




<b>Titlu</b>	<b>Policy HSE a Grupului ERG</b>	
<b>Data emiterii</b>	31 octombrie 2025	
<b>Data intrării în vigoare</b>	31 octombrie 2025	
<b>A se revizui până la data de</b>	<b>31 decembrie 2027</b>	
		<b>Semnătura</b>
<b>Editat de:</b>	<b>Health, Safety, Environment &amp; Quality</b>	L. Giardinieri
<b>Verificat de:</b>	<b>Organization</b>	A. Ferrando
	<b>Chief Regulatory &amp; Public Affairs Officer</b>	L. Bragoli
	<b>Chief ESG, IR &amp; Communication Officer</b>	E. Delucchi
	<b>Chief Corporate Strategy and M&amp;A Officer</b>	C. Bosio
	<b>Chief Human Capital &amp; ICT Officer</b>	G. Coraggioso
	<b>Chief Business Development, Engineering &amp; Construction Officer</b>	C. Deperu
	<b>Chief Financial Officer</b>	M. Pedemonte
	<b>General Counsel</b>	A. Navarra
	<b>Chief Operating Officer</b>	R. A. Sturani
<b>Aprobat de:</b>	<b>Chief Executive Officer</b>	P. Merli
<b>Note</b>	Original arhivat de Organization	
<b>Versiune/Revizie</b>	<b>Data</b>	
1	Prima ediție	

Grupul ERG	Vă rugăm să luați în considerare protejarea mediului înconjurător înainte de a tipări acest document 
------------	--

## INDEX

<b>1. Prefață</b> .....	3
<b>2. Obiective și domeniu de aplicare</b> .....	3
<b>3. Governance HSE în cadrul grupului ERG</b> .....	3
<b>4. Domenii de intervenție</b> .....	4
<b>A. Sănătate și siguranță</b> .....	5
<b>B. Mediul înconjurător</b> .....	6
<b>5. Metode de diseminare și actualizare</b> .....	7
<b>6. Sistemul de sancțiuni</b> .....	7

## 1. Prefață

Prin acest document, Grupul ERG (denumit în continuare și „Grupul”) intenționează să definească principiile și angajamentele pe care și le-a asumat în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă și protecția mediului, promovând îmbunătățirea continuă a performanței sale în diferitele domenii și contexte în care își desfășoară activitatea.

În concordanță cu ceea ce a fost deja exprimat în alte documente din același domeniu, de exemplu Politica de Sustenabilitate și Politica drepturilor omului, Grupul confirmă respectul său pentru aspectele legate de sănătatea și securitatea locului de muncă și protecția mediului (denumite în continuare și „HSE”), nu ca simple obligații legale, ci drept comportamente esențiale menite să protejeze drepturile naturale și fundamentale ale individului.

## 2. Obiective și domeniu de aplicare

Prezenta politică (denumită în continuare și „Policy HSE”) urmărește să stabilească principiile, orientările și cerințele minime care stau la baza gestionării aspectelor HSE, cu referire specială la:

A. Sănătate și securitate în muncă

B. Protecția Mediului

Policy HSE se aplică tuturor societăților din cadrul Grupului, precum și tuturor celor care colaborează cu Grupul, fie că sunt angajați și colaboratori (denumiți în continuare „persoane din cadrul Grupului ERG”), consultanți, furnizori, contractori, subcontractori, parteneri de afaceri și alte părți interesate.

Adoptarea de comportamente conforme cu principiile stabilite în prezenta politică reprezintă un criteriu de evaluare a performanței, atât pentru persoanele din cadrul Grupului ERG, cât și pentru partenerii externi care au relații cu Grupul.

## 3. Governance HSE în cadrul grupului ERG

Gestionarea problemelor de sănătate și securitate în muncă și de protecția mediului în cadrul grupului ERG se bazează pe un sistem de guvernare structurată pe mai multe niveluri, în conformitate cu principiile de conducere, responsabilitate și îmbunătățire continuă.

- Organele de conducere, în conformitate cu reglementările aplicabile, definesc responsabilitățile HSE, stabilesc strategii și obiective, furnizează resursele necesare și monitorizează acțiunile persoanelor responsabile.
- Întreaga organizație, sub îndrumarea persoanelor responsabile identificate în diferitele contexte organizaționale și teritoriale, este implicată în punerea în aplicare a strategiilor HSE, acționând în conformitate cu reglementările și procedurile companiei.

- Funcțiile HSE&Q asigură o contribuție interorganizațională la gestionarea adecvată a aspectelor HSE. În special:
    - unitatea organizațională centrală HSE&Q asigură definirea strategiilor, politicilor și orientărilor comune privind aspectele HSE pentru întregul grup, în conformitate cu legislația în vigoare, monitorizează performanța HSE, promovează proiectele companiei care vizează diseminarea celor mai bune practici și oferă sprijin tehnic și metodologic unităților organizaționale locale la nivel de țară;
    - unitățile organizaționale locale Wind & Solar HSE&Q traduc strategia globală HSE în acțiuni concrete, în conformitate cu legislația relevantă și cu orientările companiei, adaptându-le la specificul locațiilor și contextelor teritoriale.
- Această structură permite Grupului ERG să mențină o viziune strategică HSE centralizată, asigurând în același timp flexibilitate și reactivitate operațională în teritoriile în care își desfășoară activitatea.
- Fiecare persoană din cadrul Grupului este parte integrantă a sistemului HSE și este chemată să participe activ la inițiativele de prevenire și îmbunătățire, adoptând un comportament responsabil și conștient.

#### 4. Domenii de intervenție

Angajamentele de mai jos se aplică fără discriminare atât problemelor de sănătate și securitate în muncă, cât și celor de mediu. În acest context, organizația este solicitată:

- să verifice conformitatea depline cu cerințele legale aplicabile, precum și cu angajamentele voluntare suplimentare asumate de grup în materie de HSE;
- să ia ca referință sistemele de management al sănătate și securitate în muncă și de mediu adoptate în diferite contexte, aplicând principiile standardelor internaționale (ISO 45001 și ISO 14001), furnizând resursele necesare și asigurându-se că obiectivele planificate sunt compatibile cu contextul și direcțiile strategice;
- să considere sănătatea și siguranța la locul de muncă și protecția mediului drept obiective prioritare, cel puțin la fel de importante ca profitabilitatea și productivitatea, promovând un puternic sentiment de responsabilitate și conștientizare în rândul tuturor;
- să gestioneze sistematic și proactiv riscurile și oportunitățile HSE, extinzând evaluarea riscurilor nu numai la condițiile obișnuite de funcționare, ci și la situațiile de urgență potențiale și punerea în aplicare a tuturor măsurilor de atenuare posibile;
- să evalueze sistematic performanța proceselor SSM și de protecția mediului, prin definirea de indicatori adecvați în scopul de a identifica domeniile de îmbunătățire continuă, stabilirea unor obiective clare, precum și revizuirea periodică a gradului de realizare;
- să promoveze raportarea transparentă a evenimentelor, comportamentelor și condițiilor nesigure pentru a elimina cauzele acestora, contribuind la îmbunătățirea proceselor și mediilor de lucru; această raportare se poate face prin intermediul

instrumentelor operaționale puse la dispoziție de organizație (de exemplu, platforme digitale);

- să aplice într-o manieră structurată instrumente de analiză a accidentelor, a situațiilor periculoase și, în general, a tuturor incidentelor, folosindu-le pentru orice eveniment care a cauzat sau ar putea cauza daune persoanelor sau mediului;
- să evalueze performanța furnizorilor, contractorilor, subcontractorilor și partenerilor săi și să solicite adoptarea de practici de management și operare care vizează obiectivul comun de protecție a mediului și de sănătate și siguranță la locul de muncă, în conformitate cu cerințele contractuale;
- comunicarea activă și transparentă cu părțile interesate și promovarea protecției și reamenajării teritoriului, compatibile cu procesul de producție, prin inițiative de colaborare cu comunitățile și autoritățile locale.

## A. Sănătate și siguranță

Pentru a proteja sănătatea și securitatea în munca pentru angajații Grupului ERG și a celor care lucrează și colaborează cu grupul, sunt luate și următoarele angajamente:

- promovarea unei culturi SSM bazate pe un comportament exemplar, responsabilitate reciprocă și implicare activă, inclusiv prin punerea în aplicare a proiectelor de „Safety Leadership”;
- încurajarea implicării, participării, consultării și dezvoltării competențelor angajaților prin asigurarea de resurse adecvate, formare și sprijin pentru a permite un comportament sigur și luarea de decizii în cunoștință de cauză și competente;
- punerea în aplicare și menținerea la zi a unui proces de identificare și evaluare a riscurilor legate de toate activitățile desfășurate de Grup și la toate nivelurile organizației, cu scopul de a le preveni și atenua și de a promova în mod activ o abordare bazată pe eliminarea riscurilor, integrată în procesele decizionale și operaționale, pentru a asigura protecția sănătății și securității în munca și cea a mediului;
- stabilirea, punerea în aplicare și menținerea proceselor menite să elimine pericolele și să reducă riscurile pentru sănătatea și securitatea în muncă în conformitate cu ierarhia măsurilor de prevenire și protecție:
  - eliminarea pericolelor;
  - înlocuirea cu procese, operațiuni, materiale sau echipamente mai puțin periculoase;
  - utilizarea măsurilor tehnice de planificare și reorganizarea muncii;
  - utilizarea măsurilor administrative, inclusiv formarea;
  - utilizarea echipamentului individual de protecție adecvat;
- gestionarea modificărilor aduse instalațiilor și dezvoltarea de noi proiecte ținând seama în mod corespunzător de aspectele legate de siguranță, în conformitate


cu principiul îmbunătățirii continue a tehnologiilor aplicate, evaluând în prealabil impactul lor potențial;

- garantarea că sănătatea și siguranța nu sunt niciodată compromise, încurajând toate persoanele din Grupul ERG și pe cele care acționează sub controlul sau în numele grupului să oprească orice activitate percepută ca fiind nesigură, cu scopul final de a identifica practicile operaționale corecte.

## B. Mediul înconjurător

Protecția mediului și a biodiversității reprezintă o valoare fundamentală a culturii corporative a Grupului. În acest scop, în plus față de ceea ce este stabilit în secțiunea generală, Grupul se angajează:

- să educe, informeze și formeze persoanele din Grupul ERG, astfel încât acestea să fie capabile să recunoască și să reducă impactul activităților companiei asupra mediului, acționând în conformitate cu reglementările de mediu în vigoare;
- să promoveze conștientizarea importanței comportamentului individual pentru atingerea obiectivelor de mediu comune prin încurajarea consultării și participării active a tuturor lucrătorilor și a reprezentanților acestora;
- să evalueze în prealabil aspectele de mediu și impactul direct asupra mediului și biodiversității ale propriilor activități ale activităților efectuate de terți asupra cărora grupul poate exercita influență și control, pentru a identifica măsurile adecvate, în conformitate cu o ierarhie de acțiune care include
  - să evite impactul încă din faza de proiectare, favorizând soluțiile care exclud intervențiile în zonele protejate sau în zonele cu valoare naturală ridicată și care reduc la minim modificarea ecosistemelor (de exemplu, evitarea defrișărilor);
  - să reducă impactul, în cazul în care acesta nu poate fi evitat, prin adoptarea de măsuri tehnice, manageriale sau organizaționale menite să reducă efectele negative asupra mediului;
  - să compenseze, doar în ultimă instanță, impactul rezidual prin măsuri compensatorii adecvate, în conformitate cu contextul teritorial și de mediu;
- să gestioneze modificările aduse instalațiilor și dezvoltarea de noi proiecte ținând seama de interacțiunile cu mediul și biodiversitatea, în conformitate cu principiile celor mai bune tehnologii disponibile;
- să optimizeze utilizarea resurselor naturale printr-o utilizare conștientă, să prevină poluarea în procesele de producție a energiei prin promovarea, pe cât posibil, a reducerii deșeurilor produse, adoptarea de inițiative de colectare selectivă, recuperare și reciclare, protecția apei și conservarea ecosistemului și a habitatelor naturale.

Grupul ERG	Vă rugăm să luați în considerare protejarea mediului înconjurător înainte de a tipări acest document 
------------	--

## 5. Metode de diseminare și actualizare

Prezenta politică este comunicată prin intermediul canalelor interne de comunicare ale Grupului (de exemplu, site-ul intranet al societății) și al canalelor externe de comunicare (site-ul web), tuturor persoanelor din Grupul ERG și consultanților, furnizorilor, contractorilor, subcontractorilor, partenerilor de afaceri, părților interesate și altor părți care au relații cu Grupul.

## 6. Sistemul de sancțiuni

Grupul ERG va lua toate măsurile rezonabile pentru a preveni și descuraja orice comitere de acte care încalcă prezenta politică.

Astfel de încălcări constituie nerespectarea obligațiilor contractuale și a normelor interne ale societății și pot da naștere unor proceduri pentru impunerea de sancțiuni împotriva autorilor.

În toate cazurile, măsurile disciplinare vor fi proporționale cu nivelul de responsabilitate al persoanei în cauză, cu intenția și gravitatea faptei și vor respecta dreptul individului la apel. Aceste măsuri pot fi aplicate indiferent dacă au fost inițiate proceduri judiciare sau administrative.