



<b>Tytuł</b>	<b>Polityka HSE Grupy ERG</b>	
<b>Data wydania</b>	31 października 2025 r.	
<b>Data wejścia w życie</b>	31 października 2025 r.	
<b>Zrewidować do dnia</b>	<b>31 grudnia 2027 r.</b>	
		<b>Podpis</b>
<b>Sporządził:</b>	<b>Health, Safety, Environment &amp; Quality</b>	L. Giardinieri
<b>Sprawdził:</b>	<b>Organization</b>	A. Ferrando
	<b>Chief Regulatory &amp; Public Affairs Officer</b>	L. Bragoli
	<b>Chief ESG, IR &amp; Communication Officer</b>	E. Delucchi
	<b>Chief Corporate Strategy and M&amp;A Officer</b>	C. Bosio
	<b>Chief Human Capital &amp; ICT Officer</b>	G. Coraggioso
	<b>Chief Business Development, Engineering &amp; Construction Officer</b>	C. Deperu
	<b>Chief Financial Officer</b>	M. Pedemonte
	<b>General Counsel</b>	A. Navarra
	<b>Chief Operating Officer</b>	R. A. Sturani
<b>Zatwierdził:</b>	<b>Chief Executive Officer</b>	P. Merli
<b>Uwagi</b>	Oryginał zarchiwizowany przez Organization	
<b>Wersja/rewizja</b>	<b>Data</b>	
1	Pierwsze wydanie	

**PIS TREŚCI**

<b>1. Przedmowa</b> .....	3
<b>2. Cele i zakres</b> .....	3
<b>3. Zarządzanie polityką HSE w Grupie ERG</b> .....	3
<b>4. Obszary interwencji</b> .....	4
<b>A. Zdrowie i bezpieczeństwo</b> .....	5
<b>B. Ochrona środowiska</b> .....	6
<b>5. Metody rozpowszechniania i aktualizacji</b> .....	7
<b>6. System sankcji</b> .....	7

## 1. Przedmowa

W niniejszym dokumencie Grupa ERG (zwana dalej również „Grupą”) zamierza określić zasady i zobowiązania podjęte w odniesieniu do BHP i ochrony środowiska (dalej również jako „HSE”), promując ciągłą poprawę swoich wyników w różnych obszarach i kontekstach, w których działa.

Zgodnie z tym, co zostało już wyrażone w innych dokumentach strategicznych, takich jak Sustainability Policy i Human Rights Policy, Grupa potwierdza swoje poszanowanie dla zdrowia, bezpieczeństwa w pracy i ochrony środowiska (zwanego dalej również „HSE”), nie jako zwykłych obowiązków regulacyjnych, ale jako obowiązkowych zachowań mających na celu ochronę naturalnych i podstawowych praw jednostki.

## 2. Cele i zakres polityki

Niniejsza Polityka (zwana dalej również „Polityka HSE”) ma na celu ustanowienie zasad, wytycznych i minimalnych wymogów leżących u podstaw zarządzania aspektami HSE, ze szczególnym uwzględnieniem:

A. Zdrowia i bezpieczeństwa

B. Ochrony środowiska

Polityka HSE ma zastosowanie do wszystkich spółek Grupy, a także do wszystkich osób współpracujących z Grupą, niezależnie od tego, czy są to pracownicy i współpracownicy (zwani dalej „osobami z Grupy ERG”), konsultanci, dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, partnerzy biznesowi i inne zainteresowane strony.

Przyjęcie zachowań zgodnych z zasadami określonymi w niniejszej Polityce stanowi kryterium oceny wyników, zarówno dla pracowników Grupy ERG, jak i dla podmiotów zewnętrznych, które mają relacje z Grupą.

## 3. Zarządzanie aspektami HSE w Grupie ERG

Zarządzanie aspektami zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska w Grupie ERG opiera się na zorganizowanym systemie zarządzania na kilku poziomach zgodnie z zasadami przywództwa, odpowiedzialności i ciągłego doskonalenia.

- Organy zarządzające, zgodnie z obowiązującymi przepisami, określają obowiązki w zakresie HSE, ustalają strategie i cele, zapewniają niezbędne zasoby i monitorują działania osób odpowiedzialnych.
- Cała organizacja, pod kierownictwem osób odpowiedzialnych w różnych kontekstach organizacyjnych i terytorialnych, jest zaangażowana we wdrażanie strategii HSE, działając zgodnie z obowiązującymi przepisami i procedurami firmy.
- Funkcje HSE&Q zapewniają współpracę międzyorganizacyjną w zakresie właściwego zarządzania aspektami HSE. W szczególności:

- centralna jednostka organizacyjna HSE&Q odpowiada za definiowanie wspólnych strategii, polityk i wytycznych dotyczących kwestii HSE dla całej Grupy, zgodnie z obowiązującymi przepisami, monitoruje wyniki w zakresie HSE, promuje projekty firmowe mające na celu rozpowszechnianie najlepszych praktyk oraz zapewnia wsparcie techniczne i metodologiczne dla poszczególnych krajów;
- lokalne jednostki organizacyjne Wind & Solar HSE&Q przekładają globalną strategię HSE na konkretne działania, zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi firmy, dostosowując je do lokalnych uwarunkowań i kontekstów terytorialnych.

Taka struktura ta pozwala Grupie ERG utrzymać scentralizowaną wizję strategiczną w zakresie HSE, przy jednoczesnym zapewnieniu elastyczności i operacyjnej reaktywności na obszarach, na których prowadzi działalność.

- Każda osoba w Grupie jest integralną częścią systemu HSE i jest wezwana do aktywnego uczestnictwa w inicjatywach zapobiegawczych i usprawniających, przyjmując odpowiedzialne i świadome zachowanie.

#### 4. Obszary interwencji

Poniższe zobowiązania mają zastosowanie zarówno do kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy, jak i ochrony środowiska. W tym kontekście organizacja jest wzywana do:

- zapewnienia pełnej zgodności z obowiązującymi wymogami prawnymi oraz dodatkowymi dobrowolnymi zobowiązaniami w zakresie HSE podjętymi przez Grupę;
- przyjmowania za punkt odniesienia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz zarządzania środowiskowego przyjętych w różnych kontekstach, stosowania zasad międzynarodowych norm (ISO 45001 i ISO 14001), zapewnienia niezbędnych zasobów i upewniania się, że planowane cele są zgodne z kontekstem i kierunkami strategicznymi;
- traktowania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska jako cele priorytetowe, co najmniej na równi z rentownością i wydajnością, promując silne poczucie odpowiedzialności i świadomości u wszystkich;
- systematycznego i proaktywnego zarządzania ryzykiem i możliwościami związanymi z HSE, rozszerzania oceny ryzyka nie tylko na zwykłe warunki operacyjne, ale także na potencjalne sytuacje awaryjne i wdrażania wszelkich możliwych środków łagodzących;
- systematycznej oceny wyników organizacji w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa, definiowania odpowiednich wskaźników w celu identyfikacji obszarów wymagających ciągłego doskonalenia, wyznaczania jasnych celów i okresowej weryfikacji stopnia ich osiągnięcia;
- promowania przejrzystego zgłaszania niebezpiecznych zdarzeń, zachowań i warunków w celu usunięcia ich przyczyn, przyczyniając się do poprawy procesów i

środowiska pracy; zgłaszanie to może odbywać się za pomocą narzędzi operacyjnych udostępnionych przez organizację (np. platform cyfrowych);

- ustrukturyzowanego stosowania narzędzi analitycznych zdarzeń wypadkowych, , zdarzeń potencjalnie wypadkowych i, bardziej ogólnie, wszystkich wypadków, wykorzystując je do wszelkich zdarzeń, które spowodowały lub mogą spowodować szkody dla osób lub środowiska;
- oceniania wiarygodności swoich dostawców, wykonawców, podwykonawców, partnerów i wymagania przyjęcia praktyk zarządczych i operacyjnych ukierunkowanych na wspólny cel, jakim jest ochrona środowiska oraz bezpieczeństwo i higiena pracy, zgodnie z wymogami umownymi;
- aktywnego i przejrzystego komunikowania się z zainteresowanymi stronami oraz promowania ochrony i przebudowy terytorium, zgodną z procesem produkcji, poprzez inicjatywy współpracy ze społecznościami i władzami lokalnymi.

## A. Zdrowie i bezpieczeństwo

W celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników Grupy ERG oraz osób pracujących i współpracujących z Grupą, podejmowane są również następujące zobowiązania:

- promowanie kultury bezpieczeństwa opartej na wzorowym zachowaniu, wzajemnej odpowiedzialności i aktywnym zaangażowaniu, również poprzez wdrażanie projektów „Safety Leadership”;
- zachęcanie pracowników do zaangażowania, uczestnictwa, konsultacji i rozwoju umiejętności poprzez zapewnienie odpowiednich zasobów, szkoleń i wsparcia w celu umożliwienia bezpiecznego zachowania oraz świadomego i kompetentnego podejmowania decyzji;
- wdrażanie i aktualizowanie procesu identyfikacji i oceny ryzyka związanego ze wszystkimi działaniami prowadzonymi przez Grupę i na wszystkich poziomach organizacji, w celu zapobiegania i ograniczania ryzyka oraz aktywnego promowania podejścia opartego na ryzyku, zintegrowanego z procesami decyzyjnymi i operacyjnymi, w celu zapewnienia ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska;
- ustanawianie, wdrażanie i utrzymywanie procesów mających na celu eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z hierarchią środków zapobiegawczych i ochronnych:
  - eliminowanie zagrożeń;
  - zastąpienie ich mniej niebezpiecznymi procesami, operacjami, materiałami lub sprzętem;
  - stosowanie technicznych środków planowania i reorganizowanie pracy;
  - stosowanie środków administracyjnych, w tym szkolenia;
  - używanie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej;

- zarządzanie zmianami w instalacjach i rozwojem nowych projektów z należytym uwzględnieniem aspektów bezpieczeństwa, zgodnie z zasadą ciągłego doskonalenia stosowanych technologii, z wcześniejszą oceną ich potencjalnego wpływu;
- zapewnienie, że zdrowie i bezpieczeństwo nie są narażone na ryzyko, zachęcając wszystkich pracowników Grupy ERG i osoby działające pod kontrolą lub w imieniu Grupy do zaprzestania wszelkich działań postrzeganych jako niebezpieczne w celu określenia prawidłowych praktyk operacyjnych.

## B. Środowisko

Ochrona środowiska i bioróżnorodności stanowi fundamentalną wartość kultury korporacyjnej Grupy. W tym celu, oprócz tego, co określono w części ogólnej, Grupa zobowiązuje się do:

- edukowania, informowania i szkolenia pracowników Grupy ERG, aby byli w stanie rozpoznać i zmniejszyć wpływ działalności firmy na środowisko, działając zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska;
- promowania świadomości znaczenia indywidualnego zachowania dla osiągnięcia wspólnych celów środowiskowych poprzez zachęcanie do konsultacji i aktywnego uczestnictwa wszystkich pracowników i ich przedstawicieli;
- wczesnej oceny bezpośrednich aspektów środowiskowych, różnorodności biologicznej oraz wpływu związanego z własną działalnością lub działalnością stron trzecich, na które Grupa może wywierać wpływ i sprawować nad nimi kontrolę, w celu określenia odpowiednich środków, zgodnie z hierarchią działań, która obejmuje
  - unikania wpływu już na etapie projektowania, preferowania rozwiązań wykluczających interwencje na obszarach chronionych lub obszarach o wysokiej wartości przyrodniczej oraz minimalizowania zmian w ekosystemach (np. unikanie wylesiania);
  - zmniejszenia wpływu, jeśli nie można go uniknąć, poprzez przyjęcie środków technicznych, zarządczych lub organizacyjnych mających na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko;
  - kompensowania, tylko w ostateczności, pozostałych oddziaływań poprzez odpowiednie środki kompensujące zgodne z kontekstem terytorialnym i środowiskowym;
- zarządzania modyfikacjami instalacji i rozwojem nowych projektów z uwzględnieniem interakcji ze środowiskiem i różnorodnością biologiczną, zgodnie z zasadami najlepszych dostępnych technologii;
- optymalizacji wykorzystania zasobów naturalnych poprzez świadome użytkowanie oraz zapobieganie zanieczyszczeniom w procesach produkcji energii, w tym poprzez redukcję wytwarzanych odpadów, przyjmowanie inicjatyw

selektywnej zbiórki, odzysku i recyklingu, ochrony wody oraz ochrony ekosystemu i siedlisk przyrodniczych.

## 5. Metody rozpowszechniania i aktualizacji

Niniejsza Polityka jest udostępniana za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji Grupy (np. firmowej strony intranetowej) i zewnętrznych kanałów komunikacji (strony internetowej), wszystkim osobom w Grupie ERG oraz konsultantom, dostawcom, wykonawcom, podwykonawcom, partnerom biznesowym, interesariuszom i innym stronom, które mają relacje z Grupą.

## 6. System sankcji

Grupa ERG podejmie wszelkie uzasadnione środki w celu zapobiegania i powstrzymania wszelkich działań naruszających niniejszą Politykę.

Takie naruszenia stanowią nieprzestrzeganie zobowiązań umownych i wewnętrznych zasad firmy i może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie nałożenia sankcji wobec osób odpowiedzialnych.

We wszystkich przypadkach sankcja musi być współmierna do poziomu odpowiedzialności osoby zaangażowanej, stopnia umyślności i powagi naruszenia, musi pozostawać z poszanowaniem prawa do wysłuchania i może być stosowana niezależnie od wszczęcia postępowania przez organ sądowy lub administracyjny.