

6. Piani di incentivazione monetari

Tabella 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabili/ Erogati	(C) Ancora Differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
Alessandro Garrone	Vice Presidente Esecutivo		-	-	-	-	-	-	-
Luca Bettonte	Amministratore Delegato	Sistema LTI 2015 - 2017 (Delibera C.d.A. del 15/12/2015)	-	975.000	Anno 2015-2017 ⁽²⁾	-	-	975.000 ⁽²⁾	-
Dirigenti Strategici	Amministratori in società controllate e responsabili di divisione	Sistema LTI 2015 - 2017 (Delibera C.d.A. del 15/12/2015)	-	270.000	Anno 2015-2017 ⁽¹⁾	-	-	270.000 ⁽²⁾	-
Dirigenti Strategici	Amministratori in società controllate e responsabili di divisione	Sistema MBO	259.800	-	Anno 2016 ⁽³⁾	-	-	-	-
(I) TOTALE			259.800	1.245.000		-	-	1.245.000	
(II) Compensi da controllate e collegate									
Dirigenti Strategici	Amministratori in società controllate e responsabili di divisione	Sistema LTI 2015 - 2017 (Delibera C.d.A. del 15/12/2015)	-	-	Anno 2015-2017 ⁽²⁾	150.000 ⁽⁴⁾	-	-	-
(II) TOTALE			-	-		150.000	-	-	-

Note tabella 3B

- (1) Componente variabile della remunerazione di competenza 2016 relativa al Sistema LTI 2015-2017, la cui erogazione avverrà, ove venissero conseguiti gli obiettivi di performance, nel mese di maggio 2018
- (2) Componente variabile della remunerazione di competenza 2015 relativa al Sistema LTI 2015-2017, la cui erogazione avverrà, ove venissero conseguiti gli obiettivi di performance, nel mese di maggio 2018
- (3) Componente variabile della remunerazione di competenza 2016 relativa al Sistema MBO, la cui erogazione avverrà nel mese di maggio 2017
- (4) Decadenza di un dirigente strategico dalla partecipazione al sistema LTI 2015-2017, coerentemente con le disposizioni del Regolamento LTI 2015-2017, a seguito risoluzione del rapporto di lavoro