

DIVERSITY & INCLUSION POLICY

1. Wstęp i ogólny zarys.

Od chwili powstania, firma ERG przywiązuje fundamentalną wagę do Jednostki i do Kapitału Ludzkiego. Rozwój firmy oraz skupienie się na tematyce ESG i na wyzwaniach związanych z transformacją energetyczną wymagają jeszcze większego nacisku na swoistość i na talenty każdej osoby. W tym stale zmieniającym się kontekście, mnogość pomysłów i doświadczeń jest kluczowa do generowania innowacyjnych rozwiązań i wartości dla ERG i jej interesariuszy.

ERG w ramach zakładowego Planu Przemysłowego i Strategii ESG zdefiniowała program działań mający na celu stworzenie środowiska zawodowego opartego na równych szansach, niedyskryminacji oraz poszanowaniu różnorodności i wielokulturowości jak i na przyjęciu proaktywnej strategii w celu pokonania wszelkich barier uniemożliwiających pracownikom pełną integrację zawodową. Określiła również jasne i wymierne cele, które zostały włączone do krótko i długoterminowych systemów motywacyjnych.

2. Nasze zaangażowanie i zakres zastosowania.

Diversity & Inclusion Policy określa zasady Kodeksu Etycznego i Human Rights Policy Grupy oraz promuje działania przyczyniające się do osiągnięcia celów Agendy 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych na rzecz Zrównoważonego Rozwoju.

ERG promuje równe szanse, zapewnia poszanowanie praw i wolności osobistych oraz waloryzuje różnorodność (płci, wieku, pochodzenia etnicznego, kulturową, umiejętności, religii i przynależności narodowej, doświadczenia, ideologii, orientacji i tożsamości seksualnej, poglądów politycznych i wszelkich innych subiektywnych cech) jako kluczowy element sukcesu i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Według ERG integracja umożliwia wyrażenie potencjału każdej jednostki i jest ściśle powiązana z zaangażowaniem każdej osoby oraz ułatwia współpracę międzyludzką.

Niniejsza Policy stanowi przewodnik i inspirację dla programów Diversity & Inclusion we wszystkich spółkach wchodzących w skład Grupy i obejmuje wszystkich pracowników i interesariuszy Grupy, wyznaczając kierunek relacji biznesowych z dostawcami i partnerami ERG.

Poprzez Diversity & Inclusion Policy ERG zobowiązuje się do:

- bezstronnego działania w celu wyeliminowania wszelkich form bezpośredniej lub pośredniej dyskryminacji;
- wspierania na wszystkich szczeblach procesu propagowania kultury opartej na wzajemnym szacunku i na podkreślaniu różnic, mającego na celu wspieranie i promowanie wyrażania potencjału każdego człowieka, co sprzyja rozwojowi Grupy;
- określania jasnych i wymiernych celów w strategii ESG;

- osiągnięcia poziomu równowagi płci w procesach selekcji i rozwoju pracowników;
- zarządzania danymi osobistymi i zawodowymi każdej osoby, zapewniając równość i integrację poczynając od podjęcia pracy, poprzez możliwości rozwoju i mobilności, wynagrodzenie, aż do rozwiązania stosunku pracy;
- wykrywania i usuwania przyczyn nierównego traktowania przy określaniu i obsadzaniu stanowisk w przedsiębiorstwie;
- tworzenia warunków sprzyjających do odkrywania i wyrażania swojego talentu, rozwijając swój profesjonalizm i employability w poszanowaniu własnych wartości i zgodnie z wyznaczonymi celami;
- tworzenia fizycznych i kulturowych środowisk pracy, sprzyjających rozwojowi relacji opartych na zaufaniu i wspieraniu wszelkiego sposobu myślenia, gdzie każdy będzie zaakceptowany;
- tworzenia zawodowych kontekstów promujących wymianę doświadczeń, wiedzy i współpracę;
- promowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym, a prywatnym, poprzez opracowywanie odpowiednich programów i inicjatyw, w tym dotyczących mobilności i elastyczności;
- dołączenia do tematycznych stowarzyszeń i kampanii, celem wymiany poglądów z ekspertami w danej dziedzinie. Poznawania najlepszych zwyczajów innych firm i promowania szlachetnych akcji, także takich wychodzących poza ramy działalności przedsiębiorstwa.

3. Zatwierdzanie, realizacja, monitorowanie i aktualizacja policy

Komitet ds. Kontroli, Ryzyka i Zrównoważonego Rozwoju oraz Komitet ds. Mianowania i Wynagrodzeń, w szczególności w zakresie Performance Management (MBO i LTI) podzielają definicję celów Diversity & Inclusion stanowiących integralną część Strategii ESG oraz monitorują jego wdrażanie i osiągnięte wyniki.

Human Capital Committee zobowiązuje się do:

- promowania i wdrażania kultury D&I obowiązującej w Grupie;
- rozpowszechniania Policy na poziomie operacyjnym;
- monitorowania równości i inkluzywności procesów selekcji, rozwoju i możliwości kariery, systemu wynagrodzeń i inicjatyw mających na celu wspieranie równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym, poprzez opracowywanie stosownych metryk.

- promowania wielokulturowości poprzez wprowadzanie osób pochodzących z różnych krajów i ułatwianie mobilności międzynarodowej organizując szkolenia międzykulturowe;
- „wysłuchiwanie”, za pomocą tematycznych ankiet, opinii na temat stanu realizacji Policy oraz ewentualnych wskazówek zawierających sposoby na jej usprawnienie.

Każda osoba jest odpowiedzialna za wdrażanie i rozpowszechnianie Policy poprzez własne zachowanie. W celu przyspieszenia procesu wykrywania i usuwania wszelkich form dyskryminacji i nierówności, każde zachowanie niezgodne z przepisami należy zgłaszać do Human Capital Committee, za pośrednictwem Chief Human Capital Officer w osobie Sekretarza Committee. Committee zweryfikuje zgłoszenie zapewniając anonimowość osobie zgłaszającej, oceni powód zgłoszenia i określi ewentualne środki naprawcze. Osoba zgłaszająca jest chroniona przed wszelkimi formami represji, dyskryminacji oraz bezpośrednim bądź pośrednim ukaraniem wynikającym bezpośrednio bądź pośrednio ze zgłoszenia.

Policy jest zatwierdzona przez Zarząd ERG S.p.A. po zapoznaniu się z opinią Komitetu ds. Mianowania i Wynagrodzeń oraz Komitetu ds. Kontroli, Ryzyka i Zrównoważonego Rozwoju. Human Capital Committee okresowo ocenia potrzebę aktualizacji treści Policy mając na względzie drogę ewolucyjną w kwestii D&I ERG oraz bodźce płynące z otoczenia.

4. Rozpowszechnianie policy

ERG będzie stale organizować kursy uświadamiające i instruktażowe mające na celu szerzenie coraz bardziej integracyjnej kultury walcząc ze świadomymi i nieświadomymi indywidualnymi i zbiorowymi uprzedzeniami oraz stymulując do świadomego używania języka i zachowań mających na celu integrację i docenienie każdej osoby. Policy zostanie zakomunikowana całej organizacji i rozpowszechniona we wszystkich językach Grupy. Ponadto jej treść zostanie opublikowana na stronie www.erg.eu