



# Codul de etică

Grupul ERG

**We ARE #SDGs**  
**CONTRIBUTORS**

**ERG**  
EVOLVING ENERGIES

# CUPRINS

---

<b>PREFAȚĂ</b>	<b>3</b>
<b>1. GRUPUL ȚINTĂ ȘI DOMENIUL DE APLICARE</b>	<b>6</b>
<b>2. VALORILE NOASTRE</b>	<b>6</b>
<b>3. PRINCIPIILE NOASTRE</b>	<b>7</b>
<b>4. REGULI DE CONDUITĂ</b>	<b>9</b>
4.1. Oamenii noștri	9
4.2. Furnizorii, clienții și partenerii de afaceri	10
4.3. Acționarii și comunitatea financiară	11
4.4. Autoritățile și instituțiile	12
4.5. Comunitățile	13
4.6. Generația următoare	14
4.7. Mass-media	15
<b>5. ALTE REGULI DE CONDUITĂ</b>	<b>17</b>
5.1. Utilizarea și protecția activelor companiei	17
5.2. Conflictul de interese	18
5.3. Gestionarea cadourilor și atențiilor	19
5.4. Utilizarea și divulgarea informațiilor	20
5.5. Protecția sănătății și a siguranței	21
5.6. Protecția mediului și a biodiversității	22
5.7. Concurența	23
<b>6. MECANISME DE PUNERE ÎN APLICARE</b>	<b>25</b>
<b>7. SISTEMUL DISCIPLINAR ȘI CĂI DE ATAC</b>	<b>25</b>
<b>8. CONTRACTUALE, RAPORTAREA</b>	<b>26</b>

# PREFAȚĂ

Din 2004, Codul de etică a stat la baza guvernancei noastre corporative. Acesta stă la baza tuturor regulilor Grupului ERG, care sunt aplicate părților interesate interne sau externe și care transpun principiile și valorile noastre în norme specifice de practică.

Încă de la prima sa versiune, acest document a urmărit evoluția strategică a Grupului ERG și a fost actualizat în consecință.

În octombrie 2023, odată cu vânzarea afacerii termoelectrice și renunțarea în consecință la sursele tradiționale, Grupul ERG a finalizat transformarea afacerii sale și a devenit un operator de energie regenerabilă pură. Toate acestea au fost posibile lăsându-ne ghidați după valorile și principiile cuprinse în Codul nostru de etică.

Astăzi, într-o eră a schimbărilor mari și rapide, a devenit așadar necesară actualizarea Codului Etic pentru a sprijini, într-un mod din ce în ce mai eficient, evoluția strategiei și a procesului de dezvoltare a Grupului ERG și a teritoriilor și comunităților locale respective afectate de activitățile noastre. Această nouă versiune a Codului de etică nu reflectă doar angajamentul nostru față de o tranziție energetică care nu lasă pe nimeni în urmă, ci confirmă și angajamentul nostru durabil și ne consolidează sistemul de guvernance menit să evolueze cultura sa de incluziune, cu scopul de a preveni, identifica și combate orice formă de violență și discriminare și să asigure un mediu de muncă pozitiv și echitabil în care relațiile dintre colegi se bazează pe loialitate, corectitudine, respect reciproc și încredere.

Noul Cod de etică include și principalele inovații introduse din 2018 și până astăzi, care au impact la nivel de guvernance și din punct de vedere strategic, printre care: introducerea unei strategii ESG strict integrată în Planul Industrial al Grupului, care vizează atingerea obiectivelor atât în domeniul decarbonizării, cât și în domeniul social; dezvoltarea de reglementări în domeniul Diversității și Incluziunii pentru o abordare mai incluzivă, cum ar fi în mod specific politica D&I și politica ulterioară împotriva hărțuirii în ceea ce privește diversitatea și, nu în ultimul rând, gestionarea unui sistem de raportare care ne permite să ne consolidăm modelul nostru de guvernance, prin alinierea acestuia la cele mai importante bune practici internaționale.

## MESAJUL NOSTRU



Codul de etică, pilon fundamental în ghidarea activității noastre, a ajuns la cea de-a șasea ediție, marcând cea de-a douăzecea aniversare de la prima publicație. Această versiune, semnificativ inovatoare față de cele anterioare, reflectă finalizarea crucială a transformării modelului de afaceri al ERG într-un protagonist în sectorul energiei regenerabile. Într-un context istoric în care sustenabilitatea, cu o atenție deosebită acordată luptei împotriva schimbărilor climatice, capătă un rol din ce în ce mai central, Grupul ERG apare în calitate sa de pionier și lider în tranziția către dezvoltarea durabilă. Această tranziție are un impact la nivel social și ambiental, unde obiectivul este crearea de valoare pentru toată lumea, fără a lăsa pe nimeni în urmă.

Acesta este motivul pentru care am considerat necesar să revizuiim Codul de etică, în care ne confirmăm angajamentul pentru o tranziție echitabilă. Prezentăm informațiile într-un mod clar, cuprinzător și transparent, introducând noi instrumente precum sistemul de avertizare, îndreptându-ne atenția către nevoile generațiilor viitoare.

**Edoardo Garrone**  
Președinte



Actualizarea Codului de etică este rezultatul unui proces intern aprofundat de reflecție și dialog asupra identității companiei noastre, misiunii acesteia și a principiilor pe care le apărăm cu fermitate. Printre acești piloni fundamentali se află și angajamentul față de responsabilitatea etico-socială corporativă, protecția mediului, promovarea egalității și corectitudinii, onestității, integrității, respectării drepturilor omului, precum și promovarea egalității de șanse în fiecare aspect al operațiunilor noastre. În plus, subliniem implicarea noastră. Această responsabilitate este împărtășită și pusă în practică în fiecare zi de către toți oamenii din ERG, adevărați

ambasadori ai valorilor Grupului a căror gardian și ghid este Codul de etică.

**Alessandro Garrone**  
Vice Președinte executiv



Provocarea epocală reprezentată de schimbările climatice, devenită mai complexă chiar și de criza energetică și de războaiele în curs, ne pune în fața unei sarcini de importanță fundamentală. În acest scenariu, compania ERG își întărește angajamentul de creare a valorii durabile în timp, concentrându-se pe creșterea surselor regenerabile și menținând o sensibilitate puternică față de problemele sociale. Compania se angajează într-o „tranziție justă”, o tranziție energetică menită să creeze valoare și beneficii pentru toată lumea, fără a neglija pe nimeni.

Acest angajament a determinat o integrare completă a principiilor ESG în centrul strategiei noastre industriale, demonstrând hotărârea noastră de a urmări obiectivele referitoare la Agenda 2030 a Națiunilor Unite. Avem convingerea că producția de energie sustenabilă poate crea valoare pentru toate părțile - guverne, instituții, comunități locale - și poate construi o societate mai durabilă la nivel social, economic și de mediu.

**Paolo Merli**  
Director executiv



Astăzi, sustenabilitatea este un element esențial al afacerilor. Pentru noi, la ERG, reprezintă un angajament concret și definit de măsurat și implementat în activitățile pe care le desfășurăm zilnic, până la punctul de a avea integrate principiile ESG în modelul de afaceri. Suntem conștienți de rolul pe care îl pot juca companiile în construirea unei societăți care este să fie mai tentă la difuzarea concretă a drepturilor și oportunităților. Acesta este motivul pentru care ne angajăm și implicăm părțile interesate pentru a spori unicitatea persoanei și valoarea diversității, precum și principiile egalității și echității care stau la baza acțiunilor noastre și a ideii noastre de tranziție justă.

**Emanuela Delucchi**  
Director ESG, Responsabil IR și Comunicații


1. GRUPUL ȚINTĂ ȘI DOMENIUL DE APLICARE

2. VALORILE NOASTRE

3. PRINCIPIILE NOASTRE

Peace 



EVOLVING ENERGIES 

RESPECT

# 1. GRUPUL ȚINTĂ ȘI DOMENIUL DE APLICARE

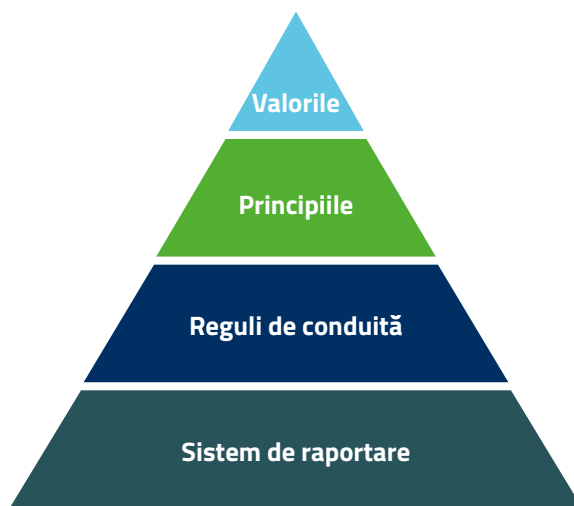
Codul de Etică („Codul”), aprobat de Consiliul de Administrație al ERG S.p.A. („Compania” sau „ERG”) și de către organele administrative ale societăților controlate de acestea din urmă („Societăți controlate” și, împreună cu ERG, „Grupul” sau „Grupul ERG”) reprezintă unul dintre cele mai importante documente de guvernanță ale Grupului ERG și, ca atare, se aplică:

**GRUPUL ȚINTĂ**

**membrilor organelor administrative și de control ale ERG** și ale Societăților sale controlate, indiferent de țara în care își au sediul sau își desfășoară activitatea;

**angajaților și colaboratorilor** Grupului ERG (denumiți în continuare, colectiv, și „Oamenii Grupului”);

**oricărei persoane care, în orice calitate, are un raport juridic cu Grupul** (denumite în continuare, în funcție de raportul juridic, și “Furnizori” – sau subiecți de la care Grupul ERG solicită furnizarea de bunuri și servicii, inclusiv de natură profesională sau realizarea de lucrări - „Clienți” – adică subiecții cărora Grupul le vinde energia electrică produsă și produsele aferente – și „Parteneri comerciali” – adică subiecți împreună cu care Grupul desfășoară activități de afaceri sau își dezvoltă activitatea).



# 2. VALORILE NOASTRE

Valorile noastre reprezintă fundamentele morale care inspiră deciziile și comportamentele Grupului ERG și constituie ADN-ul grupului („Valorile”). În ele se reflectă cu mândrie generații întregi de Oameni ai Grupului. Acestea constituie elementul de legătură a comunității noastre și identifică, de-a lungul timpului, modul nostru de „a face afaceri”, ținând cont de așteptările părților interesate.



**HERITAGE**

cunoaștem și prețuim istoria companiei noastre pentru a construi viitorul



**SUSTAINABILITY**

odată cu creșterea noastră, contribuim la crearea unei lumi mai bune pentru toți stakeholder



**PASSION**

generăm pozitivitate și transmitem pasiune pentru ceea ce facem



**CHALLENGE**

înfruntăm cu curaj provocările unei piețe în continuă și rapidă mișcare schimbare

## 3. PRINCIPIILE NOASTRE

Codul de etică se bazează pe respectarea următoarelor principii, care își au originea în istoria noastră și reprezintă cine suntem și în ce credem („Principiile”).



### INTEGRITATE ȘI ONESTITATE

intenția de respectare a prevederilor legislative și de reglementare în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea Grupul, de a respecta drepturile fiecărei persoane implicate în acest scop și de a fi fidel cuvântului dat, promisiunilor făcute și acordurilor încheiate, cu un atitudine consecventă cu deplină bună-credință în fiecare activitate desfășurată.



### ONORABILITATE

intenția de inițiere și menținere a relațiilor numai cu subiecți care oferă garanții adecvate de integritate și respectabilitate, la nivel individual și social.



### RESPECT ȘI PROTECȚIE

intenția de garantare a integrității fizice și morale a Persoanelor, respectând cele mai înalte standarde naționale și internaționale în materie de sănătate și siguranță și de a acționa prin respectarea demnității și drepturilor omului.



### EGALITATE ȘI ECHITATE

intenția de menținere a unui echilibru constant între interesele particulare ale individului și interesele generale ale Grupului, asigurând șanse egale fără nicio discriminare directă sau indirectă bazată pe gen, vârstă, etnie, cultură, abilități, religie și naționalitate, experiențe, stil de gândire, orientare și identitate sexuală, opinii politice și orice altă caracteristică subiectivă și încurajând autoexprimarea deplină și liberă, participarea la viața și atingerea rezultatelor Grupului ERG și incluziunea personal-profesională deplină.



### TRANSPARENȚĂ ȘI CONFIDENȚIALITATE

intenția de distribuire a informațiilor complete, transparente, inteligibile și exacte, astfel încât să permită tuturor părților interesate să ia decizii în cunoștință de cauză cu privire la relațiile ce trebuie menținute cu Grupul ERG, evitând dezvăluirea informațiilor confidențiale în afara contextului de muncă.

Prin acest Cod, Grupul ERG adoptă și îmbunătățește principiile și obiectivele cuprinse în următoarele documente internaționale:

- Declarația universală a drepturilor omului;
- Obiectivele globale ale Agendei ONU 2030;
- Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM);
- Declarația privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă;
- Principiile de abilitare a femeilor din ONU Femei;
- Pactul Global al ONU;
- Pactul Global al Organizației Națiunilor Unite;
- Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției emisă în 2003 (așa-numita Convenția de la Merida);
- Convenția OCDE privind combaterea corupției funcționarilor publici străini în tranzacțiile comerciale internaționale.

**SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS**



## 4. REGULI DE CONDUITĂ

4.1. Oamenii noștri

4.2. Furnizorii, clienții și partenerii de afaceri

4.3. Acționarii și comunitatea financiară

4.4. Autoritățile și instituțiile

4.5. Comunitățile

4.6. Generația următoare

4.7. Mass-media



## 4. REGULI DE CONDUITĂ

Valorile și Principiile noastre sunt exprimate concret în activitățile noastre zilnice prin reguli simple de conduită pe care trebuie să le respecte întreg Grupul țintă.



### 4.1. OAMENII NOȘTRI

Oamenii Grupului sunt factorul cheie indispensabil pentru existența, dezvoltarea și succesul nostru.

Acordăm o atenție deosebită protecției drepturilor și dezvoltării abilităților și competențelor tuturor angajaților și colaboratorilor noștri, astfel încât aceștia să își poată exprima potențialul și profesionalismul la cel mai înalt nivel și, în consecință, să contribuie la realizarea obiectivelor Grupului, în conformitate cu angajamentele noastre față de responsabilitatea socială și de mediu.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- promova diversitatea și șansele egale de angajare, prin evaluarea oamenilor pe criterii de merit, competență și profesionalism, stimulând un proces de îmbunătățire continuă, conștienți fiind de faptul că competențele și creșterea acestora reprezintă un avantaj fundamental al Grupului ERG;
- asigura un mediu de muncă echitabil, nediscriminatoriu și de incluziune, în care relațiile dintre colegi se bazează pe loialitate, corectitudine, colaborare, respect reciproc și încredere;
- garanta un loc de muncă sigur, care respectă cele mai înalte standarde naționale și internaționale în materie de sănătate și siguranță, promovând și încurajând o cultură de prevenire accidentelor, protecție a sănătății și conștientizare a riscurilor la locul de muncă;
- combate orice formă de intimidare, ostilitate, agresiune, izolare, interferență nejustificată, condiționare sau hărțuire;
- interveni în cazul unor atitudini care nu sunt conforme cu principiile expuse mai sus.

### PRIN URMARE:

- respectăm cele patru standarde fundamentale ale muncii, așa cum sunt definite de Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă:
  - libertatea de asociere și dreptul cu privire la negocieri colective;
  - eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
  - abolirea muncii de către minori;
  - respingerea tuturor formelor de discriminare;
- asigurăm pregătirea și dezvoltarea oamenilor noștri;
- organizăm momente de împărtășire internă a informațiilor, cum ar fi question time și group meeting;
- implementăm proiecte de asistență socială corporativă.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Politica privind drepturile omului;*
  - *Politica pentru diversitate și incluziune;*
  - *Politica privind Combaterea violenței, hărțuirii și intimidării la locul de muncă;*
  - *Planul ESG;*
  - *Sustainability Policy;*
  - *Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general;*
  - *Model de Organizare și gestionare conform Decretului Legislativ 231/01.*





## 4.2. FURNIZORII, CLIENȚII ȘI PARTENERII COMERCIALI

Considerăm Furnizorii, Clienții și Partenerii Comerciali o sursă principală de succes competitiv pentru Grupul nostru. Prin urmare, bazăm relațiile relevante pe Valorile și Principiile noastre, cu referire în special la cele relative la integritate, respect, protecție și onorabilitate și le cerem ca aceștia, la rândul lor, să le respecte în cadrul raporturilor juridice existente cu Grupul.

Prin urmare, cerem furnizorilor, clienților și partenerilor noștri comerciali să:

- gestioneze în manieră corectă și etică activitățile de afaceri;
- respecte toate prevederile legislative și de reglementare relevante, cu referire în special la protecția sănătății și securității, a mediului și a drepturilor lucrătorilor;
- nu facă discriminări arbitrare și să nu încerce să exploateze poziții de forță;
- respecte întotdeauna angajamentele asumate pentru a dezvolta și menține relații favorabile și de lungă durată în timp.

### PRIN URMARE:

- desfășurăm procese precise de calificare, selecție și monitorizare a Furnizorilor, Clienților și Partenerilor Comerciali, ce se bazează pe principii de integritate, respect, protecție și bună reputație, evaluând aspectele juridice, tehnico-organizatorice, economico-financiare și ESG;
- în cadrul procedurilor de licitație, aplicăm o serie de factori de recompensă, „K de sustenabilitate”, legați de performanța Furnizorilor în zona ESG.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - Codul de conduită pentru furnizorii Grupului ERG;
  - Politica anticorupție;
  - Model de organizare și gestionare în conformitate cu Decretul legislativ 231/01 [pentru companiile italiene relevante ale Grupului care l-au adoptat];
  - Sustainability Policy;
  - Planul ESG;
  - Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general.
- **documente interne:**
  - Procedura de gestionare a listei de furnizori calificați;
  - Procedura de gestionare HSE pentru contractori;
  - Procedura de achiziție de bunuri și servicii;
  - Ghid pentru achiziționarea și gestionarea consultantelor.





### 4.3. ACȚIONARI ȘI COMUNITATEA FINANCIARĂ

Suntem în căutarea succesului durabil prin crearea de valoare pentru acționari, într-un orizont pe termen mediu-lung, ținând cont de așteptările altor părți interesate și contribuind pozitiv la dezvoltarea socio-economică a teritoriilor și comunităților locale aferente influențate de activele productive ale Grupului ERG și a proiectelor de dezvoltare a afacerilor, astfel încât să se păstreze capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface nevoile.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- introduce constant în sistemul corporativ reguli de conduită care să respecte cele mai avansate principii recunoscute de guvernanta corporativă;
- menține un dialog constant cu piața, prin respectarea prevederilor legislative și de reglementare privind difuzarea informațiilor reglementate, cu o atenție deosebită asupra informațiilor relevante și privilegiate;
- garantează că comunicațiile și documentația corporativă în general (financiară și de altă natură) se disting și se caracterizează prin comprehensibilitate, exhaustivitate și actualitate, evitându-se astfel eventualele asimetrii informaționale și asigurându-se că fiecare acționar sau potențial investitor primește aceleași informații simultan, pentru a-și putea asuma alegeri de investiții bine gândite.

#### PRIN URMARE:

- Periodic, organizăm roadshow-uri și, trimestrial, webcast-uri cu scopul de a ilustra analiștilor și investitorilor rezultatele economico-financiare obținute de Grup, precum și dezvoltările strategice și roadshow-uri;
- informăm cu promptitudine acționarii, potențialii acționari și comunitatea financiară cu privire la orice acțiune sau decizie, care poate avea efecte semnificative asupra investiției acestora;
- prin intermediul site-ului web ERG, asigurăm accesibilitatea deplină la toate informațiile reglementate referitoare la Grup;
- participăm activ la întâlniri de sector sau alte evenimente, care ne pot permite să furnizăm informații acționarilor și investitorilor.

Prin acest Cod, Grupul ERG adoptă și îmbunătățește principiile și obiectivele cuprinse în următoarele documente internaționale:

- **documente publice:**
  - *Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general;*
  - *Procedura de gestionare și prelucrare a informațiilor relevante și a informațiilor privilegiate și de difuzare a comunicatelor de presă și a informațiilor către public;*
  - *Cod de conduită privind tranzacțiile interne;*
  - *Model de organizare și gestionare în conformitate cu Decretul legislativ 231/01 [pentru companiile italiene relevante ale Grupului care l-au adoptat].*
- **documente interne:**
  - *Ghid de comunicare externă și inițiative CSR;*
  - *Ghid de gestionare a comunicării în situații de criză.*





## 4.4 AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE

Stabilim relații cu autoritățile și instituțiile bazate pe principiile corectitudinii și transparenței, susținând dialogul și cooperarea reciprocă.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- stabili relații cu autoritățile și instituțiile exclusiv prin intermediul acelor unități organizatorice ale companiei care au responsabilitatea sau au fost delegate în acest sens;
- menține un comportament bazat pe integritatea, completitudinea, claritatea și acuratețea informațiilor schimbate, astfel încât să nu se ajungă la interpretări parțiale, false sau înșelătoare;
- nu solicita și a nu obține informații confidențiale care ar putea compromite integritatea sau reputația Autorităților sau a Instituțiilor;
- nu ne implica într-un comportament care să influențeze independența de judecată sau pentru a obține vreun avantaj personal sau pentru alții.

### PRIN URMARE:

- nu aducem contribuții directe sau indirecte, sub nicio formă, unor partide, mișcări, comitete sau organizații politice sau sindicale, nici reprezentanților sau candidaților acestora;
- nu oferim – direct sau indirect – bani sau cadouri sau beneficii de orice natură funcționarilor publici, care ar putea să le influențeze independența de judecată sau să-i determine să obțină vreun avantaj.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Politica anticorupție;*
  - *Model de Organizare și gestionare conform Decretului Legislativ 231/01.*
  - *Delegații și împuterniciri;*
  - *Sustainability Policy;*
  - *DNF;*
  - *Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general.*
- **documente interne:**
  - *Manual de organizare;*
  - *Procedura de gestionare a vizitelor de inspecție;*
  - *Procedura de due diligence a terților semnificativi.*





## 4.5. COMUNITĂȚILE

Relațiile cu comunitățile locale sunt de o importanță deosebită, deoarece au ca scop întărirea responsabilității sociale la nivel corporativ și crearea de valoare comună înrădăcinată în Valorile și Principiile noastre.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- dialoga constant cu comunitățile locale în care își desfășoară activitatea Grupul, în vederea asigurării unei creșteri comune, prin ascultarea cererilor, așteptărilor și nevoilor acestora, identificând interlocutori publici și privați;
- investi resurse pentru valorificarea și dezvoltarea socială a teritoriului;
- sensibiliza comunitățile locale, prin instruire și schimb de cunoștințe, cu privire la problemele de durabilitate ecologică și socială, lupta împotriva schimbărilor climatice, respectul pentru mediu și biodiversitate, incluziune;
- conștientiza traseul de transformare a Grupului ERG ca exemplu de evoluție către o lume care poate face din durabilitatea ecologică și socială modul de a face afaceri;

### PRIN URMARE:

- susținem activitățile socio-culturale ale teritoriilor de referință la nivel economico-organizațional;
- donăm o parte din veniturile noastre pentru a sprijini zonele în care activăm;
- organizăm întâlniri de promovare a dialogului activ cu comunitățile locale;
- activăm împreună cu partenerii noștri comerciali cu scopul de a crea valoare pentru comunități în cadrul proiectelor sociale.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - Planul ESG;
  - Sustainability Policy;
  - Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general;
  - Politica anticorupție;
  - Model de Organizare și gestionare conform Decretului Legislativ 231/01.
- **documente interne:**
  - Ghid cu referire la cheltuielile în scopuri sociale, promoționale sau de relații publice.



## 4.6. GENERAȚIA URMĂTOARE

Suntem convinși de rolul pe care îl pot avea companiile în evoluția culturală și în adoptarea unor comportamente virtuozose. Credem într-o tranziție energetică corectă și incluzivă, care pune în valoare fiecare individ în parte și care contribuie la construirea unei societăți atente și respectuoase cu privire la unicitatea fiecărei persoane.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- propune cursuri de instruire, experiențe și materiale informative privind energia regenerabilă, schimbările climatice, tranziția justă, durabilitatea și în special Agenda 2030 a Națiunilor Unite;
- sprijini noile generații și pe toți cei care au impact asupra traseului lor de creștere și dezvoltare, în calitate de profesioniști și cetățeni, în adoptarea unor comportamente durabile atât din punct de vedere al mediului, cât și din punct de vedere social;
- face cunoscute profesiile prezente în Grupul ERG, evidențiind nevoia de a lucra în continuare la dezvoltarea competențelor și oportunitatea de a conecta obiectivul personal cu cel al companiei pentru care lucrează;
- promova descoperirea de talente și pasiuni proprii ca modalitate de depășire a prejudecăților și stereotipurilor individuale și colective, care împiedică alegerea unor căi profesionale în concordanță cu caracteristicile subiective personale;
- sprijini actorii implicați în dezvoltarea tinerilor în diseminarea unei abordări a carierei profesionale, care să faciliteze exprimarea personală deplină și liberă, prin depășirea prejudecăților și a stereotipurilor și prin promovarea incluziunii sociale depline.

### PRIN URMARE:

- prin intermediul platformei ERG Academy, oferim instruire, experiențe și punem la dispoziție instrumente pentru just transition;
- ne adresăm în special tinerilor și celor implicați în parcursul lor de dezvoltare, prin promovarea de alianțe intergeneraționale ca modalitate de depășire a provocărilor sustenabilității ambientale și sociale.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Politica pentru diversitate și incluziune;*
  - *Politica de combatere a situațiilor de violență, hărțuire și intimidare la locul de muncă;*
  - *Planul ESG;*
  - *Site-ul instituțional;*
  - *Platforma de instruire ERG Academy.*





## 4.7. MASS-MEDIA

Pentru a garanta o reprezentare corectă și uniformă a Grupului ERG precum și o comunicare externă în timp util a activităților și inițiativelor noastre, inclusiv a celor din domeniul social și ambiental, o atenție deosebită o acordăm relațiilor cu mass-media, pentru a garanta și omogenitatea comunicării, exclusiv de la unitatea organizatorică delegată în acest scop cu sprijinul unităților organizatorice implicate la momentul respectiv.

Această coordonare, însoțită de schimbul informațional, este considerată de Grup o activitate fundamentală pentru transmiterea corectă a strategiilor și activităților ERG de protejare și creștere a capitalului reputațional.

Principalele noastre instrumente și canale de comunicare sunt:

- site-ul instituțional;
- social media;
- comunicatele de presă;
- prezentările și participarea la evenimente/conferințe.

Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- gestiona relațiile cu mass-media astfel încât lumii exterioare să fie puse la dispoziție informații veridice, oportune, exacte și transparente;
- asigura ca comunicațiile corporative și documentația în general (financiară și de altă natură) se disting și se caracterizează prin comprehensibilitatea, exhaustivitatea și actualitatea acestora;
- nu ne angajăm în comportamente menite să influențeze judecata independentă a mass-media.

### PRIN URMARE:

- folosim rețelele sociale cu atenție și cu simțul responsabilității, conștienți că partajarea incorectă și necoordonată de informații și conținuturi referitoare la Grupul ERG ar putea fi dăunătoare capitalului nostru de reputație și părților noastre interesate;
- ne adresăm mass-mediei exclusiv prin unitățile organizatorice corporative care au responsabilitatea de a reprezenta Grupul ERG sau care au fost delegate în acest sens.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Procedura de gestionare și prelucrare a informațiilor relevante și a informațiilor privilegiate și de difuzare a comunicatelor de presă și a informațiilor către public;*
  - *Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general;*
  - *Sustainability Policy;*
  - *Model de Organizare și gestionare conform Decretului Legislativ 231/01;*
  - *Politica anticorupție.*
- **documente interne:**
  - *Procedura de gestionare a rețelelor sociale și a canalelor de comunicare digitală;*
  - *Ghid de comunicare externă și inițiative CSR.*



## 5. ALTE REGULI DE CONDUITĂ

5.1. Utilizarea și protecția activelor companiei

5.2. Conflictul de interese

5.3. Gestionarea cadourilor și atențiilor

5.4. Utilizarea și divulgarea informațiilor

5.5. Protecția sănătății și a siguranței

5.6. Protecția mediului și a biodiversității

5.7. Concurența



## 5. ALTE REGULI DE CONDUITĂ



### 5.1. UTILIZAREA ȘI PROTECȚIA ACTIVELOR COMPANIEI

Oamenii Grupului sunt responsabili cu privire la utilizarea și custodia activelor materiale, inclusiv a echipamentelor IT, și a activelor nemateriale furnizate de Grupul ERG pentru desfășurarea activității proprii și sunt obligați să acționeze cu sârguință pentru a le proteja, prin implementarea unui comportament responsabil în concordanță cu procedurile în vigoare.

În special, aceștia trebuie să:

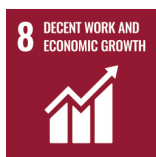
- utilizeze resursele companiei, informatice și neinformatic, exclusiv în scopuri conexe și instrumentale orientate pentru exercitarea activității de muncă (fără a aduce atingere autorizației de utilizare mixtă);
- opereze cu cea mai mare grijă și într-o manieră adecvată pentru a evita deteriorarea persoanelor sau a lucrurilor și pentru a reduce riscul de furt, deteriorare sau alte amenințări externe la resursele alocate sau prezente în Grupul ERG;
- evite, pe cât posibil, risipa, manipularea sau utilizarea resurselor companiei care ar putea compromite starea lor de eficiență sau ar putea accelera deteriorarea normală a acestora;
- protejeze informațiile confidențiale obținute în timpul activității și documentația aferentă;
- evite - cu excepția cazurilor în care acest lucru este expres autorizat - folosirea de active ale societății de către terți sau transferul acestora.

Reputația Grupului ERG reprezintă unul dintre cele mai prețioase active corporative și este formată din considerația pe care părțile interesate o au față de istoria noastră, valorile noastre, comportamentele implementate și rezultatele obținute.

Prin urmare, ne asumăm angajamentul să protejăm toți împreună acest bun prețios, acționând întotdeauna în conformitate cu Principiile și Valorile noastre.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Politica anticorupție;*
  - *Model de organizare și gestionare în conformitate cu Decretul legislativ 231/01 [pentru companiile italiene relevante ale Grupului care l-au adoptat].*
- **documente interne:**
  - *Procedura de gestionare a instrumentelor IT;*
  - *Procedura „Cesionarea și gestionarea mașinilor de serviciu”.*





## 5.2. CONFLICTUL DE INTERESE

Fiecare dintre noi este chemat să-și desfășoare activitățile în mod imparțial și în beneficiul Grupului ERG.

Pentru aceasta, în special:

- nu trebuie să ne angajăm, chiar și în afara activității desfășurate pentru ERG, în comportamente și activități care pot fi în conflict de interese cu cele ale Grupului;
- suntem obligați să nu profităm personal, direct sau prin intermediul membrilor familiei și al terților, de oportunitățile de afaceri care ne sunt aduse la cunoștință în timpul activităților noastre.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**

- *Procedura referitoare la tranzacțiile cu Părțile afiliate;*
- *Politica anticorupție;*
- *Model de organizare și gestionare în conformitate cu Decretul legislativ 231/01 [pentru companiile italiene relevante ale Grupului care l-au adoptat];*
- *Sustainability Policy;*
- *Codul de conduită pentru furnizorii Grupului ERG.*

- **documente interne:**

- *Procedura de due diligence a terților semnificativi;*
- *Ghid pentru „Achiziționarea și gestionarea consultantelor”;*
- *Ghidul „Segregarea sarcinilor”.*





### 5.3. GESTIONAREA CADOURILOR ȘI ATENȚIILOR

Inspirându-ne conduita prin apărarea fără compromisuri a principiului integrității, ne-am stabilit criteriile stricte și am definit metodele de dăruire, precum și de primire a cadourilor și atențiilor și ne angajăm să urmărim cu cea mai mare rigoare orice comportament corupt eventual pus în aplicare de către orice Destinatar atât față de entitățile private, cât și față de cele investite cu funcții publice.

Pentru aceasta, în special:

- este interzisă acordarea sau promiterea de bani, bunuri sau alte foloase, chiar și prin intermediul unor terți, unor subiecți publici sau privați pentru a le influența independența de judecată sau pentru a-i determina să asigure un avantaj pentru ei înșiși, pentru alții sau pentru Companiile controlate;
- este interzisă solicitarea, cererea și/sau primirea de bani sau alte foloase necuvenite sau acceptarea de promisiune a acestora, chiar și prin intermediul unui terț, de a efectua sau de a omite un act cu încălcarea obligațiilor inerente rolului său corporativ sau a obligațiilor de loialitate legate de acesta;
- nu sunt permise „plățile de facilitare”, adică plăți neoficiale de valoare modestă, efectuate în scopul de a accelera, încuraja sau asigura desfășurarea unei activități de rutină sau, în orice caz, prevăzute în sfera atribuțiilor entităților publice sau private cu care Compania are relații;
- cadourile și/sau donațiile sunt reglementate de liniile directoare emise de Grupul ERG și, atunci când sunt permise, se caracterizează întotdeauna prin valoarea lor modestă sau prin scopul lor de promovare a inițiativelor caritabile sau culturale sau a imaginii Companiilor.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Politica anticorupție;*
  - *Model de Organizare și gestionare conform Decretului Legislativ 231/01;*
  - *Sustainability Policy.*
- **documente interne:**
  - *Ghid cu referire la „Cheltuielile în scopuri sociale, promoționale sau de relații publice”.*





## 5.4. UTILIZAREA ȘI DIVULGAREA INFORMAȚIILOR

Considerăm că următoarele aspecte sunt de o importanță fundamentală pentru crearea și menținerea unei relații de transparență și încredere cu părțile noastre interesate:

- protecția confidențialității informațiilor și a datelor cu caracter personal referitoare la toate părțile interesate cu care Grupul ERG intră în contact ca urmare a activității sale;
- difuzarea de informații corecte, complete și veridice cu privire la toate faptele companiei și păstrarea confidențialității convenite cu privire la acestea atunci când este necesar.

În special, atunci când prelucrăm informații, trebuie să:

- păstrăm cu scrupulozitate și cu cea mai mare confidențialitate toate informațiile pe care le deținem prin derularea activității noastre, și pentru a proteja know-how-ul dobândit de Grupul ERG;
- prelucrăm datele cu caracter personal exclusiv în scopurile prevăzute și prin respectarea măsurilor de securitate adoptate de Grupul ERG;
- evităm utilizarea necorespunzătoare sau instrumentală a informațiilor confidențiale, relevante și privilegiate, precum și utilizarea în avantajul propriu și/sau al membrilor familiei, cunoștințelor și terților în general;
- clasificăm informațiile și să le organizăm astfel încât persoanele autorizate să le poată accesa cu ușurință, obținând o imagine completă.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Procedura de gestionare și prelucrare a informațiilor relevante și a informațiilor privilegiate și de difuzare a comunicatelor de presă și a informațiilor către public;*
  - *Politica de gestionare a dialogului cu acționarii și investitorii în general.*
- **documente interne:**
  - *Procedura Clasificarea informațiilor;*
  - *Regulamentul privind securitatea informațiilor corporative;*
  - *Politica Securitatea informațiilor.*





## 5.5. PROTECȚIA SĂNĂȚĂII ȘI A SIGURANȚEI

Ne angajăm în mod constant pentru a ne asigura că operațiunile de afaceri ale tuturor companiilor Grupului ERG se desfășoară prin respectarea integrală a sănătății și siguranței Oamenilor Grupului și a terților.

Prin urmare, în colaborare cu furnizorii, clienții și partenerii noștri comerciali, ne angajăm să:

- dăm prioritate siguranței și protecției sănătății oamenilor;
- dezvoltăm o cultură a siguranței prin instruire, informare, dialog și angajament responsabil și continuu;
- promovăm și implementăm inițiative menite să minimizeze riscurile și să înlăture cauzele care ar putea pune în pericol siguranța și sănătatea tuturor persoanelor prezente în zona în care se află entitățile noastre operaționale;
- exercităm o vigilență constantă pentru a identifica riscurile potențiale și, eventual, să le abordăm cu promptitudine.

Principalele documente de referință:

▪ **documente publice:**

- *Certificare ISO 9001, 45001;*
- *Policy HSE (Politica privind sănătatea, securitatea și mediul);*
- *Sustainability Policy;*
- *Specificații privind sănătatea, securitatea și mediul;*
- *DUVRI.*

▪ **documente interne:**

- *Manualul Sistemului de gestionare a sănătății și securității ocupaționale;*
- *Procedura de gestionare HSE pentru contractori;*
- *Ghidul privind regulile de conduită HSEQ;*
- *Ghidul de gestionare a riscului HSEQ;*
- *Ghidul privind permisul de muncă HSEQ;*
- *Ghidul privind situațiile de urgență HSEQ;*
- *Procedura de gestionare a evenimentelor anormale HSE.*





## 5.6. PROTECȚIA MEDIULUI ȘI A BIODIVERSITĂȚII

Valorile noastre sunt inspirația noastră și credem că prin compatibilitatea deplină a activităților noastre cu teritoriul, resursele naturale și mediul înconjurător îndeplinim o condiție primordială atât pentru ca instalațiile noastre să fie acceptate, cât și pentru ca obiectivele noastre de dezvoltare să fie realizate.

Considerăm cu atenție acești factori încă de la pregătirea bugetelor operative și de investiții anuale și multianuale și promovăm adoptarea de tehnologii care să implice protecția mediului și eficiența energetică.

De asemenea, bazându-ne și pe contribuția activă a tuturor Grupurilor țintă, prin calitatea noastră de companie responsabilă din punct de vedere social, ne angajăm să:

- îmbunătățim în mod continuu performanțele în domeniul mediului, prin monitorizarea și reducerea consumului nostru energetic, prin minimizarea producției de deșeuri, având ca obiectiv utilizarea responsabilă și conștientă a resurselor naturale și protejarea ecosistemelor locale și a biodiversității;
- evaluăm impactul asupra mediului înainte de a întreprinde activități noi sau de a introduce schimbări și inovații în cadrul proceselor și produselor;
- planificăm desfășurarea de activități de afaceri în vederea conservării și protecției biodiversității prin respectarea principiului „ierarhiei de atenuare” („mitigation hierarchy”), care vizează evitarea sau, dacă este cazul, minimizarea sau compensarea eventualelor impacturi negative;
- menținem indici înalți de protecție a mediului, prin adoptarea unor sisteme de gestionare ambientală certificate conform standardelor recunoscute la nivel internațional și respectarea biodiversității, contribuind astfel la atingerea obiectivelor definite în Convenția Națiunilor Unite privind Diversitatea biologică;
- implementăm soluții inovatoare menite să minimizeze impactul asupra mediului și să îmbunătățească eficiența sistemelor și proceselor și în vederea atenuării riscurilor;
- dezvoltăm eforturi continue de informare, conștientizare și formare astfel încât principiile care stau la baza protecției mediului să fie consolidate la toate nivelurile companiei sub formă de patrimoniu comun;
- integrăm obiectivele ESG și să îmbunătățim continuu procesele corporative, atât pe cele strategice, cât și operaționale, urmărind o tranziție energetică sustenabilă echitabilă din punct de vedere social, cu un obiectiv Net Zero în 2040.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - Certificare ISO 14001;
  - Policy HSE (Politica privind sănătatea, securitatea și mediul);
  - Sustainability Policy;
  - Planul ESG.
- **documente interne:**
  - Procedura de gestionare a deșeurilor;
  - Ghidul de urgență HSEQ;
  - Procedura de gestionare a evenimentelor anormale HSE.





## 5.7. CONCURENȚA

Suntem conștienți de faptul că o concurență corectă și loială constituie o condiție fundamentală pentru dezvoltarea activității companiei noastre. Prin urmare, ne implicăm pentru a:

- respecta cu scrupulozitate regulile antitrust și pe cele ale autorităților de reglementare a pieței, fără a nega, a ascunde sau a întârzia informațiile solicitate de organele responsabile cu aplicarea acestora și colaborând activ pe parcursul operațiunilor de investigație prealabilă;
- nu întreprinde nicio practică (crearea de carteluri, acorduri de împărțire a zonelor de piață, acorduri de limitare a producției sau vânzărilor, acorduri condiționate) care este restrictivă pentru concurență sau care poate influența în mod ilicit piața, chiar dacă practica nu are o astfel de intenție, dar poate să fie judecată ca atare de un terț imparțial;
- evita contactele cu operatorii concurenți, care implică informații sensibile din punct de vedere comercial, cum ar fi prețurile și volumele.

Principalele documente de referință:

- **documente publice:**
  - *Codul de conduită pentru furnizorii Grupului ERG.*



**6. MECANISME DE PUNERE ÎN APLICARE**

**7. SISTEMUL DISCIPLINAR ȘI CĂI DE ATAC CONTRACTUALE**

**8. RAPORTĂRI**



## 6. MECANISME DE PUNERE ÎN APLICARE

Cu toții avem dreptul și obligația de a cunoaște Codul de etică, de a contribui activ la implementarea acestuia (inclusiv de raportare a oricărui încălcare a acestuia) și de a solicita explicații în caz de îndoieli cu privire la modalitățile de aplicare.

Codul de etică poate fi consultat pe site-urile internet și intranet ERG. În plus, este pus la dispoziția:

- tuturor Oamenilor Grupului ERG;
- Furnizorilor, Clienților, Partenerilor Comerciali și a altor subiecți cu care Grupul ERG intenționează să stabilească o relație juridică.

În sfârșit, cunoașterea principiilor Codului de etică este promovată prin programe de comunicare și instruire specifice, pentru a se asigura că fiecare dintre Grupurile țintă este corect informat asupra conținutului Codului de etică și că astfel de conținuturi sunt în concordanță cu evoluția, legislației și sunt în linie cu alegerile companiei.

## 7. SISTEMUL DISCIPLINAR ȘI CĂI DE ATAC CONTRACTUALE

Respectarea Codului de etică trebuie considerată o parte esențială a obligațiilor asumate în orice calitate de Destinatari față de Grupul ERG.

Orice încălcare a Codului de etică va avea ca rezultat aplicarea față de Destinatari a procedurilor de sancționare prevăzute de Grupul ERG în cadrul acordurilor existente, care poate include, pentru cazuri deosebit de grave de încălcare, încetarea raportului de muncă sau a contractului existent.

Grupul ERG are dreptul și datoria de a monitoriza respectarea Codului de etică, prin implementarea de acțiuni de prevenire și control considerate necesare sau adecvate în scopul menționat mai sus.

Controlul asupra aplicării Codului de etică este atribuit:

- **pentru Societățile controlate italiene**, (i) Organismului de Supraveghere al fiecărei Societăți, dacă este prezent, cu limitare la cazurile relevante în conformitate cu Modelul de Organizare și Gestionare relevant în conformitate cu Decretul Legislativ 231/01 și (ii) Organismului de administrare al fiecărei societăți controlate pentru toate celelalte cazuri, cu sprijinul unităților organizaționale individuale de nivel doi ale Grupului responsabile de problemă;
- **pentru Societățile controlate străine**, organului administrativ al fiecărei Societăți controlate pentru cazurile specifice, cu sprijinul unităților organizatorice individuale de nivel doi ale Grupului responsabile de problemă;
- unității organizatorice de Audit Intern care va raporta organului competent de la Societatea controlată relevantă rezultatele verificărilor relevante efectuate, care vor conduce la adoptarea de măsuri de sancționare față de cei care au încălcat dispozițiile.

## 8. RAPORTĂRI

Credem cu tărie în importanța promovării unei culturi corporative deschise, care se bazează pe corectitudine, transparență, onestitate și integritate; prin urmare, considerăm raportările de încălcări ale Codului de etică nu doar un gest de loialitate față de Grupul ERG, ci și un act necesar, un semn de respect pentru angajamentul zilnic asumat de toate Grupurile țintă în aplicarea Valorilor și Principii.

Raportarea se poate face, la alegerea Raportorului, sub formă nominativă sau anonimă, accesând următoarele canale:

- Platformă web: <https://erg.integrityline.com/frontpage>;
- Mesaj vocal: +39 01118570015 – cod firma nr. 75689.

În general:

- pot face obiectul unei Raportări evenimentele despre care Raportorul a avut cunoștință în mod direct, prin informații dobândite personal;
- nu pot face obiectul unei Raportări „zvonurile”, suspiciunile, plângerile și pretențiile personale.

Grupul ERG este foarte conștient de importanța Sistemului de raportare pentru combaterea infracțiunilor, a acțiunilor ilicite sau a neregulilor pe care o Parte interesată le-ar putea comite în contextul unei relații contractuale (sau precontractuale) cu Grupul ERG și, prin urmare, garantează confidențialitatea identității Raportorului și a conținutului Raportării, precum și protejarea Raportorului de orice formă de răzbunare sau discriminare, directă sau indirectă, din motive ce privesc în mod direct sau indirect o Raportare.

Principalele documente de referință:

- *Ghid privind procedura de avertizare.*

Această versiune a Codului de etică este adoptată prin rezoluție a Consiliului de administrație al ERG la data respectivă 15 decembrie 2023 și intră în vigoare imediat.

Genova, 15 decembrie 2023

[www.erg.eu](http://www.erg.eu)

