

# DIVERSITY & INCLUSION POLICY

## 1. Introducere și context general.

Din momentul înființării sale, ERG a acordat o importanță fundamentală Persoanei și Capitalului Uman. Dezvoltarea companiei și, în general, accentul pus pe temele ESG și provocările legate de tranziția energetică cer o și mai mare punere în valoare a specificității și a talentelor fiecărei persoane. În acest context în continuă evoluție, pluralitatea de idei și de experiențe este determinantă pentru a genera inovație și valoare pentru ERG și pentru stakeholders-ii săi.

ERG în cadrul propriului Plan Industrial și Plan ESG a stabilit un program de acțiuni vizând atât dezvoltarea unui mediu profesional bazat pe egalitatea de șanse, nediscriminare și respectarea diversităților și a multiculturalității, cât și adoptarea unei strategii proactive pentru depășirea oricărui obstacol care ar putea să împiedice incluziunea în muncă a persoanelor. De asemenea, a stabilit obiective clare și măsurabile transpuse în sisteme de stimulare pe termen scurt și lung.

## 2. Angajamentele noastre și domeniul de aplicare.

Diversity & Inclusion Policy stabilește principiile Codului Etic și al Human Rights Policy ale Grupului și promovează acțiuni pentru a contribui la atingerea obiectivelor Agendei 2030 a Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Sustenabilă.

ERG promovează egalitatea de șanse, garantează respectarea drepturilor și libertăților personale și pune în valoare diversitățile (de gen, vârstă, etnie, cultură, abilitate, religie și naționalitatea de apartenență, experiențe, mod de gândire, orientare și identitate sexuală, opinii politice și de orice altă caracteristică subiectivă) ca elemente cheie pentru succesul și dezvoltarea sustenabilă a companiei. Pentru ERG incluziunea abilitează exprimarea potențialității fiecărui individ, este strict corelată cu implicarea și angajamentul fiecăruia și facilitează colaborarea între persoane.

Policy orientează și inspiră programele Diversity & Inclusion în toate societățile Grupului și se aplică tuturor colaboratorilor și stakeholder-ilor Grupului, orientând rapoartele comerciale cu furnizorii și partenerii ERG.

Cu ajutorul Diversity & Inclusion Policy ERG se angajează să:

- acționeze cu imparțialitate pentru a elimina orice formă de discriminare directă sau indirectă;

- susțină la toate nivelurile răspândirea unei culturi bazate pe respectul reciproc și pe punerea în valoare a diferențelor, pentru a favoriza și promova exprimarea potențialităților fiecăruia pentru progresul Grupului;
- stabilească obiective clare și măsurabile în Planul ESG;
- atingă echilibrul de gen în procesele de selecție și dezvoltare a personalului;
- gestioneze experiența personal-profesională a fiecărui individ, asigurând echitate și incluziune de la includerea în companie la oportunitatea de mobilitate și dezvoltare, la tratamentul economic până la rezilierea raportului de muncă;
- identifice și să elimine eventualele cauze de tratamente inechitabile în legătură cu stabilirea rolurilor organizatorice și atribuirea acestora;
- creeze condițiile pentru ca fiecare persoană să-și poată cunoaște și exprima propriul talent, să-și dezvolte propria profesionalitate și propria employability, cu respectarea propriilor valori și obiective personale;
- creeze medii de lucru fizice și culturale care promovează dezvoltarea de relații bazate pe încredere și punerea în valoare a fiecărui mod de gândire, unde fiecare să fie admis;
- genereze contexte profesionale care promovează schimbul de cunoștințe, experiențe și colaborare;
- promoveze echilibrul între viața profesională și viața privată, dezvoltând programe adecvate și inițiative, inclusiv în materie de mobilitate și flexibilitate;
- adere la asociații și campanii dedicate, pentru a se confrunța cu experți ai sectorului, să cunoască best practices ale altor companii și să promoveze acțiuni virtuozose, inclusiv în afara contextului companiei.

### **3. Aprobarea, implementarea, monitorizarea și actualizarea policy.**

Comitetul Control, Riscuri și Sustenabilitate și Comitetul Numiri și Remunerații, acesta din urmă cu referire specială la Performance Management (MBO și LTI), împărtășesc stabilirea obiectivelor de Diversity & Inclusion, parte integrantă a Planului ESG și îi monitorizează implementarea și rezultatele.

Human Capital Committee se angajează să:

- promoveze și să implementeze cultura D&I a Grupului;
- facă cunoscută Policy la nivel operativ;
- monitorizeze prin elaborarea de indicatori paritatea și caracterul incluziv al proceselor de selecție, dezvoltarea și oportunitatea de carieră, tratamentul salarial și al inițiativelor menite să susțină echilibrul între viața privată și cea de lucru;
- promoveze multiculturalitatea, angajând persoane din țări diferite, facilitând mobilitatea internațională, activând parcursuri formative interculturale;
- "asculte" prin survey dedicate percepția persoanelor cu privire la punerea în aplicare a Policy și să stabilească eventualele acțiuni de îmbunătățire.

Fiecare persoană este responsabilă de implementarea cu și răspândirea Policy prin propriile comportamente. Cu obiectivul de a accelera identificarea și eliminarea oricărei forme de discriminare și inegalitate, fiecare comportament neconform va trebui să fie semnalat la Human Capital Committee, prin intermediul Chief Human Capital Officer în calitate de Secretar al Comitetului. Comitetul va verifica sesizările, asigurând anonimatul celui care a sesizat și a celui care este sesizat, va evalua subiectul sesizării primite și va stabili eventualele măsuri corective. Autorul sesizării este protejat împotriva oricărei forme de represalii, discriminare sau penalizare directă sau indirectă, pentru motive legate direct sau indirect de sesizare.

Policy se aprobă de către Consiliul de Administrație al ERG S.p.A., ascultând părerea Comitetului Numiri și Retribuții și a Comitetului Control, Riscuri și Sustenabilitate.

Human Capital Committee evaluează periodic necesitatea de actualizare a conținuturilor Policy, în mod coerent cu parcursul evolutiv materie de D&I al ERG și a stimulilor proveniți din context.

#### **4. Răspândirea policy.**

ERG va continua să organizeze parcursuri de sensibilizare și formare pentru a răspândi o cultură tot mai incluzivă, depășind conscious și unconscious bias individuale și colective și stimulând utilizarea conștientă de limbaj și comportament care să facă auzită, primită și pusă în valoare fiecare persoană.

Policy va fi comunicată întregii organizații și distribuită în toate limbile Grupului. De asemenea, va fi publicată pe site-ul [www.erg.eu](http://www.erg.eu).