

EXECUTIVE SUMMARY 2025

Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità

Il nostro approccio all'ESG

INSPIRING CHANGE TO POWER THE FUTURE



CONTESTO

Il 2025 ha rappresentato un anno complesso, segnato da profondi cambiamenti sotto molteplici aspetti sia sul fronte climatico che geopolitico.

Dal punto di vista climatico, nel 2025 il trend di riscaldamento globale ha continuato ad accelerare, con temperature medie tra le più elevate mai osservate, e con un incremento medio superiore a 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali. Tale contesto ha contribuito all'aumento della frequenza dell'intensità degli eventi meteorologici estremi, dalle ondate di calore che hanno colpito Europa meridionale e Asia Meridionale, alle alluvioni in Cina, confermando il cambiamento climatico come uno dei principali fattori di rischio segnalati nel Global Risk Report 2026 presentato al World Economic Forum.

Parallelamente, il 2025 è stato caratterizzato da un quadro geopolitico in rapido mutamento, che ha influenzato in maniera significativa le dinamiche del mercato dell'energia. Negli Stati Uniti, la nuova amministrazione ha impresso una svolta netta alle politiche ambientali, favorendo i combustibili fossili, contrastando le tecnologie rinnovabili e ponendo fine alla partecipazione del Paese ad accordi internazionali sul clima, come l'Accordo di Parigi. Questo cambio di rotta ha generato incertezza sugli impegni globali di decarbonizzazione. In aggiunta, l'amministrazione USA ha cambiato anche l'approccio verso le politiche di Diversity & Inclusion (D&I), con richieste esplicite alle aziende americane di riduzione dei programmi legati alle pari opportunità con impatti negativi sulla crescita di una cultura inclusiva.

Sul fronte europeo, sebbene vi sia stata una sostanziale conferma degli obiettivi climatici e dei principi del Green Deal, permangono resistenze a livello politico e si registrano ritardi attuativi nei vari paesi. Anche nel 2025 sono emerse con evidenza due priorità da affrontare nel mercato energetico: da un lato la sicurezza energetica, resa sempre più urgente dalle tensioni geopolitiche e dalla necessità europea di ridurre la dipendenza dai combustibili fossili importati; dall'altro, la necessità di flessibilità nei mercati elettrici con sistemi di accumulo e infrastrutture di rete, indispensabili per incrementare la resilienza del sistema.

Altro tema fondamentale riguarda l'elettrificazione dei consumi. Negli ultimi quindici anni la domanda elettrica europea è rimasta sostanzialmente ferma mentre la produzione da fonti rinnovabili è cresciuta rapidamente. Perché la transizione energetica possa funzionare, produzione e domanda elettrica devono crescere in modo bilanciato: l'aumento delle rinnovabili deve procedere di pari passo con l'elettrificazione dei consumi finali, così da creare una domanda capace di assorbire nuova

capacità verde. Solo ampliando e rendendo più flessibile la domanda elettrica sarà possibile integrare in modo efficiente nuova generazione rinnovabile, rafforzare la sicurezza energetica europea e ridurre la dipendenza dal gas importato.

In questo scenario molto complesso caratterizzato da posizioni globali divergenti, il nostro Gruppo continua a mantenere una strategia chiara e determinata in ambito ESG, in qualità di leader nel settore delle energie rinnovabili, il Gruppo prosegue il proprio percorso di crescita con un approccio selettivo volto a massimizzare il ritorno degli investimenti nelle rinnovabili e ampliando al contempo il perimetro delle attività attraverso l'integrazione dei sistemi di accumulo (BESS) atti a garantire una maggior flessibilità e sicurezza delle reti elettriche. A partire dal 2025, infatti le batterie sono entrate a far parte del portafoglio del Gruppo ERG, con la messa in esercizio del primo impianto a Vicari. Rimane inoltre strategico il Repowering, intervento tecnologico di cui il Gruppo è pioniere, che consente non solo di aumentare capacità e produzione rinnovabile ma anche di stabilizzare il prezzo dell'energia grazie alla sottoscrizione di PPA. Questa evoluzione strategica consolida l'impegno del Gruppo nella transizione energetica, favorendo un modello energetico sostenibile, resiliente e orientato alla decarbonizzazione. La solidità della strategia climatica del Gruppo ERG è riconosciuta a livello internazionale, come dimostrato dal posizionamento ai vertici dei principali Rating ESG, tra cui CDP (A-list da tre anni), Corporate Knights (primo al mondo nel 2025) e S&P Corporate Sustainability Assessment (con uno scoring di 89 su 100 nel 2025).

L'obiettivo Net Zero al 2040, validato da SBTi e allineato allo scenario di contenimento dell'aumento della temperatura globale entro 1,5°C, rappresenta un impegno concreto verso le generazioni future e la sostenibilità di lungo periodo.

Inoltre, continuiamo a impegnarci per garantire un ambiente professionale basato sulla non-discriminazione e il rispetto delle diversità e della multiculturalità, promuovendo una cultura inclusiva. Anche nel 2025 abbiamo ottenuto l'aggiornamento della Certificazione di Parità di Genere per le attività in Italia, riconoscimento che conferma il percorso e l'impegno realizzato in questo ambito.

Il presente Executive Summary della Sostenibilità di ERG (edizione 2025) intende fornire una sintesi strategica del nostro impegno verso la transizione energetica e la creazione di valore sostenibile. Il documento evidenzia le principali iniziative in ambito ESG (Ambiente, Sociale, Governance) e i progressi raggiunti l'anno scorso per la realizzazione dei principali obiettivi del Piano ESG.

WE ARE ERG

Inizio produzione nella raffineria di Genova **San Quirico**



1947

Quotazione in Borsa del titolo ERG



1997

Ingresso nelle Rinnovabili: acquisizione di **EnerTAD**



2006

Avvio della centrale a ciclo combinato di **ERG Power** (480 MW).
Nascita di **TotalERG**



2010

Cessione dell'impianto **ISAB Energy** e della rete carburanti di **ERG Oil Sicilia**



2014

Ingresso nel solare: acquisiti in Italia 30 impianti fotovoltaici (89 MW).
Cessione di **TotalERG** e uscita definitiva dall'Oil



2018

Solare: ingresso in Francia (79 MW).
Eolico: ingresso in Svezia, e avvio operatività nel Regno Unito



2021

Cessione del termoelettrico. Avvio di 2 parchi eolici oggetto di **repowering**. Ulteriore crescita nel **solare** in Spagna (+149 MW)



2023

Eolico: nuova capacità installata in Europa (**112 MW**: 43 MW acquisiti, e 65 MW entrati in esercizio). **PPA** con **primarie controparti** in Europa per un totale di **~800 GWh/anno**. **Ingresso nel settore storage**: avvio in Sicilia di **Vicari** (12,5 MW), 1° sistema di accumulo elettrochimico del Gruppo



2025

1938



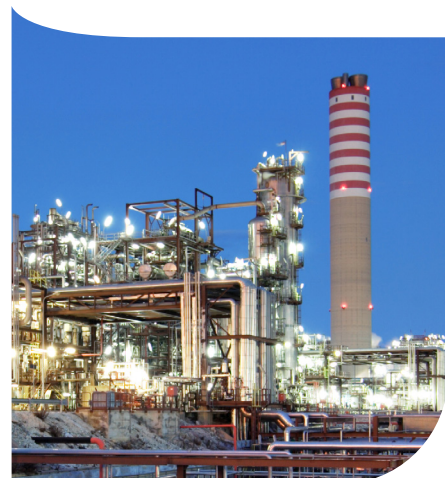
Fondazione di ERG a Genova, ad opera di Edoardo Garrone

1975



Avvio produzione nella raffineria **ISAB** di Priolo

2000



ISAB Energy: avvio produzione e vendita energia elettrica da gassificazione dei residui pesanti della raffinazione

2008



Cessione a LUKOIL del 49% della raffineria **ISAB**

2013



ERG 1° operatore eolico in Italia (1.087 MW) e tra i primi 10 in Europa (1.340 MW). Acquisizione di una società per le **attività O&M** dei parchi eolici. **Uscita definitiva dalla raffinazione**

2015



Ingresso nell'idroelettrico: acquisizione del Nucleo di Terni (527 MW). **Eolico**: crescita in Francia e Polonia (+146 MW)

2019



Aumento capacità **solare** a 141 MW, con l'acquisizione di 51 MW in Italia. **Eolico**: ulteriore crescita in Francia e Germania (+86 MW)

2022



Cessione dell'**idroelettrico**. **Solare**: ingresso in Spagna (92 MW). **Eolico**: acquisiti 172 MW in Italia, e avviati ~230 MW in Europa. **IFM NZFI** azionista indiretto (con il **35%** in **SQ Renewables SpA**), accanto alla Famiglia Garrone-Mondini

2024



Ingresso negli USA: partnership con Apex (317 MW eolici e solari). Crescita in Francia (+114 MW eolici e solari), e avvio di 2 parchi eolici oggetto di **repowering**. **IFM NZFI** aumenta al **49%** la sua quota in **SQ Renewables SpA**

WE ARE ERG

#VALUES



"Abbiamo saputo evolvere il modello di business restando fedeli ai nostri valori e al nostro impegno verso le persone e i territori. Con una visione di lungo periodo abbiamo affrontato la transizione energetica innovando e anticipando il cambiamento. In questo contesto complesso continuiamo a guardare al futuro con una strategia chiara, consapevoli del ruolo che ERG è chiamata a svolgere nella costruzione di un sistema energetico più sostenibile."

Edoardo Garrone
Presidente



"La crescita e la trasformazione di ERG sono rese possibili dalle persone e dalla loro capacità di affrontare e guidare il cambiamento: con passione, impegno e attaccamento ai valori del Gruppo hanno affrontato le complessità con spirito costruttivo e uno sguardo proiettato al futuro. Continueremo ad impegnarci per promuovere una cultura condivisa ed un sistema valoriale che possano aiutare ERG ad affrontare le sfide del mercato, creando valore concreto e duraturo nel tempo."

Alessandro Garrone
Vicepresidente Esecutivo

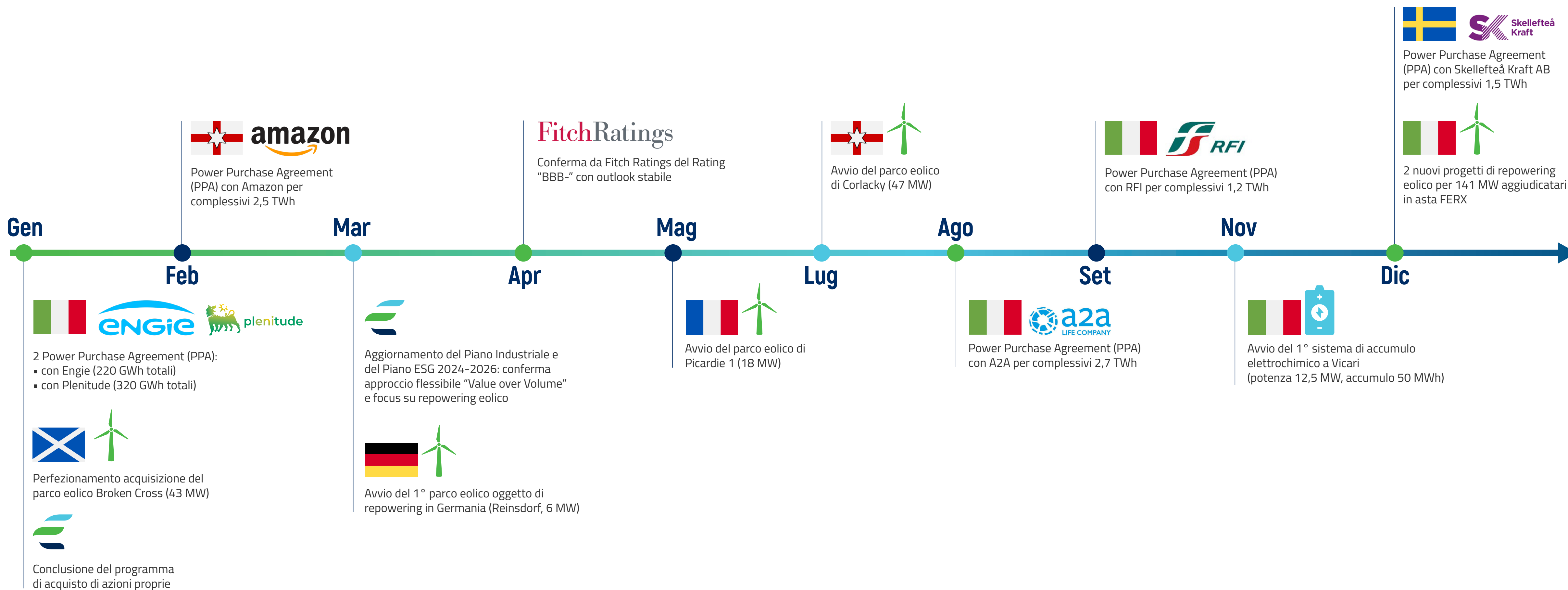


"Il mercato energetico è sempre più mutevole e articolato, così come il contesto geopolitico e macroeconomico in cui operiamo. In questo scenario, confermiamo il nostro percorso di decarbonizzazione e di impegno sostenibile allo sviluppo del portafoglio rinnovabile, soprattutto grazie ad interventi di repowering e ad investimenti nei sistemi di accumulo, con un approccio flessibile e selettivo e con l'obiettivo di generare un impatto positivo nei territori dove operiamo e per le nostre persone."

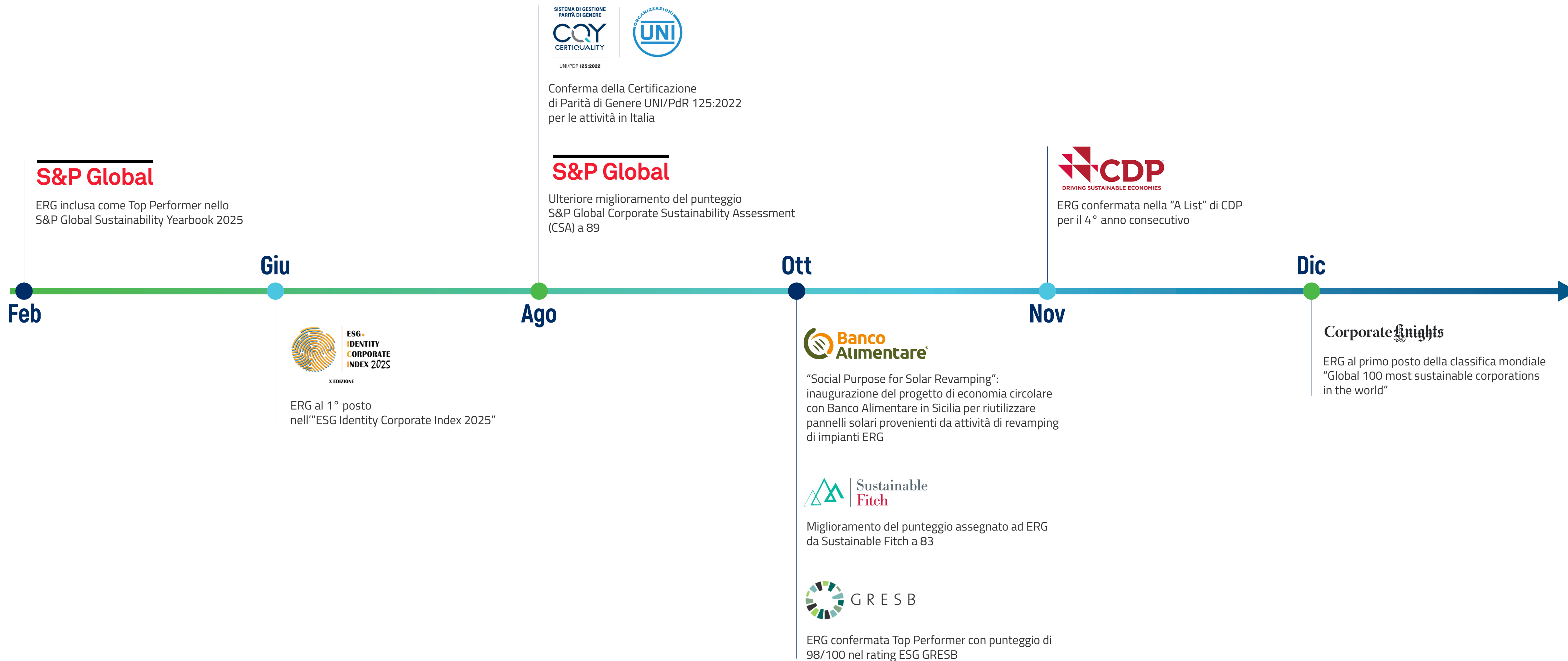
Paolo Merli
CEO



ERG NEL 2025






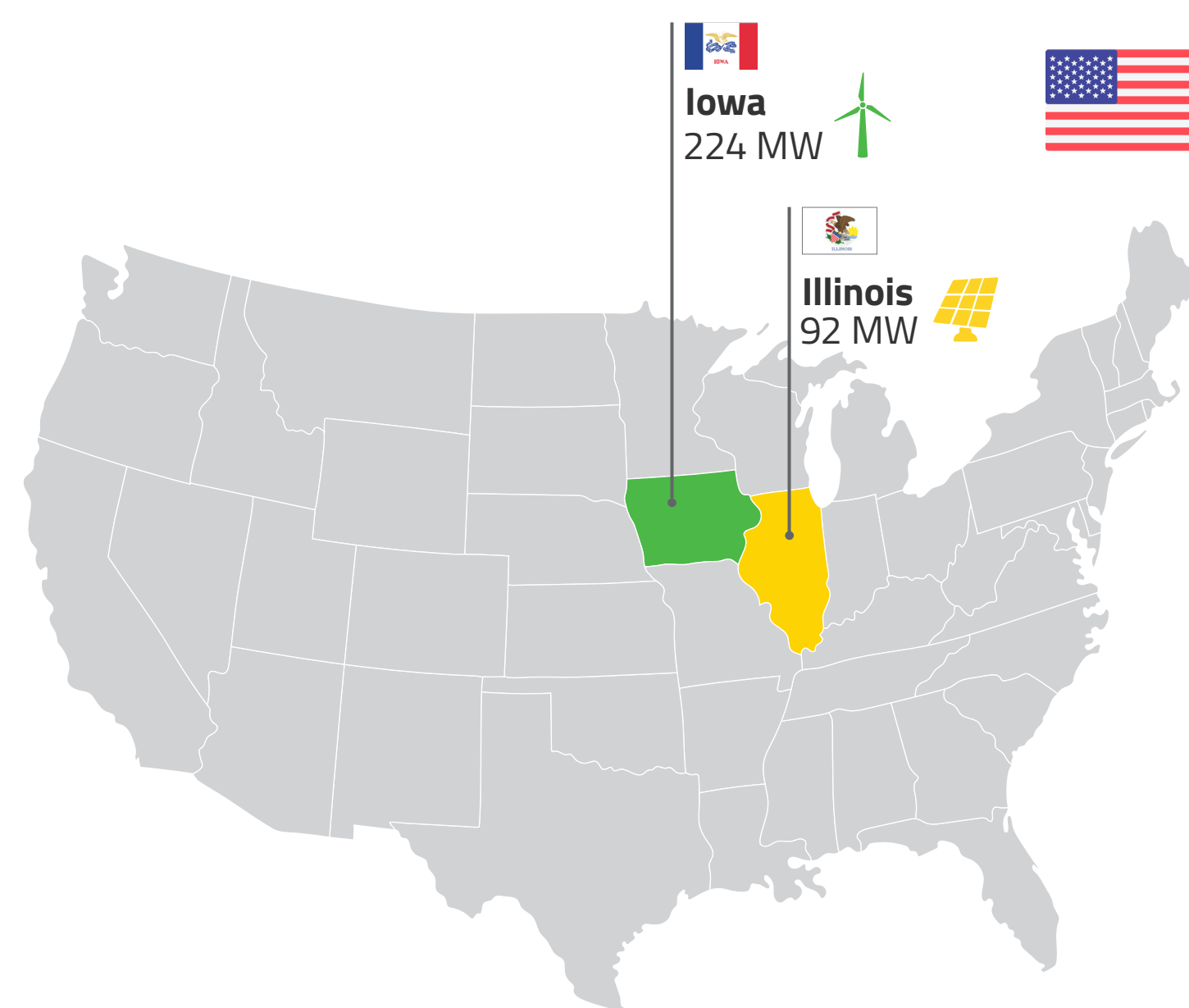
ERG NEL 2025: TAPPE E RICONOSCIMENTI ESG











IL GRUPPO ERG: UN OPERATORE RINNOVABILE CON UNA SOLIDA PRESENZA INTERNAZIONALE

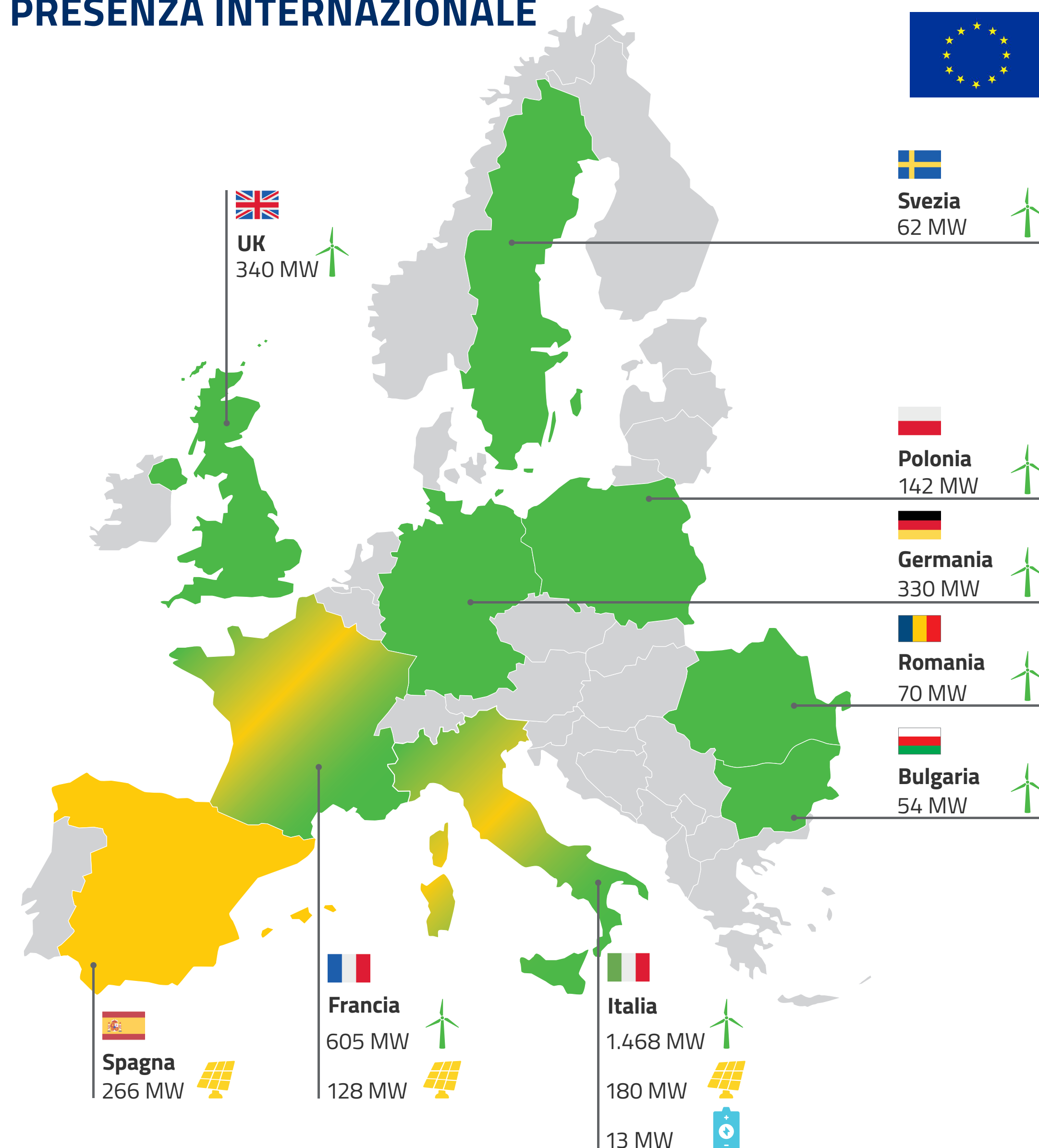
CAPACITÀ INSTALLATA: 3.974 MW

-  3.296 MW
-  666 MW
-  13 MW



CAPACITÀ IN COSTRUZIONE: 229 MW

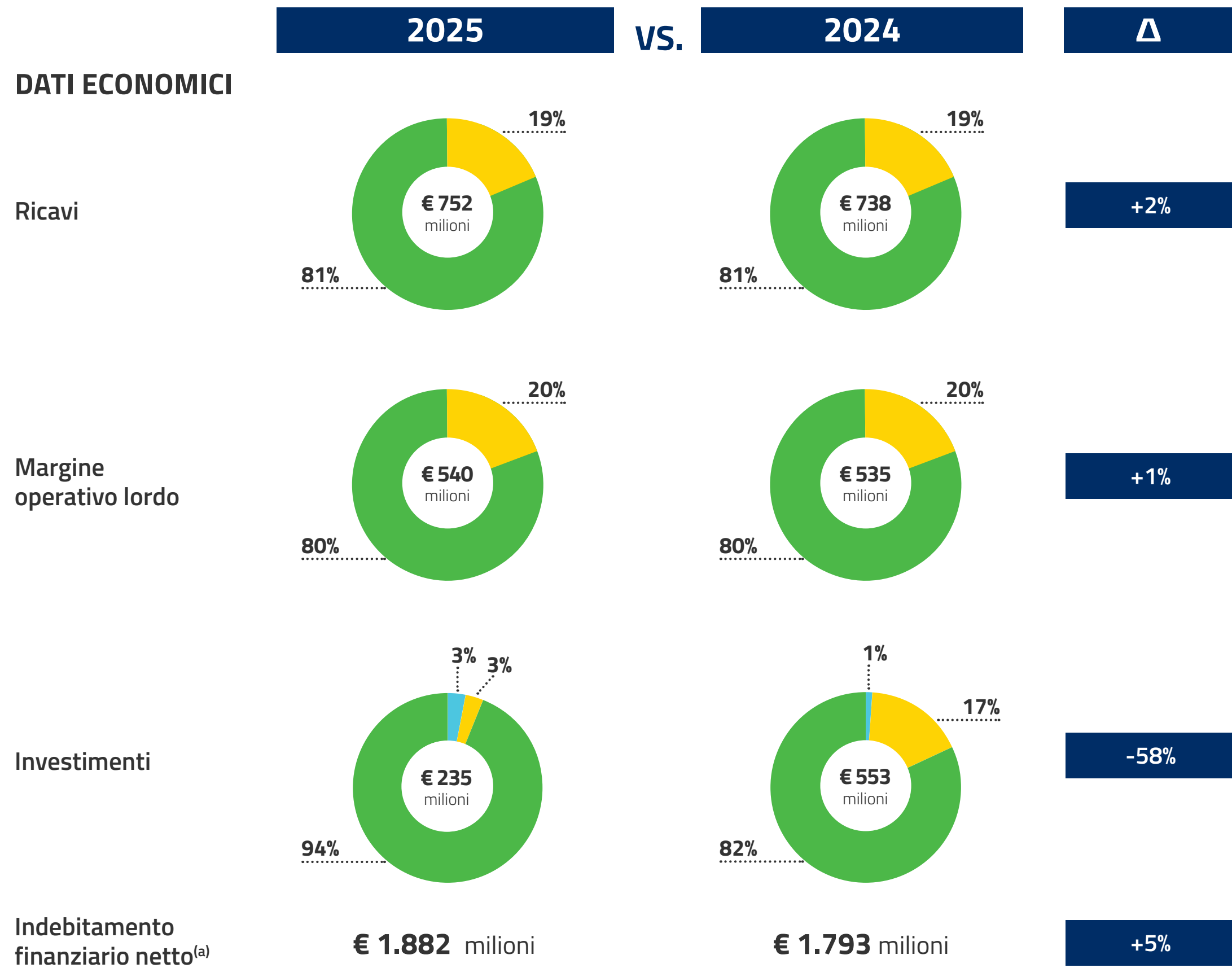
-   141 MW
-   23 MW
-   62 MW
-   3 MW



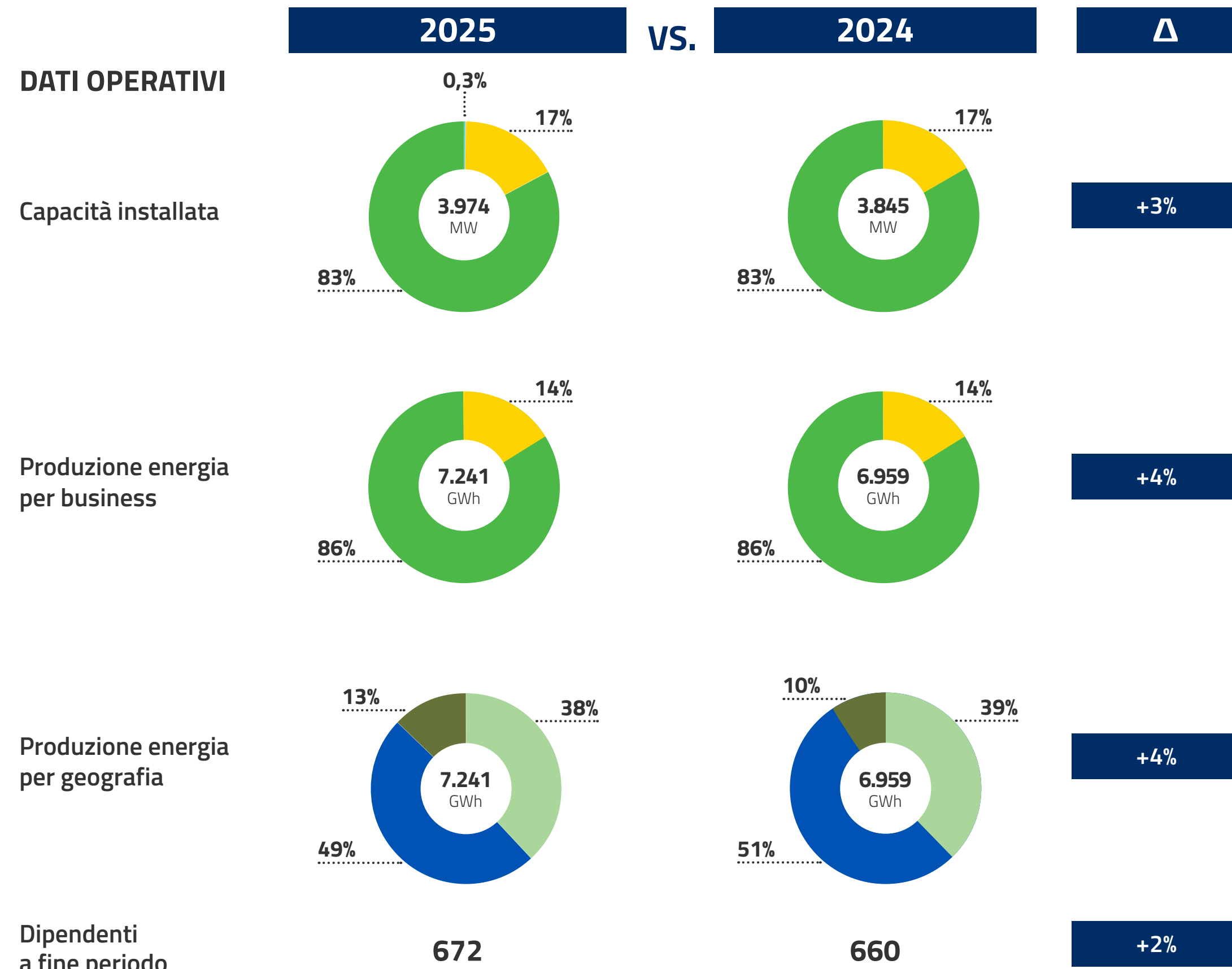
I PRINCIPALI INDICATORI ECONOMICI E OPERATIVI



DATI ECONOMICI



DATI OPERATIVI



(a) L'indebitamento finanziario netto non include il debito IFRS16

I PRINCIPALI INDICATORI ESG

	2025	2024	Δ
PLANET			
CO₂ evitata pari a n. voli^(a)	2.513 kt 5.026 voli	2.401 kt 4.802 voli	+4,7%
Economia circolare eolico e solare	100% 96%	100% 92%	- +4%
Carbon Index	15,1 g CO ₂ e/KWh	30,1 g CO ₂ e/KWh	-50%
Contributo alle comunità locali^(b)	1,1%	1,3%	-0,2%
ENGAGEMENT			
Studenti coinvolti in attività educative	24.855	25.480	-2,5%
Progetti social purpose^(c)	3	4	-1

	2025	2024	Δ
PEOPLE			
Dipendenti a fine periodo	672 68,6% 31,4%	660 68,9% 31,1%	+1,8%
Key leaders di genere femminile	18%	19%	-0,6%
Formazione per dipendente	5,4 giorni	5,3 giorni	+2,6%
Composizione CdA	12 50% 50%	12 50% 50%	-
GOVERNANCE			
Punteggio medio ESG dei fornitori strategici^(d)	64,4	64,4	-
ESG Finance	97%	95%	+2%

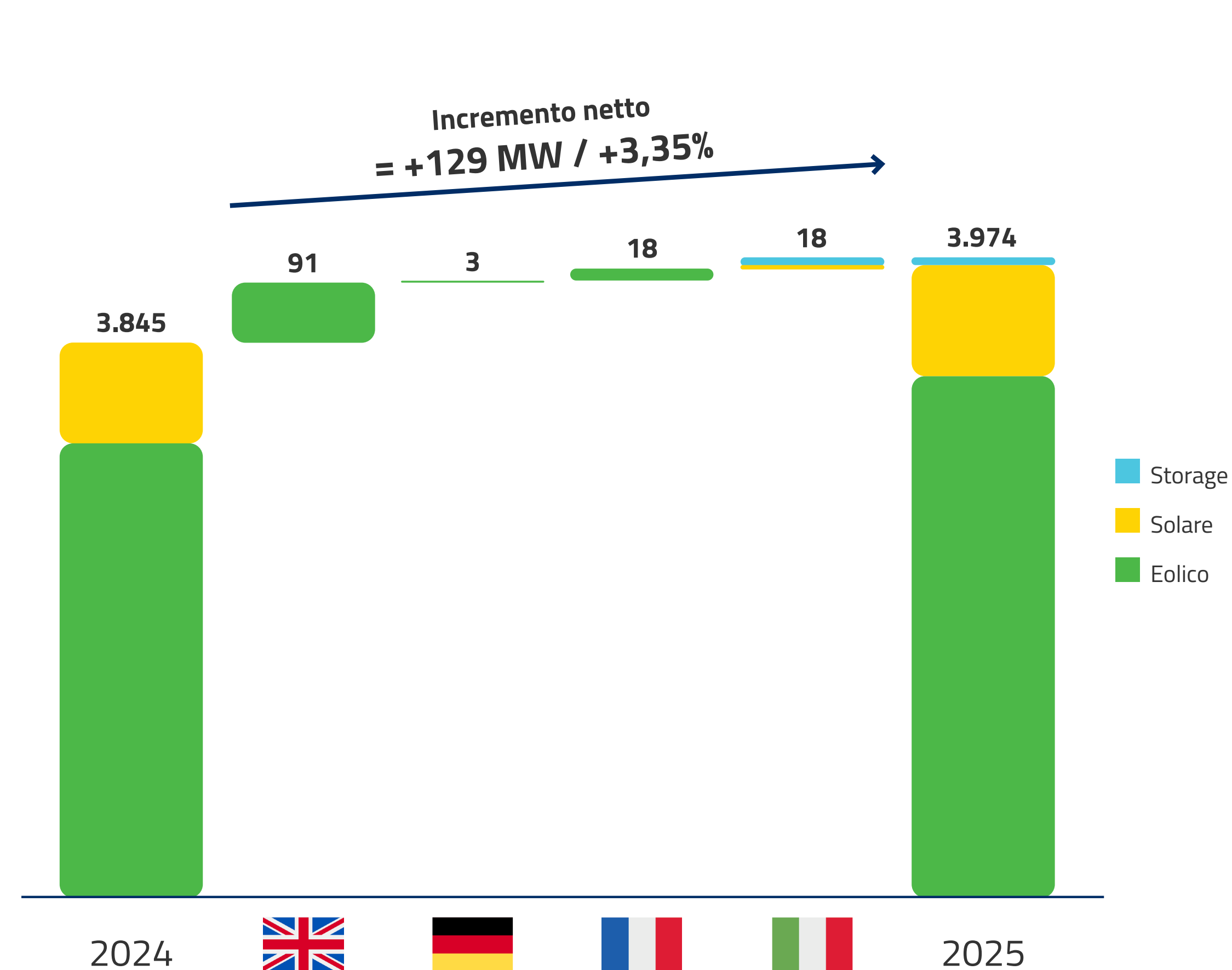
(a) Londra - New York
 (b) Incidenza community share sui ricavi a livello di gruppo
 (c) Consuntivo 2025 in linea con il target

(d) Attività pianificata ogni due anni (ultimo punteggio disponibile 2024)

BUSINESS PLAN: RISULTATI AD OGGI

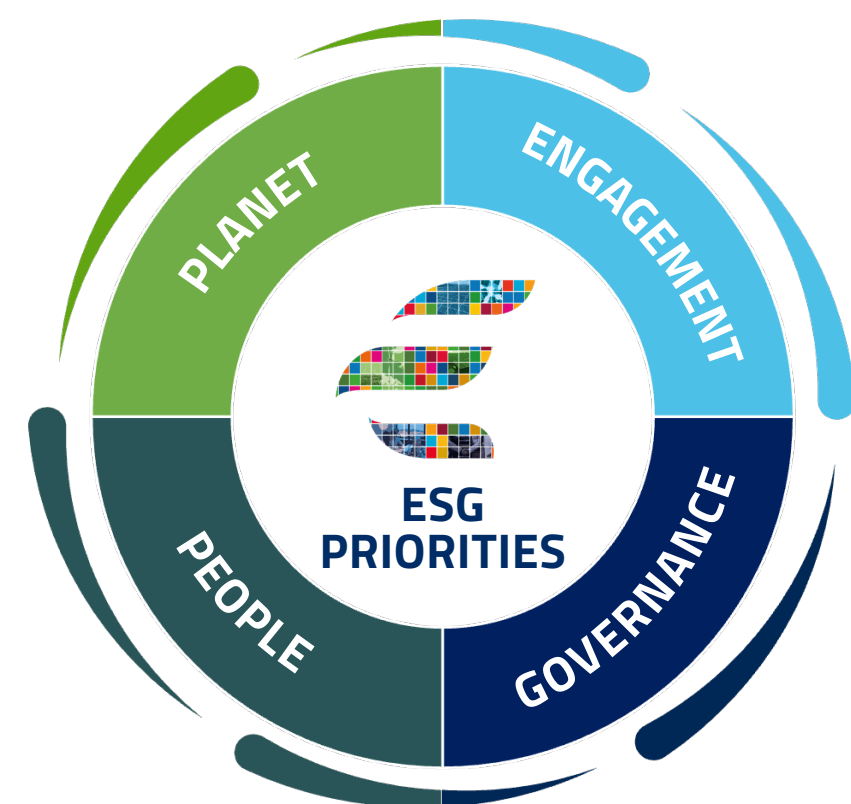
	OBIETTIVI DEL BP AGGIORNATO 2024-2026	RISULTATI DA 1.01.2025 A 31.12.2025
Crescita selettiva	<ul style="list-style-type: none"> Capacità installata di circa 4,2 GW (vs 4,5 GW) nel 2026, focus su repowering e sviluppo organico 	<ul style="list-style-type: none"> +132 MW lordi (= +129 MW netti)
Investimenti/MOL	<ul style="list-style-type: none"> Investimenti: €1,0 mld 2024-2026 (-20% vs prec €1,2 mld) MOL: > €600 mln al 2026 	<ul style="list-style-type: none"> Investimenti: €235 mln @2025 MOL: €540 mln @2025
Strategia di Mercato	<ul style="list-style-type: none"> Confermato Target: 85%-90% di MOL quasi regolato tramite CFD e PPA 	<ul style="list-style-type: none"> 8 PPA firmati con primarie controparti in Italia e all'estero, per un totale di 8,7 TWh di energia rinnovabile
Creazione di Valore	<ul style="list-style-type: none"> Impegno mantenimento dell'IG rating: DCM opzione preferenziale per efficienza e competitività della raccolta Approccio agli investimenti «Value over Volume» 	<ul style="list-style-type: none"> IG rating confermato per il 2025
Diversificazione geografica	<ul style="list-style-type: none"> Focus geografico sui paesi Tier-1: crescita e consolidamento Valutazione delle opportunità di asset rotation nei paesi Tier-2 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento presenza in Regno Unito (+91 MW), Francia (+18 MW), Italia (+18 MW) e Germania (+6 MW lordi = +3 MW netti)
Storage, impianti ibridi e digitalizzazione	<ul style="list-style-type: none"> Storage come nuovo ambito di sviluppo Ibridizzazione come opportunità tecnologica per valorizzare i nostri asset Digitalizzazione per ottimizzare le performance degli asset 	<ul style="list-style-type: none"> Avvio primo impianto BESS (Battery Energy Storage Systems - sistema di accumulo elettrochimico) a Vicari
ESG	<ul style="list-style-type: none"> Priorità strategica: consolidare il posizionamento di ERG quale Tier-1 	<ul style="list-style-type: none"> ERG al 1° posto nella classifica "Global 100 most sustainable corporations in the world" (Corporate Knights) e nel "ESG Identity Corporate Index 2025" Miglioramento punteggio nei principali rating ESG
Remunerazione degli azionisti	<ul style="list-style-type: none"> 2025: remunerazione annuale agli azionisti con 1 € per azione come dividendo più buyback (già fatto) pari a 0,15 € per azione 2026+: base di 1 € per azione come dividendo e potenziale aumento tramite buyback 	<ul style="list-style-type: none"> Dividendo pari a 1 € per azione Buyback concluso in data 31.1.2025 per un totale di 1,1 milioni di azioni proprie^(a)

LA NOSTRA CRESCITA NEL 2025



(a) ERG detiene ora 4.965.240 azioni proprie pari al 3,3031% del relativo capitale sociale

L'ESG, UNA PRIORITÀ STRATEGICA PER AFFRONTARE LE SFIDE FUTURE



Obiettivi Net Zero 2040 per continuare il nostro percorso di decarbonizzazione tutelando la biodiversità
Economia Circolare ridurre i rifiuti nel W&S Repowering, continuando a ricercare tecnologie innovative



Condivisione del Valore costruendo partnership a lungo termine con le comunità locali
ERG Academy per coinvolgere la generazione futura nella transizione energetica



Priorità alla sicurezza in tutte le nostre azioni
DEI&B^(a) obiettivi ben definiti per favorire il coinvolgimento, l'empowerment e appartenenze



Consolidamento del modello di governance garantire integrità, trasparenza e responsabilità per tutta la nostra organizzazione
Coinvolgimento della catena di fornitura nella decarbonizzazione, nella D&I e nella protezione dei diritti umani



LA RENDICONTAZIONE 2025 DEL PIANO ESG

Net Zero: "on track"; Carbon Index: 15,1 gCO₂e/kWh



Circular economy: Wind Repowering: 100% recupero ; Solar Revamping: 96% recupero

Biodiversity: 100% impianti sviluppati internamente con Biodiversity Assessment

ERG Academy for Next Generation: 24.855 studenti coinvolti in 5 paesi: Italia, Francia, Spagna, UK e USA



1% for the Community: 1,1% dei ricavi destinati alle comunità locali

Trust & Reputation: Top performer nei principali rating ESG

Social Purpose for Solar Revamping: 3 progetti completati (donazione pannelli)

ERG Academy for our People: 85% ERG People con piano di sviluppo personale; 99,8% ERG People con partecipazione effettiva ad almeno un'attività formativa



Diversity & Inclusion: 18,4% donne tra i key leader; 25,0 % key leader all'estero; 31,4% donne nel personale

Employees' well-being: Performance bonus conversion in Italia; Ferie Solidali (100% delle nostre persone); 8/10 giorni di Smart Working al mese; 100% health/life insurance

Health & Safety, always: 0 Fatality; 3,73 Indice di Frequenza (IF); 0,53 Indice di Frequenza severo (IFSev)

Sustainability Incentives: 100% MBO/LTI allineati con obiettivi ESG

Enhancing governance model: 50% donne nel Consiglio di Amministrazione di ERG S.p.A.; 60% donne negli Organismi di Vigilanza; 53,3% donne Collegi sindacali



Tax Control Framework: Tax Control Framework (operativo in Italia, Francia e Germania)

Sustainable Procurement: 64,4% di punteggio medio dei fornitori strategici^(b); 66,7% numero di fornitori strategici con carbon footprint (> 1M€); 64% fornitori con Policy D&I ^(b)

ESG Finance: 97% di finanziamenti sostenibili

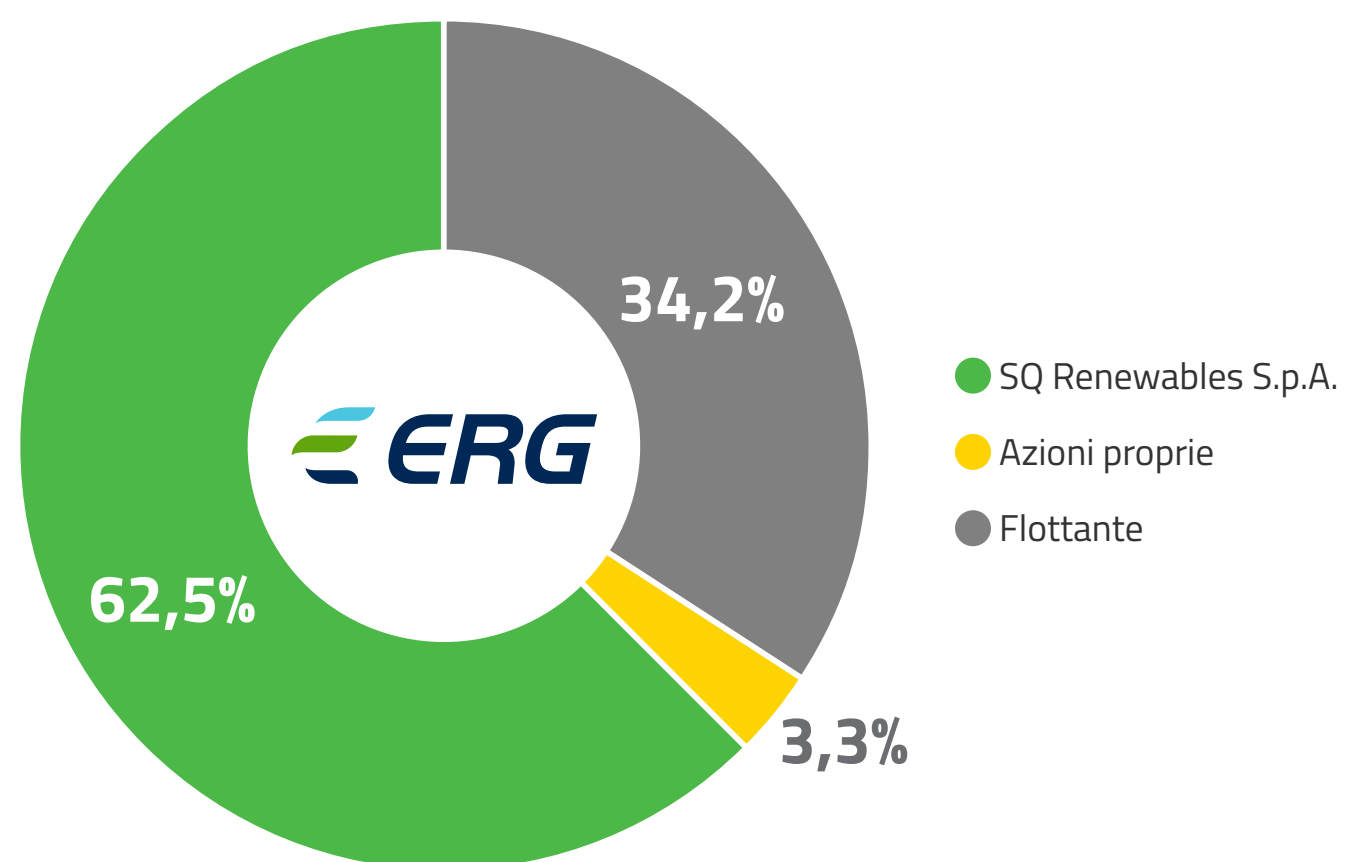
Cyber Security: 9 corsi rilasciati nell'anno con il 92,6% di partecipazione

(a) Diversità, equità, inclusione e Belonging

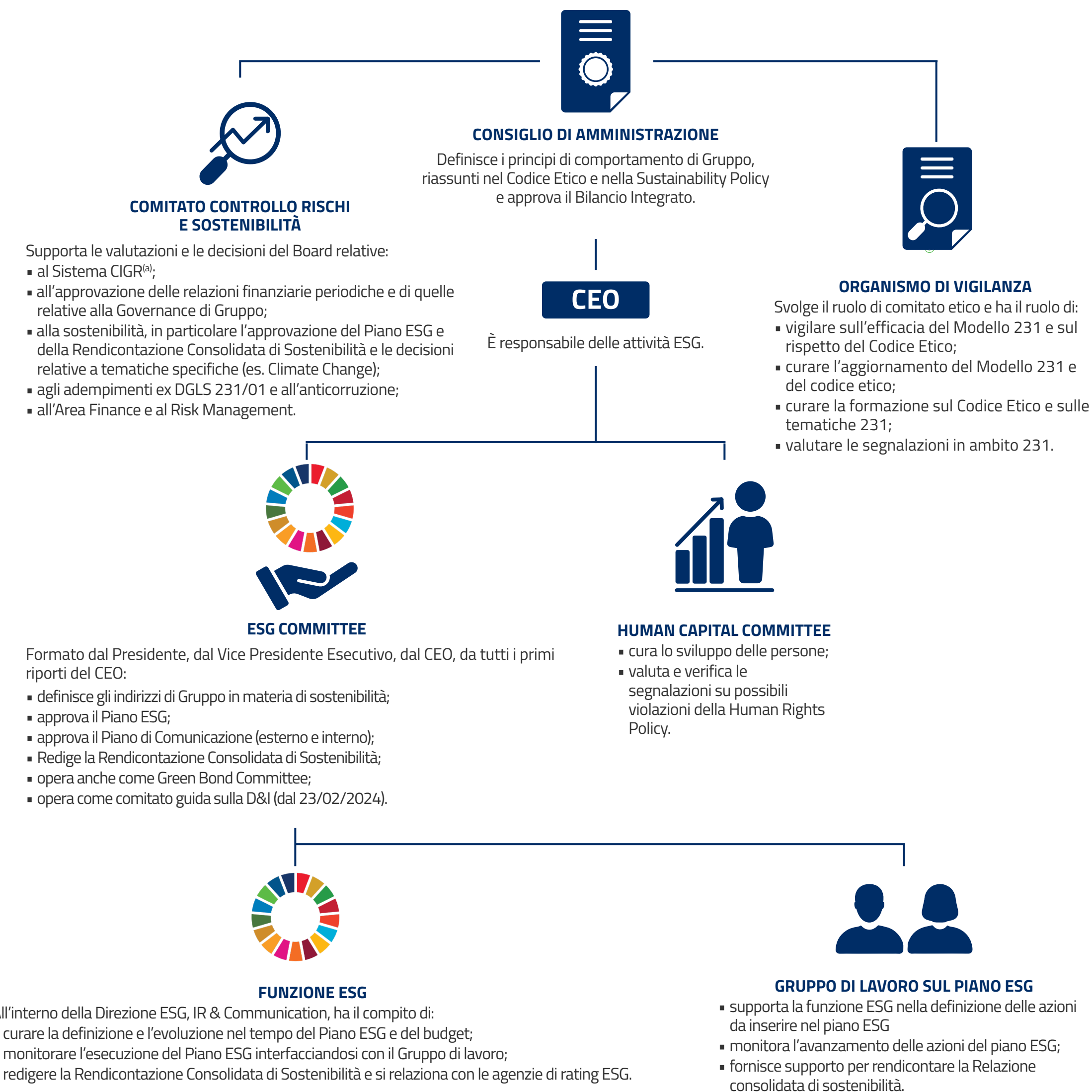
(b) Assessment 2024

I NOSTRI AZIONISTI

ASSETTI PROPRIETARI AL 31.12.2025



IL NOSTRO MODELLO DI GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ



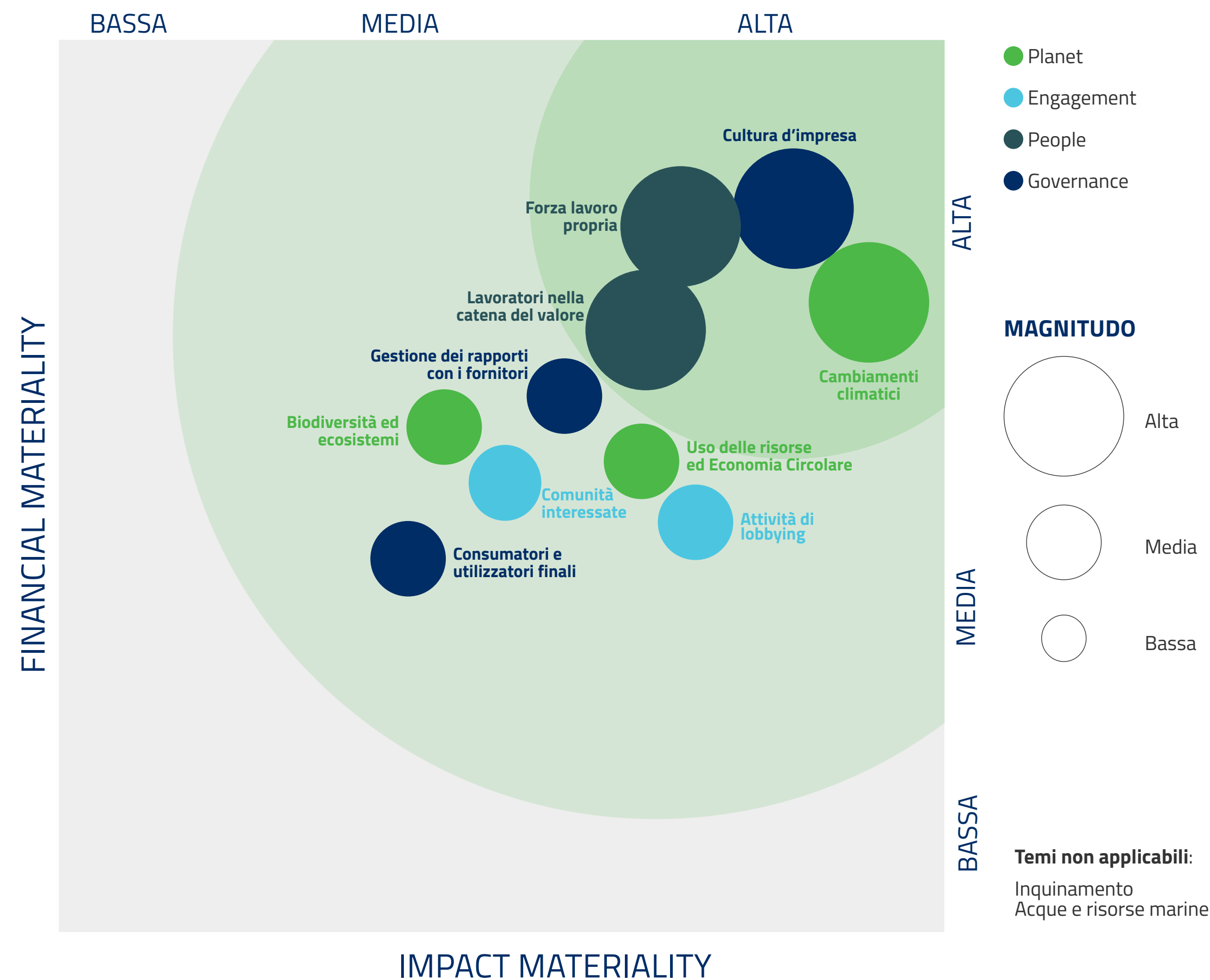
(a) Controllo Interno e Gestione dei Rischi

LE NOSTRE POLICY DELLA SOSTENIBILITÀ



DOPPIA MATERIALITÀ 2025

Il Gruppo ERG ha confermato l'approccio della Doppia Materialità, già utilizzato nei precedenti tre anni, aggiornandola nel corso del 2025. La matrice di materialità è stata approvata da parte del Comitato ESG il 18 novembre e del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità il 10 dicembre 2025.



(a) Policy Interna

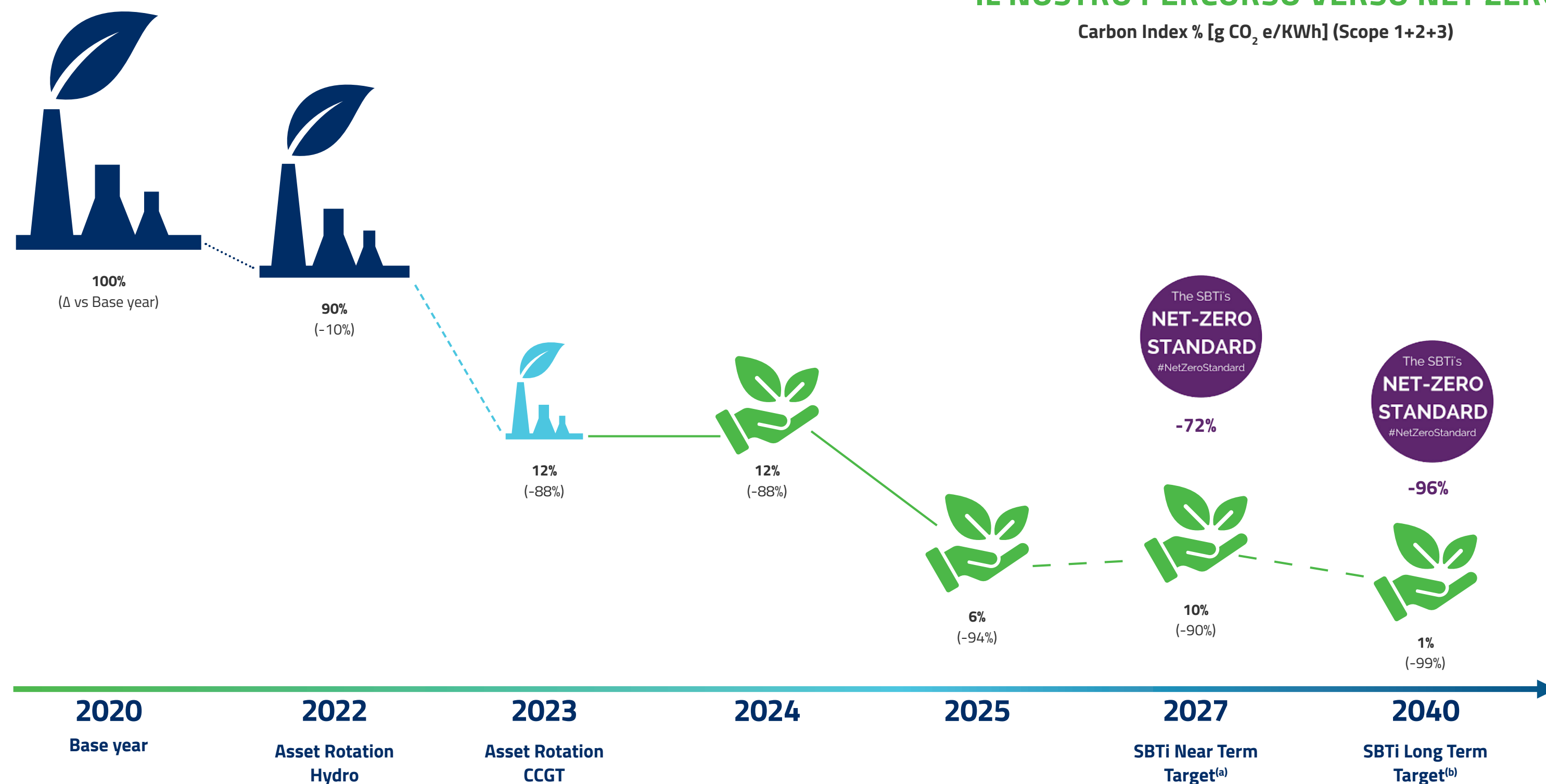


NET ZERO - OBIETTIVO AL 2027 RAGGIUNTO IN ANTICIPO

ERG è stata tra le prime 15 aziende al mondo e tra le prime due in Italia nel settore Electric Utilities and Independent Power Producers ad aver ottenuto la validazione degli obiettivi di decarbonizzazione da parte di Science Based Targets initiative. Nel Piano ESG l'impegno di ERG prevede il raggiungimento del "Net Zero target" entro il 2040, in linea con la soglia necessaria a mantenere l'aumento della temperatura globale entro 1,5°C, e si sviluppa attraverso specifiche azioni nel breve periodo (near-term target al 2027) e nel lungo periodo (long-term target al 2040).

IL NOSTRO PERCORSO VERSO NET ZERO

Carbon Index % [g CO₂ e/KWh] (Scope 1+2+3)

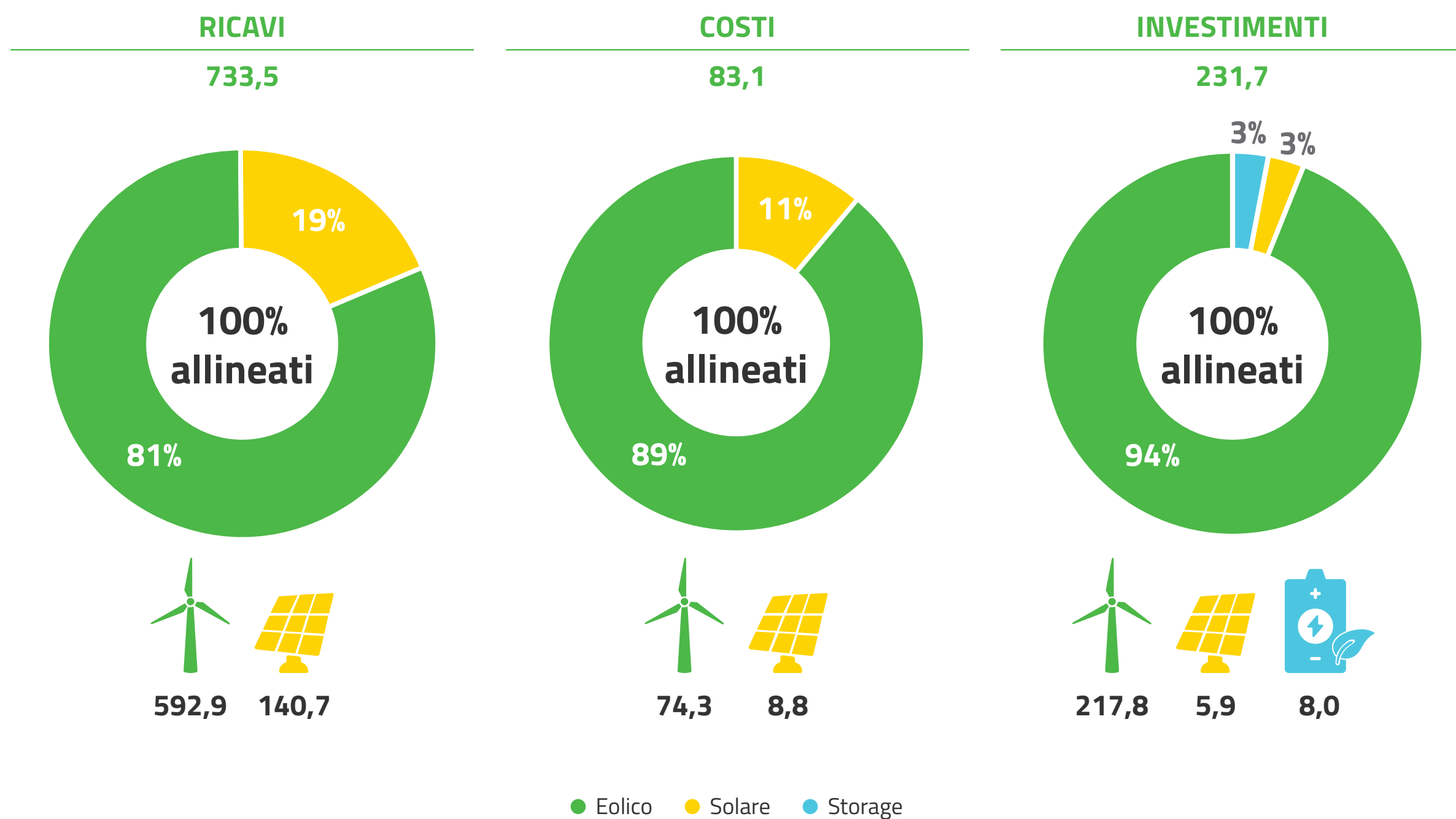


Target NET ZERO approvato da SBTi

- (a) Nel breve periodo:
 - riduzione delle emissioni di GHG dirette (Scope 1) e indirette da consumi energetici (Scope 2) del 72% per MWh entro il 2027 rispetto al 2020;
 - aumento del consumo di energia rinnovabile dal 94% nel 2020 al 100% nel 2030;
 - riduzione delle emissioni GHG dirette (Scope 1) e indirette derivanti dalla vendita di energia (Scope 3) del 70,4% per MWh entro il 2027 rispetto al 2020.
- (b) Nel lungo periodo:
 - riduzione delle emissioni GHG dirette (Scope 1) e indirette da consumi energetici (Scope 2) del 94,8% per MWh entro il 2040 rispetto al 2020;
 - riduzione delle emissioni GHG dirette (Scope 1) e indirette derivanti dalla vendita di energia (Scope 3) del 95,3% per MWh entro il 2040 rispetto al 2020;
 - riduzione delle altre emissioni GHG indirette (Scope 3) del 97% per MWh entro il 2040 rispetto al 2020.

LA TASSONOMIA EUROPEA

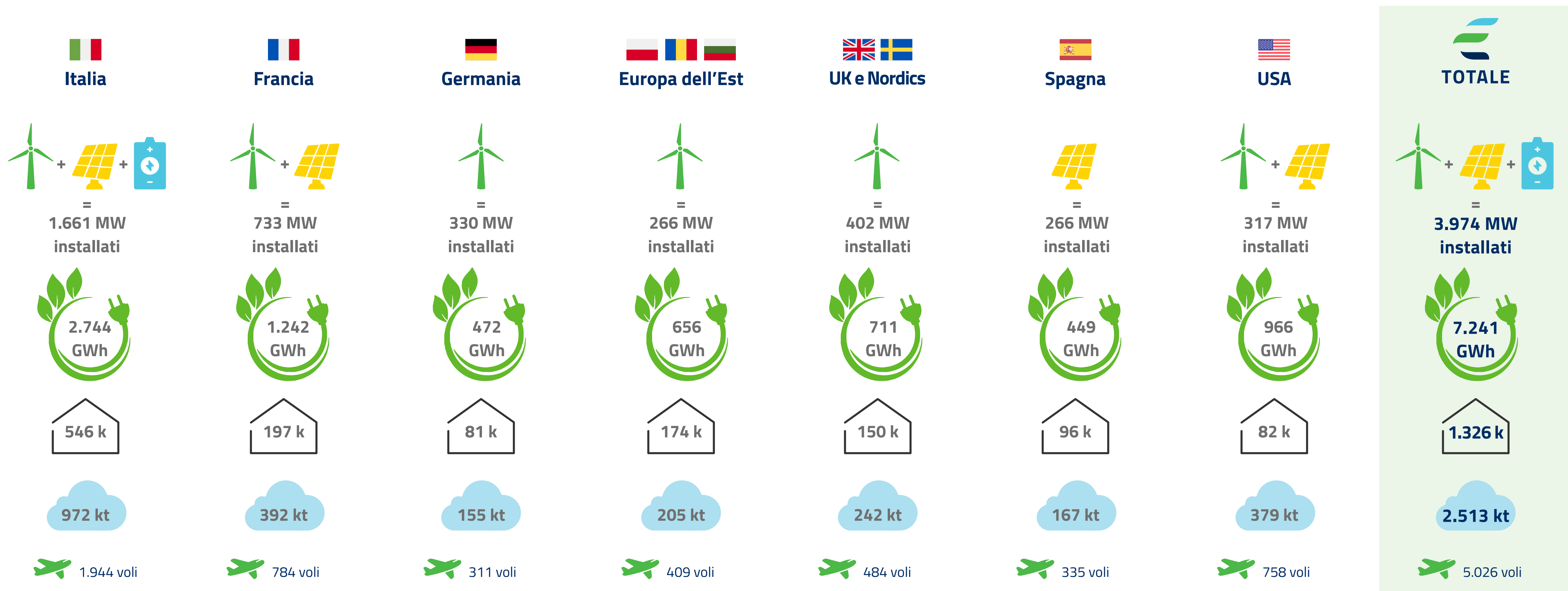
RISULTATI ANALISI 2025 (M€)



Ai fini della Tassonomia sono stati considerati:
 Ricavi: Ricavi Consolidati (743,6 M€) e l'apporto della Svezia (8,8M€) per complessivi 752,4 M€ al netto del fair value delle coperture (18,9M€ ricavi) per complessivi netti 733,5 M€
 Costi: Costi della sola Manutenzione (72,8 M€) e del personale addetto (10,3 M€) per complessivi 83,1 M€
 Capex: Capex consolidate (234,6 M€) al netto dell'avviamento (3,0 M€) per complessivi netti 231,7 M€
 Gli investimenti includono anche concessioni e licenze immateriali.



LA DECARBONIZZAZIONE – UN AIUTO CONCRETO DELLE RINNOVABILI AL PIANETA



Produzione di energia

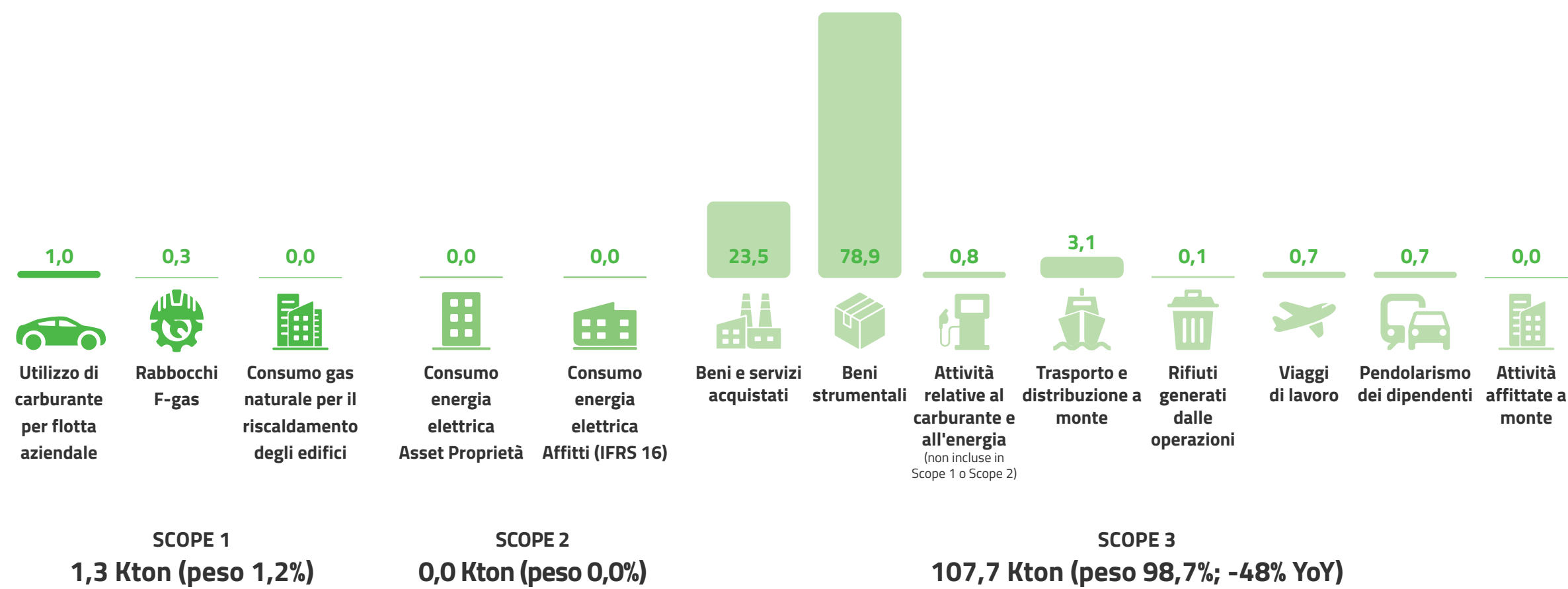
Numero di famiglie fornite con energia prodotta dai nostri impianti

CO₂ evitata

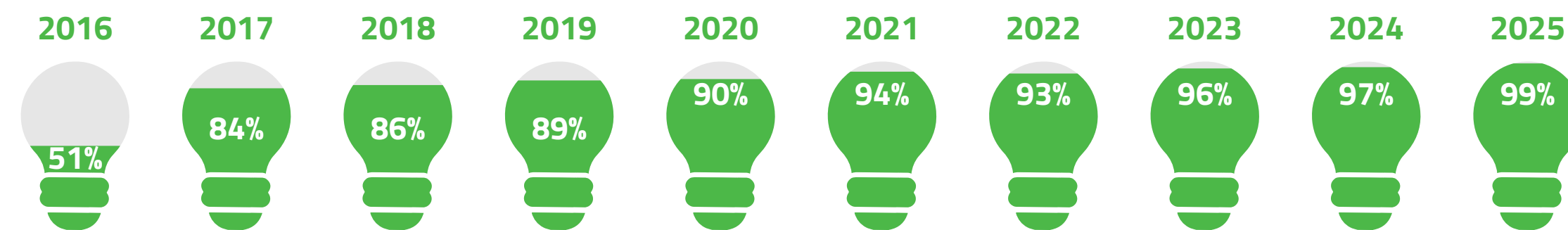
n. Voli Londra-New York (stimata in 0,5 kt CO₂/volo)

LE NOSTRE EMISSIONI

109,1 KtCO₂e



I NOSTRI CONSUMI DI ENERGIA RINNOVABILE



ECONOMIA CIRCOLARE NEI PROGETTI DI REPOWERING E REVAMPING

REPOWERING WIND

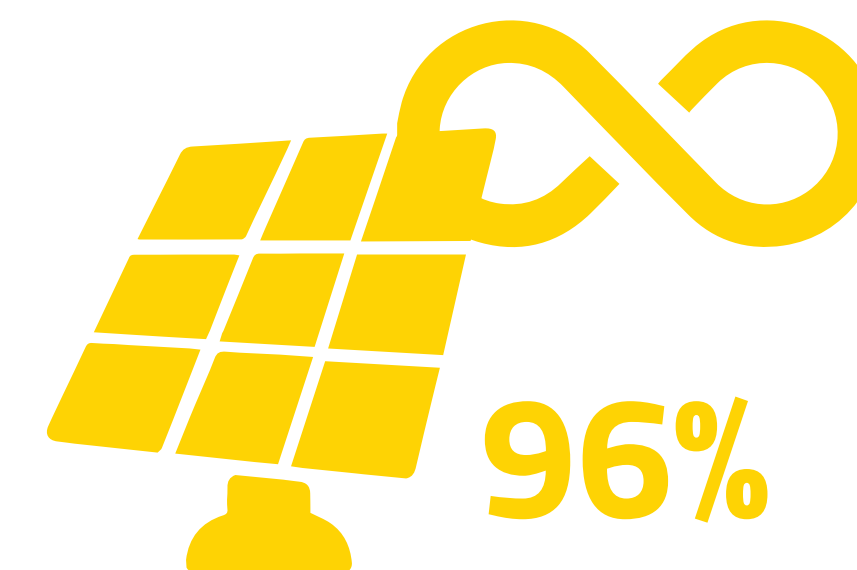
2 turbine smontate



2 turbine recuperate nel mercato secondario o riutilizzate internamente

REVAMPING SOLAR

3 parchi solari smontati















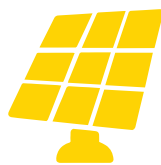



Recupero complessivo (moduli fotovoltaici e strutture)



LA GESTIONE DEL RISCHIO DEI MUTAMENTI CLIMATICI

Abbiamo integrato la valutazione degli impatti dei rischi climatici fisici, su tutti i nostri asset (Wind, Solar e Bess). In sintesi, le nostre strategie (diversificazione geografica e tecnologica ed ammodernamento Asset) permettono di limitare gli eventuali impatti e confermano la resilienza del Gruppo ERG ai mutamenti climatici grazie anche al modello "Pure Renewable Player".

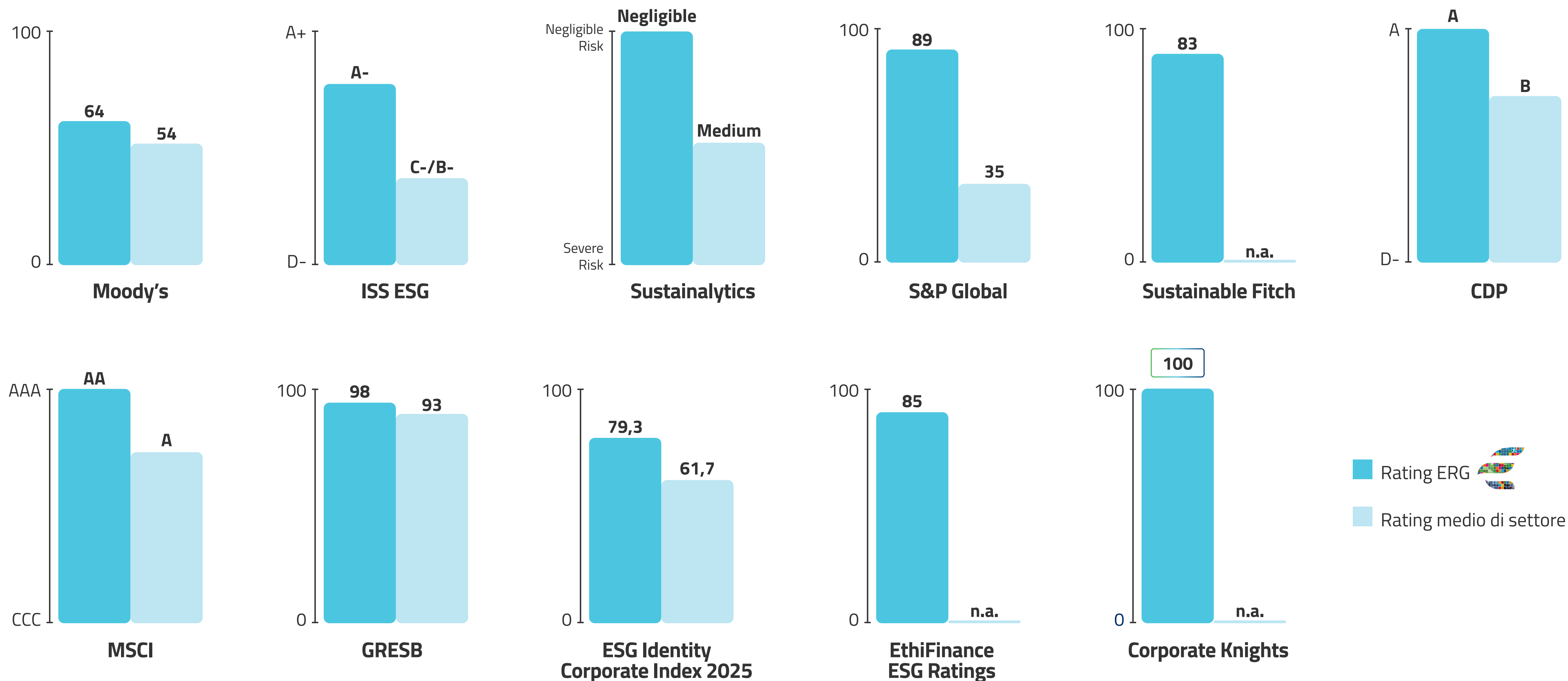
	 Vento	 Irraggiamento solare	 Alluvioni/ forti precipitazioni	 Nevicate abbondanti/ ghiaccio	 Pioggia/neve	 Grandine	 Burrasca	 Incendi	 Fulmini	 Temperatura dell'aria	 Temperatura dei mari e dei fiumi	 Ondate di caldo	 Livello del mare
	—	—	Basso	Medio	—	Basso	Alto	Basso	Basso	—	—	Basso	—
	—	—	Medio	Medio	Medio	Alto	Medio	Basso	Basso	Basso	—	Medio	—
	—	—	Medio	Basso	—	Basso	Basso	Basso	Basso	Basso	—	Medio	—

— Non rilevante

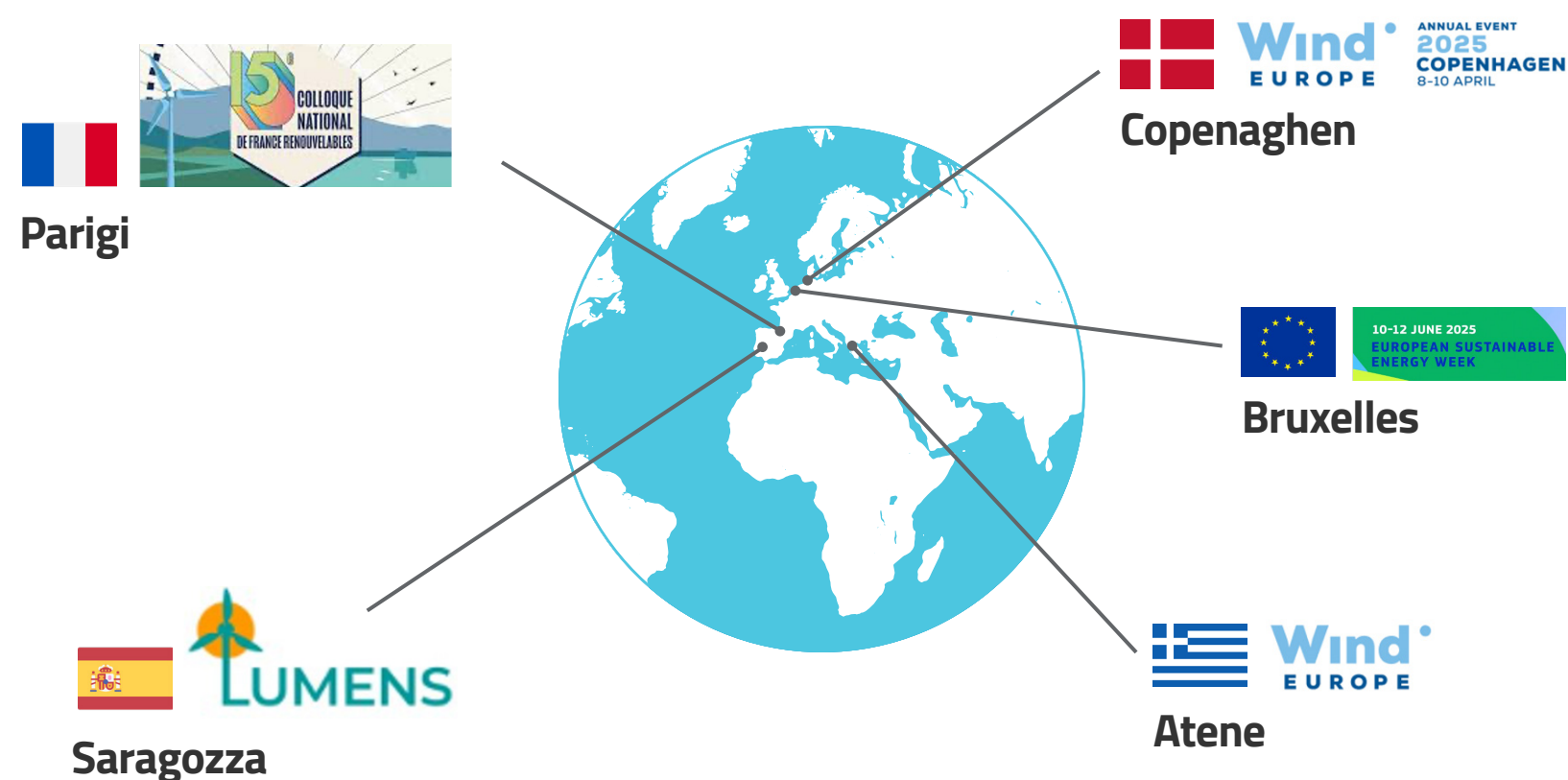


I RATING ESG ED I RICONOSCIMENTI DELLA SOSTENIBILITÀ DI ERG

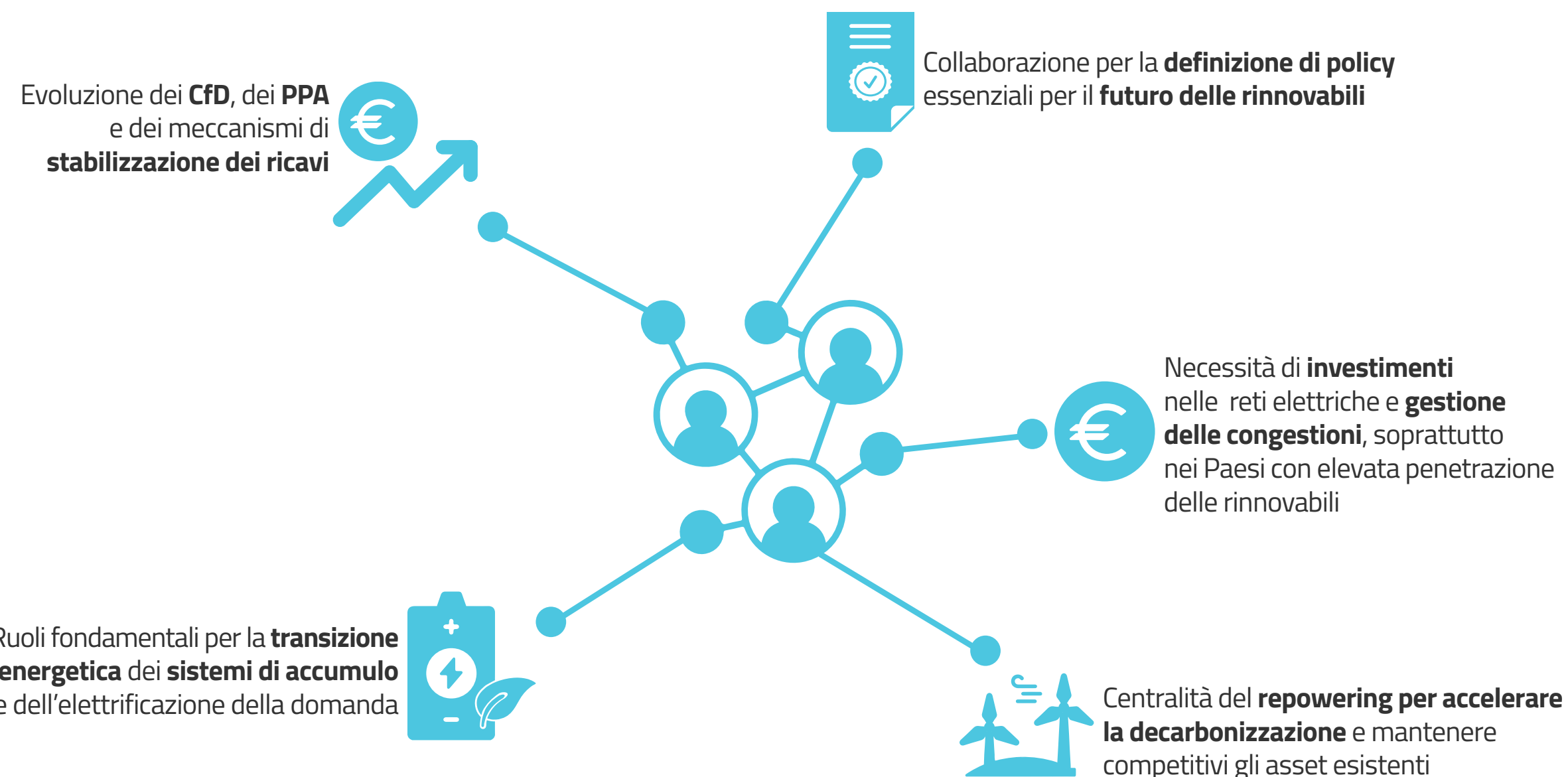
ERG si distingue come Top Performer nei principali rating internazionali, conquistando il primo posto nella classifica Global 100 di Corporate Knights e confermandosi per il 2026 tra i top 5% nel S&P Global Sustainability Yearbook.



I FORUM E GLI EVENTI INTERNAZIONALI DI ERG



I TEMI CENTRALI AFFRONTATI

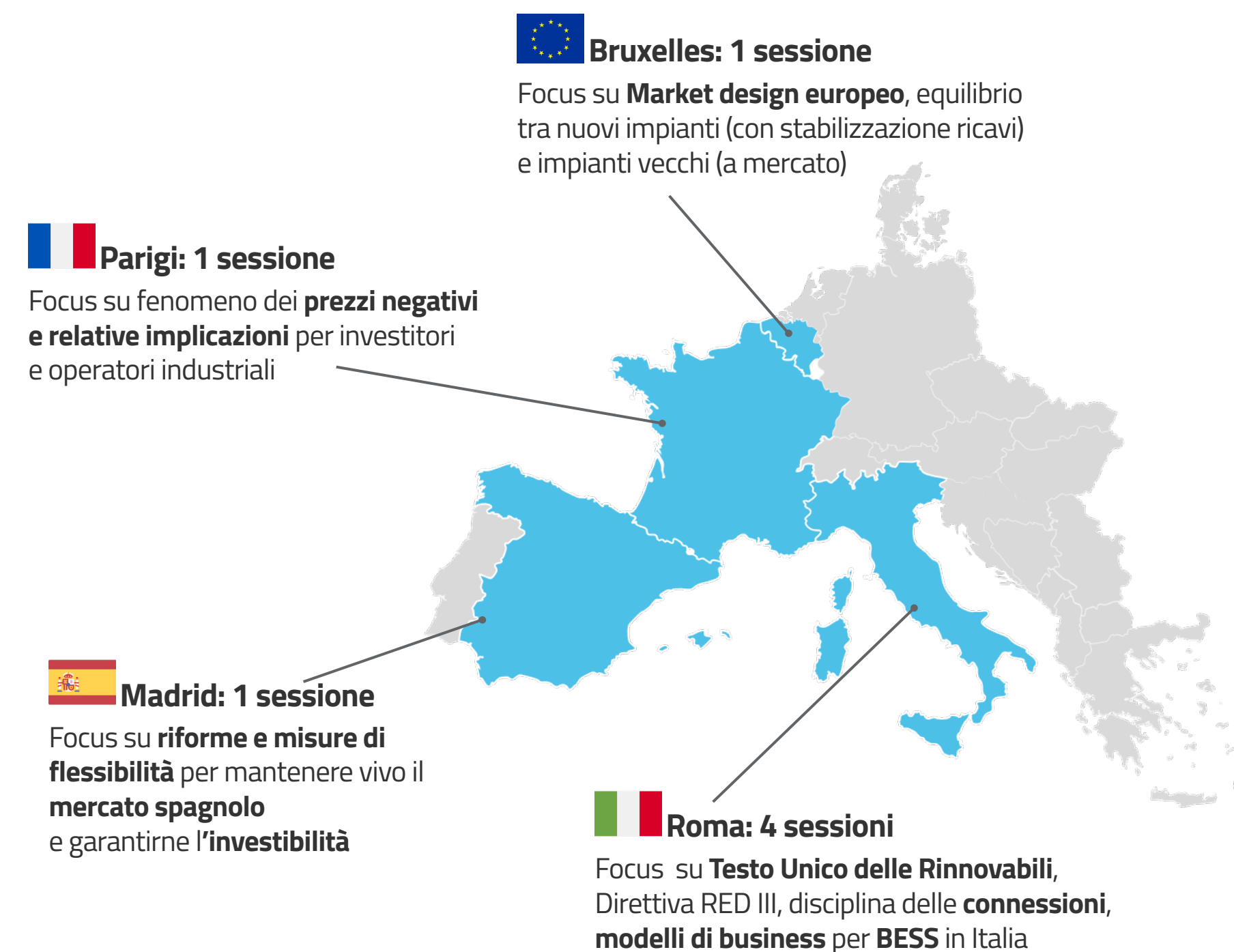


ERGLAB SEMPRE PIÙ INTERNAZIONALE



ERGLab è il nostro think tank sui temi dell'energia e della transizione ecologica. Avviato in Italia nel 2014, si propone di coinvolgere i principali esperti e stakeholder istituzionali attraverso tavole rotonde tematiche. Nel 2025 abbiamo organizzato sette ERGLab ordinari, di cui quattro in Italia, uno in Spagna, uno in Francia e uno internazionale a Bruxelles, affrontando gli argomenti di maggiore rilevanza per il progresso della decarbonizzazione e delle rinnovabili in questo particolare momento storico.

NEL 2025: 7 ERGLAB, DISTRIBUITI IN ITALIA E ALL'ESTERO



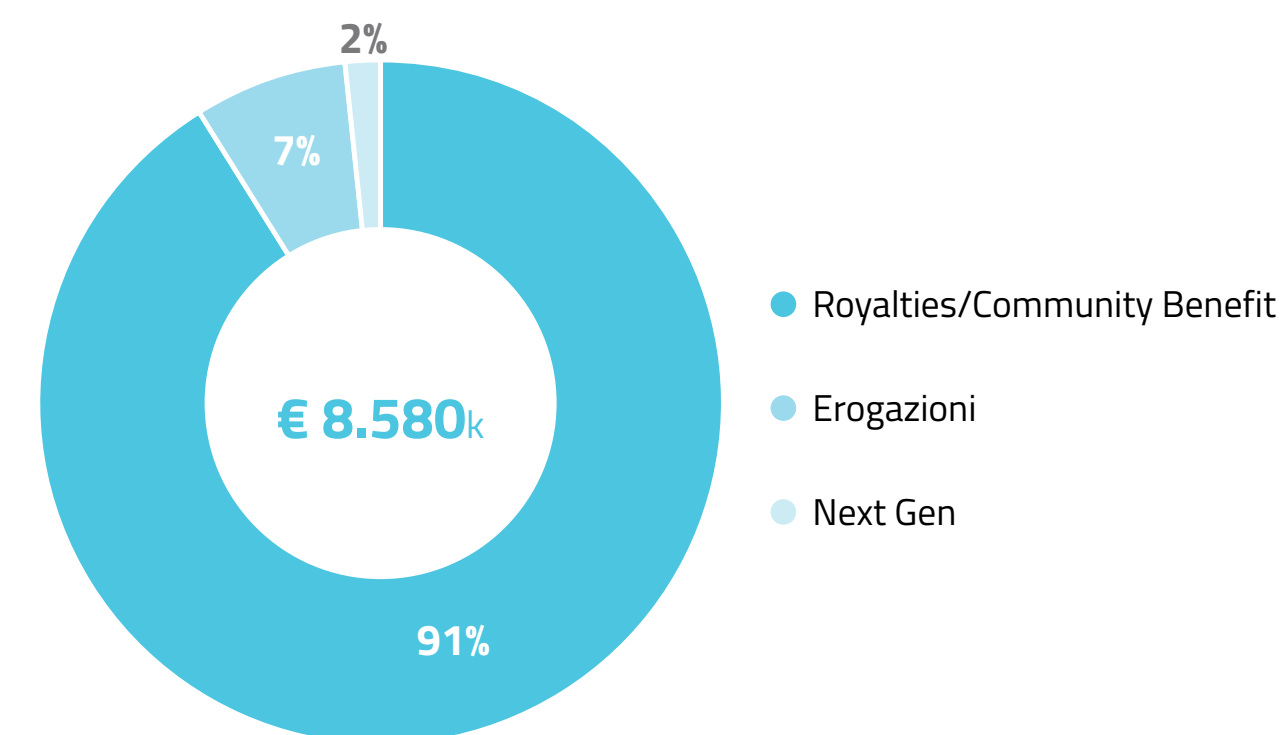
RAFFORZAMENTO DELL'ENGAGEMENT CON LE COMUNITÀ LOCALI

La nostra strategia si basa sulla creazione di valore condiviso, riconoscendo che i nostri impianti abbiano un impatto positivo nella lotta contro i cambiamenti climatici, migliorando la vita delle comunità locali dove sono presenti e aiutando a ridurre la dipendenza energetica. La nostra attività non si limita a erogazioni a favore di enti e associazioni che propongono iniziative di interesse, ma lavoriamo anche con le istituzioni e le organizzazioni più rappresentative per condividere il valore generato con le nostre comunità.



LA CONDIVISIONE DEL VALORE PER IL GRUPPO

INCIDENZA COMMUNITY SHARE SU RICAVI 1,1%



SOCIAL PURPOSE FOR SOLAR REVAMPING (RIFOCALIZZAZIONE SU DONAZIONE PANNELLI)



Parallelo Lab – Varese

10 kWp on-grid PV plant

Tutti i componenti sono in sito. **L'installazione è stata completata a Febbraio 2026.**



Convitto Ecclesiastico – Genova

10 kWp on-grid PV plant

Le apparecchiature sono state consegnate il 19 febbraio 2026. L'installazione è iniziata il 24 Febbraio 2026 e il completamento è previsto per metà Marzo 2026.



Greenpeace – Kindergarten Ukraine

20 kWp solar plant + 11 kWh energy storage

Tutti i componenti sono stati consegnati all'asilo il 17 Novembre 2025, anche grazie al coinvolgimento della Fondazione MSC. A causa delle eccezionali condizioni meteorologiche invernali, comprese forti tempeste, l'installazione è prevista entro fine Marzo 2026.

ERG ACADEMY PER LE NEXT GENERATION

ERG Academy offre contenuti educativi sulla transizione energetica, lo sviluppo delle rinnovabili e la sostenibilità attraverso un'ampia gamma di iniziative: laboratori, testimonianze, lezioni, sponsorizzazioni, visite agli impianti, project work, tirocini, programmi di alternanza scuola-lavoro e partecipazione a festival.

ACADEMY 2025 - COINVOLGIMENTO DELLA NEXT GENERATION



PROGRAMMI

Italia

Iniziative come Next Generation ERG, Progetto Scuole, La Nuova@Scuola, Role Model STEM, Festival della Scienza coinvolgono studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado. Attraverso diverse modalità di apprendimento, ragazze e ragazzi scoprono il mondo delle rinnovabili, la transizione energetica, la sostenibilità ambientale e sociale, oltre alle professioni in ERG.

Francia

ERG collabora con Terre Avenir per proporre conferenze e attività che sensibilizzano gli studenti sugli impatti attuali e futuri del consumo energetico, lo stato delle riserve e gli indicatori climatici. Il programma mira a far conoscere il lavoro degli scienziati sul campo, offrendo una visione realistica delle conseguenze del cambiamento climatico e delle possibili soluzioni per ridurre l'impatto ambientale e preservare le risorse.

Spagna

In collaborazione con la Fundación Yehudi Menuhin, ERG promuove laboratori su energie rinnovabili, economia circolare, diversità e inclusione. Attraverso l'arte e l'espressione fisica, bambini e bambine esplorano il tema dell'energia, il suo consumo responsabile e il valore della sostenibilità, scoprendo al tempo stesso l'unicità di ogni individuo.

Irlanda del Nord

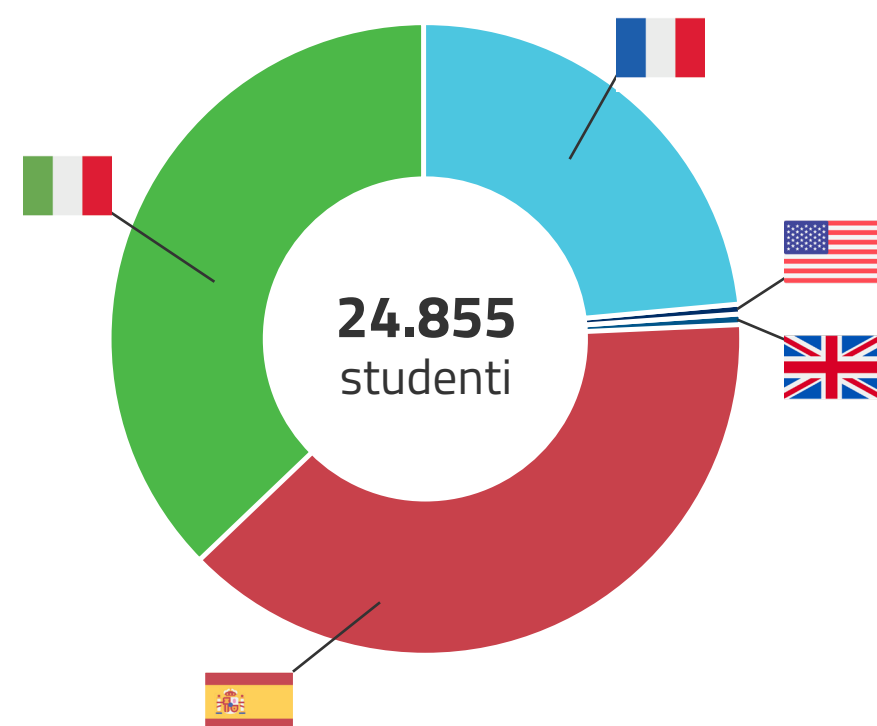
Un programma per le scuole primarie inserito nel quadro dello Statutory Curriculum, obbligatorio per i ragazzi dai 4 ai 16 anni per scoprire le fonti rinnovabili presenti sul territorio

Master e Specializzazioni

ERG sostiene la formazione avanzata con diversi percorsi accademici:

- *Master in Energia e Sostenibilità dell'Università di Genova*
- *Master SAFE in Gestione delle Risorse Energetiche*
- *Master Internazionale tra USA e Italia con la Genoa Entrepreneurship School*

Questi programmi sono pensati per formare i leader del futuro, sviluppando competenze tecniche e manageriali nel settore dell'energia.



FESTIVAL DELLA SCIENZA

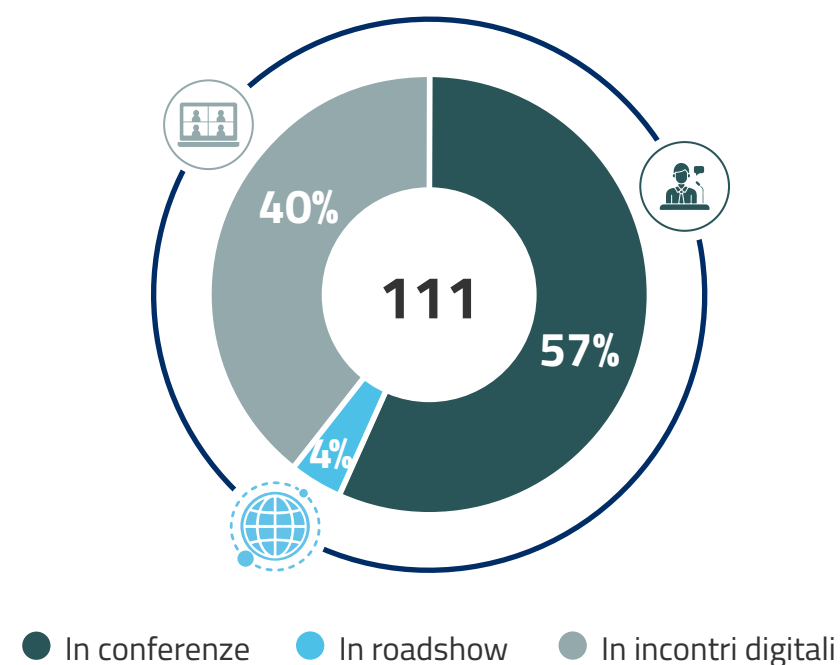
ERG partecipa a uno dei principali eventi internazionali di divulgazione scientifica, per far conoscere il suo impegno nella transizione energetica, nel repowering e nella sostenibilità. Nel 2025, ERG ha proposto un laboratorio sulla transizione energetica basato sulla metodologia del debate, un laboratorio sviluppato con il Politecnico di Milano sull'energia del vento e una conferenza aperta dal Presidente Edoardo Garrone in cui esperti del mondo scientifico ed etico si sono confrontati sull'accordo di Parigi.



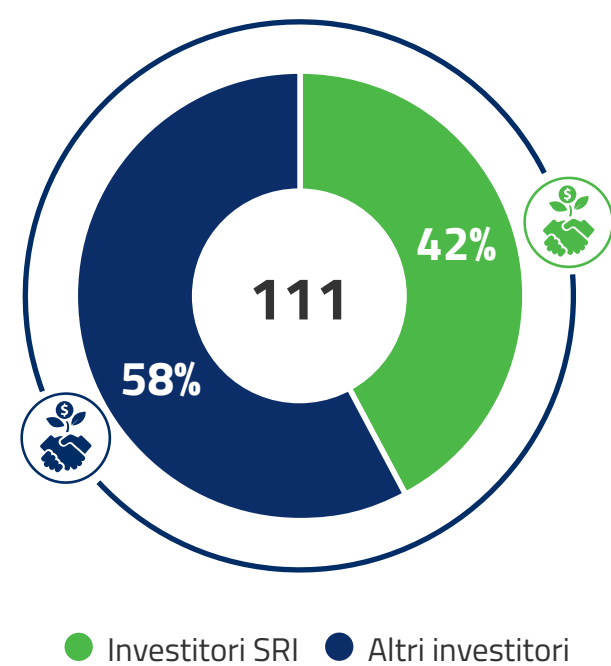
INVESTITORI INCONTRATI NEL 2025

ERG mantiene un dialogo continuo e strutturato con i propri investitori per garantire la massima trasparenza, condividere aggiornamenti sui progressi e rafforzare costantemente l'allineamento tra strategia, performance e creazione di valore nel lungo periodo (includere le dimensioni della sostenibilità).

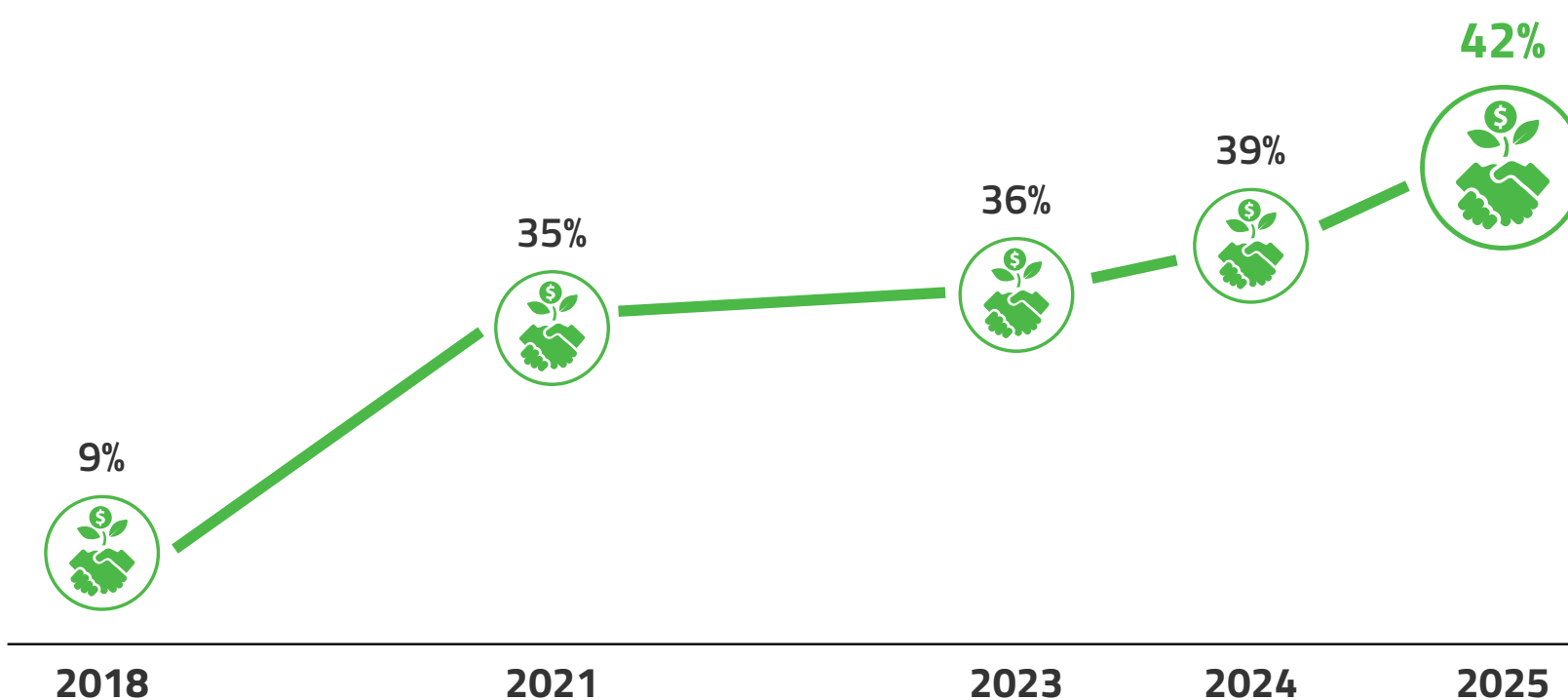
PER TIPOLOGIA DI INCONTRI



PER TIPOLOGIA DI INVESTITORI



CRESCITA % INVESTITORI SRI SUL TOTALE INVESTITORI INCONTRATI



TEMI PRINCIPALI DISCUSSI CON GLI INVESTITORI SRI

- Scarsa disponibilità di risorsa eolica in Europa
- Repowering come motore principale del nostro sviluppo organico
- Strategia «Value over volume», e attesa su IRR nei vari progetti
- Prospettive di crescita negli USA, e rischi per il business nell'era Trump
- Strategia di route-to-market (contratti PPA, ed esiti 1° asta FerX in Italia)
- Potenziale di crescita e necessità di maggior flessibilità nello storage
- Volatilità dei prezzi, con particolare focus sui prezzi negativi

2025 UN ANNO DA RACCONTARE

The timeline highlights key news events for Erg throughout 2025:

- Gen:** **Il Sole 24 ORE** - "Rinnovabili, Erg crea nel palermitano un polo strategico per la Sicilia".
- Feb:** **BUSINESS PEOPLE** - "ALESSANDRO GARRONE".
- Mar:** **Il Sole 24 ORE** - "Erg, Ebitda a 535 milioni. Via all'aggiornamento del piano industriale".
- Mag:** **Il Sole 24 ORE** - "Merli (Erg): «Prevediamo una crescita con ritmi più sostenuti dal 2027»".
- Giu:** **Sviluppo & Organizzazione** - "L'IMPRESA DI CAMBIARE ALESSANDRO GARRONE E LA RIVOLUZIONE SOSTENIBILE DI ERG".
- Ago:** **Libero** - "Accordo per 15 anni. Maxi intesa A2a ed Erg sull'energia colica".
- Set:** **LA NUOVA Nuova Sardegna** - "Eolico tra Nulvi e Ploaghe. L'ok regionale non piace a Erg".
- Ott:** **L'Economia** - "EDUARDO GARRONE. AZIENDE FAMILIARI PIÙ FLESSIBILI E COMPETITIVE MA INVESTIRE È OBBLIGATORIO".
- Dic:** **Capital** - "Erg, triplice accordo con Fs per l'energia rinnovabile".
- Dic:** **Expansion** - "Letta, Manrique y Garrone reciben el Premio Tiepolo".



ERG

ERG

ERG

ERG
ACADEMY

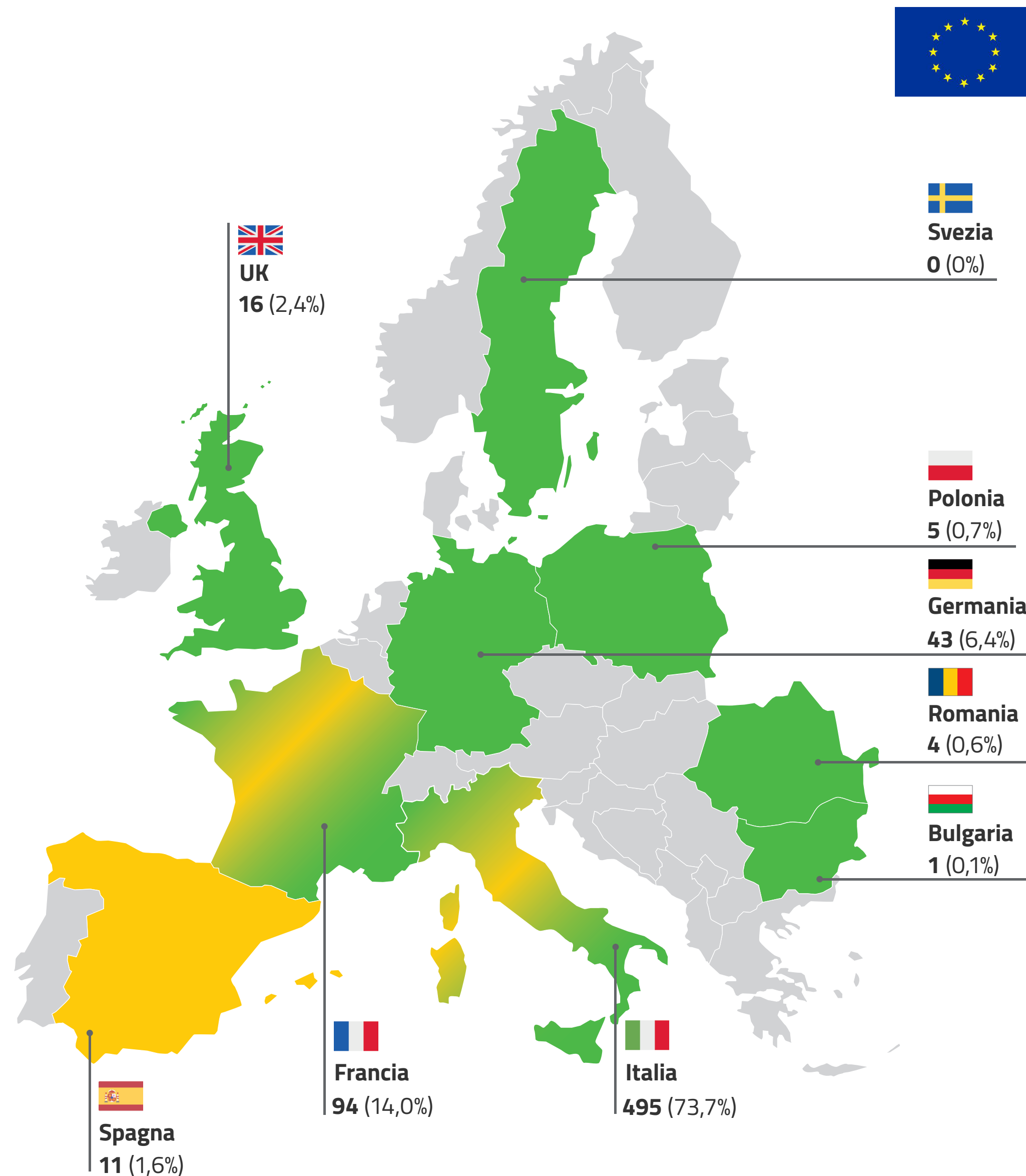
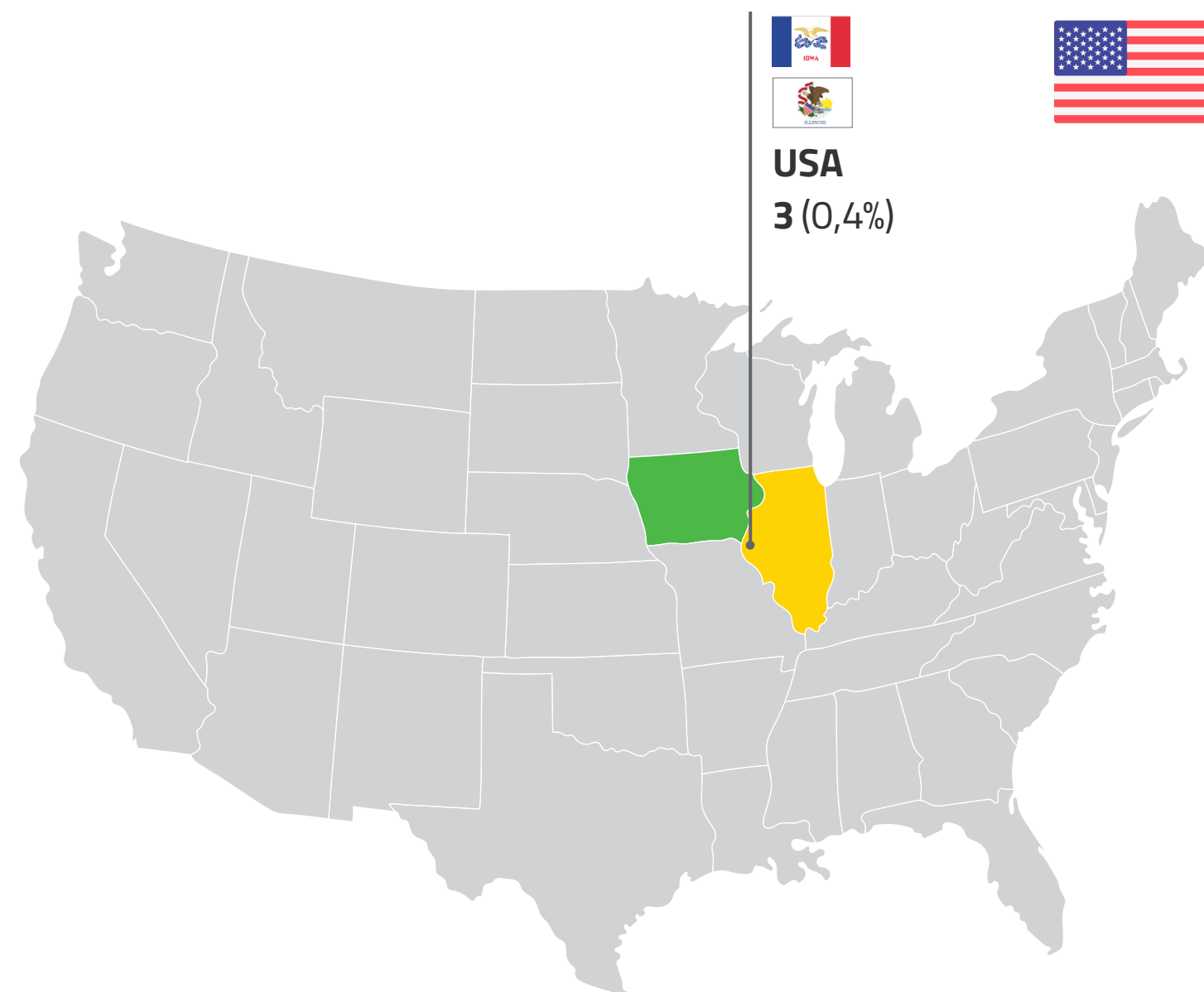
ERG
ACADEMY

PEOPLE

TOTALE: 672

461 (68,6%)

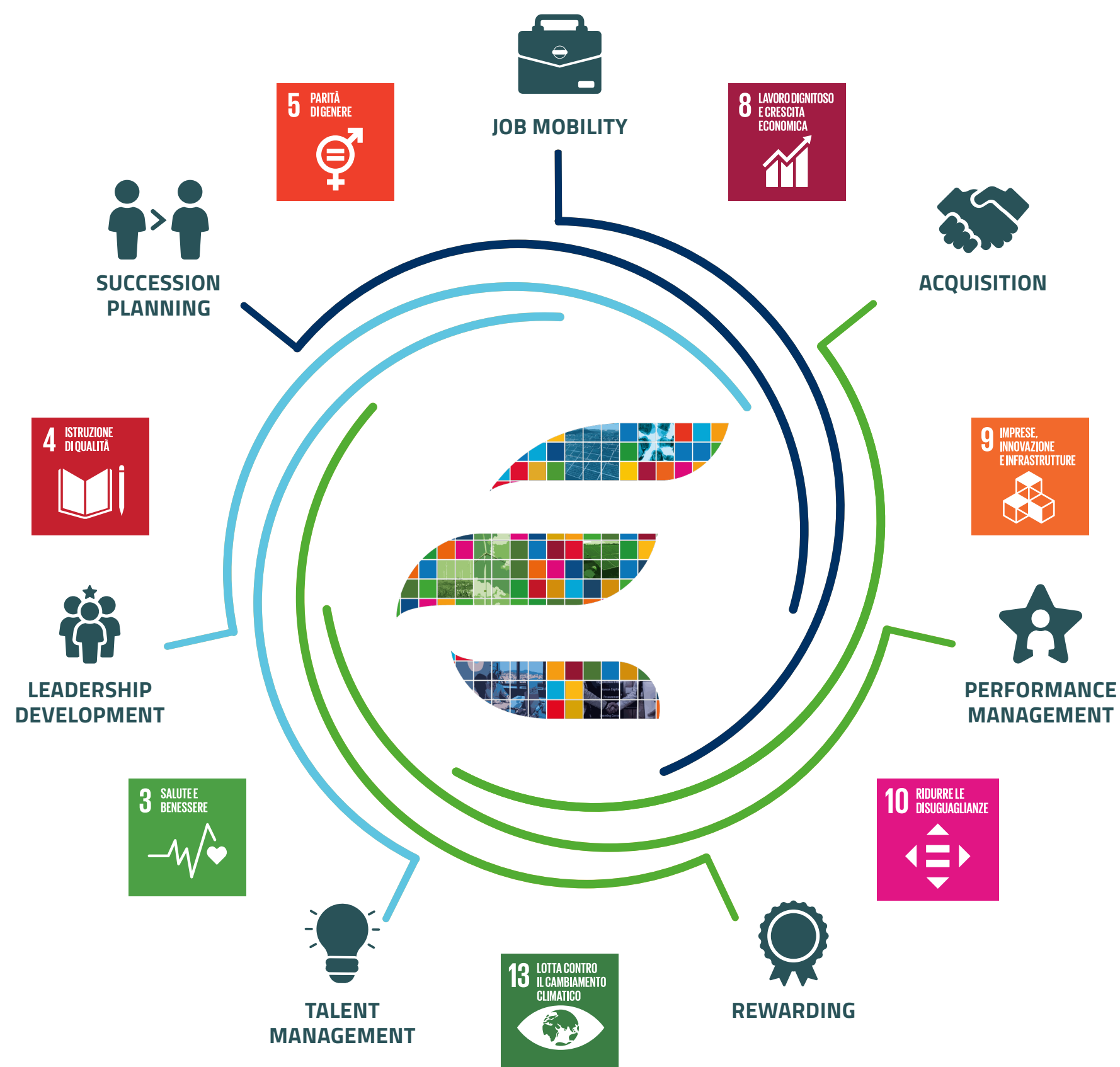
211 (31,4%)



GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

La gestione e lo sviluppo del capitale umano sono guidati da due pilastri che supportano il raggiungimento dei risultati aziendali, entrambi indispensabili per mantenere alto il livello di competitività e per sostenere una cultura aziendale orientata a comunicare con trasparenza valori e strategia a tutta l'organizzazione, mettendo la persona al centro:

- **Sviluppo Organizzativo:** modello organizzativo, processi, ruoli e responsabilità finalizzati alla gestione e alla crescita del Gruppo;
- **Talent Management:** assunzione e selezione, leadership development, performance, valutazione del potenziale, gestione dei talenti, succession plan finalizzato alla valorizzazione delle persone.



GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ NELL'INCENTIVAZIONE

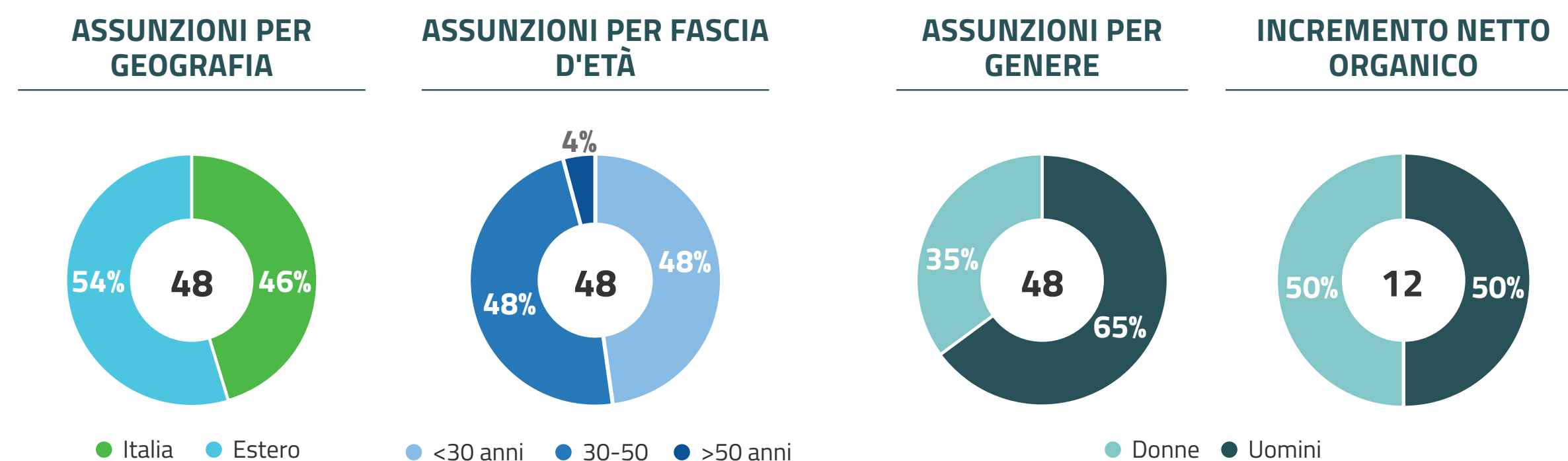
Gli obiettivi di sostenibilità nell'incentivazione di breve termine										
MBO		Peso CEO	Peso altri	Unità di misura	Target	Risultato	Minimo 80%	Target 100%	Cap 120%	Risultato obiettivo
Obiettivo di Sostenibilità		20%	10%							113%
Planet	Circular Wind: Repowering recupero di materia e/o energia	4%	2%	%	98%	100%				120%
Engagement	ERG Academy for Next Generation: Numero di giovani coinvolti in programmi di formazione su Sostenibilità e RES	2%	1%	n.	23.500 (4 country)	24.855 (5 country)				118%
	Social Purpose For Solar Revamping: numero progetti realizzati	2%	1%	n.	2	3				120%
People	Safety Always - HSE: No fatalities e rispetto degli indici di Frequenza [interni + contractors]: combinato [IF] e severo [IFSev]	8%	4%	Indice	IF < 3,40 IFSev < 1,90 No fatalities	IF < 3,73 IFSev < 0,53 No fatalities				105%
	Incidenza donne su incremento organico ⁽¹⁾	2%	1%	%	35%	50%				120%
Governance	Nr azioni implementate 1) Climate Change nel Wind: valutazione impatti Rischi Fisici (Wind Droughts) 2) Cyber Security: partecipazione formazione 3) Sustainability Policy: rivisitazione policy	2%	1%	n.	2	3				110%

(1) Calcolato come rapporto tra delta organico donne e delta organico complessivo.

Gli obiettivi di sostenibilità nell'incentivazione di lungo termine 2024-2026			
LTI 2024-2026		Peso indicatore	Unità di misura
Obiettivo di Sostenibilità		20%	
Planet	Target Net Zero: percentuale di Energia Green su Totale consumption (Scope 2)	4%	%
Engagement	Miglioramento rating indice S&P CSA	4%	n.
People	Safety Always - HSE: No fatalities e rispetto degli indici di Frequenza [interni + contractors]: combinato [IF] e severo [IFSev]	8%	n.
	Diversity & Inclusion: donne Key Leader rispetto al totale Key Leader	2%	%
Governance	Sustainable Funding: mantenimento di una percentuale di fonti di finanziamento sostenibili sul totale delle fonti finanziarie	2%	%

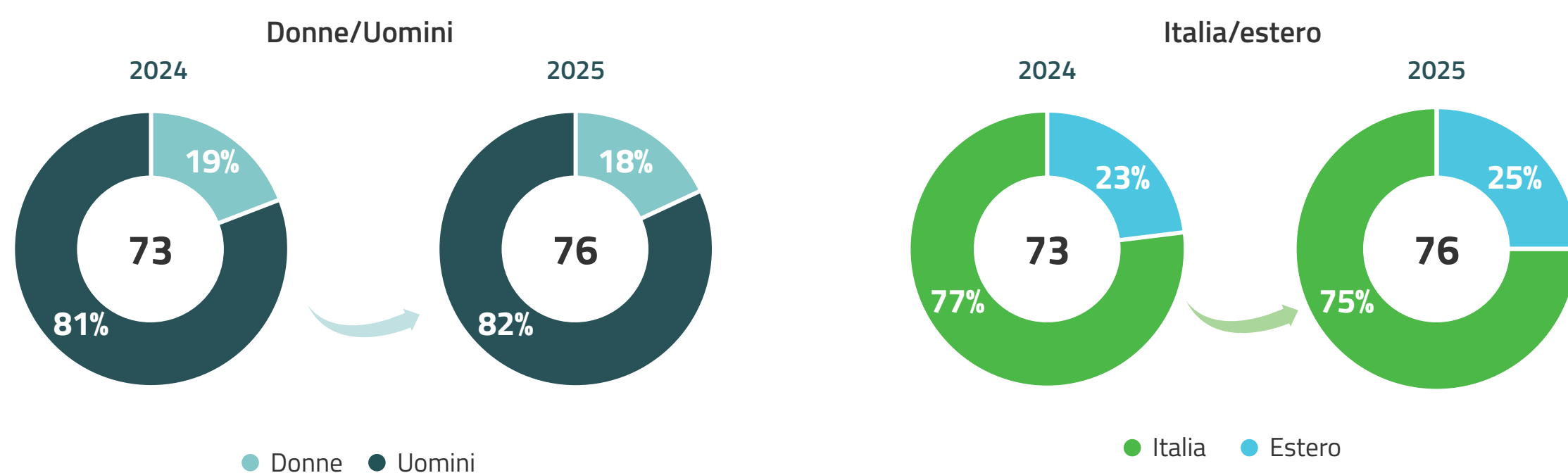
LA RICERCA DEI NUOVI TALENTI

Nel 2025 sono entrate nel Gruppo 48 nuove persone. Le persone di genere femminile hanno rappresentato il 35% degli ingressi e l'incidenza del genere femminile sull'incremento di organico è stata del 50%. Inoltre, il 48% degli assunti è di età inferiore a 30 anni.



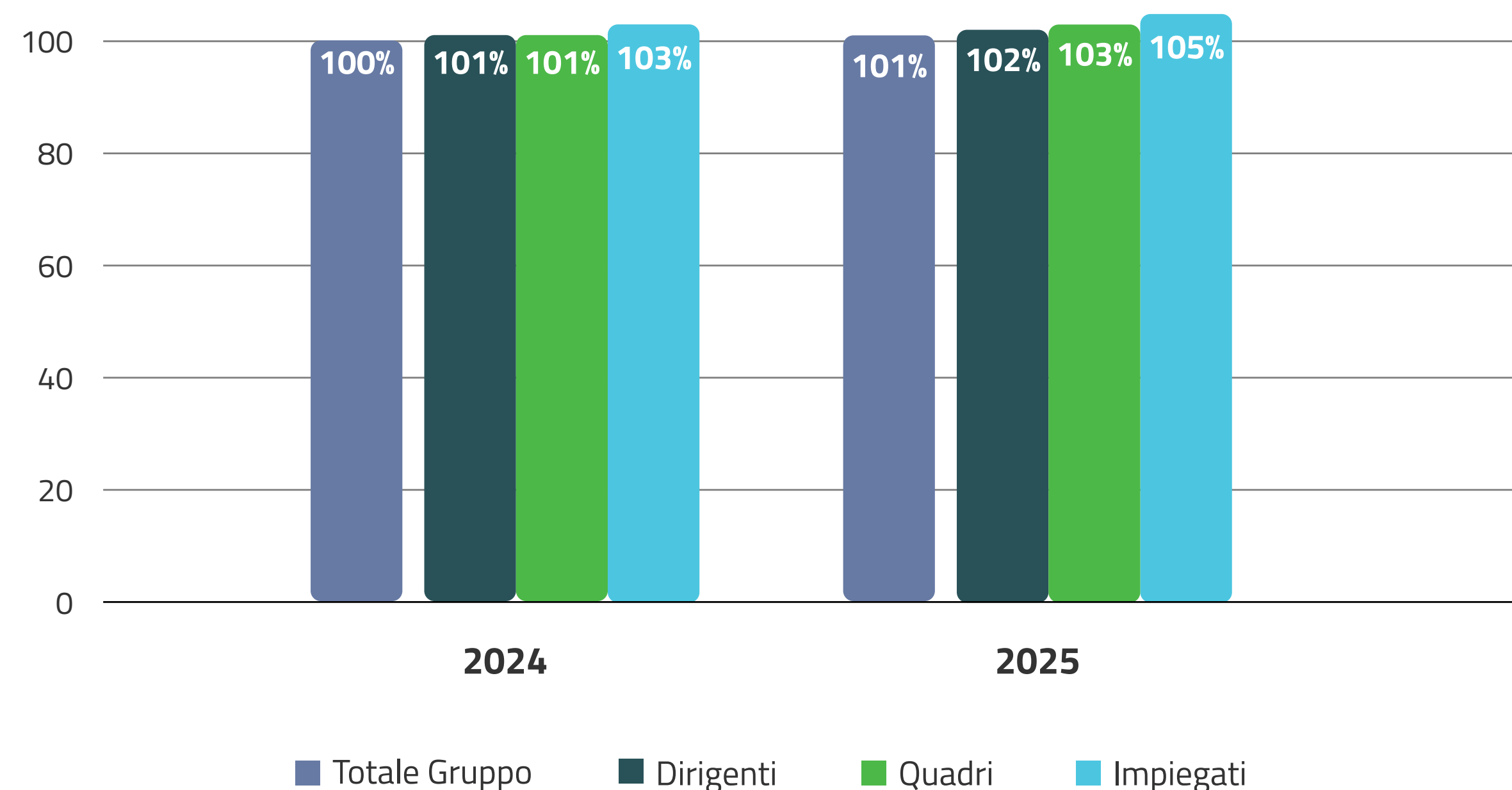
THE POWER OF DIVERSITY

KEY LEADER – MANAGER E SENIOR MANAGER



GENDER PAY GAP: GRUPPO

L'analisi del pay ratio di genere evidenzia un sostanziale allineamento tra le retribuzioni fisse della popolazione maschile e quella femminile in coerenza con i nostri obiettivi.

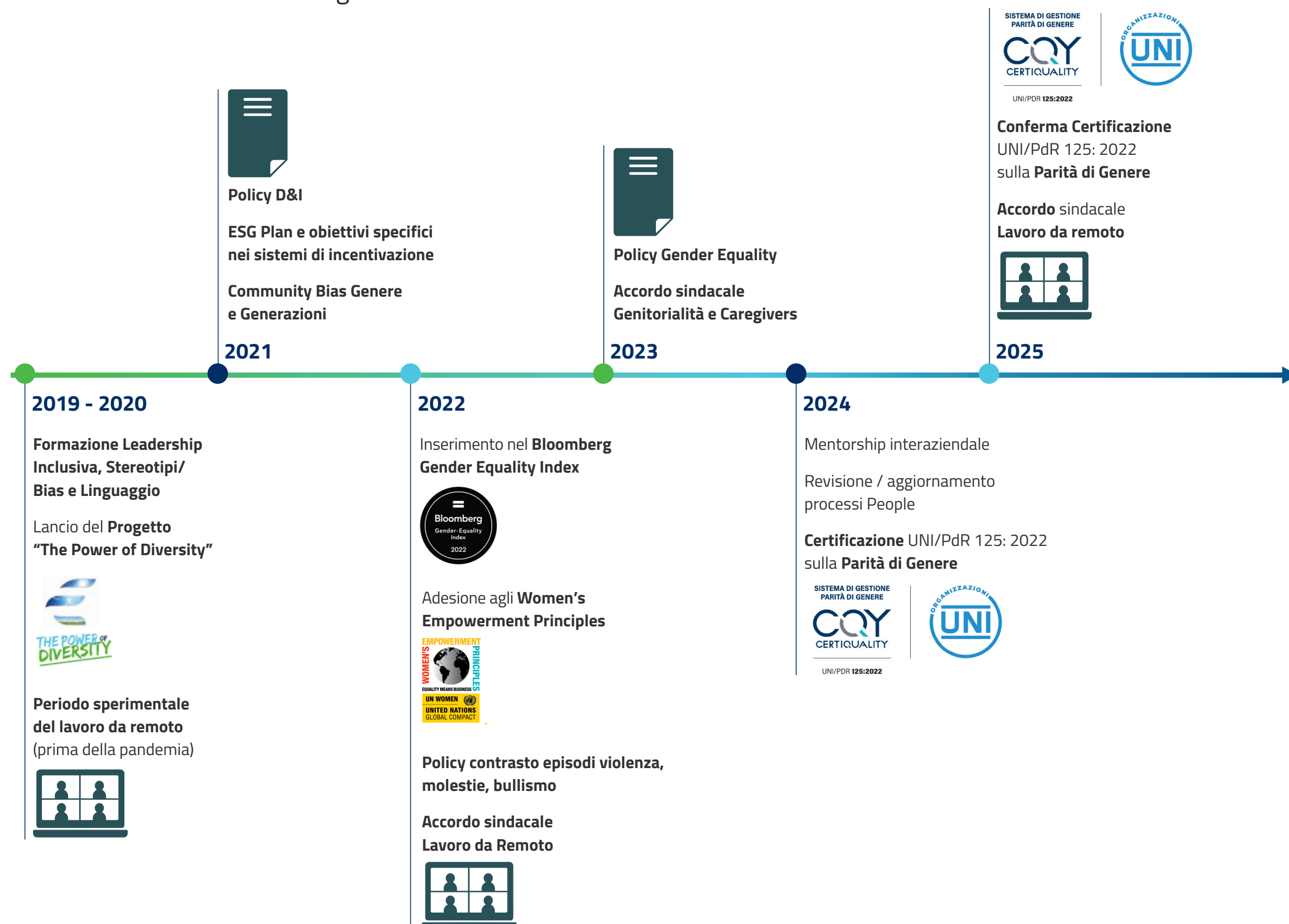


L'equità retributiva di genere (gender pay gap) è calcolata per qualifiche omogenee, come rapporto tra la retribuzione media fissa del genere maschile rispetto alla retribuzione media fissa del genere femminile.

Il dettaglio per professionalità è calcolato per le categorie dove sono rappresentati entrambi i generi (sono esclusi pertanto i Dirigenti con Responsabilità Strategica e gli Operai, nei quali è presente solo il genere maschile). Il pay ratio totale invece include tutti i dipendenti del Gruppo.

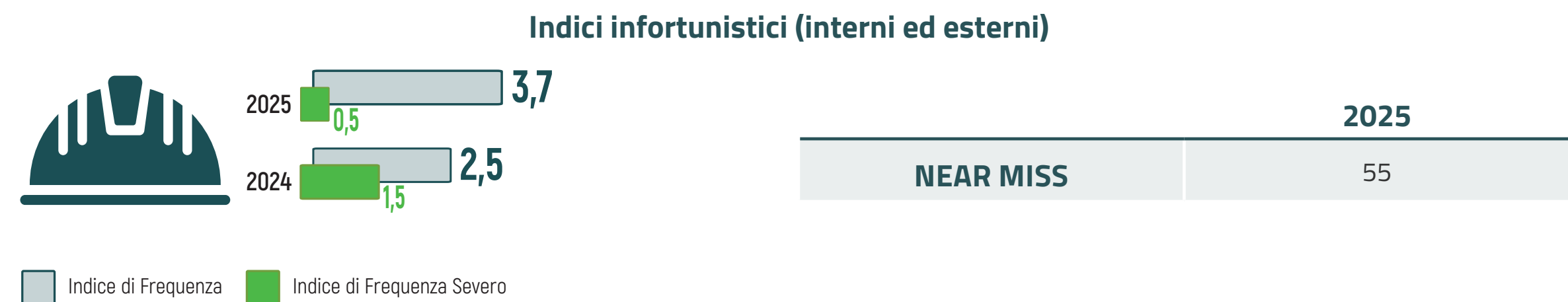
LA STRATEGIA E IL PERCORSO DIVERSITY & INCLUSION IN ERG

- **Approccio data driven:** analisi dei dati e definizione di obiettivi per sostenere sia l'incremento della diversità in azienda che l'equità nelle possibilità di crescita (inclusione)
- **Processi inclusivi:** analisi critica dei processi che accompagnano la crescita delle persone in Azienda
- **Ascolto costante:** ascolto costante delle percezioni delle persone in azienda attraverso Survey, incontri di Gruppo e Community
- **Evoluzione culturale:** attività di formazione e coinvolgimento dedicata a tutte le persone e specifica per People Manager
- **Benessere lavorativo:** integrazione vita-lavoro e welfare



HEALTH & SAFETY, ALWAYS

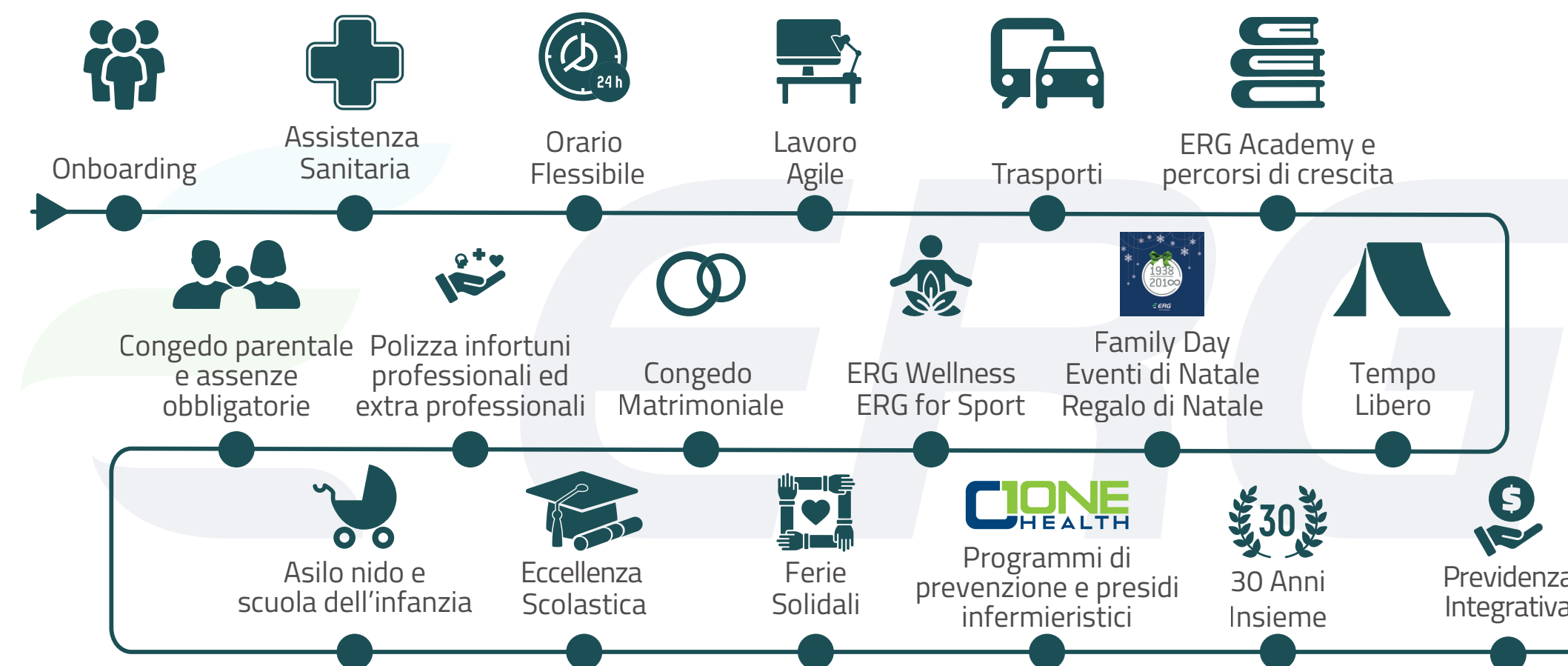
Per noi "Health and Safety, always" significa mettere la salute e la sicurezza di chi lavora per noi e con noi al primo posto, favorendo una cultura della salute sul posto di lavoro e abilitando la capacità predittiva degli infortuni.



2025	
NEAR MISS	55

EMPLOYEES' WELL-BEING

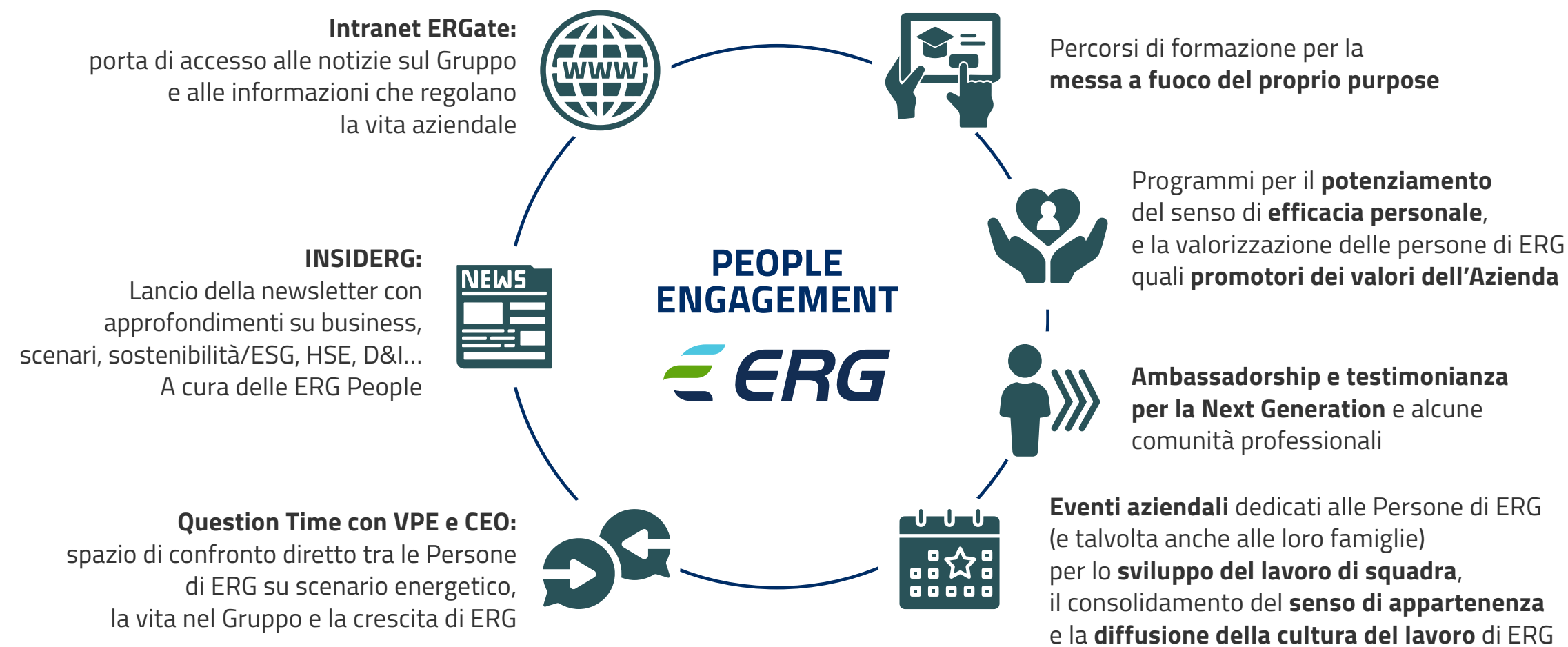
Il modello integrato di welfare è costruito intorno alle persone con lo scopo di assecondare i bisogni dei collaboratori e delle loro famiglie, aiutandoli a vivere bene, in modo tale che all'interno del contesto lavorativo si possano sentire a loro agio, soddisfatti, in salute e in grado di raggiungere livelli di performance di cui essere soddisfatti.



GLI STRUMENTI PER L'ALLINEAMENTO STRATEGICO E LE INIZIATIVE DI BELONGING

STRUMENTI PER L'ALLINEAMENTO STRATEGICO

INIZIATIVE PER BELONGING



LE ATTIVITÀ SVOLTE NEL CORSO DEL 2025

1 Group Meeting per Key Leaders del Gruppo (75 persone) per lavorare insieme sulle linee strategiche del nuovo Business Plan e sul Leadership Model

10 Role Model STEM, 14 Ambassador nelle scuole

2 Question Time:

- 8 giugno (409 collegamenti fra persone e sale riunioni)
- 17 novembre (424 collegamenti fra persone e sale riunioni)

Tutte le persone del Gruppo coinvolte in eventi dal vivo nelle diverse sedi locali di Fine Anno e una diretta streaming («Season's Greetings» - 17 dicembre - 405 collegamenti)

Personal Purpose con ERG Academy: percorso per definire il proprio purpose personale e allinearli con quello di ERG

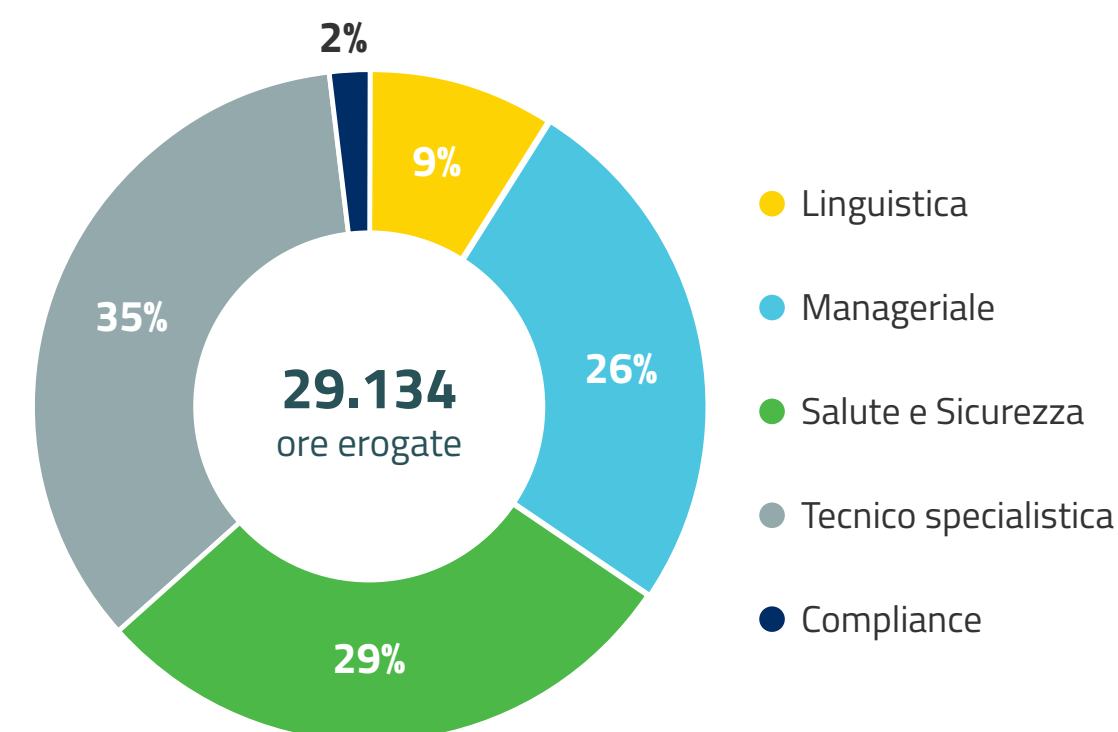
ERG for sport: Maratona e Mezza Maratona di Lione, Charity Program Relay Marathon Milano, Cinque Terre Passion Ride

ERG ACADEMY PER LA NETWORK COMPANY

ECOSISTEMA DI APPRENDIMENTO



LA FORMAZIONE NEL 2025



Hanno partecipato ad attività formative:

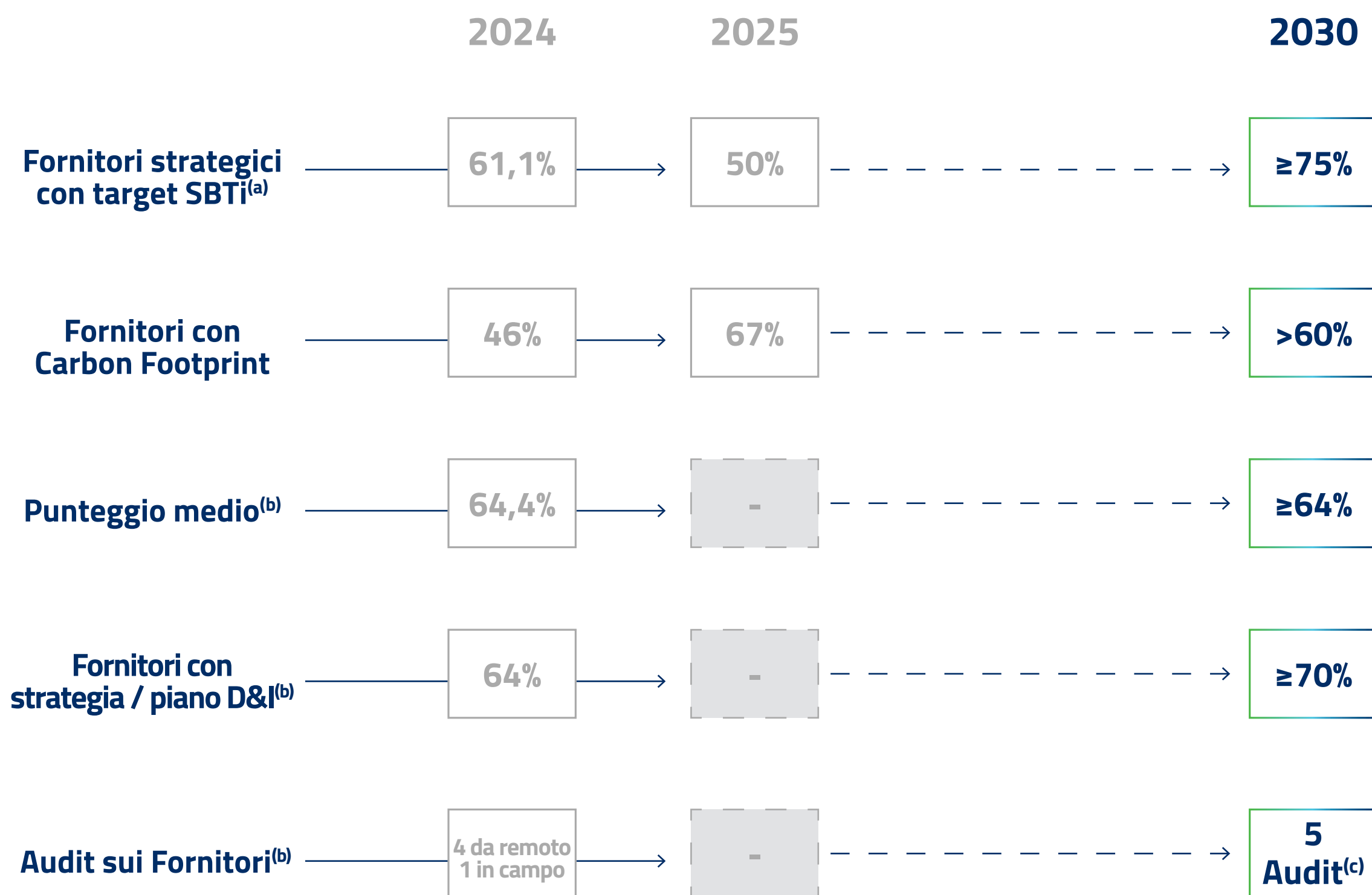
- 99,8% dell'organico**
- 100% delle persone con disabilità**
- 100% delle persone part-time**



L'ALLINEAMENTO DELLA SUPPLY CHAIN AI NOSTRI OBIETTIVI ESG

In linea con gli obiettivi del Piano ESG, nella valutazione nella supply chain monitoriamo i fornitori strategici con la carbon footprint, fornitori con obiettivi SBTi e con strategia o piano D&I, di cui riportiamo i risultati 2025.

CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

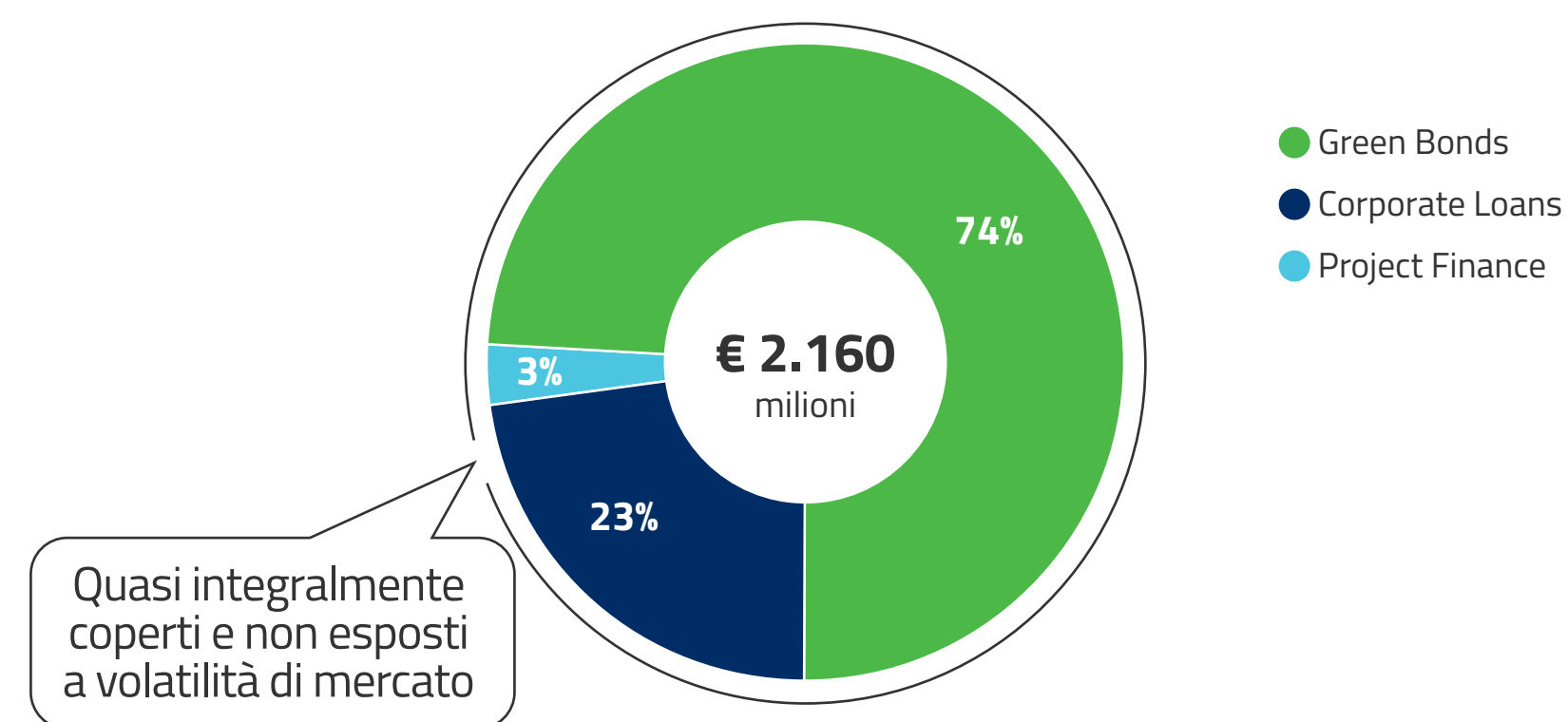


(a) Fatturato > € 1 milione
 (b) Attività pianificata ogni 2 anni
 (c) Audit – di cui 1 in campo – che coprono anche i diritti umani

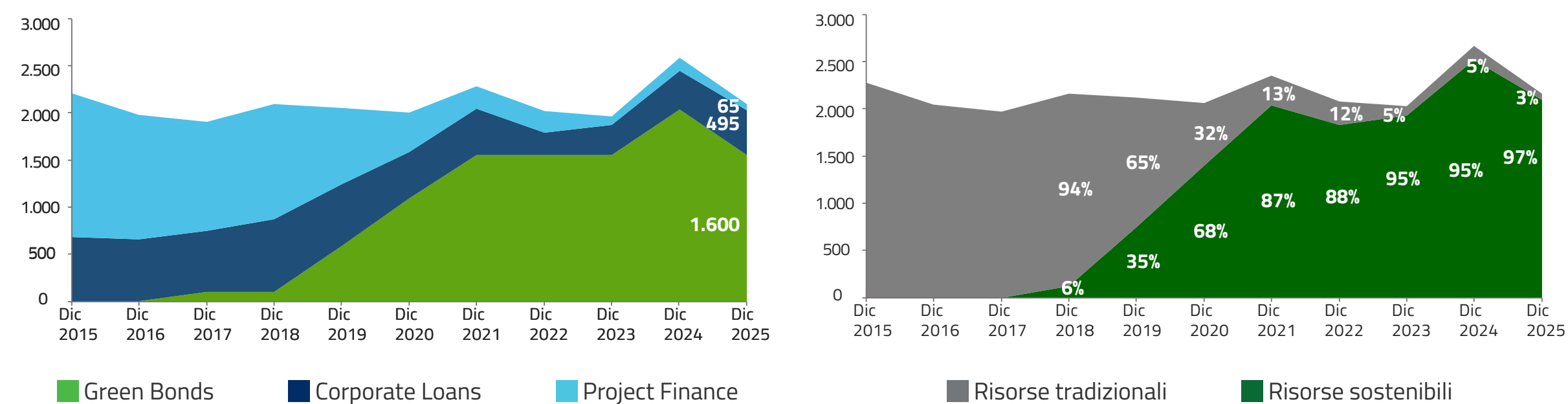
FINANZA SOSTENIBILE

La finanza sostenibile è parte integrante della nostra struttura di capitale ed è la principale componente delle fonti di finanziamento del Gruppo. Al termine del 2025, infatti, circa il 97% dell'indebitamento lordo è riconducibile a strumenti di "Sustainable Finance", per un ammontare pari a 2.095 milioni di euro su un debito lordo totale di 2.160 milioni di euro (in valore nominale).

DEBITO LORDO AL 31.12.2025



EVOLUZIONE DEL DEBITO LORDO (€ MLN)



LA CERTIFICAZIONE IN AMBITO ICT (PERIMETRO UE)

La sicurezza delle informazioni è una componente fondamentale della moderna gestione aziendale, non soltanto per gli aspetti ICT, ma a 360 gradi rispetto al contesto organizzativo, con impatti su Operations, Legal, HR, Procurement, ecc. In linea con il nostro impegno per l'eccellenza operativa e la protezione delle informazioni, stiamo implementando il Sistema di Gestione della Sicurezza dell'Informazione (ISMS) secondo gli standard previsti dalla certificazione ISO 27001 e ISO 27019.

ISMS CERTIFICATION @ 2025



ISMS CERTIFICATION @ 2028



Perimetro della certificazione:

Gestione delle infrastrutture tecnologiche e delle architetture applicative a supporto dei processi operativi degli asset di generazione eolica e solare per tutte le società del Gruppo ERG (PERIMETRO UE alla fine del 2027)



ERG S.P.A.

Torre WTC
via De Marini, 1 - 16149 Genova
Tel 01024011 - Fax 0102401585
www.erg.eu

SEDE LEGALE

via De Marini, 1 - 16149 Genova

Capitale Sociale Euro 15.032.000,00 i.v.

R.E.A. Genova n. 354265

Registro delle Imprese Genova

e Codice Fiscale 94040720107

Partita IVA 10122410151

Società soggetta alla limitata attività di direzione
e coordinamento di SQ Renewables S.p.A.

ERG S.p.A. - Marzo 2026

Questa pubblicazione è presente in formato pdf sul sito
www.erg.eu

Redazione: Environmental Social Governance
erg@legalmail.it
sustainability@erg.eu