

# DIVERSITY & INCLUSION POLICY

## 1. Premessa e contesto generale.

Dal momento della sua nascita, ERG ha attribuito un'importanza fondamentale alla Persona e al Capitale Umano. Lo sviluppo aziendale e, più in generale, la centralità delle tematiche ESG e le sfide legate alla transizione energetica richiedono ancora di più la valorizzazione della specificità e dei talenti di ciascuna persona. In questo contesto in continua evoluzione, la pluralità di idee ed esperienze è determinante per generare innovazione e valore per ERG e per i suoi stakeholders.

ERG nell'ambito del proprio Piano Industriale e Piano ESG ha definito un programma di azioni volte sia allo sviluppo di un ambiente professionale basato su pari opportunità, non-discriminazione e rispetto delle diversità e della multiculturalità, sia all'adozione di una strategia proattiva per il superamento di ogni barriera che possa impedire alle persone la piena inclusione lavorativa. Ha definito altresì obiettivi chiari e misurabili recepiti nei sistemi di incentivazione variabile di breve e lungo termine.

## 2. I nostri impegni e ambito di applicazione.

La Diversity & Inclusion Policy declina i principi del Codice Etico e della Human Rights Policy di Gruppo e promuove azioni per contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile.

ERG promuove le pari opportunità, garantisce il rispetto dei diritti e delle libertà personali e valorizza le diversità (di genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, esperienze, stile di pensiero, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva) come elementi chiave per il successo e lo sviluppo sostenibile dell'impresa. Per ERG l'inclusione abilita l'espressione delle potenzialità di ogni individuo, è strettamente correlata con il coinvolgimento e l'impegno di ognuno e facilita la collaborazione tra le persone.

La Policy guida e ispira i programmi di Diversity & Inclusion in tutte le società del Gruppo, e si applica a tutti i collaboratori e agli stakeholder del Gruppo, orientando i rapporti commerciali con fornitori e partner di ERG.

Attraverso la Diversity & Inclusion Policy ERG si impegna a:

- agire con imparzialità per eliminare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle differenze, per favorire e promuovere l'espressione delle potenzialità di ognuno per il progresso del Gruppo;
- definire obiettivi chiari e misurabili nel Piano ESG;
- raggiungere l'equilibrio di genere nei processi di selezione e sviluppo del personale;
- gestire l'esperienza personal-professionale di ogni individuo garantendo equità ed inclusione dall'inserimento in azienda, alle opportunità di mobilità e sviluppo, al trattamento economico fino alla risoluzione del rapporto di lavoro;

- identificare e rimuovere eventuali cause di trattamenti non equi in merito alla definizione dei ruoli organizzativi e alla loro assegnazione;
- creare le condizioni affinché ogni persona possa conoscere ed esprimere il proprio talento, sviluppare la propria professionalità e la propria employability nel rispetto dei propri valori ed obiettivi personali;
- creare ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e la valorizzazione di ogni stile di pensiero, dove ognuno sia accolto;
- generare contesti professionali che promuovano lo scambio di conoscenze, esperienze e collaborazione;
- promuovere l'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata sviluppando adeguati programmi e iniziative anche in materia di mobilità e flessibilità;
- aderire ad associazioni e campagne dedicate per confrontarsi con esperti del settore, conoscere le *best practices* di altre aziende e promuovere azioni virtuose anche al di fuori del contesto aziendale.

### **3. Approvazione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento della policy**

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e il Comitato Nomine e Compensi, quest'ultimo con particolare riferimento al Performance Management (MBO e LTI), condividono la definizione degli obiettivi di Diversity & Inclusion, parte integrante del Piano ESG e ne monitorano l'implementazione ed i risultati.

Lo Human Capital Committee si impegna a:

- promuovere ed implementare la cultura D&I di Gruppo;
- declinare a livello operativo la Policy;
- monitorare attraverso l'elaborazione di metriche la parità ed il carattere inclusivo dei processi di selezione, sviluppo e opportunità di carriera, trattamento salariale e delle iniziative volte a sostenere l'equilibrio tra vita privata e lavorativa;
- promuovere la multiculturalità inserendo persone che provengano da paesi diversi, facilitando la mobilità internazionale attivando percorsi formativi inter-culturali;
- "ascoltare" attraverso survey dedicate la percezione delle persone sullo stato di attuazione della Policy e definire eventuali azioni migliorative.

Ogni persona è responsabile dell'implementazione e diffusione della Policy attraverso i propri comportamenti. Con l'obiettivo di accelerare l'individuazione e la rimozione di qualsiasi forma di discriminazione e disparità, ogni comportamento non conforme dovrà essere segnalato allo Human Capital Committee, per il tramite del Chief Human Capital Officer in qualità di Segretario del Committee. Il Committee verificherà la segnalazione, garantendo l'anonimato del segnalante e di chi viene segnalato, valuterà il merito della segnalazione ricevuta e definirà le eventuali misure correttive. Il segnalante è tutelato contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione.

La Policy viene approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERG S.p.A. sentito il parere del Comitato Nomine e Compensi e del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.

Lo Human Capital Committee valuta periodicamente la necessità di aggiornare i contenuti della Policy coerentemente con il percorso evolutivo in tema di D&I di ERG e degli stimoli provenienti dal contesto.

#### **4. Diffusione della policy**

ERG continuerà ad organizzare percorsi di sensibilizzazione e formazione per diffondere una cultura sempre più inclusiva, superando *conscious ed unconscious bias* individuali e collettivi e stimolando l'utilizzo consapevole di linguaggio e comportamenti che facciano sentire accolta e valorizzata ogni persona.

La Policy sarà comunicata a tutta l'organizzazione e diffusa in tutte le lingue del Gruppo. Sarà inoltre pubblicata sul sito [www.erg.eu](http://www.erg.eu).