent ou dans ceux où la maintenance est internalisée. Aussi, le cas échéant, la couverture est de 100 % de nos installations et de 100 % des ressources humaines.

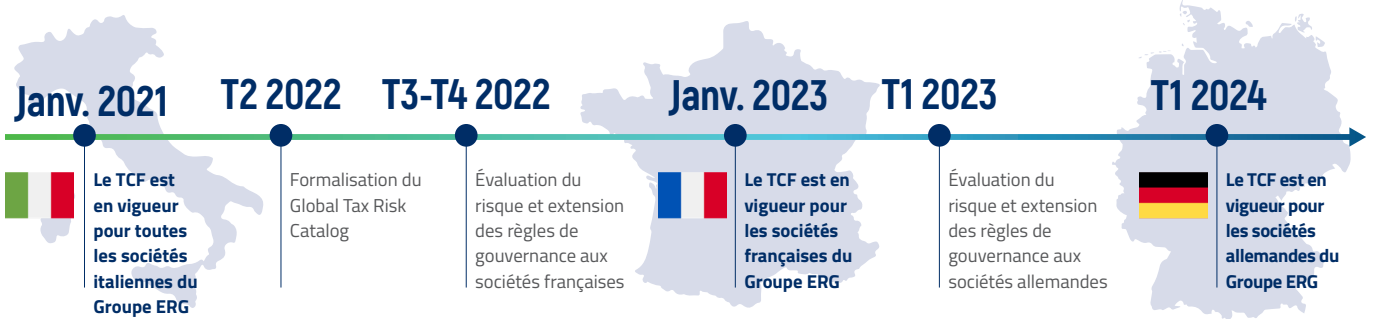
CARTE DES CERTIFICATIONS HSE&Q



LE TAX STRATEGY

Le Tax Control Framework (TCF) est un objectif fixé dans notre Plan ESG. Il représente l'ensemble de règles, de procédures, de structures organisationnelles et de systèmes de suivi visant à permettre un

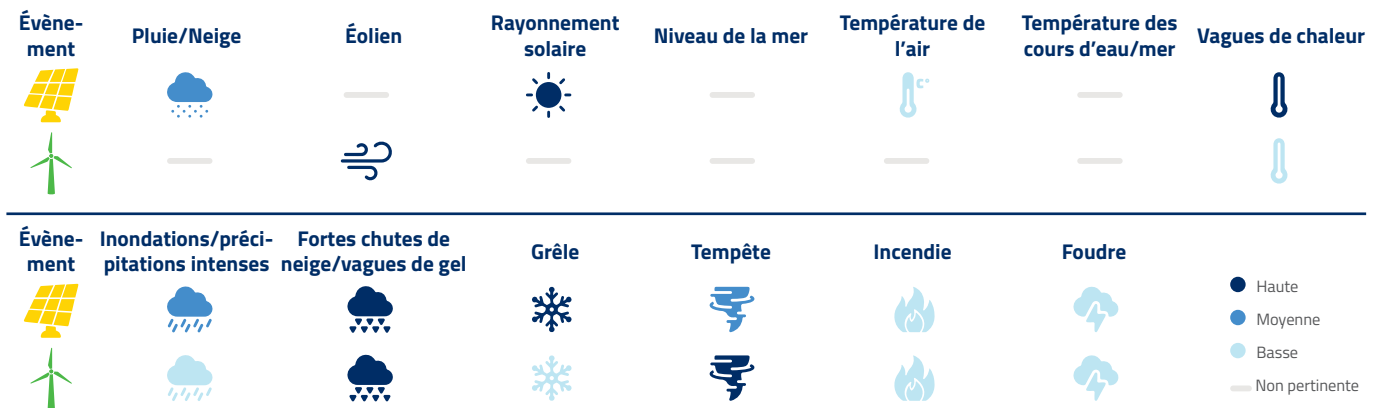
relevé, une mesure, une gestion et un contrôle efficace du risque fiscal. Le TCF est en vigueur en Italie (année fiscale 2021), en France (année fiscale 2023) et en Allemagne (année fiscale 2024).



LA GESTION DU RISQUE DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Dans le nouvel actif 100 % Renouvelable, nous avons mis à jour l'évaluation du risque dans le domaine du changement climatique, en évaluant le niveau de gravité des principaux « événements

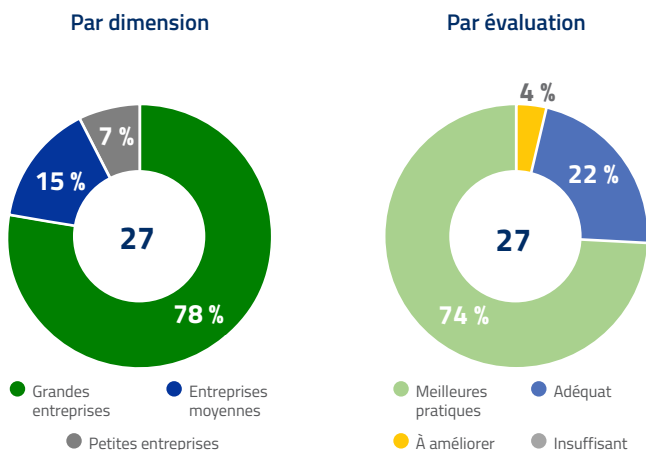
physiques » en rapport à nos actifs Éolien et Solaire, qui est schématisé ci-dessous :



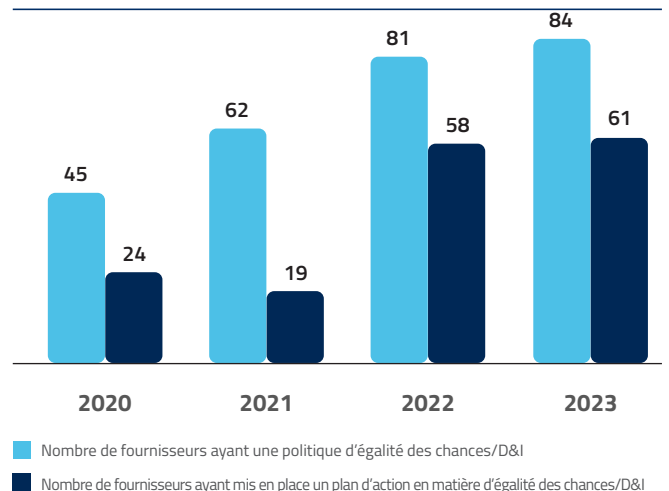
L'ALIGNEMENT DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT AVEC NOS OBJECTIFS ESG : EMPREINTE CARBONE ET D&I

En phase avec les objectifs du Plan ESG, dans l'analyse de la chaîne d'approvisionnement, nous surveillons notre empreinte carbone et la D&I dont nous indiquons ci-dessous les résultats pour 2023 :

MESURE DE L'EMPREINTE CARBONE



MESURE DE LA DIVERSITÉ ET INCLUSION





ERG S.p.A.

Torre WTC
via De Marini, 1 - 16149 Gênes (Italie)
Tél. +39 010 24011

IR@erg.eu
sustainability@erg.eu

www.erg.eu

Capital social 15 032 000,00 euros entièrement libéré
N.I.F./Registre du commerce GE 94040720107
N° de TVA 10122410151

