

ERG POWER GENERATION

Politica per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente

Con l'adozione della Sustainability Policy e della Human Rights Policy, il Presidente di ERG ha definito i principi e gli impegni in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza di Gruppo, finalizzati a perseguire una progressiva riduzione dell'impatto ambientale, nell'ambito della produzione di energia nelle diverse realtà in cui il Gruppo opera, oltre che la protezione della salute delle persone e la loro incolumità attraverso il continuo miglioramento delle prestazioni nell'ambito della sicurezza.

In coerenza con le citate Policy, ERG Power Generation si impegna a consolidare il senso di responsabilità e consapevolezza di ogni dipendente in materia sia ambientale che di sicurezza, attraverso il mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale, Salute e Sicurezza conforme alla norma UNI ISO 14001, al Regolamento EMAS e allo standard internazionale UNI ISO 45001, oltre che l'adozione di "best practices" di riferimento.

Con l'obiettivo di contribuire alla promozione dello sviluppo sostenibile del Gruppo, ERG Power Generation assume i seguenti impegni a tutela dell'ambiente e della salute e della sicurezza dei lavoratori e delle comunità locali:

- ottimizzare l'uso di risorse naturali attraverso un uso consapevole delle stesse, anche attraverso la ricerca del miglioramento delle prestazioni e dell'efficienza dei propri impianti;
- prevenire l'inquinamento nei processi di produzione dell'energia promuovendo, per quanto possibile, il riutilizzo dei sottoprodotti, la tutela delle acque, la difesa dell'ecosistema e degli habitat naturali;
- rispettare la biodiversità e il paesaggio, come valori chiave dell'ambiente in cui opera;
- ridurre i rifiuti prodotti, sostenendo iniziative di raccolta differenziata, recupero e riciclaggio, e minimizzare le emissioni sul suolo;
- valutarne l'affidabilità ed adottare nei rapporti con i propri fornitori ed appaltatori prassi gestionali e operative finalizzate al comune obiettivo di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nel rispetto dei requisiti contrattuali e delle procedure di lavoro previste;
- gestire le modifiche impiantistiche e le nuove attività in modo da tenere in debito conto sia le interazioni con l'ambiente che gli aspetti di sicurezza, secondo i principi delle migliori tecnologie disponibili e valutandone preventivamente i possibili impatti;
- valutare in modo sistematico le prestazioni ambientali e di sicurezza dell'organizzazione, mediante la definizione di opportuni indicatori, al fine di individuare gli elementi per un continuo miglioramento;

- introdurre strumenti di analisi di incidenti e mancati incidenti sui luoghi di lavoro, applicandoli a tutti quegli eventi che hanno dato o avrebbero potuto dar luogo a danni alle persone e all'ambiente;
- controllare e gestire i processi lavorativi in modo da promuovere costantemente la corretta valutazione dei rischi ed opportunità presenti per la salute e la sicurezza del personale, attuando le possibili azioni di prevenzione e mitigazione, rimuovendo le cause e predisponendo i relativi piani di emergenza;
- valutare gli aspetti e impatti ambientali connessi alle attività di ERG Power Generation o legati alle attività di terzi su cui l'azienda può esercitare un'influenza, tenendo in considerazione la prospettiva del ciclo di vita;
- formare, informare e addestrare il personale aziendale, affinché sia in grado di individuare e ridurre gli impatti sull'ambiente derivanti dalle attività produttive, di operare nel rispetto delle norme di sicurezza, favorendo la comprensione dell'importanza dei comportamenti individuali al raggiungimento di obiettivi comuni e sostenendo continuamente la consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti;
- comunicare attivamente con gli stakeholders e promuovere la tutela e la riqualificazione del territorio, compatibilmente con il processo produttivo, attraverso iniziative di collaborazione con le comunità e le Autorità locali;
- verificare, da parte di tutto il personale, il pieno rispetto delle prescrizioni legali applicabili e di tutti gli altri impegni volontariamente sottoscritti.

L'attuazione di comportamenti in linea con i principi di cui alla presente Politica sarà considerato come elemento di valutazione delle prestazioni, sia per il personale aziendale che delle ditte terze.

ERG Power Generation assicura la diffusione della presente Politica a personale, fornitori, clienti e imprese operanti presso i propri siti operativi e periodicamente si impegna ad effettuare riesami per valutare i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati e le opportune azioni correttive e preventive da implementare, definendo i nuovi traguardi da raggiungere.

Genova, 28 marzo 2022

COO EPG

Renato Alessandro Sturani

